

# 中小企業静岡

2023

10

No.839

特集

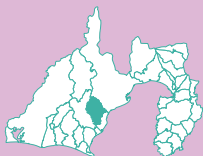
第69回 静岡県中小企業団体中央会県大会  
「いまこそ磨こう！ 中小企業の『稼ぐ力』」

Business Report

～親子で楽しもう！をコンセプトに～『親子建設機械見学会』の開催 ほか



ずお  
し 35  
市 町めぐり  
藤枝市



市の花：フジ  
市の木：マツ  
総面積：194.06km<sup>2</sup>  
人口：141,643人  
世帯数：61,518世帯  
(7/31現在)

- 蓮華寺池公園…藤枝市のほぼ中央に位置し、「花・水・鳥・笑顔」がテーマの公園。四季を通じて、多くの市民が集う憩いの場所。
- 朝比奈大龍勢…龍勢とは筒に黒色火薬を詰め、竹竿を結んだ花火のこと。
- 玉露の里…四季折々の茶花が楽しめる茶花園や、朝比奈地区で採れた茶葉を使った本格的な玉露や抹茶が気軽に味わえる茶室「瓢月亭」がある。
- 大旅籠柏屋歴史資料館…東海道岡部宿を代表する大旅籠のひとつ。
- 朝ラーメン…志太のラーメン店を発祥としていることから「志太系」と呼ばれ、「温」と「冷」の2種類をセットで食べるのが藤枝流。



静岡県中小企業団体中央会

エーサップ

# A-SAPが中小企業の未来を変える!

## 光・電子技術を活用して課題を大学の先生と

# 一緒に最短で解決!

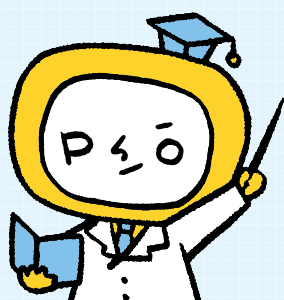
ご相談やエントリーはいつでも!

年4回 (2月・5月  
8月・11月)

審査会を実施

11月公募 募集中!  
11/15迄 締切

### 試作品や製品改良、新しいビジネスへのチャレンジで 自社だけでは解決できない問題にぶつかっていませんか?



- 新製品を作り始めたが、試作の目途が立たない
- プロジェクトを立ち上げたいが人員の確保が難しい
- 技術で不明な点があるが、誰に相談したらいいのかわからない
- 開発を進めたいが、予算が大きな壁になっている
- 大学の先生と共同研究をしたいが方法がわからない

## 中小企業の悩みはA-SAPでスピーディーに解決!

### A-SAPとは?



A-SAPはEUで20年以上の高い実績を持つ、光技術の中小企業支援システムACTPHASTを日本版に改良し2018年にスタートした他にはない産学官金連携事業です。一般的な補助金とは異なり、大学等の研究者が主体となり、大手企業で経験を積んだコーディネーターや金融機関がチームとなって、支援資金や大学の知見を活用し、企業と共に問題を解決します。



### ● 企業の皆様にA-SAPが選ばれる理由

- 1 課題に最適な先生が問題を整理しプロジェクトを主導
- 2 期間は6カ月でスピーディーに
- 3 最大500万円(100%)をプロジェクトチームに支援 (大学等の研究機関)

A-SAPを実施された企業の皆さまからは  
**高い評価を**  
いただいています!

目標達成満足度!



また申請したいと思うか?



共同研究につながった!



お申し込みは簡単!

## A-SAPのフォームからエントリーください!

WEBサイトはこちらから▶

[hai.or.jp/pvc/asap/](http://hai.or.jp/pvc/asap/)



フォトンバレーセンターチャンネルでは

たくさんの事例を動画でご覧いただけます!



● ご質問やご相談は電話またはE-mailでお気軽にお問い合わせください。



## PHOTONVALLEY

公益財団法人浜松地域イノベーション推進機構  
フォトンバレーセンター

〒432-8561 浜松市中区城北三丁目5番1号 静岡大学浜松キャンパス内イノベーション社会連携推進機構204号室

TEL 053-471-2111

FAX 053-471-2113

E-mail [a-sap.ccp@hai.or.jp](mailto:a-sap.ccp@hai.or.jp)

# 中小企業静岡

2023  
OCTOBER  
No.839

●インターネットでもご覧いただけます

中央会静岡 検索



トップページ中央右の  
「今月の中小企業静岡」をクリック!

[https://www.siz-sba.biz/library\\_index.htm](https://www.siz-sba.biz/library_index.htm)

## INDEX

### 特集 …… 2

第69回 静岡県中小企業団体中央会県大会  
「いまこそ磨こう! 中小企業の『稼ぐ力』」

### Business Report …… 8



～親子で楽しもう! をコンセプトに～  
『親子建設機械見学会』の開催 ほか

### 景況ウォッチ …… 10

8月の情報連絡員月次景況調査より

### Network …… 13

公共職業訓練で若手社員を育成  
～浜松技術専門学校 訓練生募集～ ほか

### 読者プラザ …… 16



日興美術株式会社(特別会員)  
本社営業部 営業2課  
小林 彩星

### Pick Up …… 裏表紙

ポリテクセンター静岡からのお知らせ



表紙絵/のむらうこ

## 第69回 静岡県中小企業団体中央会県大会

特集

# 「いまこそ磨こう！ 中小企業の『稼ぐ力』」

9月13日（水）、静岡県中央会が主催する第69回静岡県中小企業団体中央会県大会が開催された。今年度は「しずぎんホールユーフォニア」（静岡市葵区）を会場とし、組合関係者をはじめ行政・産業支援機関・商工団体など約210名が参加した。今大会は「いまこそ磨こう！ 中小企業の『稼ぐ力』」をテーマとし、エネルギー価格や原材料など諸物価の高騰、価格転嫁の立ち遅れ、慢性的な人手不足など、依然として厳しい経営環境下にある中小企業・組合の現状や課題を確認するとともに、『稼ぐ力』向上の取り組みとして基調講演や事例紹介が行われた。大会の結びには、収益力向上に必要な組合の役割と行政に対する要望をまとめた中央会からの提言が発表され、中小企業・小規模事業者が持続的な成長を続けていくための大会決議が採択された。

本大会を通じて、様々な難局を乗り越えるため、「自助」「共助」「公助」の各視点から検証し、「稼ぐ力向上」に向け、決意を新たにすることを目的とした。

### 「稼ぐ力向上」に向け、決意を新たにする場

冒頭、挨拶に立った中央会の山内致雄会長は、「原材料やエネルギーなどのコスト上昇や賃金の上昇など、収益が圧迫される状況にある中、稼ぐ力をつけていくためには、それぞれの企業努力、即ち『自助』が必要である」との認識を示し、「今大会では、この難局を乗り越えるため、『自助』『共助』『公助』の各視点から検証し、『稼ぐ力向上』に向け、決意を新たにしたい」と述べた。

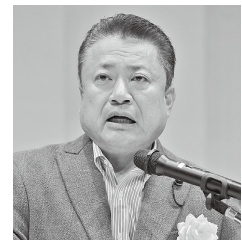
来賓祝辞では、森貴志静岡県副知事が、「コロナウイルスの蔓延、ロシアのウクライナへの侵攻、円安の進行などにより物価高騰が長期化している。稼ぐ力向上のためには、個々の企業の新たな挑戦が必要であり、組合員同士の連携や協力が大きな力となる。この大会を契機に自助・共助・公助の三位一体がますます強くなっていくことを期待する」と述べた。また、中沢公彦静岡県議会議長は、「県議会では、公助として、投資に対する支援、経営基盤の安定化に対する支援、物価高騰を乗り越えるための支援など様々な支援策を充実させていく。経済あつての世の中であると自分たちがしっかりと認識した上で、力強い予算編成をしていきたい」と挨拶した。



▲静岡県中央会  
山内致雄 会長



▲森貴志  
静岡県副知事



▲中沢公彦  
静岡県議会議長

## 基調講演

### 「逆境を乗り越えろ！稼ぐ力につながる“宗次流”経営哲学」

#### カレーハウスCoCo壱番屋 創業者 宗次徳二氏

基調講演では、カレーハウスCoCo壱番屋の創業者である宗次徳二氏が登壇し、課題に直面した際の取組みや発想転換の方法、逆境を乗り越えたことで得た気づき、経営理念・哲学などについて事例を交えて解説した。

#### 1. 天涯孤独の生い立ち、極貧の少年時代

生後まもなく孤児院に預けられ、3歳の時、宗次姓の養父母に引き取られた。高校卒業後、宗次氏は不動産関係の会社に就職した後、独立。1974年に喫茶店をオープン。開店にあたり、「安売りのサービスよりも、真心のサービスをしよう」と、接客重視の方針を打ち立てた。この方針が壱番屋の原点となった。



▲カレーハウス CoCo 壱番屋  
創業者 宗次徳二氏

#### 2. 創業から32年で世界中に1200店舗超を展開

1978年には、カレー専門店「CoCo壱番屋」の1号店をオープン。同店では、客が自分の好みでライスの量と辛さを選べるシステムが大ヒットする。全国各地で新規出店が加速し、2000年にはジャスダック市場への株式公開を果たす。そして2002年、宗次氏は53歳の若さで引退した。宗次氏の引退後も、壱番屋は成長を続け、国内外に多くの店舗を構える大企業となっている。

#### 3. 1日15時間半、365日働き続ける

宗次氏が経営をしていた20年間、壱番屋はずっと増収増益であった。その秘訣となったのは、経営者自身が経営に身をささげる、情熱のすべてを注ぎ込むことに尽きる。宗次氏は53歳で会長職を退くまで、毎日徹底的に働いた。宗次氏の辞書には「のんびり」や「休息」という文字はない。「経営者の事業に懸ける想いが労働時間に比例する。長く働けば働くほど、いろんなアイデアが湧いてくる。また社員も必死な経営者の姿を見て、会社を支えようと思ってくれる」と自身の仕事に対するひたむきな思いを語った。

#### 4. 壱番屋が事業承継に成功した理由

事業承継がうまくいった理由としては、素晴らしい後継者に恵まれたからである。また、宗次氏が「経営者」というポジションに執着しなかったことも理由のひとつ。

経営者が先頭に立って無我夢中で働けば、自分の会社は守れるはず。不眠不休を厭わず、寝食を忘れて必死に頑張る。そうやって経営者が率先垂範すれば、売上は落ちない。売上回復のヒントはいくらでも現場に転がっている。経営者はよそ見をせず、お客様第一主義、現場主義を貫く。業績不振の理由を景気のせいにしてはいけない。業種業態の違いはあるが、経営の基本は同じである。

## 組合事例紹介

基調講演に続き、『稼ぐ力』の向上を実践する組合の事例を報告。進行は静岡県中央会三宅部長代理が務め、アフターコロナにおける組合・中小企業の経営環境は新たな課題と機会を迎えていることに触れ、その状況を具体的に把握するため、令和4年度に中央会が実施した「中小企業者の連携促進に関する調査」の結果の報告を行った。その結果から得られた傾向を踏まえて、組合・中小企業の『稼ぐ力』として『新しい付加価値の創出』『経営資源の有効活用』『人材の確保・育成』の3つの視点を定義し、この3つの視点から組合の柔軟性と適応力を発揮し、持続的な成長を追求するための取り組みを説明した。『経営資源の有効活用』の例として「静岡県貨物運送協同組合」、『人材の確保・育成』の例として「芝浦機械協力協同組合」の取り組みを紹介した後、遠州織物の『新しい付加価値の創出』について「遠州織物工業協同組合」の瀧本理事長、松尾理事が説明を行った。



▲進行を務めた  
静岡県中央会  
三宅部長代理

## 稼ぐ力①

### 新しい付加価値の創出 ～新たな収益創出に向けての取り組み～

#### 遠州織物工業協同組合

当組合は、「遠州織物」を製造する41社にて構成されている。組合では、催事・イベントへ出店参加し、遠州織物の需要拡大・販路開拓に積極的に取り組んでいる。こうした中、令和2年より県西部の大型商業施設と連携した遠州織物販売会を定期的に開催しており、遠州織物の販売促進につなげている。その他、組合が会員として所属する一般社団法人静岡県繊維協会の活動へも積極的に参画しており、首都圏での「遠州織物コレクション」の開催や大規模展示会への出展を行い、県外に向けた遠州織物の販路開拓・需要拡大に取り組んでいる。

組合では、SDGsに配慮した新製品開発にも積極果敢に取り組んでいる。繊維産業においては、水の大量使用や廃棄品のリサイクルなどの課題に向きあわなければならない。そこで組合は、遠州織物の切れ端として産出される“布みみ”に注目。産業廃棄物に指定されており、年間約14,400km分の“布みみ”を廃棄され、生産者の負担で有料廃棄していた。

こうした中、組合では『遠州織物 布みみ再生プロジェクト』として、“布みみ”をハンドメイド材料として再活用することとし、ハンドメイド作品を購入・販売できるECサイト「crema（クリーム）」にて販売した。また、“布みみ”を使ったアップサイクル作品も募集したところ、71点の商品案が寄せられ、ブローチやバッグなど25点の商品化に結び付くなど、SDGsを起点に事業者同士の連携にもつながっている。



▲事例発表をする瀧本理事、松尾理事



▲布みみを使用したアップサイクル作品

## 稼ぐ力②

### 経営資源の有効活用 ～コスト削減・経営力の向上の取り組み～

#### 静岡県貨物運送協同組合

若年ドライバーの減少や高齢化などにより人手不足が深刻化する運送業界で、特に大きな問題になっているのが、時間外労働時間が制限される「2024年問題」である。有効な措置がとられないまま2024年を迎えると、事業継続が困難となる事業者が増えることが懸念されている。

さらに、燃料価格の高騰により各組合員のコストが増大しているにもかかわらず、コスト上昇分の価格転嫁が容易に進まないという課題も抱えている。

組合では、組合員がETCコーポレートカードで高速道路を利用した際に各種割引制度が適用される「ETC別納事業」、損害保険・生命保険会社の代理店として、組合員の業務や従業員に関わるリスクをサポートする「保険事業」など、組合員の共通するニーズを捉えた様々な事業を実施している。中でも“軽油の共同購入”は、組合と販売業者との綿密な価格交渉により、安価な価格で組合員に供給することを実現。

令和2年度には『組合等情報ネットワークシステム等開発事業』（全国中央会）を活用し、複数の共同事業に係る管理システムを統合するとともに、相互連携機能を付加。各事業における組合員の利用履歴や請求手続き等に係る重複作業のムダを省くなど、事務作業の大幅な効率化を実現した。

こうした多岐にわたる事業を企画・実現する上で大きな役割を果たしているのが、理事長をはじめとした役員らの推進力とそれを実行していく組合事務局職員の高い能力である。職員は、定期的に組合員各社を巡回することで、各社の課題や細かなニーズを抽出し、新たな事業構築の一助としている。



▲組合ホームページからログインできる組合員専用ページで事務局からの情報を確認できる。

## 稼ぐ力③

## 人材の確保・育成 ～組合員企業の人材確保・後継者育成の支援～

## 芝浦機械協力協同組合

芝浦機械株式会社（旧：東芝機械株式会社）の取引業者で組織される当組合では、設立当初から若手経営者や経営後継者の育成・資質向上を目的とする組合青年部活動を活発に展開。この結果、組合設立から60年以上が経過する中、多くの組合員で事業承継が着実に進んでいる。その一方、組合員各社では若年層を中心に人材確保に苦慮。特に新卒者の採用難や職場への定着率の低さは深刻で、組合を挙げて対処すべき重大な課題として挙がっている。

組合では、『人材確保等支援助成金』（厚生労働省）を活用し、平成30年8月より2年間、組合員各社の人手不足を解消するための活動に取り組んだ。具体的な取り組みとして、「組合員の雇用管理実態調査」を行い、組合員各社の課題を洗い出した。この結果、新卒者の求人需要に対し、組合員各社の知名度の低さや学校とのネットワークづくりが不十分であるため、充足数が満たせていない状況にあることがわかった。

こうした調査結果を踏まえ、1年目は“安定的雇用の確保”を目指すべく、組合及び組合員企業を広くPRし、企業の魅力や求人情報を発信するための組合ホームページのリニューアルに取り組んだ。

2年目には「モデル企業見学会」を実施し、“多様な人材の登用”や“多様な働き方への対応”などの先進的な事例を調査し、人材確保や労務管理対策に関する情報を収集。また、「採用活動マニュアル」を作成・配布したことで、組合員各社の雇用管理体制の整備につながった。

組合では昭和56年に青年部会が発足。現在は若手経営者や次期社長候補者等12名で構成され、中央会の青年部組織「青年中央会」の活動を通じ他青年部との交流も積極的に行っている。会員間の情報共有の場であることに加え、会員の様々な悩みを相談できる貴重な存在としても位置付けられている。

歴代の理事長や組合役員は、青年部会出身者で大半を占めており、組合執行部は青年部活動への理解と協力を惜しまないなど、両者のつながりは非常に強固なものとなっている。



▲青年部で実施した美化運動

## 提言

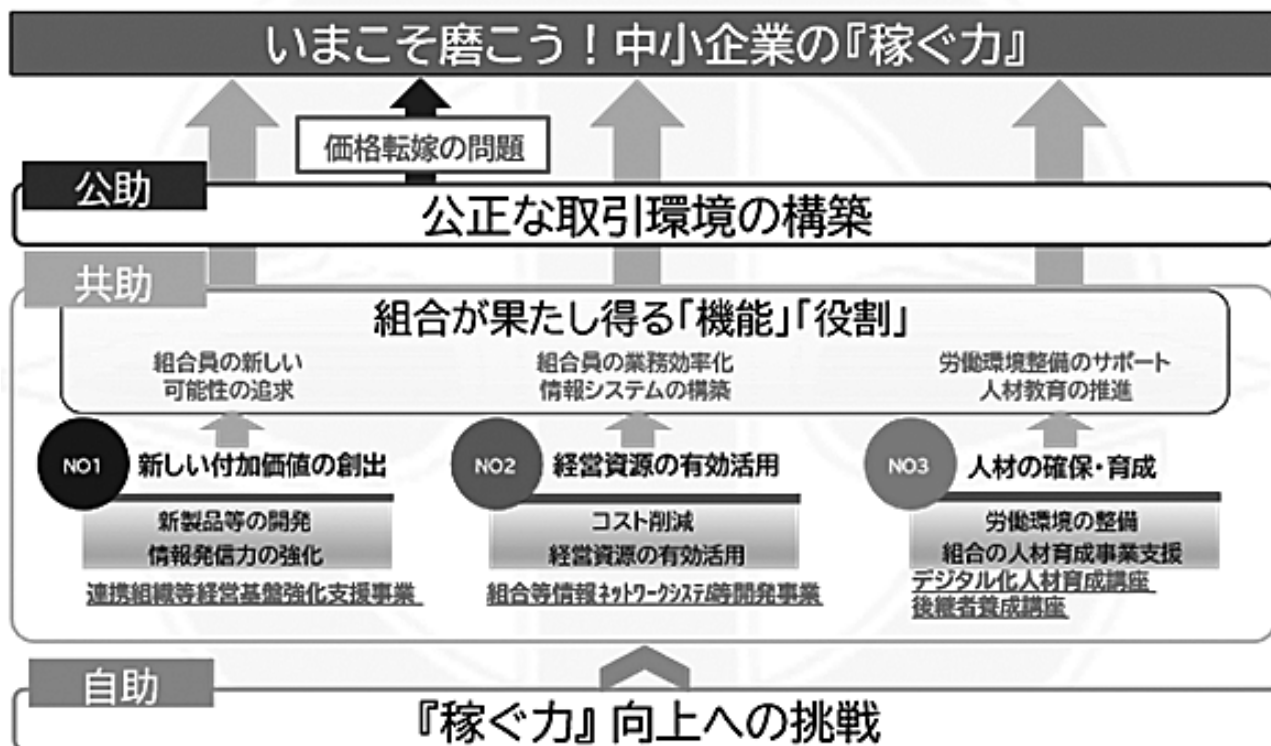
### 「自助」「共助」により稼ぐ力向上に向け取り組む決意を明確に示すとともに、「公助」の支援を望む

静岡県中央会の田中秀幸専務理事より、収益の維持向上に必要な組合の役割と、稼ぐ力向上に向けて行政に求める支援事項などが提言として発表された。

「コロナ以降、ひとつの大きな『時代の転換点』を迎えている中で、今後の発展に必要な『経済の好循環』を実現するためには、中小企業が、安定した財源を確保し、将来に向けた投資が行える環境が必要となる。しかし、今日のように、企業活動に必要なあらゆるコストが上昇を続ける中にある場合は、いかにしてその財源となる収益を確保していくかが、中小企業の喫緊の課題となっている。こうした状況を踏まえつつ今年度中央会では、『稼ぐ力の向上』に焦点を当て、『新しい付加価値の創出』『経営資源の有効活用』『人材の確保・育成』といった3本の柱により事業に取り組んでいる。今後とも、『自助』『共助』の精神をもって、組合員の皆様の稼ぐ力向上に向け取り組んでいくが、『自助』『共助』による努力をもってしても乗り越えがたい大きな壁が存在しているため、『公助』のお立場から、行政ご当局にご支援いただきたい」と述べた。



▲静岡県中央会  
田中専務理事



▲『稼ぐ力』向上につながる『自助』『共助』『公助』のイメージ



## 大会決議

今大会の締めくくりとして静岡県青年中央会鈴木雅八会長より大会決議の発表が行われた。収益力強化のため、個々の企業が取り組む「自助」、組合による「共助」をもって、「稼ぐ力向上」に今後も努力を惜しまないことを誓うとともに、国、県等の「公助」の力をもって、「取引の適正化」に向けた社会全体の機運を醸成するため、実効性の高い措置を早急に講ずることを強く要望することを宣言した。



▲静岡県青年中央会  
鈴木雅八 会長

### 大会決議

我々中小企業・小規模事業者が持続的な成長を続けていくためには、人材の確保・育成や研究開発など未来への投資が不可欠である。

我々は、その源泉となる収益力強化のため、個々の企業が取り組む「自助」、組合による「共助」をもって、「稼ぐ力向上」に今後も努力を惜しまないことをここに誓う。

しかし、この努力が実を結ぶために必要な取引の適正化は、自助や共助のみでは成し得ない大きな障壁となっている。

そこで、国、県等の「公助」の力をもって、「取引の適正化」に向けた社会全体の機運を醸成するため、実効性の高い措置を早急に講ずることを強く要望する。

令和五年九月十三日

第六十九回静岡県中小企業団体中央会県大会

▲採択された大会決議

## ～親子で楽しもう！をコンセプトに～ 『親子建設機械見学会』の開催

清水地区建設事業協同組合

清水地区建設事業協同組合（松浦真明理事長）は、8月22日（火）に組合員企業の従業員及びその家族を対象に、『親子建設機械見学会』を開催した。今年度は、株式会社小松製作所のコマツテクノセンタ（伊豆市）を会場に建設機械・車両の見学を行い、12組27名が参加した。同施設は、東京ドーム約3個分の敷地面積を有し、世界最大級のフォークリフトやダンプトラック等最新鋭の大型重機が多数展示されている。見学後には、同センタ職員による操縦の元、重機ショーも行われた。

同見学会は平成15年から始まり、子どもたちに建設業界への興味を持ってもらうことや、建設業の魅力を感じてもらうことで、将来の担い手確保につなげることが大きな目的である。

これまでの見学会では「新興津緑地工事現場」や「中部横断自動車道」など、普段立ち入ることの出来ない建設現場の見学や建設業の仕事体験などがメインであったが、今年度はより建設業を身近に感じてもらうことを目的に趣向を変え、子供たちに人気のある建機・重機見学を中心とした開催となった。

企画・運営の責任者である青年部加藤会長は「子供たちがイベントを通じて建設業界に興味を持ち、未来の担い手として活躍してくれたら嬉しい。業界は日々進化しており、新しい技術に挑戦することで、社会貢献できることがたくさんある。業界の未来がより発展するためにも、若い世代の活躍が不可欠だ」と業界発展に向けた思いを強く語った。



▲集合写真



▲重機見学の様子

## 夏の夜空を彩る風物詩

### 『第1回静岡流通センター納涼花火大会』開催

協同組合静岡流通センター

協同組合静岡流通センター（伊藤哲理事長）は、8月26日（土）、同センターCブロック中央駐車場（静岡市葵区）にて、第1回静岡流通センター納涼花火大会を開催した。

これまで「静岡流通センター夏祭り」として組合員企業の従業員とその家族や地域住民を対象に開催していたが、新型コロナウイルスの影響により2020年より開催を中止としていた。

今回は組合青年部（伊藤琢真・現青年部会長）が中心となって、組合員の従業員とその家族に参加者を限定し、組合の福利厚生事業として親睦を深めるために開催された。

当日は会社対抗三輪車リレーや流通センター〇×クイズ&じゃんけん大会などの催しが行われ、会場は大いに盛り上がった。会場ではキッチンカーの出店もあり、参加者は焼きそばやたこ焼き、かき氷などを味わいながら和気あいあいとした雰囲気の中、催しを楽しんだ。

プログラムのラストを飾ったのは、郷島手筒花火を含む大花火大会。過去開催をした夏祭りでも披露され、大変人気を誇っている。特に静岡市内郷島地区の煙火保存会メンバーによる手筒花火は、脇に抱えた大筒から轟音と10mの火柱が立ち昇り、その勇壮な光景に拍手喝采が沸き起こった。大花火大会は、大小合わせて約100発の打上げ花火が夏の夜空を美しく飾り、大勢の見物客を魅了した。

伊藤理事長は開会宣言にて「今回は将来を担う青年部が主体となって、工夫をこらした手作りの祭りとなった。50年経った流通センターが100年目に向けて頑張っていけるように、今日は楽しんで親睦を深めてもらいたい」と語った。



▲三輪車リレーの様子



▲郷島手筒花火の様子



▲大花火大会の様子



## 切磋琢磨する組合！「工場見学会」開催

協同組合SPメディカルクラスター

8月25日（金）協同組合SPメディカルクラスター（平垣徳之理事長）で組合員の「工場見学会」を開催した。

同組合は、宇宙・航空・ロボット・自動車など各産業で活躍している県内のものづくり中小企業4社が「日本を代表する医療機器ものづくり集団」を目指し平成30年に設立した。高い精度が求められる医療器具製造を組合が共同で受注するためには、組合員企業個社の技術力が取引先に認められることが重要と考え、組合員各社は作り手のこだわりが外部に伝えられる「オープンファクトリー」への取り組みにも参加している。

今回は、理事長企業の株式会社平垣製作所（静岡市）で、医療器具製造のための工場棟を増築する際、工場内を歩いて見学できる“見せる工場”を作った。そのことから、組合員と関係機関を招いて新工場を披露した。

参加者は工場内で10人毎のグループに分けられ、それぞれ社員が引率して解説を行いながら進んだ。各設備や作業内容のほか、BCP（事業継続計画）への取り組み、室温管理状況などが説明され「器具の長さが1ミリ短くても医師は手で持っただけで気が付く。熱膨張を防ぐために室温管理も必要」などの解説があった。完成品の医療器具を見た参加者からは、その正確な技術力に驚きの声が上がった。今後一般向けにも公開する予定だが、組合員同士の技術交流にも活用が期待される。

平垣理事長は「組合員全社の技術を結集させなければ日本を代表するものづくり集団にはなれない」と、人の命を預かる医療業界で求められる高い精度を追求するため、組合全体のさらなる技術力の向上への意気込みを語った。



▲工場見学会の様子



▲製造される医療器具

## 街の景観に彩りを！

### 第41回サインアートコンクールの開催

静岡県広告美術業同組合

静岡県広告美術業協同組合（上村計介理事長）は、9月9日（土）・10日（日）の2日間、第41回サインアートコンクール（令和5年度静岡県広告美術技能競技大会）を開催した。同コンクールは、屋外広告業の認知度向上や屋外広告物製作に関する技能向上などを目的として、国土交通省が定める「屋外広告物適正化旬間」に合わせて毎年行われている。

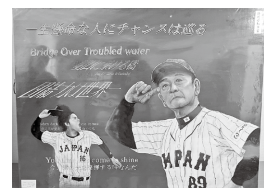
今年度は、清水駅前銀座商店街振興組合の協力でアーケード街を会場に、組合員企業の従業員や、静岡県立浜松工業高等学校の学生たちから提出された43作品が展示された。「防災」や「交通安全」などの7つの課題から、製作者自身が任意でテーマを設定し、応募する形式を取っている。「粘着シート仕上げ」「ペイント仕上げ」などの4部門に分かれ、作品のデザイン性や製作技能などの項目によって審査され、各部門上位4作品には県知事賞や県技連会長賞が授与された。なお、今年度から新たな取り組みとして、作者が込めた想いや製作を通じてチャレンジしたことを「コンセプトシート」として記し、併せて展示することで作品の魅力をより詳しく伝えた。展示会最終日の9月10日（日）には、「屋外広告の日」に合わせて表彰式及び講評会も実施した。

上村理事長は、「清水駅前銀座商店街にて開催したことで、街行く多くの方に業界を知ってもらえる機会になった。今後も街の景観に彩りを持たせるために、業界の認知度を高めていきたい」と業界発展に向けた抱負を語った。

上位入賞者は11月29日（水）に清水テルサで開催する静岡県技能士会連合会会長表彰式で別途表彰が行われる。



▲静岡県知事賞 ペイント仕上げの部「環境」



▲静岡県知事賞 ミックスの部「一生懸命な人にチャンスは巡る」



▲静岡県知事賞 粘着シート仕上げの部「海底の世界」

# 景況ウォッチ

組合活性化情報

## 概況

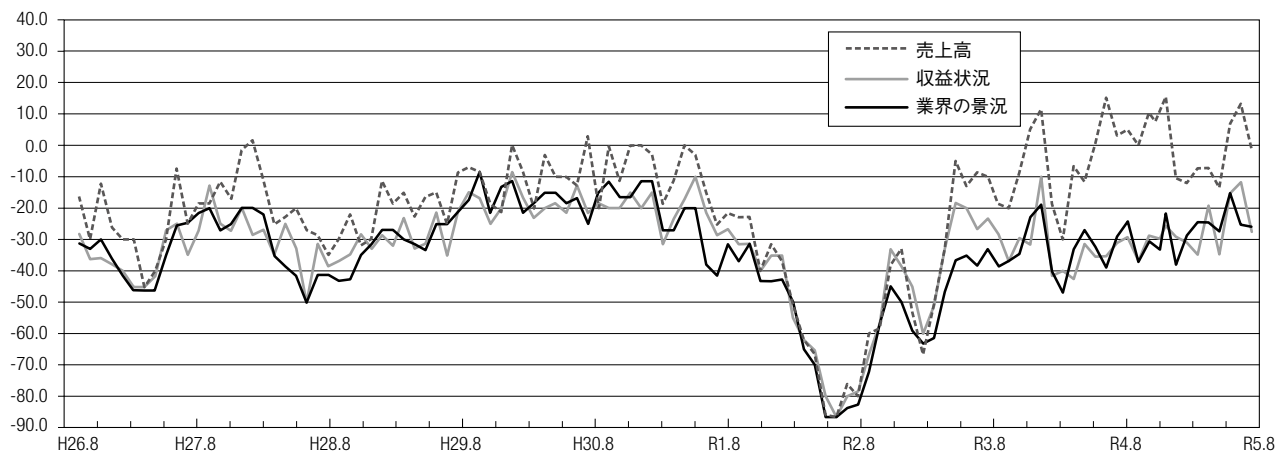
- 2023年8月のDI値は、前月との比較において、「在庫数量」「設備操業度」以外の7つの指標が悪化した。「収益状況」が15.7ポイント悪化したほか、「売上高」も15.3ポイント悪化しており、取引先の生産調整、猛暑・豪雨、原材料価格高騰による買い控え等、各業界が様々な事情で苦しい状況に置かれている。
- 「製造業」では、前月との比較において「売上高」「収益状況」「販売価格」の3つの指標が悪化した。電気機械器具製造業からは「電気自動車の普及によりプレス加工会社の受注が減少している」「主要取引先の仕事量減少のため、他からの仕事を受注しなければならないので対応が厳しい」とコメントがあるなど、EV化による関連業界への影響が見られる。一方「在庫数量」「資金繰り」「雇用人員」を含む4つの指標が改善した。特に「在庫数量」は13.3ポイント改善しており、売上高悪化の状況において県内企業の好判断が見える。
- 「非製造業」では、前月との比較において、「在庫数量」「販売価格」の2指標が改善し、その他6指標が悪化した。特に「収益状況」は24.9ポイント、「売上高」は20.5ポイント悪化している。依然として燃料価格高騰による収益悪化の声も大きい中で、野菜・果実小売業からは「酷暑の影響で果菜類、葉菜類全般の入荷が少なく、高値になっている」宿泊業からは「台風7号の影響で、お盆期間にキャンセルが多く発生しマイナスの原因となった」と悪天候による要因も見られた。また、総合工事業からは「インボイス制度の導入により、いわゆる一人親方という立場の職人が廃業して転職するケースが増えている」とコメントがあり、制度改正に対応できない小規模事業者が廃業を選ばざるを得ない状況にある。

## DI値の推移 ※DI値 = [(増加・好転組合数 - 減少・悪化組合数) / 対象組合数] × 100

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人数	業界の景況
2023.8	-1.7	-9.1	31.1	-6.9	-27.6	-22.4	-16.7	-24.2	-25.9
DI値	☁	☀	☀	☁	☂	☂	☂	☂	☂
2023.7	13.6	4.7	39.0	-1.7	-11.9	-18.6	-16.7	-20.3	-25.4
2023.7→2023.8	-15.3↓	-13.8↑	-7.9↓	-5.2↓	-15.7↓	-3.8↓	0.0→	-3.9↓	-0.5↓

+0.1以上…☀ ±0.0～-10.0…☁ -10.1～-20.0…☂ -20.1～…☂ なお、「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好転を示している。  
※基準値±0.0=前年同月比横ばい。

## 主要三指標DI値推移（過去10年間）



(2023年8月の情報連絡員月次景況調査より)

静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役職員60名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。集計結果の詳細は、本会ホームページ (<https://www.siz-sba.or.jp>) でご覧になれます。

## 業界の声

### ■製造業

パン	・例年同様であるが、夏は気温の上昇により消費者の食欲も減退しパンの需要も落ちるため売上が減少する時期である。
織物業	・組合規模が縮小する中、それに見合った受注が今のところ入っている。他産地の規模も縮小しており、それに伴う受注もあり低位で安定している。
製材・木製品	・6月の木造住宅新設着工数は対前年比で15か月連続のマイナス。キッチンやトイレの主要設備の値上げで、住宅価格が高騰していて購入意欲低下を招いている。建築の落込みで木材取引が鈍い。資材価格は下げ傾向。
印刷・同関連業	・売上高はコロナ禍前に近い水準まで回復している。すべての資材が値上げしているため、利益率が下がっており、より売り上げ増が求められる。資材値上げに対して、価格転嫁を進めていた効果が出てきているが、ここに来て買い控えにより需要が停滞しているように感じている。一方、材料高・エネルギー高にもかかわらず価格が下がり続けている地区もある。
金属製品	・エネルギー・原材料の高騰により、著しく収益率が悪化している。 ・家電販売在庫過多による生産調整中につき減産した。
生産用機械器具	・電気自動車普及によりプレス加工会社の受注が減少している。 ・主要取引先の仕事量の減少のため、他からの仕事を受注しなければならないので対応が厳しい。
電気機械器具	・7月の国内出荷額集計は巣ごもり需要の反動などにより家庭用エアコンが77%、冷蔵庫が95%とマイナスとなった。・冷蔵庫の生産は出荷減少により前年度割れが継続している。 ・家庭用エアコンの生産は出荷減少をうけて2ヶ月連続の大幅減産となった。 ・業務用エアコンは輸出の在庫調整の影響により減産が続いている。
輸送用機械器具	・4輪車の生産は半導体の不足による生産計画の変更もなくなり安定した生産が戻ってきたが、海外の市況影響で当初の計画より減少している製品群もある。 ・製造業の活動活性化に伴い人手不足感が顕著になってきている。他の業種も業務復調で人手不足であり、賃金の上昇もあり人手不足感の加速と言った状況である。

### ■非製造業

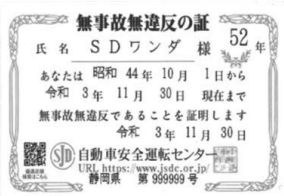
セメント卸売業	・8月の取扱量は、災害復旧関連工事がピークアウトし、大型プロジェクト工事も乏しく2割の大幅減少となった。
鮮魚小売業	・経済活動の正常化、物価情報を背景に、小売業・卸売業とも売上高は前年を上回ったものの、原材料及びエネルギー関連の光熱費・配送・保管料等の高止まりにより収益状況は厳しいものとなった。また、業界全体で人手不足の状況にあり、需要及び業績回復の足かせとなりそう。原発処理水放出に起因する中国における日本産水産物の全面輸入禁止措置については、当該市場では今のところ大きな取引の落ち込みといった影響は見られない。
燃料小売業	・9月7日～新しい燃料油激変緩和対策事業として12月末までの延長が決定しスタートした。早速、数円程度の値下げ効果が出ているが、市中の石油販売業者は、9月7日以前に仕入れた在庫は新制度前の仕入れ額の高いままの在庫であるため、初度効果が出るにはタイムラグがある。また政府がガソリンの販売価格が175円になるように補助金を投入するとのことだが、175円になるのは10月以降に補助率が拡充されたところになる見通し。
野菜・果実小売業	・酷暑の影響で果菜類、葉菜類全般の入荷が少なく、高値になっている。
宿泊業	・組合旅館の宿泊人員は、前年比97.2%と悪化した。台風7号の影響で、トップシーズンのお盆期間にキャンセルが多く発生しマイナスの原因となった。雇用状況は、引き続き人手不足の状況。 ・夏の宿泊予約は順調に推移していたが、台風7号の影響により8月13日～16日のお盆の時期を中心にキャンセルが集中し、当初の予想を大きく下回った。訪日外国人の宿泊が増え、今後、更なるインバウンドの増加が期待される。人手不足が深刻な状況であり、喫緊の課題となっている。
総合工事業	・インボイス制度の導入により、いわゆる一人親方という立場の職人が廃業して転職するケースが増えている
職別工事業	・労務の不足による価格の上昇はあれど、労務状況がひっ迫している状況は先が見えず、年末にかけてさらに状況は悪化していく模様。請け負う金額の高騰だけでは解決できず、根本的な構造改革が望まれる。
道路貨物運送業	・燃料の価格高騰が経営悪化に影響している。官民の親密度は測りかねるが、補助金対応ではなく、減税をしてほしい。 ・2024年問題に鑑み、運賃価格が上昇したが、その価格より安く請け負い、仕事を奪おうとする運送会社がいまだにいる。 ・運賃価格が上昇し、従業員の給与が上昇しても、業界のイメージが変化するまで時間がかかる、現在の免許制度を変えないと新しい人材は入ってこない。
道路旅客運送業	・依然として回復の動きは鈍く、コロナ前との比較では輸送人員が75%、運送収入が77%となっている。先行きを見ても運転者不足や燃料価格の高騰など不安材料ばかりが目立つ。8月に入り昨年10月に申請した運賃改定が認められ、伊豆地区では9月11日から、静岡地区では9月25日からスタートする。厳しい状況を抜け出せるよう期待したい。

職場の交通安全は大丈夫ですか？

# 「運転記録証明書」

を取得して職場から交通事故・違反を追放しましょう！

1年以上無事故・無違反の方には、安全運転の証となるSDカードをお渡ししています。

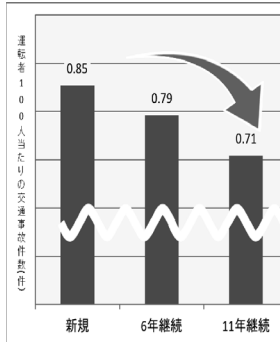


優遇店での買い物で割引が受けられます。

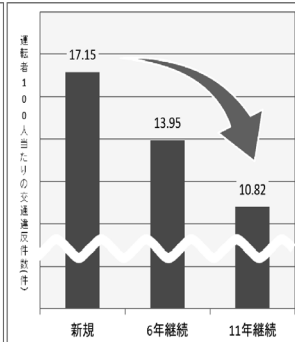
## 分析表



### 人身交通事故防止効



### 交通違反抑止効果



長く活用するほど、効果が表れます。



SDワンダ君

## 運転記録証明書

102-0084 整理番号 | 200611228

東京都千代田区二番町3番地  
種町ステア  
日本 太郎 様

**見本**

運転記録証明書

氏名	日本 太郎	
生年月日	昭和 46年 1月 10日	
免許証番号	310112314516781010	
行政処分前歴	0回 累積点数 3点	
年 月 日	内 容 点数	
平成24年7月29日	安全運転義務違反(軽微事故)	6点
平成24年8月28日	停止30日(短縮29日)	+
平成26年5月16日	信号無視(赤色等)	2点
平成27年6月16日	速度超過(20以上25未満)指定	2点
平成28年3月11日	座席ベルト装着義務違反	1点
以下余白		
備 考		

平成28年4月1日現在の過去5年間の記載は、上記のとおりであることを証明します。

平成 28年 4月 1日

自動車安全運転センター  
〇〇〇事務所長 印

一通670円で

20件以上の申請で事業所全体の違反・事故状況が把握できる「分析表」をお渡ししています。状況に応じた有効な安全対策が実施できます。

## 自動車安全運転センター静岡事務所

静岡市葵区与一6丁目16番1号(静岡県警察中部運転免許センター内)

TEL054-252-3191

<https://www.jsdc.or.jp/>



## 公共職業訓練で若手社員を育成 ～浜松技術専門学校 訓練生募集～

### ■令和6年度募集訓練課

機械技術科 (20名)  
建築科、設備技術科 (各10名)

### ■訓練期間：1年間 (令和6年4月～)

### ■試験日程等

回次	出願受付期間	選考日
第2期	9月25日(月)～11月10日(金)	11月17日(金)

### ■試験科目：学科 (数学)、面接

### ■会場：浜松技術専門学校 (浜松テクノカレッジ)

※体験入校も可能です。

※選考には事業主推薦制度があります。

(事業主推薦の場合は面接のみ)

※費用等の詳細は本校HPをご覧ください。

### 【静岡県立浜松技術専門学校】

〒435-0056 静岡県浜松市東区小池町2444-1

TEL：053-462-5602

HP：<https://hamamatsu-tech.ac.jp>



## 県立工科短期大学校 沼津キャンパス 従業員の方を対象とした講習の受講生募集

静岡県立工科短期大学校 (沼津キャンパス) では、従業員の方を対象に、様々な講習を行っています。

今回は、その中の2コースを紹介します。

これ以外にも様々なコースを用意しており、本校のホームページにて案内しています。

Web申込みが出来ます。

スキルアップに、是非御活用ください。

<https://scot.ac.jp/support/society/>

### ■コーチング術入門

募集期間：10/23まで

開催日：11/14、11/21(昼間2日)(9:00～16:00)

定員：6名 受講料：1,650円

内容：部下・後輩の指導育成に従事する方を対象に、ビジネス・コーチング術の基本プロセス、実践スキルを学び、部下の能力向上をサポートするコミュニケーションスキルを習得します。

### ■人事労務管理

募集期間：10/30まで

開催日：11/21、11/28、12/5、12/12  
(昼間4日)(13:15～16:15)

定員：10名 受講料：1,650円

内容：働き方改革時代に対応した人事制度や給与体系、最近の労働法改正や就業規則制定について習得する。

## 多様な働き方導入セミナー 受講者募集中!

多様な働き方の導入や多様な人材の活躍が企業にもたらす効果について、専門分野の講師の講演と先進企業の事例紹介の二部制でお伝えします。

有名なグローバル企業の取組から、身近な県内企業の取組まで幅広い内容でお届けしますので、ぜひ御参加ください。

オンラインによる無料セミナーで、会社や御自宅からお気軽に御視聴いただけます。

### ■日程、内容

第1回：令和5年10月27日(金)

ライオン流、多様な働き方の導入～副業の推進～

第2回：令和5年11月20日(月)

アンコンシャスバイアスにとらわれない環境づくり～多様な人材の活躍～

第3回：令和6年1月19日(金)

日本の不妊事情：仕事と不妊治療の両立可能な環境づくり～家庭の事情と仕事の両立～

### ■時間：各日午後1時30分～午後4時20分

### ■会場：オンライン (Zoomウェビナー)

### ■参加料：無料

### ■申込み・お問い合わせ先

株式会社るるキャリア

TEL：054-207-8001

HP：<https://lulucareer.com/seminar>



## 労使トラブルでお困りの際は ご相談ください!

### 労働委員会のご案内

～10月は「個別労働紛争処理制度」周知月間です。～

静岡県労働委員会は、労働者個人・労働組合と使用者との間の紛争解決を支援する専門的な行政機関です。紛争解決支援制度である「あっせん」は、公益、労働者、使用者それぞれの立場を代表する3名のあっせん員が、当事者双方の主張を丁寧に聞き取り、公正・中立な立場から解決の糸口を見つけ出し、円満な解決を目指します。費用は無料で、秘密は厳守されます。使用者からも申請できます。まずはご相談ください。

### ■労働者個人と使用者の間のトラブルに関する相談

フリーアクセス0120-9-39610 (固定電話から)

東部県民生活センター：055-951-9144

中部県民生活センター：054-286-3208

西部県民生活センター：053-452-0144

### ■労働組合と使用者との間の紛争の解決支援

静岡県労働委員会事務局：054-221-2280

# 静岡労働局からのお知らせ

## 静岡県最低賃金が改正されます。時間額984円。(10月1日～)

賃金室  
Tel.054-254-6315

静岡県最低賃金の改正について、静岡地方最低賃金審議会（会長 畑隆）において審議が行われ、令和5年8月23日に最終的な答申がなされました。これを受け、静岡労働局では令和5年9月1日に官報公示を行い、静岡県最低賃金を

**時間額 984円**（改定前 944円） **改定日 令和5年10月1日**とすることを決定しました。

賃金引上げを支援するための「業務改善助成金」を始めとした各種支援策や、「静岡働き方改革推進支援センター」での無料相談などをご活用いただき、新しい最低賃金へのご対応をお願いいたします。

★業務改善助成金 コールセンター ☎ 0120-366-440  
申請先：静岡労働局雇用環境・均等室



もう、チェックした？



令和5年10月1日～

## 賃上げしやすい環境整備に向けた取組を強化します！

雇用環境・均等室  
Tel.054-252-5310

静岡県最低賃金を、令和5年10月1日より時間額984円に改正する決定に当たっては、最低賃金審議会答申において、中小企業・小規模事業者の最低賃金引上げの原資の確保につながる、適切な価格転嫁に向けた取組の強化と、最低賃金の引上げに対応する中小企業・小規模事業者が活用しやすい、実効性ある支援の拡充の要望が付記されたことから、これを踏まえ、賃上げしやすい環境の整備に係る取組を強化することとしました。

### 「厚生労働省（静岡労働局）における賃上げに向けた支援施策」

#### 業務改善助成金

業務改善助成金は、生産性向上に資する設備投資等（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）を行うとともに、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などにかかった費用の一部を助成するものです。（本年8月31日から拡充改正）



#### 賃金引上げ特設ページ

賃金引き上げに向けた取組事例、地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索、賃金引上げに向けた政府の支援情報、労働生産性の向上等による賃金引上げの取組など調査等情報など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。

#### キャリアアップ助成金

有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用の労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成するものです。



#### 静岡働き方改革推進支援センター

働き方改革に関する様々な課題に対応するワンストップ相談窓口として、社労士等の専門家が、中小企業事業主の方からの労務管理上の相談に応じています。



## 10月は「中小企業退職金共済制度加入促進強化月間」です！

雇用環境・均等室  
Tel.054-252-5310

独立行政法人 勤労者退職金共済機構では、毎年10月を「中小企業退職金共済制度加入促進強化月間」として、厚生労働省等関係省庁の後援、関係機関及び事業主団体等の協力の下、加入促進及び履行確保の推進や制度の周知等に積極的に取り組んでいます。

毎年10月は加入促進強化月間です。

詳しくはホームページへ

中退共 検索

お問合せはお気軽に

(独)勤労者退職金共済機構  
中小企業退職金共済事業本部

TEL (03) 6907-1234  
FAX (03) 5955-8211

簡単

- 外部積立型で管理が簡単
- 退職金試算額もお知らせ

有利

- 掛金は全額非課税助成
- 掛金の一部を国が補助

安心

- 確実な退職金支払
- 安心の資産運用

中退共の退職金制度なら

社長の決断、応援します。

退職金

パートタイマーさんや家族従業員も加入できます

詳細は右記URLをご覧ください： <https://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

14 中小企業静岡 2023.10



「できる」ことより、  
「やりたい」ことが、  
世の中を変える。

100年以上、焼酎に向き合いつづけてきた蔵元が、ウイスキーの新しい境地を切り拓く。鹿児島県の小正醸造はいま、自分たちの伝統と可能性を見つめ直し、世界へ挑もうとしています。私たち商工中金は、中小企業1社1社のそのつよい情熱に寄り添います。1つ1つの事業に、時間をかけて深く向き合い、確かな成果へ。「やりたい」から始まるすべてのビジネスは、きっとつよい。

**中小企業のその挑戦を、支えつづける。**

◎ 商工中金のソリューション・メニュー

| 海外展開支援

| 新事業進出支援

| 成長分野進出支援

| 生産性向上支援

静岡支店 〒420-0853 静岡市葵区追手町6-3

浜松支店 〒430-0917 浜松市中区常盤町133-1

沼津支店 〒410-0046 沼津市米山町6-5

TEL:054-254-4131

TEL:053-454-1521

TEL:055-920-5000



人を思う。未来を思う。

**商工中金**



## 「地元からSDGsを未来に繋げる」

弊社は静岡市に本社を置く制作・印刷会社で、この中小企業静岡も制作・印刷しております。

弊社では近年SDGs推進に力を入れており、自社製品の『SDGsってなあに?』シール絵本』は多くの協賛をいただき、先日、県内の小学生へシール絵本の寄贈をしました。今年で3年目となるこの活動では計40,000冊以上を寄贈しており、次世代のSDGs教育に貢献しています。

この絵本はシールを貼ってストーリーを完成させることで、遊びながらSDGsを学ぶことができます。さらに、適正に管理された森林からの原材料でつくられた森林認証紙、人にも環境にも優しいノンVOCインキを使っているため、製造の過程においてもSDGsに配慮したものになっています。

また、今年は富士山世界遺産登録10周年という事で、(社)三保松原3ringsプロジェクト、(株)ライフプラス、三保コミュニティーデザインLaboと共同し、三保松原の保全活動で集められた松葉をそのまま処分するのではなく、着火剤として「三保松灯り」を商品開発しました。また、地域学習の一環として地元小学校の児童にSDGsと松原保全の重要性を目的に授業を行いました。これにより持続可能な保全活動のサイクルと未来への人材育成にも貢献します。

今後も弊社では、商品だけでなくその周りの人々や環境にも焦点を当て、それらがより良くなるようなSDGsに取り組んでいきます。



日興美術株式会社  
(特別会員)  
本社営業部 営業2課  
**小林 彩星**



先日、今月号のビジネスレポートでご紹介させていただきました協同組合静岡流通センター様の納涼花火大会の取材に伺わせていただきました。間近で見ると大きな音とともに高く舞い上がる火花に圧倒されました。今年は静岡県内においても数多くの花火大会が実施され、静岡の夏の夜空を彩った花火に感動された方も多いのではないのでしょうか。

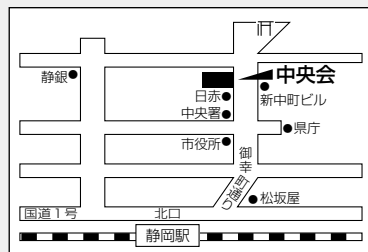
さて、季節は早いもので秋となりました。秋

といえば〇〇の秋といくつか言われますが、今回は食欲の秋について、少しご紹介いたします。食欲の秋の由来は諸説ありますが、秋は1年の中で一番食欲が増す季節として知られていることから、言葉の起源となったとされています。寒い冬になる前に人間は体温・体力を保つために、冬の準備として秋の段階から食欲が増すそうです。

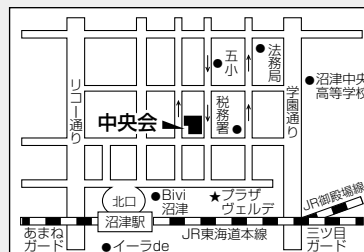
皆様是非秋に旬を迎えるサツマイモ、栗、秋刀魚等秋の味覚を楽しんで下さい。(秋山)

## 中小企業静岡10月号 (通巻839号)

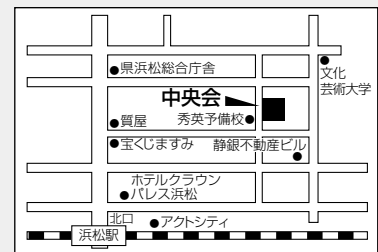
- 発行人 / 静岡県中小企業団体中央会 〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1 TEL / 054-254-1511 FAX / 054-255-0673
  - 東部事務所 〒410-0046 沼津市米山町6番5号 TEL / 055-926-8220 FAX / 055-926-8230
  - 沼津商工会議所会館4階
  - 西部事務所 〒430-0929 浜松市中区中央1丁目17-19 TEL / 053-453-2195 FAX / 053-453-2198
  - 中央会ホームページ <https://www.siz-sba.or.jp/> ● E-mailアドレス [joho@siz-sba.or.jp](mailto:joho@siz-sba.or.jp)
- 皆様のご意見をお待ちしております。(TEL、FAX等でもお受け致します。)



静岡事務所



東部事務所



西部事務所

# POLYTECHNIC

# SHIZUOKA

# CENTER

## 技術で語る。

ポリテクセンター静岡では、企業で働く方々を対象とし、仕事をする上で必要な専門的知識や技能・技術の向上を図るためのコースをご用意しております。

2023年実施コース

**3M  
572** アルミニウム合金の  
TIG溶接技能  
クリニック(板材編)

日 程：12/2(土),3(日)

受講料：19,000円(税込)

定 員：10名

適正なTIG溶接施工に関する技能を習得します。また、実習を通して自己の溶接条件の確認を行います。

2023年実施コース

**3M  
101** 実践 公差設計技術  
(公差解析応用)

日 程：12/14(木),15(金)

受講料：22,500円(税込)

定 員：12名

機械設計/機械製図の生産性の向上をめざして、製品仕様と製造条件や製造コストを考慮した公差の設定・設計技術を習得します。

2023年実施コース

**3D  
162** 機械制御のための  
マイコン実践技術

日 程：12/20(水)~22(金)

受講料：12,000円(税込)

定 員：10名

電子・情報通信機器の改善や開発業務の効率化をめざして、マイコンのプログラム開発及び機械制御技術を習得します。

2023年実施コース

**3H  
091** 住空間リフォーム  
設計(収納計画編)

日 程：12/20(水),21(木)

受講料：14,500円(税込)

定 員：12名

リフォームに繋がる収納計画における効果的な計画技法や、動線・動作寸法を踏まえた具体的なプランニング技術を習得します。

2024年実施コース

**3M  
263** マシニングセンタ  
プログラミング技術

日 程：1/16(火)~18(木)

受講料：12,000円(税込)

定 員：10名

工程の最適化(改善)に向けたプログラミング課題実習とプログラムの検証を通じて、要求される条件を満足するためのプログラム、工具補正の設定法等の技術を習得します。

2024年実施コース

**3H  
432** トラブル事例から  
学ぶ各種管の  
加工・接合技術

日 程：1/18(木),19(金)

受講料：12,500円(税込)

定 員：10名

建築設備工場の現場力強化をめざして、技能高度化に向けた給排水設備におけるトラブル対策(解決)実習を通して、各種管の加工・接合技術を習得します。

開催場所	〒422-8033 静岡市駿河区登呂3丁目1番35号 ポリテクセンター静岡(静岡職業能力開発促進センター)
申込方法	申込書に必要事項をご記入の上、 <u>FAX(054-285-5192)</u> 又は <u>郵送</u> で当センターへお送りください。 申込書は当センターホームページからダウンロードできます。
お問い合わせ先	ポリテクセンター静岡 訓練第二課 事業主係 TEL：054-285-7184



ポチッと カチッと  
スマホで、PCで、フル活用

# 〈ろうきん〉Web

## サービスメニュー

スマホから! PCから! 〈静岡ろうきん〉は、  
最も身近な「あなたの金融機関」になるんです!!



詳細・申込み  
はこちら

詳細はこちら



スマホのお財布!

## スマホ決済 連携サービス

即時チャージ&引き落とし、  
各種スマホ決済サービスと  
〈ろうきん〉口座の連携OK!

LINE Pay Jcoin  
PayPay Bank Pay  
etc.



ためる・かりるを持ち歩こう!

## ろうきんダイレクト

振込、振替、残高照会など  
〈ろうきん〉の  
インターネットバンキング!



ためる・うつつ

- 振込
- 振替
- 一般財形 支払い
- エース預金 □座開設・入金・支払い
- 定期預金 □座開設・入金・支払い
- 投資信託 購入・解約

かりる

- カードローンの借入れ・返済
- ローン(証書貸付)の繰上返済

かえる

- 住所変更
- 公共料金の自動引落登録

PICK UP!!

### Webお知らせ

〈ろうきん〉から郵送等により  
お客さまにお届けしている  
各種書類(帳票)を、イン  
ターネット経由で閲覧でき  
るサービスです。

※ご利用には、「ろうきんダ  
イレクト」または「ろうきん  
アプリ」からのお申込みが  
必要です。

〈ろうきん〉Webのナビゲーション!

アプリの詳細・ダウン  
ロードはこちら

## ろうきんアプリ

アプリから簡単操作!



ろうきんダイレクト  
(インターネットバンキング)

残高・明細の照会

相談予約

住所変更

税金の支払い

Webお知らせ



24時間365日  
受付OK!

※メンテナンス期間を除く

## ろうきんアプリで! 口座開設

来店不要!  
普通預金  
口座を  
スマホで開設!

詳細はこちら



スマートフォンと本人確認書類だけで普通預金口座を開設できるサービスです。  
来店不要で申込みから1~2営業日で口座番号がEメールで通知されます。

