昭和43年10月1日第3種郵便物認可　通巻868号（毎月1日発行）令和8年3月1日

中小企業静岡

2026
3
No.868

特　集　「下請法」から「取適法」に！取適法で変わる取引ルール
Business Report　東駿河湾の景勝地“淡島”の自然で熟成！貯蔵クラフトビール開封フェス ほか
Topics　創立70周年記念 静岡県中小企業団体中央会 表彰式典 ほか



歴史・由来・関連行事

「染飯（そめいい）」は、藤枝市瀬戸町に伝わる旧東海道の名物です。戦国時代から茶屋で売られ、もち米の強飯をくちなしの実で黄色く染めて小判形にし、干して携帯食としていました。くちなしは薬効があるとされ、足腰の疲れを取る食べ物として旅人に親しまれました。やがて姿を消しかけましたが、現代ではおにぎりとして復活し、藤枝の郷土の味を伝えています。

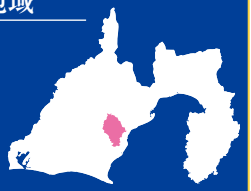
【出典：農林水産省ホームページ「うちの郷土料理」を参考に作成】

主な使用食材

米、
もち米、
くちなしの実、
煎茶

主な伝承地域

藤枝市



静岡県中小企業団体中央会

組合のチカラを、もう一度見つめ直す！

組合の“取組み”をYouTubeで発信！



＼これからの組合、どんな形がある？／　＼他の組合はどんな工夫をしている？／



「組合の持つ可能性を改めて感じてほしい！」



そんな思いから、理事長のインタビュー動画を制作しました！

静岡県中央会公式YouTubeチャンネルで公開中です！

組合活性化や運営のヒント、“稼ぐ力”を高める工夫を、現場のリーダーが語ります！



▲片岡哲也理事長

◆静岡クラフトビール協同組合◆

【 動画のポイント 】

・クラフトビールを地域資源に！

・官民連携によるブランド化！

・「クラフトビール協議会」の発足！



▲川嶋登志久理事長

◆静岡県オートバイ事業協同組合◆

【 動画のポイント 】

・イベントを通じて業界に活気を！

・行政に働きかけ、制度改善を実現！

・組合員同士が切磋琢磨し合う関係！



▲小野慎太郎理事長

◆TEA SEVEN協同組合◆

【 動画のポイント 】

・産学連携を通じた新商品開発！

・海外市場を組合で目指す！

・組合ブランドの確立！

静岡県中小企業団体中央会

📢 最新情報は静岡県中央会公式Facebookでも発信中！

「いいね！」や「フォロー」で新着情報を見逃さずチェック！

▲Facebookはこちら

中小企業静岡

2026
MARCH
No.868

●インターネットでもご覧いただけます

中央会静岡　検索

トップページ中央右の
「今月の中小企業静岡」をクリック！

https://www.siz-sba.biz/library_index.htm

INDEX

特集 …… 2
「下請法」から「取適法」に！
取適法で変わる取引ルール

クローズアップ ……5
～現場の知を未来につなぐために～
芝原社長が博士号（光産業創成）を取得！

Business Report …… 6
東駿河湾の景勝地“淡島”の自然で熟成！
貯蔵クラフトビール開封フェス ほか

Topics ……8
創立70周年記念 静岡県中小企業団体中央会
表彰式典 ほか

景況ウォッチ …… 10
1月の情報連絡員月次景況調査より

Network …… 14
障害のある人の雇用を考えている
事業主の方へ ほか

読者プラザ …… 16
株式会社商工組合中央金庫
沼津支店　支店長
高崎 芳洋

Pick Up …… 裏表紙
ポリテクセンター静岡からのお知らせ



表紙絵／のむらうこ

特集

「下請法」から「取適法」に！ 取適法で変わる取引ルール

令和８年１月１日から、「下請代金支払遅延等防止法（略称：下請法）」が改正され、新たに**「中小受託取引適正化法（略称：取適法）」**として施行されました。今回の改正は、法律の名称変更にとどまらず、適用対象となる取引や事業者の範囲を広げ、中小受託取引の公正化を一層進めることを目的としたものです。

近年、円安傾向が続く中で、原材料費の輸入コストや人件費の上昇が企業経営に大きな影響を与えています。その一方で、「価格を上げたいが取引先に言い出しにくい」「取引条件が一方的に決まってしまう」といった声が、業種を問わず多く聞かれるようになりました。こうした実態を踏まえ、国は中小企業等が適切に価格転嫁を行い、より公正な取引環境の下で事業活動を続けられるよう、制度の見直しを行いました。本特集では、**「取適法」の概要とともに、主な改正ポイントについてご紹介**します。

●取適法の概要と主な改正点●

〔変更点１〕法律用語の見直し

「下請」という言葉には、委託側と受託側における上下関係を連想させる側面がありました。そのため、今回の法改正では右記の用語が変更されました。

下請法	取適法
下請代金	製造委託等代金
親事業者	委託事業者
下請事業者	中小受託事業者
下請取引	受託取引

〔変更点２〕適用対象の拡大

(1) 事業者の基準の見直し

適用対象の基準について、現行の資本金基準に加え、従業員基準が追加され、委託事業者及び中小受託事業者が資本金基準又は従業員基準のいずれかの基準を満たす場合、取適法の適用対象となります。

①製造委託・修理委託・特定運送委託、情報成果物作成委託・役務提供委託（※）

※プログラム作成、運送、物品の倉庫における保管及び情報処理に限る。

委託事業者	中小受託事業者
資本金３億円超	資本金３億円以下（個人を含む）
資本金１千万円超３億円以下	資本金１千万円以下（個人を含む）
常時使用する従業員300人超	**常時使用する従業員300人以下（個人を含む）**

②情報成果物作成委託・役務提供委託（①に列挙したものを除く）

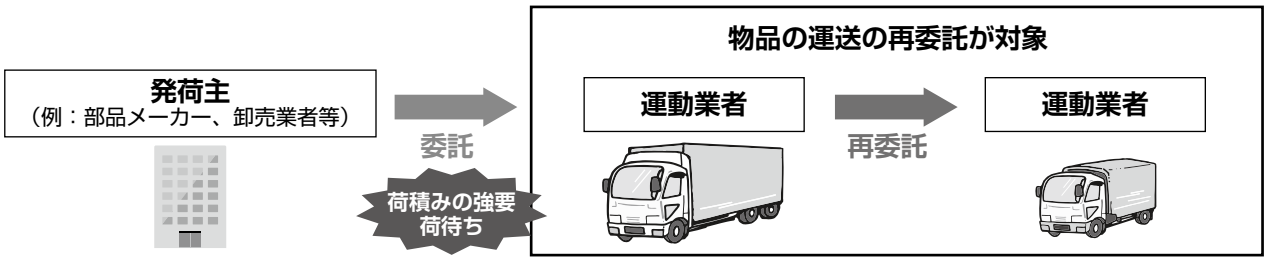
委託事業者	中小受託事業者
資本金５千万円超	資本金５千万円以下（個人を含む）
資本金１千万円超５千万円以下	資本金１千万円以下（個人を含む）
常時使用する従業員100人超	**常時使用する従業員100人以下（個人を含む）**

※表内の太字下線の従業員基準が新たに追加

(2)「特定運送委託」の対象取引への追加

従来の製造委託、修理委託、情報成果物作成委託、役務提供委託に加え、**新たに「特定運送委託」（※）が追加**されました。

※事業者が販売する物品や、製造や修理を請け負った物品などについて、その取引の相手方に対して運送する場合に、運送業務を他の事業者に委託する取引。



〔変更点３〕禁止行為の追加

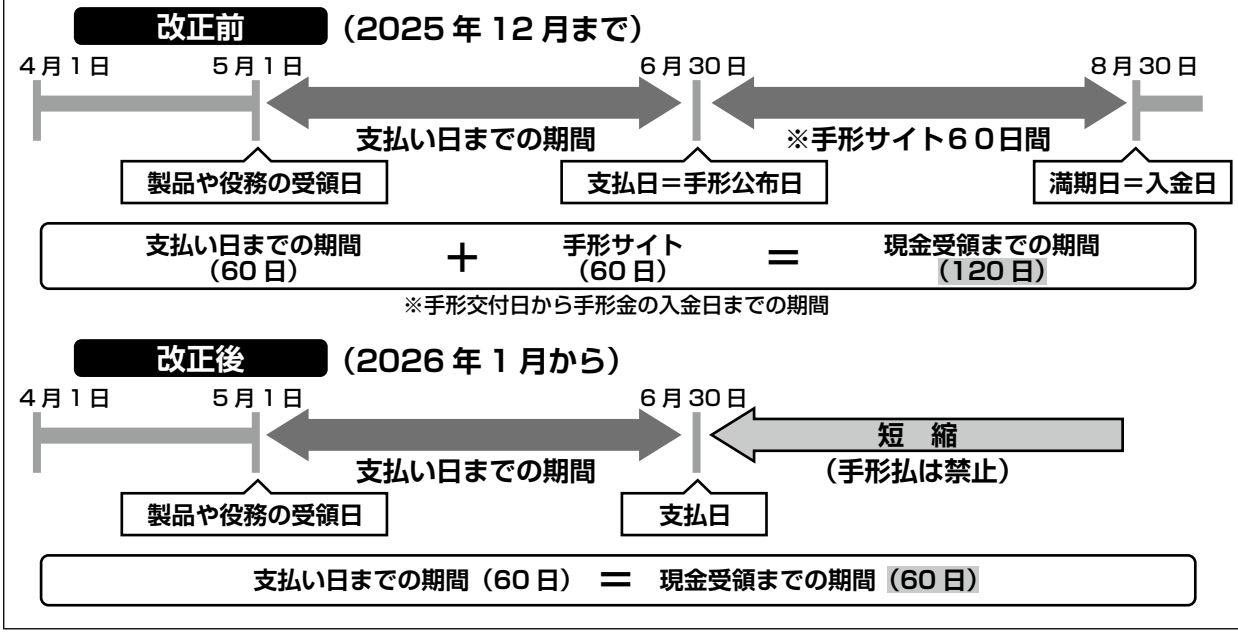
取適法では、委託事業者に対して、中小受託事業者との取引における適正な対応を求めるため、具体的な義務と禁止行為が定められています。違反した場合には、勧告、指導のほか、50万円以下の罰金が科されることがあります。

【委託事業者の４つの義務】

義務項目	具体的な内容
（1）発注内容等の明示	中小受託事業者に発注内容（給付の内容、代金額、支払期日、支払方法）等を書面又は電子メールなどで明示する義務。電子メールなどによる明示は中小受託事業者の承諾がなくても可能。
（2）取引記録の作成・保存	中小受託事業者との取引完了後、取引に関する記録を書類又は電磁的記録として作成して**２年間保存**する義務。
（3）支払期日の設定	中小受託事業者へ発注した物品等の受領日から60日以内のできる限り短い期間内に支払期日を設定する義務。
（4）遅延利息の支払い	支払期日までに代金を支払わなかった場合は、日数に応じ、中小受託事業者に**年率14.6%の遅延利息を支払う義務**。

【委託事業者の11の禁止行為】

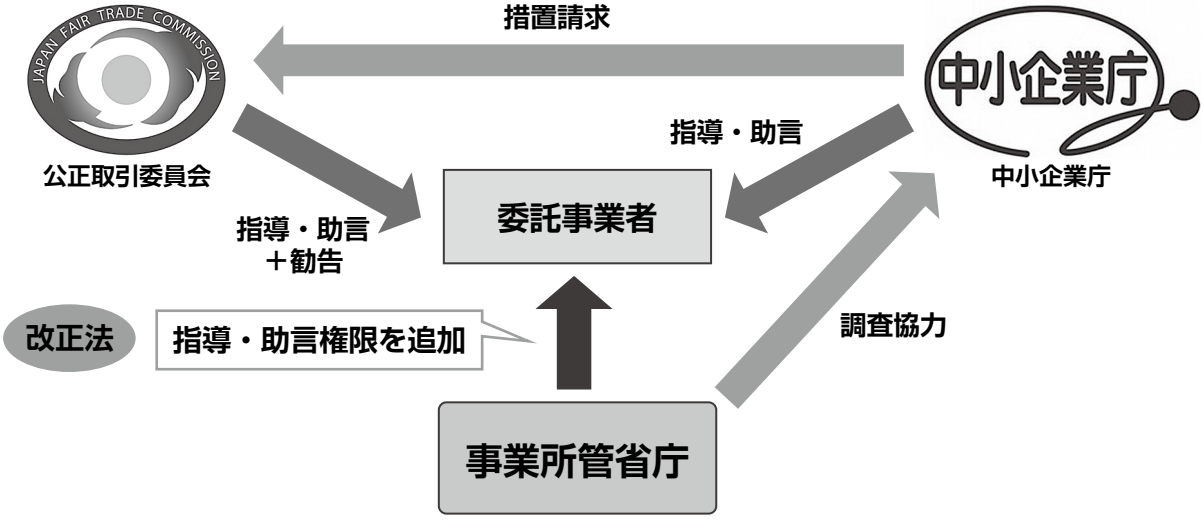
義務項目	具体的な内容
（1）受領拒否	中小受託事業者に責任がないのに、発注した物品等の受領を拒否すること。 ※発注の取消しや納期の延長等を理由に納品物を受け取らない場合も含む。
（2）支払遅延	発注した物品等の受領日から60日以内で定めた支払期日までに代金を支払わない行為。



（3）減額	発注時に決定した代金を発注後に減額する行為。協賛金の徴収、原材料価格の下落など、名目や方法、金額にかかわらず、あらゆる減額行為が禁止される。
（4）返品	発注した物品等を受領後に返品する行為。ただし、不良品などの場合は、受領後６か月以内であれば返品可能。
（5）買いたたき	発注する物品・役務等に通常支払われる対価（同種又は類似品等の市場価格）に比べて著しく低い代金を不当に設定する行為。
（6）購入・利用強制	正当な理由がないのに、指定する物品や役務を強制して購入、利用させること。
（7）報復措置	中小受託事業者が、委託事業者の違反行為を通報したことを理由に、取引停止・数量の削減などの不利益に取扱う行為。
（8）有償支給原材料等の対価の早期決済	委託事業者が有償で支給する原材料等を用いて中小受託事業者が物品の製造等を行う場合に、製造した物品代金の支払日よりも早く、原材料等の代金を支払わせる行為。
（9）不当な経済上の利益の提供要請	委託事業者の利益のために、中小受託事業者に協賛金や従業員派遣の要請などの金銭や役務、その他の経済上の利益を不当に提供させる行為。
（10）不当な給付内容の変更、やり直し	発注の取消しや変更、物品等の受領後のやり直しや追加作業などを行わせる場合に、委託事業者がその費用を負担しない行為。
（11）協議に応じない一方的な代金決定	中小受託事業者から価格協議の求めがあったにもかかわらず、協議に応じなかったり、必要な説明を行わなかったりして一方的に代金を決定する行為。

〔変更点４〕複数の省庁が連携して違反行為に対応する「面的執行」の強化

従来、公正取引委員会や中小企業庁が違反行為に対して指導・助言を行ってきましたが、事業所管省庁の主務大臣にも指導・助言の権限が新たに付与されました。これにより、中小企業受託事業者が違反事実について申告（情報提供）しやすい環境が整備されました。



【中小企業の取引上のお悩み相談を相談員や弁護士が無料で受け付けます！】

取引かけこみ寺　フリーダイヤル（0120−418−618）【通話料無料】

[受付時間]平日9：00～12：00／13：00～17：00（土日・祝日・年末年始を除く）

取引かけこみ寺（旧名称：下請かけこみ寺）は、中小受託取引の適正化を推進することを目的として国（経済産業省 中小企業庁）が全国48か所に設置したものです。電話相談、オンライン相談、対面相談の３つの方法で相談に応じております。

～現場の知を未来につなぐために～
芝原社長が博士号（光産業創成）を取得！

企業概要
所 在 地　〒438-0004 静岡県磐田市匂坂中1600-30
電話番号　0538-38-2535
設　　立　1964年５月
資 本 金　1,000万円
従 業 員　115名

芝原工業株式会社
Shibahara manufacturing industry Co., Ltd.
代表取締役　芝原利幸氏

磐田さぎさか工業団地協同組合（磐田市）の組合員で、精密板金加工を手がける芝原工業株式会社。その三代目として舵をとる代表取締役芝原利幸氏が、このほど、光産業創成大学院大学（浜松市）より博士（光産業創成）の学位を授与された。日々の経営のかたわらで研究を進めてきた背景には、「ものづくりの現場に宿る知恵を次の世代へどのように継承するか」という問題意識があったという。

博士論文では、同社が進めてきたＤＸ（デジタルトランスフォーメーション）の取組みを題材に、経営者と溶接技能者がそれぞれ持つ“現場の知”に光を当てた。技能者が長年の経験から体得してきた判断や感覚は、言葉では説明しづらい。しかしデジタル化が進むなかで、その知識のあり方は新しい局面を迎えている。芝原社長は、実務と研究の両面からその変化を捉え、「実践知の形式知化」、「暗黙知の置き換え」、「新たな実践知の発生」という３つの現象として整理した。

また、経営者と技能者それぞれが持つ“現場感覚”がどのように結びつき、新しい知識や改善を生み出すのかについても分析を加えた。こうした「知の連携」が、変化の激しい時代における中小企業の組織変革を支えるとの結論に至っている。

学位の授与後、芝原氏は社員に向けて「現場の感覚や職人の知恵を学術的に捉え直すことで、地域の中小企業が変化を恐れず進化できる土台を築きたい」と語った。その姿勢は、1926年創業の同社が長く地域で信頼を得てきた理由とも重なる。

現在、芝原工業では光技術を応用した製品開発にも取組んでいる。今後は研究成果を生かし、地域企業へのDX研修や技能継承の仕組みづくりなど、学術と実務をつなぐ活動を広げていく方針だ。芝原社長の歩みは、地方製造業に新たな可能性を示している。


▲学位を授与される芝原氏



▲本社外観

東駿河湾の景勝地“淡島”の自然で熟成！貯蔵クラフトビール開封フェス

静岡クラフトビール協同組合

静岡クラフトビール協同組合（片岡哲也代表理事）、沼津市、三島市の３団体が推進する「東駿河湾クラフトビール地域循環共生圏推進事業（通称：TAP ON SURUGA）」の一環として、１月17日、「淡島ホテル」（沼津市）にて「貯蔵クラフトビール開封フェス」が開催された。

当日は、淡島の海底や洞穴で約３か月間貯蔵・熟成させたクラフトビールを用いた飲み比べが行われ、沼津クラフトによる「海底貯蔵（島源郷ピーチセゾン、クリームラガー）」、TIELS BREWINGによる「洞穴貯蔵（ブラウンエール、摘果寿太郎ヘイジーIPA）」を含む計６種類が提供された。

「クラフトビール協議会」の会長を務める賴重秀一沼津市長をはじめ、瀧口浩一三島市副市長ら関係者が参加したほか、県内外から抽選で選ばれた40人の参加者が集まった。参加者からは「貯蔵されたビールは飲み口がなめらかで、角が取れてとても飲みやすい」といった声が聞かれるなど、評価は上々だった。

片岡代表理事は、「淡島は面白いクラフトビールが作れる環境。自然条件を生かした取組みを通じて、地域ならではの価値を高めていきたい」と述べた。



▲淡島海底にてビールを貯蔵



▲協議会の会長を務める賴重沼津市長（左）と瀧口三島市副市長



▲淡島の雄大な景色を前にクラフトビールを堪能する参加者

温泉街を彩る風物詩！「女将の雛飾り」

修善寺温泉旅館協同組合



▲約400体の雛人形が所狭しと並ぶ



▲多様な年代の雛飾りに見入る来場者

修善寺温泉旅館協同組合（森孝夫代表理事）は、地域旅館が保有する雛人形を活用した取組みとして「女将の雛飾り」を実施している。令和８年は２月14日から３月３日まで公開し、各旅館の女将が管理してきた雛人形を展示した。

会場は、大正期に建築された旅館「仲田屋旅館」（現そば処四季紙）広間で、現代の段飾りに加え、明治・大正期の雛人形、地域の家庭から寄せられた人形など、多様な年代の展示物が並び、寄贈された人形も含め、展示点数は約400体となっている。

本取組みは、組合に加盟する旅館の女将らが中心となり、雛壇の設置や飾り付け、会場構成などを分担して、準備から当日の管理までを一貫して担っている。

森代表理事は、「女将が主体となって進めてきた活動が長期にわたり継続していることは意義がある。今年で24回目の開催であるが、回を重ねるごとに、この催しを心待ちにしてくださる方が増えているのが嬉しい」と述べた。

一般廃棄物処理の仕事を紹介！ 組合PR動画を制作

御殿場市一般廃棄物処理事業協同組合



▲組合員各社のゴミ収集車



▲組合の持つ使命を語る勝又代表理事

御殿場市一般廃棄物処理事業協同組合（勝又洋明代表理事）は、このほど組合の取組みや各社の活動内容を広く発信するため、ＰＲ動画を制作した。動画は組合の公式ホームページにて公開している。

本動画は、採用力の強化及び業界全体のイメージ向上を目的に制作されたもので、冒頭では一般廃棄物の適正処理を担う組合の役割や日々の活動を紹介。続いて、組合を構成する７社それぞれの業務内容や現場の様子が分かりやすく紹介され、実際の仕事の流れや働く環境が伝わる構成となっている。

生活に欠かせない社会インフラを支える仕事としての意義や、現場で働く人の姿を伝える内容となっており、若年層や求職者にも業界への理解を深めてもらうことを狙いとしている。

勝又代表理事は、「この動画を通じて、一般廃棄物処理の仕事を身近に感じ、職業選択の一つとして選んでもらいたい」と話す。

▲動画はコチラ

～次世代育成につなぐ静岡茶普及の取組み～ お茶博士in静岡市2026

静岡茶商工業協同組合

静岡茶商工業協同組合（岩崎正樹代表理事）が協賛する「お茶博士in静岡市2026」が２月14日、「グランシップ静岡」（静岡市）で行われた。同イベントは、お茶博士in静岡市実行委員会の主催により、同組合をはじめ、市内金融機関や支援機関などの協賛のもと実施された。

同イベントは、静岡市内在住の小学３年生から６年生を対象に、静岡茶の歴史や栽培、製造工程といった基礎知識のほか、お茶の種類や急須を使ったお茶の淹れ方を学ぶ体験型プログラムとして行われた。児童たちは、クイズや実技を交えたプログラムを通じて楽しみながら理解を深め、「お茶博士」認定を目指した。当日は150人を超える親子連れが来場し、会場は終始活気に包まれた。

参加者全員には、自分専用の急須が贈られたほか、成績優秀者には記念品が授与された。実体験を通じて静岡茶の魅力や価値を学ぶ機会として、参加者からは「お茶がもっと好きになった」「家でも急須で入れてみたい」といった声が聞かれた。



▲ 150 人を超える親子連れが参加


▲自分専用の急須でお茶を淹れる

創立70周年記念 静岡県中小企業団体中央会 表彰式典
６組合、９９名が栄えある受賞



△國分静岡労働局長　△佐野静岡県経営支援課長　△受賞者を代表し、謝辞を述べる宮本代表理事

本会は、２月12日「ホテルグランヒルズ静岡」（静岡市）にて、「創立70周年記念　静岡県中小企業団体中央会表彰式典」を挙行した。式典には、國分一行静岡労働局長、佐野哲静岡県経営支援課長をはじめ、行政・金融機関関係者らが臨席した。式典では、組合を通じた「稼ぐ力向上」、「社会貢献」、「業界の地位向上」などに積極的に取組み、他の模範となる活動を展開する６組合を表彰したほか、これまで功績のあった組合職員９名に組合優良職員表彰を授与。また、中小企業の発展に長年寄与した功労者90名には、永年勤続優良従業員表彰を贈った。受賞者を代表して、伊豆長岡芸能事業協同組合の宮本代表理事は、「本日の受賞を一つの契機とし、今後なお一層精進したい」と謝辞を述べ、会場は大きな拍手に包まれた。

静岡県中小企業団体中央会会長表彰

[受賞者は次のとおり（敬称略・順不同）]

●優良組合：「稼ぐ力向上」、「社会貢献」、「業界の地位向上」などに取組んできた（取組む）組合。
●組合優良職員：功績が顕著であるとともに、指導力、人格、見識が優れている皆様に贈られる表彰。


▲受賞者と山﨑会長（中央）


▲受賞者と山﨑会長（左から４番目）

組合名
企業組合竹の子かあさん （代表理事：勝又利子）
伊豆長岡芸能事業協同組合 （代表理事：宮本九美）
寸又峡美女づくりの湯観光事業協同組合 （代表理事：望月孝之）
静岡仏壇卸商工業協同組合 （代表理事：加藤光宏）
静岡県西部屋根工事業協同組合 （代表理事：岡田利之）
協同組合湖西市商工セレモニー （代表理事：村上育司）

氏名	組合名
青木　久典	富士製紙協同組合
田中　邦子	三島市指定上下水道工事店協同組合
早川　浩子	富士市水道指定工事店協同組合
八木　功司	静岡県電機商業組合
勝又　　信	静岡県電設資材卸業協同組合
長谷川隆人	協同組合焼津水産加工センター
岡本　惠子	天龍木材協同組合
金田　博志	西部合材リサイクルセンター協同組合
松本　智行	協同組合浜松卸商センター

●永年勤続優良従業員：中小企業の発展のために、永年にわたり県内の同一事業所に精勤されている皆様に贈られる表彰。

（勤続35年以上　16人　　勤続25年以上　21人　　勤続15年以上　53人）



▲勤続35年以上受賞者





▲勤続25年以上受賞者





▲勤続15年以上受賞者

受賞者の皆様　おめでとうございます！

義務化が広がる育児期支援
～育児･介護休業法の改正ポイント～

少子化の進展や人手不足が深刻化する中、企業においては、働きながら子育てを続けられる職場環境づくりが一層求められています。令和７年４月には**育児・介護休業法が改正施行**され、育児期の柔軟な働き方を可能にする制度の拡充や、雇用環境整備の強化、個別周知・意向確認の義務化など、子育てと仕事の両立を支援するための改正が**すべての事業所を対象に適用**されました。

本号では、これらの改正点のうち**「育児」**に焦点を当て、制度概要や企業が取組むべき内容についてご紹介します。※「介護」に関する内容は、本誌８月号特集をご参照ください。

（出典：厚生労働省ホームページ）

１．子の看護休暇の見直し　義務：就業規則等の見直し

・対象年齢：小学校就学前 → **小学校３年生修了まで**
・取得事由の追加：従来の子どもの病気・けが、予防接種・健康診断に加え、新たに**学級閉鎖・学年閉鎖や入園式・卒園式・入学式**なども取得事由に追加
・名称が「子の看護等休暇」に変更
※取得可能日数は、現行日数（１年間に５日、子が２人以上の場合は10日）から変更ありません。
〔例：学級閉鎖の場合〕
小学２年生の子がインフルエンザ流行で学級閉鎖に。親が休暇を取りづらく、祖父母が急きょ対応していたケースでも、今回の改正で子の看護等休暇を取得可能に。

２．残業免除（所定外労働の制限：残業免除）の対象拡大　義務：就業規則等の見直し

・対象年齢：３歳未満 → **小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者**まで（日々雇用を除く）
・利用期間・回数：１回の請求につき１か月以上１年以内の期間。※請求できる回数に制限はありません。
・手続き方法：制度利用開始予定日の１か月前までに事業主に請求する。
〔所定外労働の制限（残業免除）時間例〕



※事業の正常な運営を妨げる場合は、事業主は請求を拒むことができます。
※労使協定を締結している場合に対象外となる労働者は以下のとおり
・継続雇用１年未満の労働者　・１週間の所定労働日数が２日以下の労働者

３．短時間勤務制度（３歳未満）の代替措置として、テレワークが追加　努力義務

従来は短時間勤務制度を講ずることが困難な場合の代替措置として、育児休業に関する制度に準ずる措置や始業時刻の変更等が認められていましたが、新たにテレワークの選択肢が追加されました。
〔例：保育園からの急な呼び出し〕
１歳児を育てる社員が保育園から「微熱でお迎えを」と連絡を受けても、在宅勤務であれば移動時間を省き、その後も可能な範囲で業務が継続できます。

4．男性育児休業の取得率公表義務の拡大　義務

対象企業：1,000人超 → 300人超へ拡大（年1回／前年度の男性育児休業等取得率を公表）

5．育児期の柔軟な働き方を実現するための５つの措置から“２つ以上”を選んで導入　義務

事業主は、３歳から小学校就学前の子を養育する労働者に関して、以下５つの「選択して講ずべき措置」の中から、２つ以上の措置を選択して講ずる必要があります。※令和７年10月１日より施行

(1) 始業・終業時刻の変更（時差出勤・フレックスタイム等）
(2) テレワーク（月10日以上）
(3) 保育施設・ベビーシッター等の利用支援
(4) 養育両立支援休暇（年10日以上）
(5) 短時間勤務制度（原則1日6時間）
※(2)、(4)は、原則時間単位で取得可とする必要があります。

〔例：製造業における導入例〕
①時差出勤（7:00～10:00で選択可）② 短時間勤務（６時間勤務）
→早朝出勤で作業準備を済ませたい社員と保育園送迎で朝予定がある社員それぞれが柔軟に働き方を選択できる環境に変化。

〔事業主が選択した措置について、労働者に対する個別の周知・意向確認の措置〕

周知時期	労働者の子が３歳の誕生日の１か月前までの１年間 （１歳11か月に達する日の翌々日から２歳11か月に達する日の翌日まで）
周知事項	①事業主が上記で選択した対象措置（２つ以上）の内容 ②対象措置の申出先（例：人事部など） ③所定外労働の制限・時間外労働の制限、深夜業の制限に関する制度
個別周知・意向確認の方法	①面談　②書面交付　③FAX　④電子メール等　のいずれか 注：①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ

6．仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮　義務

仕事と育児の両立に関する事項について、労働者の意向を個別に聴取する必要があります。

意向聴取の時期	① 労働者が本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出たとき ② 労働者の子が３歳の誕生日の１か月前までの１年間 （1歳11か月に達する日の翌々日から２歳11か月に達する日の翌日まで）
聴聞内容	①勤務時間帯（始業および終業の時刻） ②勤務地（就業の場所） ③両立支援制度等の利用期間 ④仕事と育児の両立に資する就業の条件（業務量、労働条件の見直し等）
意向聴取の方法	①面談　②書面交付　③FAX　④電子メール等　のいずれか 注：①はオンライン面談も可能。③④は労働者が希望した場合のみ



両立支援に取組む事業主への助成金　【両立支援等助成金】
仕事と育児・介護の両立支援に取組む事業主に対して、「両立支援等助成金」を支給しています。※詳細は右記２次元コードをご参照ください。

景況ウォッチ Watch

組合活性化情報

概　況

○ 2026年１月のDI値は、前月比で「在庫数量」「販売価格」「取引条件」「雇用人員」の４指標が悪化した一方で、その他５指標は改善した。「収益状況」「業界の景況」の２指標は製造業、非製造業問わず改善傾向を示しており、景況感には持ち直しの動きがみられる。ただし、「販売価格」「取引条件」には依然として弱さが残り、本格的な回復局面入りとまでは言い難い状況である。

○「製造業」では、前月比で「売上高」「収益状況」「資金繰り」「設備操業度」「業界の景況」の５指標が改善し、その他４指標が悪化した。

「生産用機械器具」では「業界全体は回復基調との見方もあるが、取引先の発注は依然低調」との報告があり、短納期・低額案件でも受注せざるを得ないなど、取引条件の厳しさが窺える。

○「非製造業」では、「在庫数量」「収益状況」「雇用人員」「業界の景況」の４指標が改善し、その他４指標が悪化した。特に「収益状況」は前月比で15.1ポイント上昇しており、大幅な改善を示した一方、「販売価格」は前月比で29.0ポイント下落しており、収益面の持ち直しが先行する一方で、販売価格や取引環境にはなお不安定さが残る状況である。

「道路旅客」では、12月の運送収入が前年比プラス10.1％と運賃改定率並みの伸びを示すなど収益面の改善がみられた。一方で、年明け以降は需要が例年よりも弱いとの声もあり、需要環境には不安定さが残る状況である。

また、「職別工事」では、建設業法改正により契約面では明るい兆しがみられるものの、実際の着工は夏場まで閑散期が続く見通しとされ、受注・取引環境にはなお慎重な見方が広がっている。

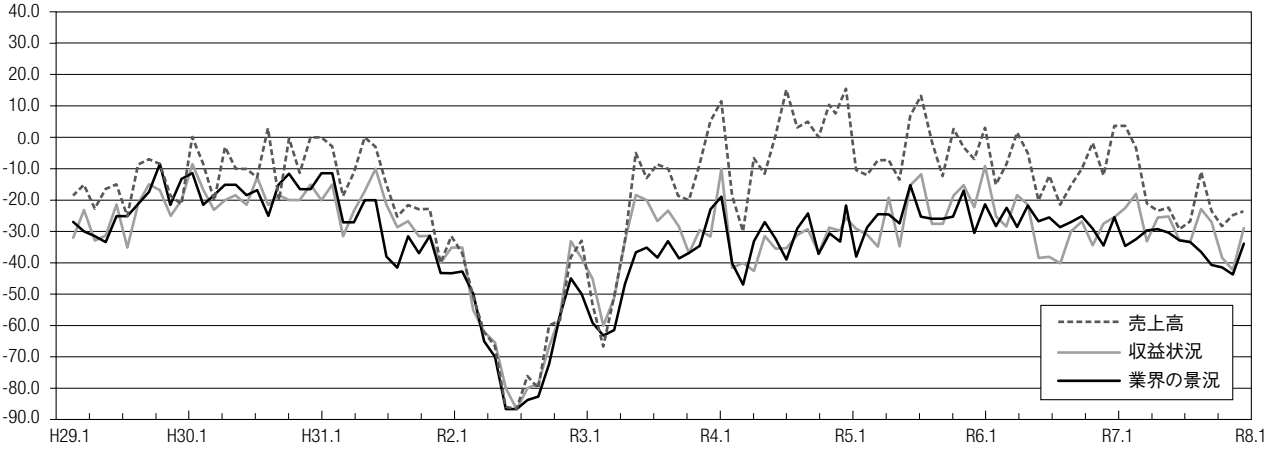
DI値の推移　※DI値 ＝［(増加・好転組合数－減少・悪化組合数)／対象組合数］×100

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
2026.1	**−23.8**	**−6.8**	**16.9**	**−15.2**	**−28.8**	**−23.7**	**−26.7**	**−18.6**	**−33.9**
DI値	☂	☀	☀	↗	☂	☂	☂	↗	☂
2025.12	−24.6	−14.3	38.6	−8.7	−42.1	−24.6	−38.0	−14.0	−43.8
2025.12→2026.1	**0.8↑**	**7.5↓**	**−21.7↓**	**−6.5↓**	**13.3↑**	**0.9↑**	**11.3↑**	**−4.6↓**	**9.9↑**

＋0.1以上…☀　± 0.0 ～－10.0…☁　－10.1 ～－20.0…↗　－20.1 ～…☂　なお、「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好転を示している。

※基準値±0.0＝前年同月比横ばい。

主要三指標DI値推移（過去10年間）





（2026年１月の情報連絡員月次景況調査より）
静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役職員60名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。
集計結果の詳細は、本会ホームページ（https://www.siz-sba.or.jp）でご覧になれます。

業界の声（抜粋）

■製造業

水産	・製品相場の下げによって売上高･利益が大幅に減少した。人件費の高騰やエネルギーコストの高止まりの影響もあるが、例年同様の状況ではあるので、年明けから決算月までに盛り返すと見込んでいる。
織物業	・受注総量は大きな変化なし。綿、絹、麻織が供給能力不足のため平準化して生産が続く。
印刷・同関連	・昨年後半から外注先の廃業や休業によって、仕事の流れが変わり苦戦している。比較的大きな案件のズレを埋めきれていないため減収している。印刷物以外のサービスの値上げ、または単価の高い新規顧客の獲得により堅調。
骨材・石工品等	・１月は売上高が前年同期より減少し、収益状況も悪化している。在庫数量は増加している。
金属製品	・半導体不足による生産調整が行われている。
生産用機械器具	・業界全体の市況および受注動向は回復基調との見方もあるが、当組合員の取引先においては十分な回復には至っておらず、発注状況は依然として低調な状況が続いている。そのため、短納期かつ低額の発注であっても受注せざるを得ない状況にある。
電気機械器具	・12月の民生用電気機器の業界統計では国内出荷金額は４ヵ月連続のプラスとなった。ルームエアコンは４ヵ月連続のプラス、電気冷蔵庫は３ヵ月連続のマイナスだった。2025年計では全国的な暑さによるルームエアコンの好調もあり２年連続のプラスであった。 ・１月の生産は、電気冷蔵庫は販売の低迷によりマイナスであったが、家庭用エアコンは寒さの到来により販売は好調に推移しており、生産はプラスとなった。業務用エアコンは昨年並みが続いている。

■非製造業

セメント	・2025暦年（１～12月）の国内販売は前年比6.5％減で推移。今年１月の国内販売は20日現在で１日当たり1.0％増とプラス基調で推移しているが、下旬の寒波の影響が懸念される。官需の落込みをはじめ常態化する建設現場の人手不足による工期の長期化、建設コスト高騰に起因する計画見直し等により、底打ち兆しが見えない状況。
宿泊業	・１月は前半にあった３連休以降、宿泊人員が伸びず週末も空室があった。インバウンドのお客様を含め、遠方からのお客様がほとんどいなかった。中国からのお客様がいなくなり、宿泊者数も前年比減の状況が続いているが、一方で、国内からのお客様は、前年並みである。 ・年末年始は日本人旅行客を中心に順調に推移したが、中国政府による日本への渡航自粛勧告でインバウンドが減少した。１月後半は衆議院の解散による総選挙となり、観光業界にとって逆風の状況となった。
総合工事	・未だに厳しい状況が続いており、仕事量が著しく減少傾向にある。物価は上がる方向に対して、受注金額は下がる一方である。また、適正価格に戻すのは時間を要すると感じている。
職別工事	・建設業法改正により契約自体は明るい兆しが見えてきたが、実際の着工となると、夏場まで閑散期が続く見通し。
道路貨物	・2024年から続く労働規制への対応に加え、新たな法的規制の施行と４月に控える「物流2026年問題」への準備が重なる極めて重要な局面を迎えている。旧下請法が改正され、中小受託取引適正化法が2026年１月１日より施行された。これにより、荷主から運送業者への委託が「特定運送委託」として規制対象に加わり、荷待ちや荷役作業の不当な押し付けが厳しく制限される。不公正な商慣行の是正が求められ、運送事業者は適正な運賃収受や契約の書面化に向けた体制整備を急いでいる。2026年４月に施行される「改正流通業務総合効率化法」により、一定規模以上の荷主（特定事業者）に対し、物流効率化の中長期計画策定や物流統括管理者（CLO）の選任が義務化される。１月時点では、これら特定荷主による物流網の再構築や、運送業者との契約見直しがピークを迎えている。
道路旅客	・12月の運送収入対前年比はプラス10.1%で、11月に実施した運賃改定率の10.2%に近い数値となった。輸送人員については年末繁忙期を迎え、天候に恵まれことが功を奏したためか100.4%とわずかに上昇した。年が明けて１月２月は需要が下がる傾向が見られるが、出だしは例年よりも落ちているとの声が聞かれる状況。好調が続くインバウンドの流れを引き寄せる対策に期待したい。

障害のある人の雇用を考えている事業主の方へ

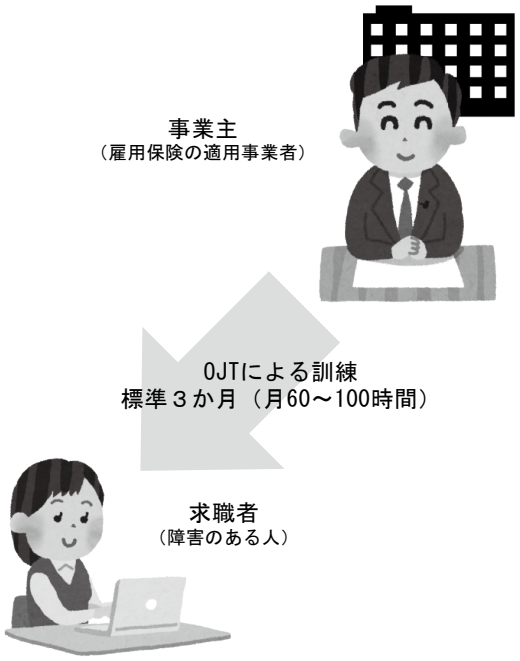
静岡県では、障害のある人の就職を促進するため、企業の事業所現場を活用した事業主委託訓練を実施しています。

事業主委託訓練は、企業等を委託先とし、障害のある方の実践的な職業能力の開発・向上を図る訓練です。

受入事業主の方には、委託料（訓練生1人につき上限６万４千円/月（外税)、中小企業の場合は上限９万６千円/月（外税））をお支払いします。

委託訓練をとおして、障害者雇用に必要なノウハウ（作業手順や職場のルールの伝え方、必要な配慮等）を得ることができ、障害者雇用に対する不安の軽減つながります。

また、条件を満たした場合、訓練生には訓練手当等が支給されます。



お問い合わせは各職業能力開発施設まで

■静岡県立工科短期大学校 静岡キャンパス
TEL：054-345-3098
■静岡県立工科短期大学校 沼津キャンパス
TEL：055-925-1072
■静岡県立浜松技術専門校（浜松テクノカレッジ）
TEL：053-462-5602
■静岡県立あしたか職業訓練校
TEL：055-924-4380

静岡県立浜松技術専門校 ～令和８年度「在職者訓練」のご案内～

静岡県立浜松技術専門校（浜松テクノカレッジ）では、「在職者訓練」として地域の訓練ニーズに応じた、基礎から応用まで多種多様な訓練を実施しています。新入社員・若手社員の教育向けから、従業員の技能向上を目的としたもの、新たな資格取得に向けた試験対策として実施する等、企業内で実施が難しいスキルアップをお手伝いします。

■在職者に向けたDX等業務改善促進支援

令和８年度から新たな枠組みとして、DXを始めとした業務改善による生産性向上手法を学ぶ訓練を開始します。講座対象者は企業従業員の方です。
※ 事業所からの申込みが必要です。

■在職者訓練

「今の仕事をより充実させるため」、「新しい分野に取り組むため」、「資格取得のため」、「社員教育のため」、みなさまのスキルアップや、キャリアアップをお手伝いします。地域企業、地場産業で必要とされる人材を育成するために様々なコースを設定しております。

■オーダーメイド型在職者訓練

受講一覧に掲載されているコースのほかに、各種組合・業界団体・事業所のご要望に応じたオーダーメイド型の訓練を実施しております。まずはご相談ください！

＜ご相談から実施までの流れ＞
STEP 1 まずはご相談ください（ご要望の確認）
STEP 2 実施内容、日程、受講者数等の提案、調整
STEP 3 実施内容、日程、受講料等の確認
STEP 4 研修の実施

詳細は本校HPをご覧ください。
※当訓練の実施は、令和８年度静岡県一般会計予算の成立が条件となります。

【静岡県立浜松技術専門校】
〒435-0056　静岡県浜松市中央区小池町2444-1
TEL：053-462-5602
HP：https://hamamatsu-tech.ac.jp/

TechnoCollege
浜松テクノカレッジ

静岡労働局からのお知らせ

労働局公式Xでも
情報を発信しています

「外国人雇用状況」の届出状況の集計結果（令和７年10月末現在）

職業対策課
TEL054－271－9970

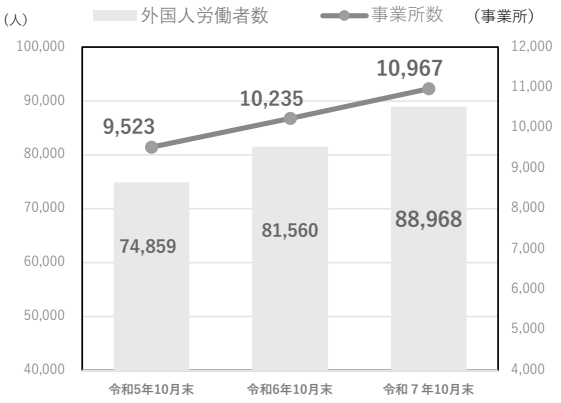
静岡県内における令和７年10月末現在の「外国人雇用状況」の届出状況の集計結果がまとまりました。
詳細は二次元コードからご確認ください。

○外国人労働者数　88,968人（対前年9.1%増）
（在留資格別内訳）
・身分に基づく在留資格　39,296人（同0.9%増）
・専門的・技術的分野の在留資格　20,230人（同21.5%増）
・技能実習　18,221人（同7.3%増）
（国籍別内訳）
・ブラジル　18,686人（同0.9%減）
・ベトナム　17,224人（同8.1%増）
・フィリピン　15,462人（同4.6%増）

○外国人雇用事業所数　10,967所（対前年7.2%増）

※「外国人雇用状況」の届出制度は、外国人労働者の雇用管理の改善や再就職支援などを目的とし、すべての事業主に外国人労働者（特別永住者、在留資格「外交」・「公用」の者を除く。）の雇入れ・離職時に、氏名、在留資格、在留期間などを確認し、厚生労働大臣（ハローワーク）へ届け出ることが義務付けられています。

外国人労働者数及び外国人雇用事業所数の推移



静岡労働局HP ▶

春休みに高校生等を使用する事業主の皆様へ

監督課
TEL054－254－6352

高校生等の満18歳未満の年少者を使用する場合も、労働基準法等を守らなければなりません。
労働基準法では、年少者の健康及び福祉の確保等の観点から、制限が設けられているので注意してください。


たしかめたん

○ 時間外・休日労働の禁止
○ ＰＭ10時～翌朝5時までの就業禁止
○ 足場の組立といった危険業務、バーなど遊興的接客業での就業禁止
○ 中学生以下の児童の使用禁止
※例外がありますので、詳細は右の二次元コードからご確認下さい。



リーフレット

。確かめよう労働条件

年次有給休暇の取得を促進しましょう

雇用環境・均等室
TEL054－252－5310

働き方・休み方の改善をこれからも継続的に行うためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する**年次有給休暇の計画的付与制度**や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する**時間単位の年次有給休暇の活用**が効果的です。労使一体となって年次有給休暇を上手に活用するために、上記休暇制度の導入をご検討ください。
詳しくは、年次有給休暇取得促進サイトをご覧ください。



年次有給休暇取得促進サイト▶

読者プラザ



株式会社商工組合
中央金庫
沼津支店　支店長

高崎 芳洋

はじめまして、商工中金沼津支店の高崎と申します。2025年10月に東京の八王子支店から沼津支店に転じて参りました。これまでの経験を活かし、静岡県の中小企業、組合の皆様に少しでもお役に立てるよう努めてまいります。

私は、着任してから富士山の雄大な姿に魅了されています。八王子からも冬の晴れた日に小さく富士山を臨むことはできましたが、静岡で見る富士山の美しさは、まさに圧巻です。静岡県における富士山は、その存在感と美しさが地域の活力と魅力を引き出す重要な要素となっています。短期間ではありますが、静岡での生活を通じて、富士山が人々の日常にどれほど深く結びついているかを実感致しました。

富士山の四季折々の姿は、自然の驚異を感じさせ、訪れる人々に感動を与えます。この感動を少しでも多くの人に感じて頂きたいと思い、当地に赴任してからインスタグラムを活用して地域の魅力を発信することにも力を入れています(フォロワー数は僅かですが・・・)。日々の美しい風景や、地元の特産品、文化的なイベントなどを紹介し、多くの方に静岡の素晴らしさを届けたいと思っております。

編集室便り

やわらかな日差しに春の訪れを感じるこの頃、皆さまいかがお過ごしでしょうか。年度の締めくくりを迎える時期でもありますが、慌ただしい日々の合間に、春の空気を感じながら心をほぐす時間を持ちたいものですね。

今月のおすすめ観光スポットは、宮崎県の「鵜戸神宮」と「高千穂峡」です。

鵜戸神宮は、太平洋を望む断崖に建つ朱塗りの社殿が印象的な神社で、本殿が岩窟の中にある全国でも珍しい神社です。

境内には、神使として知られる「うさぎ」の像があちこちに見られ、なでると「縁結び」や「開運」のご利益があるといわれています。また、岩のくぼみに願いを込めて「運玉」を投げ入れる風習も人気です。

一方、神話のふるさととして名高い「高千穂峡」では、柱状節理の岩肌を流れ落ちる「真名井の滝」が訪れる人々を魅了します。

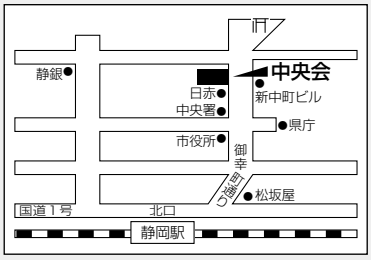
旅の楽しみとして欠かせないのが、宮崎ならではの鶏を使った食。チキン南蛮発祥の店といわれる「味のおぐら」や、香ばしく焼き上げた地鶏の炭火焼き、新鮮だからこそ提供される鳥刺しなど、土地の魅力を舌でも感じることができます。自然や神話に触れた一日の締めくくりに、こうした郷土の味を楽しむのも、旅の大きな醍醐味といえるでしょう。

春の旅に、神話と自然、そして食の魅力に出会える宮崎を訪ねてみてはいかがでしょうか。新しい季節が、皆さまにとって穏やかで明るい日々となりますように。（園田）

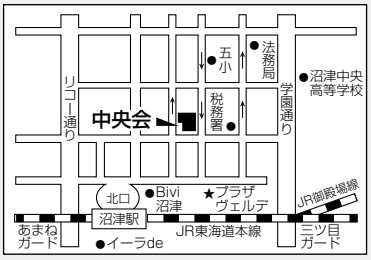
中小企業静岡3月号（通巻868号）

●発行人／ 静岡県中小企業団体中央会　〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1　TEL／054-254-1511　FAX／054-255-0673
東部事務所　〒410-0046 沼津市米山町6番5号 沼津商工会議所会館4階　TEL／055-926-8220　FAX／055-926-8230
西部事務所　〒430-0929 浜松市中央区中央1丁目17-19　TEL／053-453-2195　FAX／053-453-2198

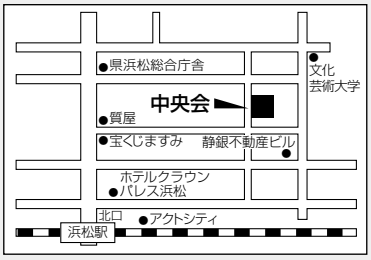
●中央会ホームページ https://www.siz-sba.or.jp/ ●E-mailアドレス joho@siz-sba.or.jp
皆様のご意見をお待ちしております。（TEL、FAX等でもお受け致します。）



静岡事務所



東部事務所



西部事務所



けんぽともっと！ 健康をもっと！

静岡支部
加入者・事業主の皆さまへ

令和8年3月分（4月納付分）からの

保険料率のお知らせです

健康保険料率

現行	令和8年3月分～
9.80%	9.61%

〈全国平均保険料率の0.1%引下げ効果を含む〉

介護保険料率

現行	令和8年3月分～
1.59%	1.62%

子ども・子育て支援金率

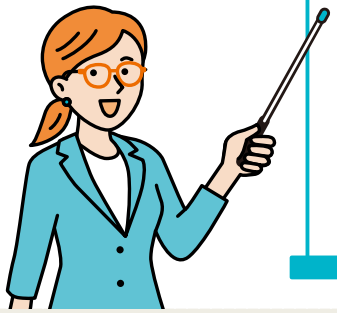
令和8年4月分より新たにスタート

0.23%

※令和8年4月分（5月納付分）より子ども・子育て支援金制度が始まります。※健康保険料、介護保険料、子ども・子育て支援金は労使折半となります。
※40歳から64歳までの方（介護保険第2号被保険者）には、健康保険料率と子ども・子育て支援金率に介護保険料率が加わります。
※賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。※任意継続被保険者の方は、令和8年4月分の保険料率から変更となります。

「保険料率」の仕組みを ご存知ですか？

実は！保険料率は
都道府県支部ごとに
決まっていて、
毎年改定されます！



保険料率は都道府県支部ごとの医療費水準等に基づいて決定しています。
つまり医療費を抑えることなどで、保険料率を引き下げることができます。



令和8年4月より「子ども・子育て支援金」が始まります。

「電子申請サービス」が始まりました！

詳しくは
協会けんぽ 保険料率

「もしも」と「いつも」に安心を。
協会けんぽ 全国健康保険協会 静岡支部

お問い合わせはこちらまで
TEL 054-275-6601
〒420-8512 静岡市葵区呉服町1-1-2 静岡呉服町スクエア

ポリテクセンター静岡は企業を応援します

在職者訓練

ものづくり分野を中心とした訓練で従業員のスキルアップへ

設計・開発、加工・組立、工事・施工、検査等“ものづくり分野”における、「技能・技術の向上」や「新たな製品づくり」といった生産現場の課題を解決するための実習を中心とした職業訓練です



3M081 機械設備設計のための総合力学

日　程：6/10(水),11(木),12(金)
受講料：23,000円(税込)
場　所：ポリテクセンター静岡

3M541 アルミニウム合金のＴＩＧ溶接技能クリニック（板材編）

日　程：5/16(土),17(日)
受講料：16,500円(税込)
場　所：ポリテクセンター静岡

3D541 組込み技術者のためのプログラミング（Ｃ言語編）

日　程：5/13(水),14(木),15(金)
受講料：13,000円(税込)
場　所：ポリテクセンター静岡

3H091 実践建築設計 ３次元ＣＡＤ技術 ＜戸建て住宅編＞

日　程：5/30(土),31(日)
受講料：8,000円(税込)
場　所：ポリテクセンター静岡

生産性向上支援訓練

企業の生産性向上やDXに関する現場の課題を解決

生産性向上支援訓練とは、専門的知見を有する民間機関等と連携して、企業の生産性を向上させるための知識や手法を習得する職業訓練です



071 作業手順の作成によるノウハウの継承

日　程：7/7(火)
受講料：3,300円(税込)
場　所：掛川市生涯学習センター

047 表計算ソフトを活用した業務改善

日　程：7/8(水)
受講料：2,200円(税込)
場　所：プラサヴェルデ

057 相手に伝わるプレゼン資料作成

日　程：7/14(火)
受講料：2,200円(税込)
場　所：ポリテクセンター静岡

048 ＡＩ（人工知能）活用

日　程：7/23(木)
受講料：3,300円(税込)
場　所：富士ロゼシアター

※全訓練共通で9:30～16:30に実施

らしく、はたらく、ともに
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部
静岡職業能力開発促進センター
ポリテクセンター静岡
生産性向上人材育成支援センター
https://www3.jeed.go.jp/shizuoka/poly/

〒422-8033　静岡市駿河区登呂3丁目1番35号
在職者訓練
TEL:054-285-7184　FAX:054-285-5192
生産性向上支援訓練
TEL:054-285-7153　FAX:054-285-7247

訓練の申込方法については、ホームページをご覧ください

「下請法」から「取適法」に！
取適法で変わる取引ルール

昭和43年10月1日第3種郵便物認可
令和8年3月1日発行（通巻868号）
毎月1日発行
発行人　静岡県中小企業団体中央会
〒420-0853　静岡市葵区追手町44-1
TEL.054(254)1511
FAX.054(255)0673
定価300円　年間3,600円