昭和43年10月1日第3種郵便物認可　通巻875号（毎月1日発行）令和8年10月1日

中小企業静岡

2026 10
No.875

特　集　人材確保・定着のヒントに！「選ばれる職場」をつくる厚生労働省の3つの認定制度

Business Report　浜名湖･雄踏の魅力を発信する新たな交流拠点「湖の駅 よらっせYUTO」完成
よらっせYUTO事業協同組合　ほか



しずおかの郷土料理

おざく

歴史・由来・関連行事

「おざく」は、里芋や大根、にんじんなどの野菜をだし汁と醤油、砂糖で煮た郷土料理です。冠婚葬祭や祭りなどの人が集まる際に、近隣で持ち寄った野菜を使って作られてきたもので、ざくざくと切ることからその名が付いたといわれています。冬の根菜は甘みが増し、煮返すことで味が染み込み、かつてはごちそうとして親しまれてきました。通年で家庭の食卓に登場するほか、学校給食にも取り入れられ、地域の味として受け継がれています。

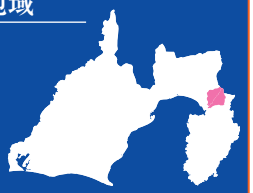
【出典：農林水産省ホームページ「うちの郷土料理」を参考に作成】

主な使用食材

里芋、大根、
にんじん、しいたけ、
こんにゃく、油揚げ

主な伝承地域

三島市、
函南町



静岡県中小企業団体中央会

〈静岡ろうきん〉

Web完結ローン

24時間いつでも







Webで完結！スマホでいつでもお申込み！

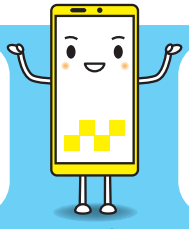


Web完結ローン 取扱商品一覧

- オートローン
- 教育ローン
- ライフローン
- 無担保住宅ローン
- 無担保住宅ローン25（えがお）
- 福祉ローン
- 子育て応援ローン
- カードローン「マイプラン」

※カードローン「マイプラン」のお申込み限度額は100万円まで

お申込み手続き・お申込み方法等の詳細はこちら
https://shizuoka.rokin.or.jp/kariru/webloan_sougou/



有担保住宅ローンや具体的なプランがお決まりでない方はインターネットローン仮申込みをご利用ください。

インターネットローン仮申込みはこちら

https://shizuoka.rokin.or.jp/kariru/entry/

ご注意事項 ●お申込みいただける方／静岡県内にお勤めまたはお住まいの方（勤務先の労働組合・互助会等が〈静岡ろうきん〉の会員の場合は、県外からのお申込みも可能）／満18歳以上（カードローンは満20歳以上）満65歳未満の安定・継続した収入のある方／当金庫所定の保証機関の保証が受けられる方。●保証人・担保は原則不要です。●事業資金・投機資金・負債整理資金にはご利用いただけません。●各商品の詳細説明は当金庫ホームページをご確認ください。●審査の状況によってご来店が必要となる場合がございます。●諸条件によりご希望にそえない場合がございます。

いつもあなたの目線で。
静岡ろうきん

フリーダイヤル　平日 9:00～18:00
0120-609-123
▶音声ガイダンス番号「3」を選択ください
返済でお困りの場合は▶音声ガイダンス番号「5」を選択ください

〈静岡ろうきん〉ホームページ
静岡ろうきん　検索

〈ろうきん〉は地域のために活動する団体へ
皆様のご利用に応じた寄付を行っています。

中小企業静岡

2026
OCTOBER
No.875

●インターネットでもご覧いただけます

中央会静岡 検索

トップページ中央右の
「今月の中小企業静岡」をクリック！

https://www.siz-sba.biz/library_index.htm

INDEX

特集 …… 2
人材確保･定着のヒントに！
「選ばれる職場」をつくる厚生労働省の
３つの認定制度

Business Report …… 8



浜名湖･雄踏の魅力を発信する新たな交流拠点
「湖の駅 よらっせYUTO」完成 ほか

景況ウォッチ …… 10
8月の情報連絡員月次景況調査より

Network …… 13
【参加企業募集中】静岡県が無料でサポート！
県内企業×外国人材のオンラインマッチング ほか

読者プラザ …… 16



静岡県協同振興株式会社
種井 一樹

Pick Up …… 裏表紙
ポリテクセンター静岡からのお知らせ



表紙絵／のむらうこ

特集 人材確保・定着のヒントに！「選ばれる職場」をつくる厚生労働省の３つの認定制度

中小企業・小規模事業者を取り巻く経営環境は、深刻な労働力不足を背景に厳しさを増しています。こうした中、企業が事業を継続・発展させていくためには、人材の確保はもちろん、採用した従業員が能力を発揮し、定着できる職場づくりが欠かせません。

2026年版「中小企業白書」においても、人材の定着率が高い中小企業では、賃金水準の向上に加え、休暇を取得しやすい環境づくりや時間外労働の削減、柔軟な働き方の導入など、「働き続けやすい職場環境の整備」に取組む傾向が示されています。人材確保が難しさを増す今、採用活動だけでなく、従業員一人ひとりが安心して長く働ける環境を整えることが、企業にとって一層重要となっています。

このような職場づくりを推進する際、有効な「きっかけ」となるのが、厚生労働省の認定制度です。それぞれの制度が設定するテーマに沿った取組みを行うことで、多様な人材が活躍できる職場形成を後押ししています。

そこで、本特集では、厚生労働省の認定制度「ユースエール」「えるぼし」「くるみん」の３つに焦点を当て、各制度の概要や認定取得メリット、さらには人材確保・定着や職場環境改善に向けた活用のポイントをご紹介します。

１．自社の課題から考える！活用できる３つの認定制度

人材確保や定着、働きやすい職場づくりに向けて、企業が抱える課題はさまざまです。まずは自社の課題に合った制度を確認してみましょう。認定を取得すると、求人情報や自社ホームページなどに「認定マーク」を提示できるようになり、働きやすい職場環境を整えている企業であることを求職者にアピールできます。

こんな課題はありませんか？	認定制度	制度目的	認定マーク
若者の採用・育成を強化したい 若手従業員の早期離職を減らしたい	ユースエール認定	若者の採用・育成	ユースエール 0000年度認定
女性の雇用拡大を進めたい 女性を管理職に登用したい	えるぼし認定	女性活躍促進	女性が活躍しています！
仕事と育児を両立できる職場にしたい 子育て世代の離職を防ぎたい	くるみん認定	子育てサポート	2026年認定（2025年度基準）くるみん 子育てサポートしています

※認定マークは、厚生労働省の制度紹介ページより引用（以下同様）

2．ユースエール認定制度　若者の採用・育成

(1)「ユースエール認定制度」とは

「ユースエール認定制度」は、「若者雇用促進法（青少年の雇用の促進等に関する法律）」に基づき、若者の採用や育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

単に「採用」だけでなく、入社後の「育成」や「定着」までを見据えた職場づくりに取組む企業を評価する仕組みとなっています。

認定を受けるには、若者向けの正社員求人・募集を行い、人材育成に積極的に取組んでいることに加え、以下のような基準を満たす必要があります。

(2) 主な認定基準

01	02	03	04	05
若者の定着	人材育成	働き方	休暇取得	仕事と育児の両立
離職率20%以下	方針・計画を策定	月20時間以下	取得率70%以上	男性1人以上 女性75%以上
直近3事業年度の新卒者等（正社員）の離職率が20%以下 ※一定の場合は特例有	「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること	所定外労働が月平均20時間以下、かつ月60時間以上の残業者がいないこと	年次有給休暇の取得率70%以上、または平均取得日数10日以上	直近3事業年度で男性の育休等取得者1人以上、または女性取得率75%以上

※上記は主な認定基準の一部です。認定には、その他の要件を含め、すべての認定基準を満たす必要があります。

(3) 認定を受ける主なメリット

1	2	3	4	5
重点的にPR	公共調達で加点評価	認定マーク使用	金利の優遇	自治体の優遇
厚労省が運営する「若者雇用促進総合サイト」に企業情報が掲載	総合評価落札方式等で加点	商品・広告等でアピール可能	日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の利用時に基準金利から最大-0.65%	補助金・融資等で優遇措置

(4)「ユースエール認定」について詳しく知りたい方へ

ユースエール認定制度は、若者の採用だけでなく、育成や定着を見据えた職場づくりを考えるきっかけにもなります。「認定基準」や「申請方法」など詳しい内容は、下記２次元コードより厚生労働省のホームページをご確認ください。

▲ユースエール認定

コラム

自社の「ユースエール認定到達度」をチェック！

厚生労働省の「ユースエール認定到達度診断」では、10の設問に答えることで簡易的に診断できます。

▲ユースエール認定到達度診断

３．えるぼし認定制度　女性活躍

（1）「えるぼし認定制度」とは

「えるぼし認定制度」は、「女性活躍推進法」に基づき、女性の活躍推進に関する取組みの実施状況が優良な企業を、厚生労働大臣が認定する制度です。

（2）４種類のえるぼしマーク

認定は、女性の活躍に関する取組みの状況に応じて「えるぼし認定」の１～３段階に分かれています。
さらに、より高い水準の取組みを行う企業を対象とした「プラチナえるぼし認定」もあります。

えるぼし認定 1段階目



女性活躍に関する5つの評価項目のうち、1つまたは2つの基準を満たした企業

えるぼし認定 2段階目



5つの評価項目のうち、3つまたは4つの基準を満たした企業

えるぼし認定 3段階目



5つの評価項目をすべて満たし、実績を毎年公表している企業

特例認定

プラチナ えるぼし認定



えるぼし認定（3段階目）企業のうち、特に優良な取組みを行う企業への特例認定

えるぼしプラス／プラチナえるぼしプラス

令和８年４月、女性の健康支援に関する基準を満たした企業を対象に、「えるぼしプラス」「プラチナえるぼしプラス」の認定が始まりました。
えるぼし認定（１～３段階目）・プラチナえるぼし認定に加え、女性の健康支援の基準を満たすと認定され、マークに「plus」の表記が加わります。

（3）主な評価項目

① 採用
女性が採用され、活躍できているか

② 継続就業
女性が長く働き続けられているか

③ 働き方
男女とも働きやすい職場環境かどうか

④ 管理職比率
女性が管理職として活躍しているか

⑤ キャリアコース
多様なキャリアを選べる機会があるか

（4）認定を受けるメリット

採用活動における企業の魅力発信や従業員の意識向上につながるほか、公共調達において加点評価の対象となる場合もあります。

特に「女性が活躍できる職場づくり」を進めている実績は、求職者に対する強力なアピールとなります。

4．くるみん認定制度　仕事と子育ての両立支援

(1)「くるみん認定制度」とは

「くるみん認定制度」は、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と子育ての両立支援に取組む優良な企業を「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定する制度です。

企業は、仕事と育児の両立を図るための「一般事業主行動計画」を策定・実施し、計画目標の達成をはじめとする所定の認定基準を満たすことで認定を取得できます。

(2) 3種類のえるぼしマーク

「くるみん」「トライくるみん」「プラチナくるみん」の3種類の認定があり、それぞれの認定を受けた企業が一定の基準を満たす場合には、『プラス』認定を取得できます。

くるみんマーク

一般事業主行動計画で
9項目の基準を満たした企業

トライくるみんマーク

「くるみんマーク」よりも
やや基準が緩和されています

プラチナくるみんマーク

11項目の基準を満たし
実施状況の公表をした企業

左記3種に追加

プラスマーク

子育てに加え、不妊治療と仕事との両立をアピール可能。

(3) 主な評価項目

1 行動計画の策定・実施

両立支援の「一般事業主行動計画」を策定し定めた目標を達成していること。

2 育児休業等の取得

男女ともに、育児休業等の取得状況が国の定める基準を満たしていること。

3 働き方の見直し

所定外労働の削減や年次有給休暇の取得促進など、両立しやすい働き方への取組みを行うこと。

4 両立支援の取組み

育児をしながら働き続けられる職場環境の整備など、両立を支える取組みを行うこと。

(4) 認定を受けるメリット

仕事と子育てを両立しやすい環境が整っている企業として、求職者や社会へ強力にアピールできます。

また、採用活動での企業の魅力発信や、従業員の両立支援に対する意識向上につながるほか、公共調達における加点評価の対象となる場合もあります。

「えるぼし」や「くるみん」の認定について、詳しく知りたい方へ

「えるぼし」「くるみん」の認定基準や申請方法の詳細を確認できるほか、実際に認定を受けた企業の取組み事例もご覧いただけます。
認定取得を目指す企業の皆さまは、ぜひご活用ください。

認定基準・申請方法

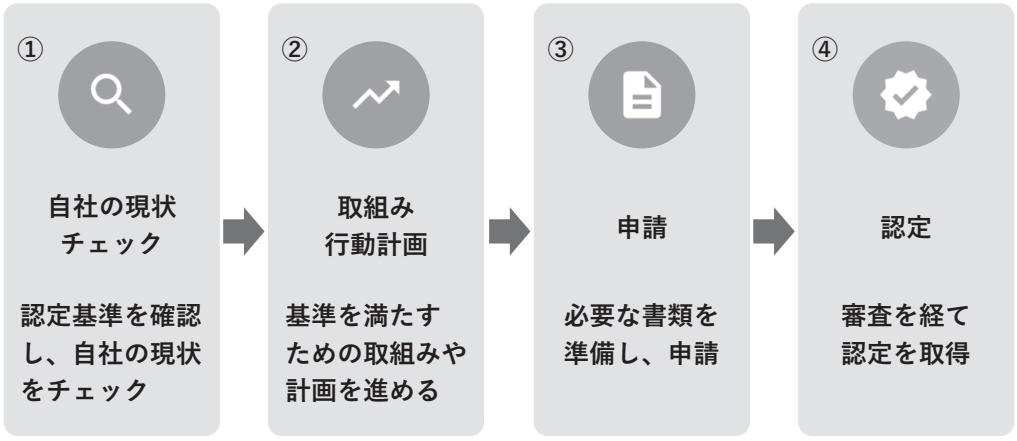
▲えるぼし　▲くるみん

活用事例（共通）

５．認定制度を「職場づくり」のきっかけに

（1）認定までの４ステップ

各種認定制度における基本的な流れは以下のとおりです。



※制度によって具体的な認定基準・申請方法は異なります。

（2）認定を取得したら、「次の一歩」へ

認定取得は、自社の取組みを社内外に発信し、人材確保や定着につなげる機会にもなります。認定を１つの契機として、従業員への共有や求職者へのPRなどに活用することで、企業としての魅力や信頼性を高め、企業価値の向上にもつなげていきましょう。

① 社内へ発信

認定取得やこれまでの取組みを従業員に共有し、職場づくりに対する社内の理解や意識を高めます。

② 社外へPR

ホームページや求人情報などで認定や取組みを発信し、求職者や取引先に自社の魅力を伝えます。

③ 取組み継続・改善

認定取得をきっかけに、社内の取組みを振り返り、今後の職場づくりに活かします。



（3）認定取得はゴールではなく、働き続けられる職場づくりのスタート

人材確保が厳しさを増す中、企業に求められているのは採用活動だけではありません。従業員が安心して能力を発揮し、長く活躍できる職場環境を整えることも重要です。

認定取得がゴールではありません。認定基準を一つの目安として自社の職場環境を見直し、取組みを継続・改善していくことこそが、人材の確保や定着につながります。認定制度をより良い職場づくりの「きっかけ」として活用し、求職者に選ばれ、従業員が働き続けたいと思える企業を目指していきましょう。

【各認定制度の申請窓口】

ユースエール、えるぼし、くるみんの認定申請は、それぞれ静岡労働局の担当部署が窓口となっています。各制度の詳しい認定基準や申請方法については、まずは３，５頁掲載の２次元コードからご確認ください。

■**ユースエール**・・・・・・静岡労働局　職業安定部
■**えるぼし・くるみん**・・・静岡労働局　雇用環境・均等室



令和8年度　静岡県中小企業団体中央会県大会のご案内

加速する組合の挑戦！

今の一歩が明日を変える！！

今大会では、「**加速する組合の挑戦！～今の一歩が明日を変える！！～**」をテーマと致しました。
夢を持ち、明日を変えるための一歩を踏み出す中小企業の挑戦にフォーカスし、その「夢の実現」を目指す組合の新しい“役割”“機能”について考えて参ります。ぜひご参加ください！

- **日　時：令和8年11月25日(水)14時～16時15分**
- **会　場：「ホテルグランヒルズ静岡　5階センチュリールーム」**
  [静岡市駿河区南町18-1]

参加費
無料

◆基調講演

今治タオル工業組合
代表理事 田中 良史 氏



imabari towel Japan

今治タオル奇跡の復活！
～変革を推し進めるブランディング戦略～

グローバル化の波とともに海外製の低価格タオルが流入し、業界が存亡の危機に立たされる中、「今治タオル再生プロジェクト」が始動しました。本講演では組合によるプロジェクトで取り組んだ“今治タオル”ブランド構築への挑戦や東京進出など、“今治タオル復権”を夢みて挑み続けた軌跡をお話いただきます。

◆事例発表

事例① こだわりの味協同組合
（静岡市駿河区）
事例② 企業組合鷲沢風穴
（浜松市浜名区）
事例③ 土肥温泉旅館協同組合
（伊豆市）

事例発表では、中央会支援担当者より“夢”に向けて挑戦し続けている３組合にフォーカスし、これまでの活動や取り組みのポイントについて発表します。

《主催》静岡県中小企業団体中央会
《共催（予定）》静岡県中小企業団体職員協会、静岡県中小企業組合士会、静岡県青年中央会
《後援（予定）》静岡県、静岡県市長会、静岡県町村会

《お申し込み方法》
右の２次元コードのフォームからお申込み下さい。

《申込フォーム》

《お問い合わせ》 静岡県中小企業団体中央会　組合支援課
TEL：054-254-1511　／　FAX：054-255-0673

浜名湖・雄踏の魅力を発信する新たな交流拠点「湖の駅 よらっせYUTO」完成

よらっせYUTO事業協同組合

よらっせYUTO事業協同組合（加茂仙一郎理事長）は、浜名湖・雄踏地域の豊かな自然や食の魅力を発信する新店舗「湖（うみ）の駅 よらっせYUTO」（浜松市）をオープンした。

リニューアルオープンを記念した新店舗完成記念式典が８月21日に執り行われ、中野祐介浜松市長、浜松市議会平野岳子副議長、衆議院議員稲葉大輔氏等の来賓をはじめとする約80名が参加し、新たな地域交流拠点の誕生を祝った。

同組合が運営する「よらっせYUTO」は、これまで浜名湖東岸において、地元で水揚げされた鮮魚や農産物、地域特産品などを販売し、生産者と消費者をつなぐ場として親しまれてきた。

新店舗では、浜名湖の恵みや地元生産者が育てた新鮮な農産物を取りそろえ、地域住民はもちろん、観光で訪れる人々にも浜名湖・雄踏ならではの魅力を届ける場を目指している。また、買い物を通じた交流の場として、地域のにぎわい創出にも貢献していく。

加茂理事長は、「浜名湖・雄踏地域の豊かな資源を多くの方に知っていただき、生産者と地域、訪れる方々をつなぐ場所にしていきたい」と抱負を語った。



▲加茂理事長（左から２番目）と駅長を務める藤本朱實さん（左から３番目）※キャラクターを除く



▲リニューアルした店舗外観

葛布の魅力を体験！伝統技術の継承へ 葛布織体験教室

掛川葛布事業協同組合


▲原料となる葛蔓を採取


▲葛の繊維から糸を製作する葛苧づくり

掛川葛布事業協同組合（小崎隆志理事長）が後援する「葛布織体験教室（2026夏）」が８月21、22日の２日間にわたり開催された。同教室は、葛布づくりの魅力を知り、興味や関心を深めてもらうとともに、将来の後継者育成や伝統技術の継承につなげることを目的としている。10年目を迎える今回は、地元大学生が参加し、葛布の歴史や製造工程を学んだ。

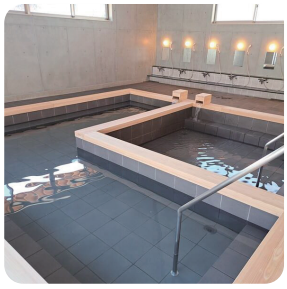
掛川市の特産品である葛布は日本三大古布の一つに数えられ、鎌倉時代から名産として知られている。今回の体験教室では、参加者が葛蔓（かずら）の採取から始まり、煮込みや水漬け、床入れ、繊維の抽出、糸づくりまで、葛布ができるまでの工程を実際に体験した。

２日目には、葛繊維から糸を製作する葛作りを体験したほか、葛布機を使ったテーブルクロス作りにも挑戦。伝統的な“ものづくり”に直接触れることで、葛布への理解を深めた。

小崎理事長は、「若い世代に実際の製造工程を体験してもらうことが、葛布に興味を持つきっかけになればと考えている。こうした機会を今後も設けながら、地域に受け継がれてきた葛布の魅力を次の世代へつないでいきたい」と話した。

梅ヶ島の秋をまるごと楽しもう！～ 第８回梅ケ島温泉郷オータムフェス2026

企業組合黄金の湯



▲内湯は仕切りで湯温が分かれ、ぬるめと熱めの源泉を味わえる



▲冬には、一面の雪景色を眺めながら、ゆったりと露天風呂を楽しめる



▲地元特産品を活かした屋台が並ぶ（昨年度の様子）

企業組合黄金の湯（杉山節雄代表理事）が指定管理を受ける日帰り温泉「黄金の湯」（静岡市）を会場に、10月25日（日）、「第８回梅ヶ島温泉郷オータムフェス2026」が開催される。

梅ヶ島の秋を楽しむ恒例イベントとして、地元温泉組合と連合で開催する本フェス。

当日は、地元ならではのグルメや各種店舗・キッチンカーが出店するほか、無料振る舞い餅をはじめ、家族や友人で楽しめるさまざまな企画が予定されている。

会場の黄金の湯では、フェスとともに日帰り温泉も満喫できる。食事処「黄金の里」では、梅ヶ島の食材を取り入れたメニューも味わえ、秋の一日をゆったり過ごすのにもぴったり。

イベントの詳細や最新情報は、黄金の湯のSNSで随時発信される予定。秋のお出かけ先の一つとして、家族や友人を誘って是非とも梅ヶ島へ足を運んでみてはいかがでしょうか。

＼最新情報をSNSでチェック！／
Instagram：@koganenoyu
Facebook ：梅ヶ島新田温泉 黄金の湯

@KOGANENOYU

大型建機の迫力を体感！「親子現場見学会」

一般社団法人島田建設業協会
島田地区建設事業協同組合

一般社団法人島田建設業協会（山田壽久会長）は、８月７日、会員企業の従業員とその家族を対象とした「親子現場見学会」を実施した。

同事業は、子ども達に建設業に対する理解を深めてもらうことを目的として、平成17年度から継続して取組んでおり、毎年、夏休み期間に合わせて見学先を変えながら開催している。

今年度は「コマツテクノセンタ」（伊豆市）を訪問し、44名が参加した。

当日は、大型建設機械によるデモンストレーションが披露され、ダイナミックな動きや高度な操作技術に、参加した子どもたちは目を輝かせながら見入っていた。また、普段触れる機会が少ない建設機械を間近で体感し、建設業の仕事への関心を深める機会となった。

本事業の企画・運営を担当した労務委員会の山岸豊委員長は、「今回の見学会が、子ども達に建設業を身近に感じてもらうきっかけとなれば嬉しい。実際の現場や建設機械に触れることで業界の魅力や役割を知り、将来の進路を選択する際の参考としてほしい」と期待を寄せた。



▲大型建設機械を間近に見学する参加者



▲今年度は 44 名の親子連れが参加

景況ウォッチ

Watch

組合活性化情報

概　況

○ 2026年８月のDI値は、前月比で「取引条件」「収益状況」「設備操業度」の３指標が改善した一方、「売上高」「在庫数量」「販売価格」「資金繰り」「雇用人員」「業界の景況」の６指標が悪化した。

○「製造業」では、前月比で「収益状況」「設備操業度」「雇用人員」の３指標が改善し、「販売価格」「業界の景況」は横ばいで推移した一方、その他４指標が悪化した。
「生産用機械器具」では、半導体・AIデータセンター関連、エネルギー、工作機械分野で引き合いが増加傾向にあるほか、「電気機械器具」でもエアコンや大型冷蔵庫の需要が好調で、当面の繁忙が見込まれている。一方、「製材・木製品」では住宅建築の低迷が続き、「骨材・石工品等」でも生コン出荷量の低調により売上・収益が厳しい状況にある。

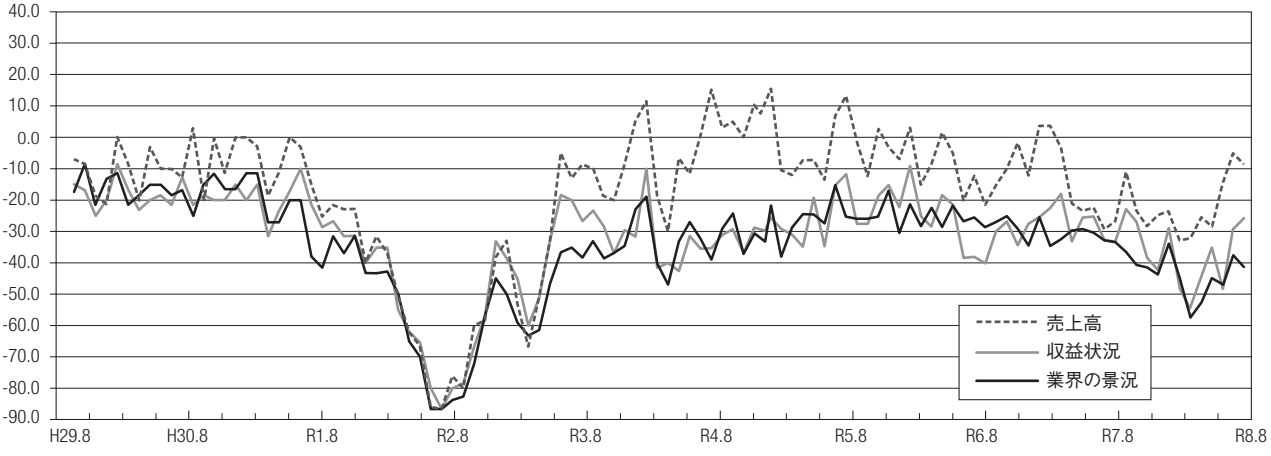
○「非製造業」では、前月比で「在庫数量」「取引条件」の２指標が改善し、「販売価格」「収益状況」は横ばいで推移した一方、その他の４指標が悪化した。
「総合工事」では、個人のリフォーム工事や企業の新事業進出に伴う改修・イノベーション工事の増加がみられる一方、全体的な仕事量は少ない傾向にあり、受注の二極化や低価格競争が進んでいる。「セメント卸」では、官需の長期的な落ち込みや建設現場の人手不足、建設コスト高騰による計画変更等に加え、猛暑による作業時間の短縮も影響し、販売の低迷が続いている。また、「鮮魚小売」や「宿泊業」では猛暑による来客・旅行需要への影響がみられるなど、物価高や天候が幅広い業種の収益環境を圧迫している。

DI値の推移　※DI値 ＝［(増加・好転組合数－減少・悪化組合数)／対象組合数］×100

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
2026.8	**−8.6**	**−2.3**	**32.7**	**−6.9**	**−25.9**	**−22.4**	**−16.7**	**−13.8**	**−41.4**
DI値	☁	☀	☀	☁	↘	↘	↗	↗	↘
2026.7	−5.1	−2.4	32.8	−10.3	−29.3	−17.2	−20.0	−10.3	−37.9
2026.7→2026.8	**−3.5↓**	**0.1↓**	**−0.1↓**	**3.4↑**	**3.4↑**	**−5.2↓**	**3.3↑**	**−3.5↓**	**−3.5↓**

＋0.1以上…☀　± 0.0～−10.0…☁　−10.1～−20.0…↗　−20.1～…↘　なお、「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好転を示している。
※基準値±0.0＝前年同月比横ばい。

主要三指標DI値推移（過去10年間）



（2026年８月の情報連絡員月次景況調査より）
静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役職員60名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。
集計結果の詳細は、右記２次元コードから本会ホームページにアクセスいただくとご覧になれます。

業界の声（抜粋）

■製造業

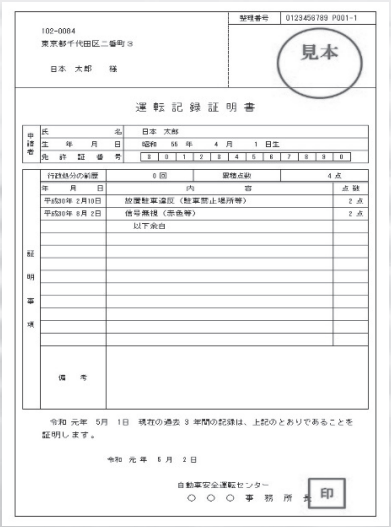
酒類	・イベントの開催により、瓶・缶ビールの販売は増加しているが、組合全体では微増にとどまっている。
織物業	・設備の老朽化や部品調達が困難になる等、前工程企業の廃業が目立つ。
製材業、木製品	・住宅建築は不況で製材工場も低稼働のままだが、大手ハウスメーカーは急速に縮む新築住宅市場を受け、23道県から撤退し営業機能を都市部に集中するところも出てきた。
印刷・同関連	・７月に続き、８月も受注が低調であった。猛暑や天候不順に加え、物価高騰による買い控えも影響していると思われる。市の入札では近隣の市町の同業他社が形ばかりの事業所を置き入札に参加し、ダンピングのような価格で落札するという事があった。入札の制度を見直す要望書を支部で市に提出した。後継者不足により、ここ数年で売り上げの多かったにもかかわらず、廃業やM＆Aが５社続いている。
骨材・石工品等	・生コン出荷量の低調により、売上高は前年同期より減少し、収益状況は非常に厳しい状況にある。
金属製品	・取引先による業況の明暗が顕著となっている。自動車関連は堅調に推移している一方、建築関係や、特に樹脂を原料とする業種の取引先からの受注は大幅に減少している。 ・熊本地震の影響で生産調整が発生している。
生産用機械器具	・半導体・AIデータセンター関連、エネルギー、工作機械分野が活況で引き合いは旺盛である一方、深刻な人材不足と工場スペースの逼迫により、旺盛な需要を取り込みきれない懸念を抱えている。競合他社との相見積もりによる価格競争の激化、原材料や溶接部材の価格高騰が重なり、採算性は厳しさを増している。主力取引先の先行受注動向が不透明であり、先行きへの危機感・不透明感が強い状況が続いている。
電気機械器具	・７月の民生用電気機器の出荷金額は11ヵ月連続のプラス。ルームエアコンは11ヵ月連続、電気冷蔵庫は２ヵ月ぶりのプラスとなった。ルームエアコンは、省エネ法の目標年度を前にした買い替え需要や補助金制度に加え、猛暑の影響もあり、出荷が増加した。 ・８月の生産では大型冷蔵庫は販売増加に伴いプラス、家庭用エアコンも出荷好調によりプラスが継続している。今後は在庫補充と暖房商戦への備えから、当面は繁忙が続くと思われる。
輸送用機械器具	・AIデータセンター建設計画構想に伴い、自動車に使用する半導体の製品価格の高騰と確保に向けた動きが出て来ている。

■非製造業

セメント卸	・７月のセメント国内販売は前年同期比▲3.5％で47カ月連続のマイナス。８月も20日現在で▲8.2％で推移している。官需の長期的な落込みをはじめ慢性的な建設現場の人手不足による工期の長期化や、建設コスト高騰に起因する計画の見直し・設計変更、働き方改革推進による完全週休２日制の導入による稼働日の低下に加え、猛暑による建設現場の長時間休憩の確保による現場作業時間短縮等の影響を受け低迷が続いている状況。
鮮魚小売	・前月同様、猛暑による来客数の減少で販売数量は落ち込んだが、客単価の上昇が上回り、売上は微増。しかし収益環境は依然として厳しい状況であった。
商店街	・夏の一大イベントである「夏祭り夜店市」は、天候にも恵まれ、３日間にわたり開催することができた。お盆期間と重なったこともあり、多くの来場者で賑わった。一方、景況全般としては不変の状況であり、名店街組合員の出店が伸び悩んでいるほか、各個店への相乗効果も十分に生じていない状況にある。 ・原材料高騰の影響は色濃く、価格上昇の速度に追い付いていないと考察する。
宿泊業	・中国本土からのインバウンドを主に受け入れている宿泊施設が苦戦している。 ・物価高に加え連日の猛暑・酷暑で、家族連れを中心に旅行を控える傾向が見受けられた。宿泊単価の値上げにより売り上げは増えているが、仕入れ価格の増大で収益状況は前年並み。
総合工事	・８月も前月に続き個人はリフォーム工事、企業は新事業進出の為の改善工事（改修・イノベーション）が増加している。 ・全体的に仕事量は薄いようである。各会社でも仕事の有無が二極化しているように思われる。また、請負額でも耳を疑うような金額が出ているのをよく聞くことがある。これからの時代、新しいものに積極的に取り組める会社が残ると考える。前途から組合も意義のある活動を求められていくので、今まで以上にしっかりやって結果を出せれば幸いである。
道路貨物	・令和８年４月に施行された「改正物流効率化法」や改正トラック新法への対応が本格化している。多重下請けの是正や、荷主側への「物流統括管理者（CLO）」選任義務化に伴い、運送業者と荷主の連携強化が進んでいる。東名・新東名高速道路沿いの中継拠点や、自動車等の製造業物流、清水港のコンテナ物流を抱える静岡県では、人手不足の深刻化に伴い中継輸送の導入やM&A・事業承継による業界再編が加速している。 ・流通している荷量が少ない。

安全運転への必須アイテム

『運転記録証明書』



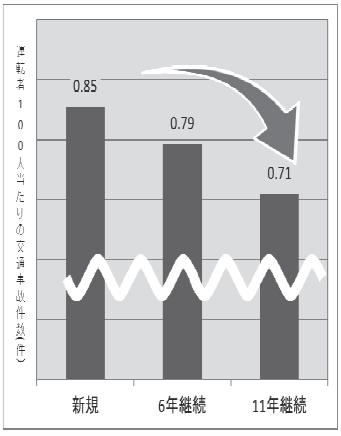
☞ 事業所全体の事故・違反の状況把握、分析と対策の実施

☞ 個々の従業員に対する動機付けと安全運転指導

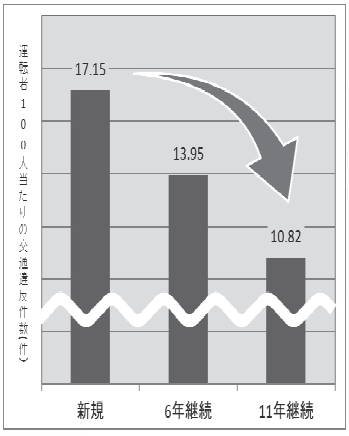
などに **有効活用出来ます!!**

運転記録証明書の活用で事故等が減少!!

人身交通事故防止効果



交通違反抑止効果



活用事業所の声

◆ 活用事業所の声

○ 運転記録証明書を活用するようになって、運転者の意識も変わり、事故違反件数が減少傾向にある。

○ 社員からの事故・違反の申告漏れがなくなった。

○ 事故・違反の把握が容易になった。

○ 保険料が節約できた。

一通800円です。
多くの企業の方にご活用いただいております。
お気軽にご相談ください！



SDワンダくん

自動車安全運転センター静岡県事務所
静岡市葵区与一6丁目16番1号　中部運転免許センター内
☎054-252-3191　https://www.jsdc.or.jp/

【参加企業募集中】静岡県が無料でサポート！県内企業×外国人材のオンラインマッチング

静岡県内の企業を対象に、国内外の優秀な外国人材とのオンラインマッチングや採用・定着支援を無料で提供。秋には国内外でのジョブフェアも開催します。詳しくは事業HPを御覧ください。

■支援内容：

＜オンラインマッチングシステム
【Work in SHIZUOKA】＞

求人票登録から面接までシステム上で完結可能

＜ジョブフェア＞

【ベトナム　ホーチミン開催】
対面：10月3日（土）
オンライン：10月4日（日）

【インドネシア　ジャカルタ開催】
対面：10月17日（土）
オンライン：10月18日（日）

【国内（静岡県内）開催】
対面・オンライン同時開催：11月21日（土）

■運用期間：令和9年3月15日（月）まで
※お申込は二次元コード又は事業HPから。

【お問い合わせ先】
静岡県外国人材マッチング
サポート事業（受託：株式会社パソナ）
電話：03-6633-3876（平日9時～17時）
メール：shizuoka.soudan@pasona.co.jp
事業HP：https://gaikokujinzai.pref.shizuoka.jp/

労使トラブルでお困りの際は御相談ください！

労働委員会の御案内

～10月は、個別労働関係紛争あっせん制度の周知月間です。～

静岡県労働委員会では、県民生活センターと連携し、個々の労働者と事業主（会社等）との間で起きた雇用をめぐるトラブル（個別労働関係紛争）について「あっせん」を行っています。

県労働委員会のあっせんの特徴

労働問題の専門家で経験も豊富な3名のあっせん員（弁護士・学識経験者、労働組合役員、会社経営者等）が調整します。

・中立公正な立場で紛争の解決を支援
・無料で利用可能
・労働者や事業主のどちらからも申請可能

労働者個人と使用者の間のトラブルに関する相談

フリーアクセス0120-9-39610（固定電話から）
東部県民生活センター：055-951-9144
中部県民生活センター：054-286-3208
西部県民生活センター：053-452-0144
※中部県民生活センターは移転作業のため、10月8日(木)～13日(火)の期間休業します。

公共職業訓練で若手社員を育成！～浜松技術専門校　若年者訓練生募集～

基礎技能と専門知識を習得し、即戦力となる従業員を育成したい中小企業のために、本校の若年者コースでは「事業主推薦制度」を用意しております。実習を中心とした実践的なカリキュラムで、職場で活躍できる人材を育てます。

■若年者コース令和9年度訓練生募集

機械技術科（20名）、建築科、設備技術科（各10名）
※第1期の結果により第2期の募集人員を変更する場合があります。

■訓練期間：1年間（令和9年4月～）

■試験日程等

回次	出願受付期間	選考日
第2期	9月28日(月)～11月6日(金)	11月13日（金）

■試験科目：学科（数学）、面接
※事業主推薦の場合は面接のみ（事業主推薦制度）
御不明点等ございましたら、お気軽に御相談ください。

【静岡県立浜松技術専門校】
〒435-0056　静岡県浜松市中央区小池町2444-1
TEL：053-462-5602
HP：https://hamamatsu-tech.ac.jp

Technot College 浜松テクノカレッジ

県立工科短期大学校事業主推薦の御案内

本校は、中小企業の高度なものづくり人材の育成を支援するため、熱意ある優秀な従業員を積極的に受け入れる企業向け推薦制度（事業主推薦）を設けております。

若手従業員のスキルアップや貴社内定者の知識習得のための研修として、ぜひ御活用ください。

■令和9年度入学者選抜試験情報

○募集人員（※ただし、学校長推薦を含みます。）
機械・制御技術科 22名程度
電気技術科、建築設備科、機械・生産技術科、電子情報技術科、情報技術科 各15名程度
※第1回の結果により第2回の募集人員を変更する場合があります。詳しくはHPを御覧ください。

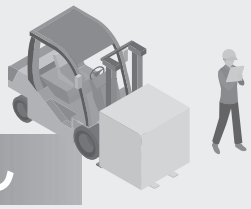
○募集日程・試験科目

回次	第2回
出願受付	令和8年11月18日(水)～12月2日(水)
試験日	令和8年12月12日(土)
試験科目	面接
選抜方法	調査書等の提出書類及び面接の結果を総合して判断

【お問い合わせ先】
工科短期大学校静岡キャンパス
〒424-0881　静岡市清水区楠160
TEL：054-345-2032
本校HP：https://scot.ac.jp

ロジプッシュ

商工中金オリジナル



運送業界の取引条件適正化を後押し

ロジプッシュ

らくらく操作で漏れなく管理

— クラウド型車両・採算管理サービス —

こんなお悩みありませんか？

- 車両台帳や整備請求書の管理が面倒…
- 採算管理がアナログで正しく計算できているか自信がない…
- 車両・荷主ごとの収支が分からない…
- どのように運賃交渉すれば良いか分からない…

ロジプッシュに丸ごとお任せください！

- スマホでらくらく車両台帳を作成 整備履歴も車両毎に見える化
- ロジプッシュにデータを集約 自動計算で採算管理を標準化
- デジタコの CSV データ取込で車両毎、荷主毎に採算を しっかり管理
- 客観的データの見える化 運賃交渉資料作成に活用

初期費用0円　月額1,100(税込)円/台

契約後 無料試用期間 最大3ヶ月

商工中金

静岡支店　TEL：054-254-4131
浜松支店　TEL：053-454-1521
沼津支店　TEL：055-920-5000

詳細はQRコードまたは下記URLをご覧ください

https://www.shokochukin.co.jp/logipush/

静岡労働局からのお知らせ

労働局公式Xでも
情報を発信しています

静岡県最低賃金が時間額１,１５４円に改正されます

賃金室
TEL054－254－6315

静岡県最低賃金の改正について、静岡地方最低賃金審議会（会長 畑隆）での審議を経て、静岡労働局長は、

時間額　１，１５４円　（改定前　1,097円）
発効日　令和８年10月15日

とすることを決定しました。

各種支援策や「静岡働き方改革推進支援センター」での無料相談などをご活用いただき、最低賃金への対応をお願いします。

詳しくは、以下のホームページをご確認ください。

静岡労働局ホームページ ▶

静岡働き方改革推進支援センター ▶



新規高等学校卒業予定者を採用予定の事業主のみなさまへ

職業対策課
TEL054－271－9970

令和９年３月新規高等学校卒業予定者の採用選考が始まっています。

新卒者にとっての「就職」は、それまでの学校生活から職業生活に移行する、いわば「人生の大きな転換点」であり、採用選考が本人の適性・能力に基づいた採用基準により適切に行われるかどうかは、その方の今後の将来を左右しかねない重大なこととなります。

事業主の皆様には、この公正な採用選考の考え方についてご理解いただき、応募者の方に広く門戸を開き、差別のない公正な採用選考を実施していただくようお願いします。

詳しくは、静岡労働局ホームページをご確認ください。

静岡労働局ホームページ ▶



10月は「年次有給休暇取得促進期間」です

雇用環境・均等室
TEL054－252－5310

年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組みましょう

年次有給休暇は、正社員、パートタイム労働者、シフト制労働者などの区分に関係なく、法律の要件を満たしているすべての労働者に付与されます。

年次有給休暇の取得促進のためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する**年次有給休暇の計画的付与制度**や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する**時間単位の年次有給休暇**の活用が効果的です。

詳しくは、年次有給休暇取得促進特設サイトをご確認ください。



年次有給休暇取得促進特設サイト ▶

読者プラザ

新人挨拶



静岡県協同振興
株式会社
種井 一樹

令和8年4月に静岡県協同振興株式会社へ入社しました、種井一樹です。

前職では金融機関や業界団体で勤務し、中小企業の皆さまと関わる仕事をしてきました。

これまでの仕事を通じて培ってきた経験を活かしながら、さまざまな業種の方々と接する中で新たな知識や経験を積み重ね、自分自身の成長にもつなげていきたいと考えています。

現在は共済や保険を通じて、県内企業のお役に立てるよう日々勉強しながら営業活動をしています。

休日はジムで体を動かしたり、野球観戦を楽しんでいます。最近は資格取得にも力を入れており、仕事に役立つ知識を一つずつ増やせるよう挑戦を続けています。

仕事とプライベートの両面でさまざまなことに挑戦し、幅広い経験を積んで参りたいと思います。

まだ分からないことも多く、ご迷惑をお掛けすることもあるかと思いますが、一日でも早く皆さまのお力になれるよう精一杯努力してまいります。

今後ともご指導、ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

編集室便り

秋が深まり、朝晩の冷え込みが少しずつ厳しくなってきましたが、いかがお過ごしでしょうか。木々が色づき始めるこの季節は、紅葉狩りや温泉旅行にもぴったりです。

今月は、これからの季節に訪れたい山形県の蔵王温泉と銀山温泉をご紹介します。

蔵王温泉は、日本屈指の強酸性硫黄泉で、「美肌の湯」としても知られています。中でも「蔵王温泉大露天風呂」は、渓流沿いの開放的なロケーションが魅力で、湯の花の影響によりコバルトブルーに輝く美しい景観を楽しむことができます。なお、例年11月下旬までの営業となるため、訪れる際は事前に情報を確認しておくと安心です。

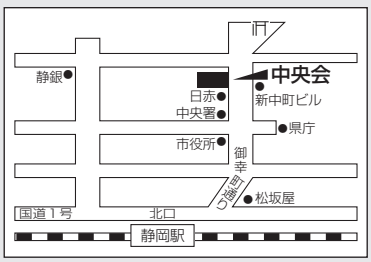
一方、銀山温泉は大正ロマンあふれるノスタルジックな温泉街です。川沿いに並ぶ木造の旅館群が美しく、夜になるとガス灯のやさしい光に照らされ、幻想的な雰囲気に包まれます。私は早秋に訪れたため雪景色を見ることはできませんでしたが、これからの季節、雪が降り始めると、まるで絵本の世界に迷い込んだかのような風景が広がることでしょう。

秋から冬へと移り変わるこの時期、温泉で体を温めながら、四季折々の風景を楽しんでみてはいかがでしょうか。朝晩の冷え込みも増してまいりますので、どうぞ体調に気をつけてお過ごしください。（園田）

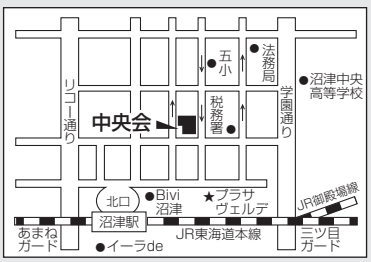
中小企業静岡10月号（通巻875号）

●発行人／ 静岡県中小企業団体中央会　〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1　TEL／054-254-1511　FAX／054-255-0673
東部事務所　〒410-0046 沼津市米山町6番5号 沼津商工会議所会館4階　TEL／055-926-8220　FAX／055-926-8230
西部事務所　〒430-0929 浜松市中央区中央1丁目17-19　TEL／053-453-2195　FAX／053-453-2198

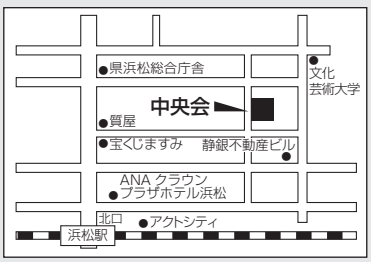
●中央会ホームページ https://www.siz-sba.or.jp/　●E-mailアドレス joho@siz-sba.or.jp
皆様のご意見をお待ちしております。（TEL、FAX等でもお受け致します。）



静岡事務所



東部事務所



西部事務所

ひらく未来、つなぐ技術

能力開発セミナー

現場で役立つ実践的な技術・知識を習得

機械・電子・居住・管理の **4** 分野から厳選した **6** コース

3M242
3M251

NC旋盤プログラミング技術
NC旋盤加工技術

日　程:1/25(月) ～29(金)
受講料:24,000円

3D542

組込み技術者のための プログラミング (C言語編)

日　程:2/8(月),9(火),10(水)
受講料:13,000円

3H081

実践建築設計 3次元CAD技術 〈SketchUp® 編〉

日　程:12/12(土),13(日)
受講料:10,000円

3M262
3M271

マシニングセンタプログラミング技術
マシニングセンタ加工技術

日　程:2/1(月)～5(金)
受講料:22,000円

3D572

機械制御のための マイコン実践技術

日　程: 12/2(水),3(木),4(金)
受講料:13,000円

3K011

生産システムの キャッシュフローによる 採算性評価

日　程:1/19(火),20(水)
受講料:12,000円

お申込みはこちら

コース一覧・詳細・お申込みは
WEBページをご覧ください。

＼らしく、はたらく、ともに／
JEED

〒422-8033
静岡市駿河区登呂3丁目1番35号
ポリテクセンター静岡 訓練第二課事業主係
TEL:054-285-7184

協会けんぽ、
日々しんぽ。

もしもの「保険」を、もっと簡単で便利に。
いつもの「保健」を、もっと手厚く身近に。

皆さまの日常と健康を支えるために、
協会けんぽは日々“しんぽ”しています。

「もしも」と「いつも」に安心を。
私たちは協会けんぽです。



けんぽのしんぽ❶

けんぽDX

けんぽDXで手続きをもっと簡単・便利に。
けんぽアプリから電子申請ができるようになりました！

けんぽのしんぽ❷

人間ドック健診の費用補助

人間ドック健診に**最高25,000円の補助**を開始。
皆さまの健康づくりを支えます！ ※35歳以上の方が対象

「もしも」と「いつも」に安心を。
協会けんぽ

詳しくは特設サイトへ
協会けんぽ　しんぽ
特設サイト

人材確保・定着のヒントに！
「選ばれる職場」をつくる厚生労働省の3つの認定制度

昭和43年10月1日第3種郵便物認可
令和8年10月1日発行（通巻875号）
毎月1日発行
発行人　静岡県中小企業団体中央会
〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1
TEL.054（254）1511
FAX.054（255）0673
定価300円　年間3,600円