

# 中小企業静岡

2022

10

No.827

特集

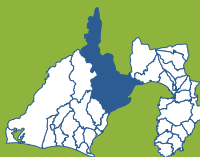
2022年版「中小企業白書」～新たな時代に向けた自己変革力～

Business Report

助成金を活用し人材の確保に向けた各種事業を実施 ほか



ずおぶ  
し35  
市町めぐり  
静岡市



市の鳥：カワセミ  
市の花：タチアオイ

総面積：1,411.90km<sup>2</sup>  
人口：684,440人  
世帯数：300,789世帯  
(8/1現在)

- 駿府城と葵舟… 翼櫓や坤櫓、築城当時の石垣などを間近に見ることができ  
る遊覧船。歴史を身近に感じられるスポットである。
- 駿河漆器、● 駿河蒔絵… 静岡市が誇る伝統工芸品。
- 三保サーモン… 駿河湾の地下海水で陸上養殖されたご当地サーモン。
- プラモデル… 静岡市を代表する産業「プラモデル」。「静岡市プラモデル化  
計画」の一環として、静岡駅などにプラモニュメントが設置されている。

第4回 未来創成フotonバレーセミナー

# メタバース 地方創生

# METaverse & LOCAL

新しいビジネスを創出する  
カギはメタバースにあり

2022  
**11.16** WED

14:00 - 16:30 (開場13:00)

会場 **えんてつホール**

浜松市中区旭町12-1 連鉄百貨店新館8F

定員 **先着150名**

入場無料

主催:公益財団法人浜松地域イノベーション推進機構 フotonバレーセンター

お申し込み締め切り

2022年 **11月10日(木)**

A-SAP 産学官金連携イノベーション推進事業/プロジェクト成果発表

ARAKI ENGINEERING

株式会社  
アラキエンジニアリング  
(協力:TAFUNK)

テーマ

複合現実による  
ロボット用  
オフラインティーチング  
技術の開発



静岡大学 大学院工学領域  
機械工学系列  
准教授 伊藤 友孝 氏

講演1

メタバース時代の到来  
～地方創生の起爆剤になるか?～

特別講師

日本マイクロソフト株式会社  
業務執行役員/エバンジェリスト

**西脇 資哲 氏**

講演2

メタバースを活用した地方創生への期待と課題  
～地方から発信!地元企業の個性を活かした  
取り組み方を考える～

特別講師

株式会社ユピテル 知的財産室  
インテリクチュアルプロパティオフィサー

**清水 勇喜 氏**



お申し込み  
お問合わせ

公益財団法人 浜松地域イノベーション推進機構 フotonバレーセンター

TEL **053-471-2111**

<https://www.hai.or.jp/pvc/event/20221116/>



主催



公益財団法人  
浜松地域イノベーション推進機構  
Hamamatsu Agency for Innovation

PHOTONVALLEY

# 中小企業静岡

2022  
OCTOBER  
No.827

●インターネットでもご覧いただけます

中央会静岡

検索



トップページ中央右の  
「今月の中小企業静岡」をクリック!

[https://www.siz-sba.biz/library\\_index.htm](https://www.siz-sba.biz/library_index.htm)

## INDEX

### 特集…… 2

2022年版「中小企業白書」  
～新たな時代に向けた自己変革力～

### Business Report …… 8



助成金を活用し人材の確保に向けた  
各種事業を実施 ほか

### 景況ウォッチ …… 10

8月の情報連絡員月次景況調査より

### Network …… 13

県立工科短期大学校  
従業員の方を対象とした講習の受講生募集  
静岡キャンパス ほか

### 読者プラザ …… 16



静岡県中小企業団体  
職員協会 会長  
静岡県志太榛原  
生コンクリート協同組合  
事務局長 佐藤 弘康

### Pick Up …… 裏表紙

ポリテクセンター静岡からのお知らせ



表紙絵／のむらうこ

# 特集

## 2022年版「中小企業白書」

### ～新たな時代に向けた自己変革力～

2022年版中小企業白書では、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた中小企業・小規模事業者の状況などについて分析を行うとともに、中小企業・小規模事業者における共通基盤としての取引適正化やデジタル化、伴走支援に関する取り組みが調査・分析されています。本誌10月号では、「第2部 新たな時代に向けた自己変革力」について、その一部を紹介します。



詳細につきましては、中小企業庁のホームページ（右記QRコード）をご覧ください。

（資料提供：中小企業庁）

## 1 取引適正化と企業間取引

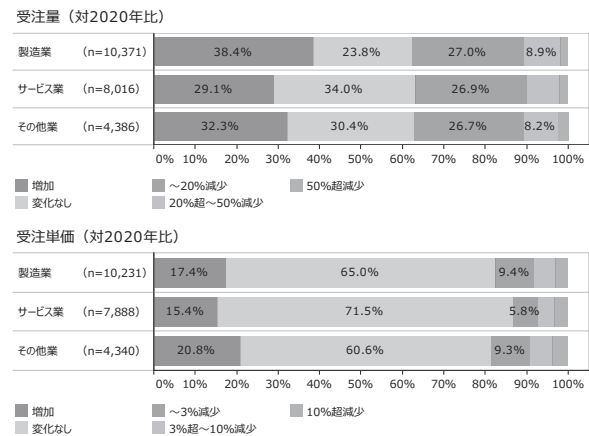
### (1) 受注量及び受注単価の変化

（株）東京商工リサーチが実施した「令和3年度取引条件改善状況調査」の結果から、中小企業における感染症流行後の企業間取引の状況を確認する。図1は、最も多く取引している販売先との取引において、業種別に、2021年の受注量及び受注単価の変化について見たものである。

業種に関わらず、4割程度の企業で、2020年と比べると受注量が減少していることが分かる。

一方で、製造業では4割程度、サービス業やその他業では3割程度の企業で、受注量が増加しており、一部の企業では、感染症流行による影響から回復している様子も見取れる。また、受注単価については、業種に関わらず、減少しているのは2割程度となっており、多くの企業では横ばいか増加傾向となっている。

〈図1 業種別に見た、受注量及び受注単価の変化（2021年）〉



資料：（株）東京商工リサーチ「令和3年度取引条件改善状況調査」  
（注）1. 受注制事業者向けアンケートを集計したもの。  
2. 最も多く取引している販売先との取引について、2021年の受注量・受注単価を尋ねたもの。

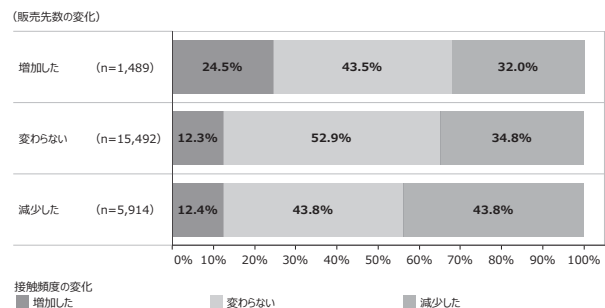
### (2) 感染症下での取引先数との接触頻度

図2は、感染症下での販売先数の変化の状況別に、取引先との接触頻度について見たものである。

これを見ると、販売先数を増加させている企業では、接触頻度も増加させている割合が相対的に高く、販売先数を減少させている企業では、接触頻度も減少している割合が高いことが分かる。

リモート商談など、コミュニケーション方法が多様化する中で、適切な接触頻度を維持する姿勢が重要といえよう。

〈図2 感染症下での取引先数との接触頻度〉



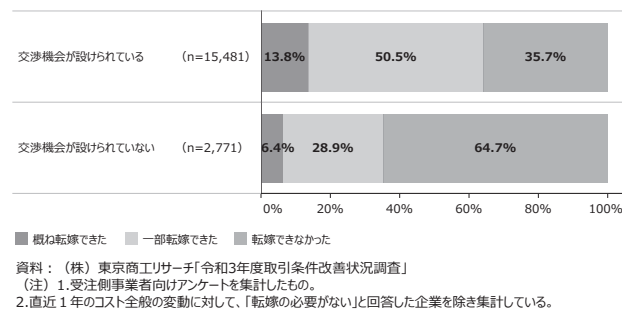
資料：（株）東京商工リサーチ「令和3年度取引条件改善状況調査」  
（注）1. 受注制事業者向けアンケートを集計したもの。  
2. 感染症下での取引先との接触頻度は、電話やオンラインも含めて、代表的な取引先との取引関係について、尋ねたもの。

### (3) 価格転嫁の達成状況

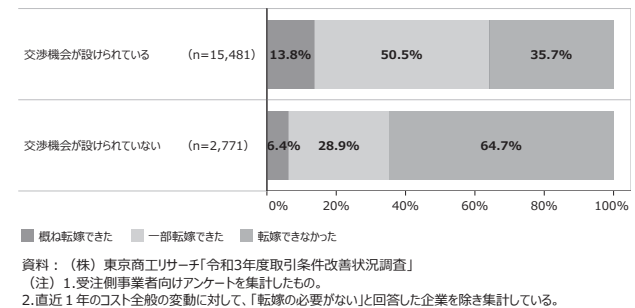
図3は、取引価格や単価の交渉機会の有無別に、コスト全般の変動に対する価格転嫁の状況について見たものである。これを見ると、販売先との交渉機会が設けられていない企業では、「価格転嫁できなかった」とする割合が6割超と高い。価格転嫁に向けては、販売先との交渉の機会を設けることが重要である。

図4は、販売先との交渉の機会が設けられていない要因について見たものである。「取引関係が長く交渉の機会が不要であるため」が5割程度と最も高い。一方で、「商慣行として提案が難しい状況にある」や「販売先の意向が強いため」といった回答も3割超となっており、適正な価格転嫁に向けて、発注側事業者においては、受注側事業者が価格交渉をしやすい環境を提供するような取り組みが期待される。

〈図3 販売先との取引価格や単価の交渉機会の有無別に見た、コスト全般の変動に対する価格転嫁の状況〉



〈図4 販売先との交渉の機会が設けられていない要因〉

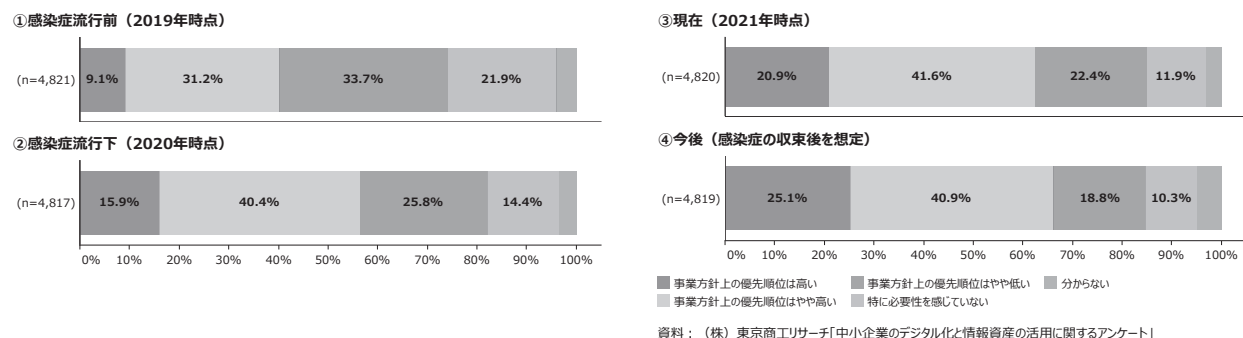


## 2 中小企業におけるデジタル化

### (1) デジタル化の優先順位の変化

図5は、時点別に見た、事業方針におけるデジタル化の優先順位について示したものである。これを見ると、感染症流行前（2019年時点）から現在（2021年時点）に至るまで毎年徐々に優先順位は高まっており、事業方針におけるデジタル化の優先順位が高い又はやや高いと考える企業は2割以上増えていることが分かる。また、今後においても約7割の企業が優先順位は高い又はやや高いとしているように、現在よりも優先順位が更に高まる傾向にある。このように、感染症流行直後から高まった中小企業におけるデジタル化の機運は、今後も継続していくことが考えられる。

〈図5 時点別に見た、事業方針におけるデジタル化の優先順位〉



### (2) デジタル化の取り組み状況

(株)東京商工リサーチの調査では、DXレポート2や経済財政白書、DX推進指標（経済産業省、2019）、攻めのIT活用指針（経済産業省、2017）のフレームワークをもとに、デジタル化の取組状況を四つの段階に分けて、調査対象企業の取組段階を確認した。各段階は、①紙や口頭による業務が中心で、デジタル化が図

られていない状態（段階1）、②アナログな状況からデジタルツールを利用した業務環境に移行している状態（段階2）、③デジタル化による業務効率化やデータ分析に取り組んでいる状態（段階3）、④デジタル化によるビジネスモデルの変革や競争力強化に取り組んでいる状態（段階4）に大別し、具体的な取組例も併記して調査している。（図6）

図7は、時点別に見た、デジタル化の取組状況を示したものである。これを見ると、感染症流行前（2019年時点）は、6割以上の企業が段階1～2の状況にあり、デジタル化による業務効率化やデータ分析に取り組んでいなかったことが分かる。感染症流行下（2020年時点）に入ると、段階3～4と段階1～2の割合がほぼ同水準となり、現在（2021年時点）は段階3～4の割合が段階1～2を上回っている。

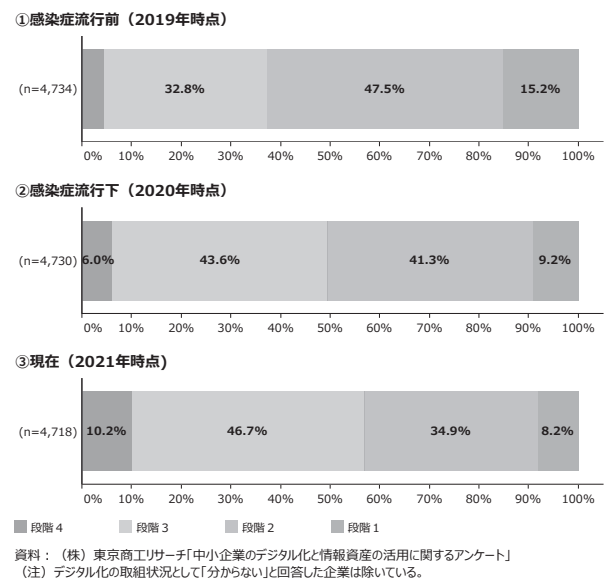
これまで取組が進んでいなかった若しくは全く取り組んでいなかった企業が感染症流行下でデジタル化の取組を進展させてきたことが見て取れる。他方で、段階4に到達している企業は約1割に過ぎず、段階1～2の企業が4割以上を占めていることも確認される。

〈図6 デジタル化の取組段階〉

段階4	デジタル化によるビジネスモデルの変革や競争力強化に取り組んでいる状態 (例) システム上で蓄積したデータを活用して販路拡大、新商品開発を実践している
段階3	デジタル化による業務効率化やデータ分析に取り組んでいる状態 (例) 売上・顧客情報や在庫情報などをシステムで管理しながら、業務フローの見直しを行っている
段階2	アナログな状況からデジタルツールを利用した業務環境に移行している状態 (例) 電子メールの利用や会計業務における電子処理など、業務でデジタルツールを利用している
段階1	紙や口頭による業務が中心で、デジタル化が図られていない状態

(注) 1. DXレポート2や経済財政白書、DX推進指標（経済産業省、2019）、攻めのIT活用指針（経済産業省、2017）のフレームワークをもとに作成。  
2. 括弧内の数字は、2021年においてどの取組段階にあるかを聞いた割合

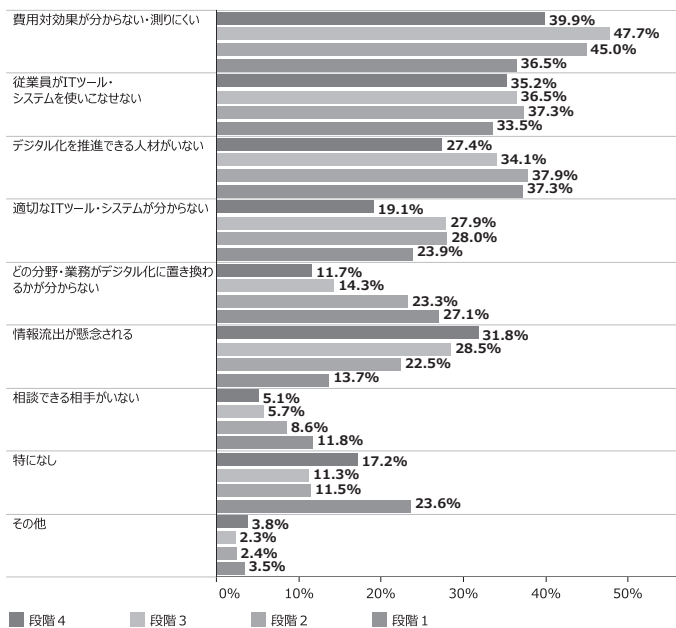
〈図7 時点別に見た、事業方針におけるデジタル化の優先順位〉



### (3) デジタル化に取り組む際の課題

図8は、デジタル化の取組状況別に見た、デジタル化に取り組む際の課題を示したものである。これを見ると、段階2～4いずれも「費用対効果が分からない・測りにくい」を挙げる割合が最も高く、約4～5割の企業が課題としている。通常の設備投資と異なり、IT投資の場合には定量的な評価が困難なケースが多いことから、適切な費用対効果の測定に悩んでいる様子が見える。段階1の企業は、「デジタル化を推進できる人材がいな」を挙げる割合が最も高いことが見て取れる。他方で、段階2～4を比較すると、推進する人材の不足を挙げる割合は上位段階ほど低くなっており、段階4は3割を下回っている。段階が進んでいる企業は、既存社員を配置転換しIT人材として育成することやデジタル化の取組において中心的な役割を担う人材を新規採用で確保していることが考えられる。同

〈図8 取組状況別に見た、デジタル化に取り組む際の課題〉



じ人材面の課題として、「従業員がITツール・システムを使いこなせない」を挙げる割合は、いずれの段階も3割以上となっている。デジタル化の取り組みが発展していくに応じて高度なITリテラシーも求められると考えられ、段階を問わず、組織全体のITリテラシーを人材教育により底上げしていく意義が示唆される。

中小企業がデジタル化に取り組んでいく際に抱える課題は、取組段階に応じて異なることが確認された。中小企業のデジタル化を支援する外部専門機関やITベンダーにおいては、企業が直面している課題や潜在的なボトルネックに応じて、効果的な支援や提案が求められているといえるだろう。

### 3 経営力再構築伴走支援などの中小企業に対する支援の在り方

#### (1) 経営者に求められる自己変革力

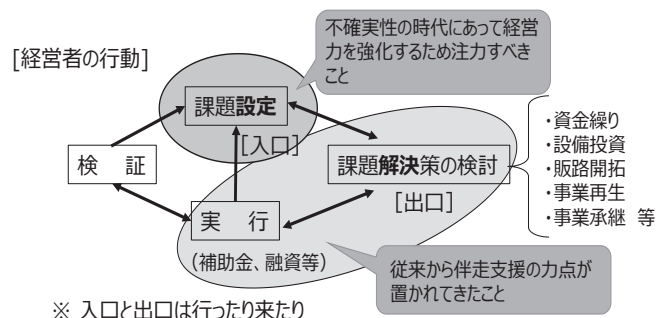
今後、ポストコロナ時代を迎えるにあたって、中小企業、小規模事業者においても「経営力そのもの」が大きく問われることになる。経営者自らが環境変化を踏まえて経営課題を冷静に見極め、迅速果敢に対応・挑戦する「自己変革力」が求められている。

グローバル展開による成長を目指すグローバル型中小企業、独自技術によるスケールアップを狙うサプライチェーン型中小企業、さらには、地域資源を活かした事業で持続的発展を目指す地域資源型中小企業、地域に密着したサービスの維持・発展を目指す地域コミュニティ型中小企業、いずれの企業経営においても、大きな経営上の課題が出てきている時代にあり、まさに「経営力そのもの」の向上、「自己変革力」を身に付けることが求められている。

#### (2) 中小企業・小規模事業者に対する第三者の支援の必要性

経営環境の変化が激しく、不確実性が高い時代において、経営改善を目指す場合であっても、成長を追求する場合であっても、中小企業、小規模事業者が有する限られた経営資源に鑑みれば、これを経営者が独力で行うことは難しい。そこで、第三者による支援が重要となってくる。経営者、その支援者が取るべき基本的なプロセスは、「経営課題の設定→課題解決策の検討→実行→検証」であり、図9のように、課題設定を「入り口」として課題解決を「出口」とするものである。

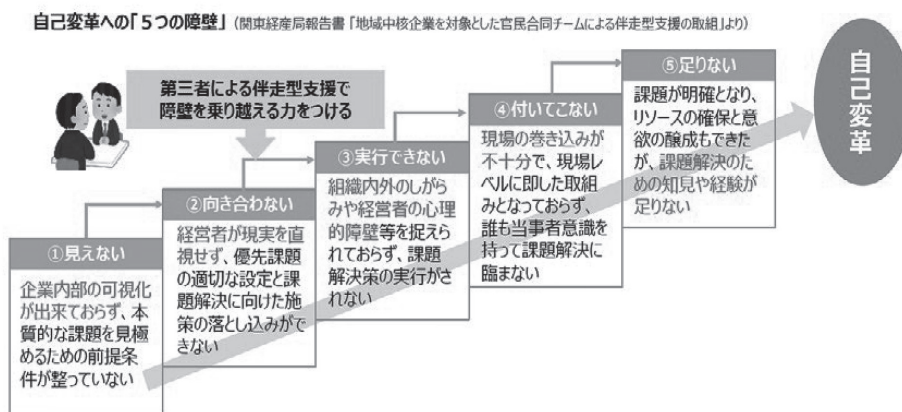
〈図9 経営支援における基本的なプロセス〉



#### (3) 自己変革を妨げる5つの障壁

経営環境の劇的な変化の中、中小企業の経営者の多くは、自社の自己変革力の必要性を認識しつつも、様々なしがらみや認知バイアス、予見不足等が障壁となり、経営者単独での対応は困難な状況にある。そこで、第三者（支援者）に対して経営者自らの頭の中にある想いを伝えて「言語化」することで、様々な障壁が整理され、納得感を持って自己変革に臨むことができる。伴走支援によって課題設定後の解決策の検討→実行→検証のプロセスを共有しておくことで、段階に応じた補助制度や専門家の支援を受けたりすることで、経営力強化に繋がる。(図10)

〈図10 自己変革への「5つの障壁」と第三者支援の可能性〉



## 4 まとめ

共通基盤としての取引適正化とデジタル化、経営力再構築伴走支援について分析した。

初めに、取引適正化と企業間取引について確認した。4割程度の受注側事業者において、2020年と比べると受注量が減少している一方で、増加している企業も3割程度存在しており受注が回復傾向にある企業も一定数存在することが確認された。一方で、原材料価格やエネルギーコストなどのコスト変動に対する価格転嫁が、依然として企業間取引における課題となっている様子が確認された。適正な価格転嫁に向けては、受注側事業者が取引における交渉力を高めるとともに、発注側事業者においては、受注側事業者が価格交渉をしやすい環境を提供するなどの取り組みを実施することが期待される。

続いて、中小企業におけるデジタル化について確認した。感染症流行直後から中小企業におけるデジタル化の機運が高まっており、感染症収束後を見据えた際にも、業種を問わず総じて高まる傾向が確認された。また、デジタル化の取組状況を4段階に分けると、感染症流行下でデジタル化の取り組みを発展させた企業が一定数見られることも分かった。デジタル化に取り組む際の課題として、適切な費用対効果の測定に悩む企業が多いことも確認された。業務効率化を先ずは重視した上で、定量・定性の両面から効果を適切に把握することが重要であると考えられる。また、従業員がITツールを使いこなせない、デジタル化を推進できる人材がいないといった課題を抱える中小企業も一定程度存在している。それには育成講座の受講や、外部との相談を活用していくことは重要といえよう。

最後に、事業者の自己変革に向けた課題、今後の中小企業支援の在り方について確認した。今後、ポストコロナ時代を迎えるに当たって、中小企業、小規模事業者においても「経営力そのもの」が大きく問われており、経営者自らが、環境変化を踏まえて経営課題を冷静に見極め、迅速果敢に対応・挑戦する「自己変革力」が求められていることを指摘した。また、経営者自身が自己変革を進めるにあたっては、経営課題の設定段階から、支援機関との対話による伴走支援を受けることが重要であると考えられる。

静岡県中央会では組合や組合員における様々な課題の解決に向けた支援を行っています。  
各種支援メニューにつきましては、令和4年6月号にて紹介しております。  
中央会HP ([https://www.siz-sba.biz/library\\_index.htm](https://www.siz-sba.biz/library_index.htm)) からバックナンバーをご確認ください。  
ご相談は、お気軽にこちら ☎までご連絡ください。

東部事務所 055 (926) 8220  
静岡事務所 054 (254) 1511  
西部事務所 053 (453) 2195



◀バックナンバーはこちら



# 新規事業

## A-SAPで解決!

ご相談やエントリーはいつでも  
年4回(2月・5月・8月・11月)応募可能です

Q A-SAP

# 製品開発を加速

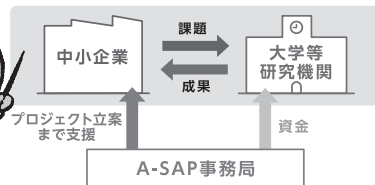
## 大学の先生と創る 中小企業のための 開発支援

11月  
募集締切  
11月15日!

試作品や製品の改良で  
自社だけでは解決できない問題にぶつかっていませんか?

A-SAP  
の特徴

A-SAP(エーサップ)は、静岡県の中小企業のための産学官金連携イノベーション推進事業です。補助金と異なり、大学等の研究者が主体となり、光・電子技術で企業と共に課題を解決します。



A-SAP相談事例

### 光・電子技術でこんな課題にお応えしました!

事例はフotonバレーチャンネルへ  
<https://www.youtube.com/channel/UCVziRqQSdx1SMdlB-Zu6QEg>



### A-SAPにしかできない! 最速への道 3つのポイント

POINT  
1

課題解決に最適な研究者(先生)がプロジェクトを主導。初めてのプロジェクトでも安心して参画できます。

POINT  
2

企業の負担ほぼゼロ。必要な書類は先生が作成。試作品などの成果は企業にお渡します。

POINT  
3

資金は上限500万、期間6か月。A-SAPが資金をプロジェクトに支援します。



A-SAPを  
動画で説明



<https://www.youtube.com/watch?v=RrlyRqe17Fg>

ご質問やご相談は電話またはE-mailでお問い合わせください。



PHOTONVALLEY

公益財団法人浜松地域イノベーション推進機構  
フotonバレーセンター

〒432-8561 浜松市中区城北三丁目5番1号 静岡大学浜松キャンパス内イノベーション社会連携推進機構204号室

TEL 053-471-2111

FAX 053-471-2113

E-mail a-sap.ccp@hai.or.jp

## 助成金を活用し人材の確保に向けた各種事業を実施

### 介護人材育成協同組合

介護人材育成協同組合（齋藤芳久理事長）は、令和2年12月から2年間にわたり、組合員企業の人材確保や職場定着を目的としたセミナーの開催など各種事業を実施してきた。

同組合は、老人ホーム等を営む老人福祉・介護事業者と介護施設向けシステムを開発・販売するソフトウェア事業者で構成されている。

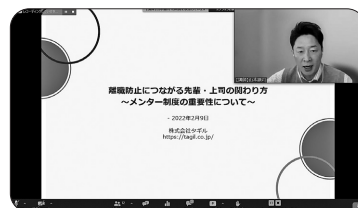
団塊の世代が後期高齢者（75歳以上）を迎える2025年において、介護業界では福祉サービス等の需要拡大に伴い、約32万人の介護人材が不足すると国が試算している（2019年時比較）。同様に、昨今のデジタル化の推進を背景にIT業界では人材不足が顕著な傾向にあり、これらへの対応が組合員の共通課題となっていた。

こうした背景から、同組合では厚生労働省の人材確保等支援助成金（中小企業団体助成コース）を活用した中小企業労働環境向上事業に取り組んできた。昨年は、組合員の知名度向上を目的に、日本語・英語・ベトナム語表記に対応した組合ホームページを制作し、外国人材等へのPRを図った。2年目となる今年「離職防止につながるメンター制度」や「タイプ分析によるコミュニケーションの改善」など、組合員の職場環境の改善を目的としたオンラインセミナーを開催するとともに、組合員企業に対して社会保険労務士を派遣し、雇用管理に関する相談対応を実施した。

組合では、事業期間終了となる11月末まで、組合員のニーズを反映した事業を実施する予定。



▲セミナー講師：(株)タギル・山本社長  
人材開発や人事制度、採用等の専門家



## 熱海名物「熱海海上花火大会」70年の変遷

### 熱海温泉ホテル旅館協同組合

令和4年8月、熱海湾では夏季の「熱海海上花火大会」が開催され、1万人を超える観客で会場は埋め尽くされた。

熱海海上花火大会の歴史は古く、昭和27年の開催から今年で71回目となる。当初は夏のみの開催だったが、現在は春夏秋冬すべての季節で温泉と花火が楽しめる日本有数の観光地となった。そこには熱海の人々の努力と、熱海温泉ホテル旅館協同組合の活躍がある。

昭和24年の台風災害及び25年の熱海大火からの復興を祈念して、昭和27年8月5日に初めての熱海海上花火大会（熱海市観光協会主催）が行われた。さらに平成元年の伊豆東方沖地震で被害を受け、その回復をアピールするべく冬の花火大会が始まった。熱海は幾度も災害に見舞われ、その都度地域住民の努力によって復興し、静岡を代表する温泉観光地としての人気を維持してきた。

平成3年にバブル経済の崩壊が始まり全国的に観光客が減少すると、それまで多くの花火大会を主催していた大手旅行業者は花火大会を開催しなくなっていった。そこで、地域の旅館やホテルなどで構成される熱海温泉ホテル旅館協同組合は、熱海の観光業を守るべく自分たちで花火大会を開催。熱海市や熱海市ホテル旅館協同組合連合会も加わり、四季にわたって花火が開催されるようになった。

同組合加藤光良専務理事は「多くの皆様に楽しんでいただけるよう、毎年開催日を調整している。熱海の地形が成す最高の音響と、温泉旅館の最高のおもてなしで、自慢の熱海を満喫してほしい」と語る。冬には空気が澄み、花火が特に綺麗に見えるそう。温かい部屋からゆっくり花火を楽しむのがおすすめ。今年の花火は、11月5日、12月4日、18日、24日開催予定。

◇組合公式サイト：<https://www.atamispa.com/>



▲花火の様子

## 「地域助け合い型介護モデル」で24時間 365日体制の訪問介護サービスを提供

おうちでkaigo企業組合

おうちでkaigo企業組合（神谷尚世理事長）は、地域に住む人同士の「地域助け合い型介護モデル」を構築し、湖西市で唯一となる24時間365日体制の訪問介護サービスを提供している。

この新たな介護モデルは、人口の約4分の1が65歳以上の湖西市において、介護の担い手不足を補うことを目的にスタートしたもの。湖西市商工会が「介護職員初任者研修」を地元住民等に向けて開催し、訪問介護事業所で働くために必要なホームヘルパー等の人材を育成するとともに、研修修了者に対して組合や地域介護事業所での就職を促進。地元の雇用創出に努めている。組合は研修の企画・運営に関わっており、商工会と協力して地域に住む人同士で助け合う介護モデルの実現を進めている。

過去4年間の研修において、すでに76名の修了者を輩出。多くの人材が市内の介護現場で働いており、最高齢の78歳の女性は組合スタッフをケアするスタッフとして現在も活躍している。

地元の有志により令和2年12月に発足した同組合は、当初9名のスタッフとともに保険制度適用外の介護サービスから事業をスタート。現在は14名まで増員し、保険適用による介護サービスの拡充や、午前8時から午後6時までの営業に加え、時間外における緊急時の介護支援にも対応した年中無休24時間介護サービスを提供している。

高齢者の多くが「入所介護でなく自宅介護を望んでいる」という思いをスタッフ全員が共有し、地域の人の思いを実現すべく訪問介護サービスに尽力している。



▲お客様とスタッフの集合写真



▲通所施設の風景

## 地元農産物を使い商品開発 静岡初！「こんにゃくアイス」デビュー

水見色きらく市企業組合

水見色きらく市（いち）企業組合（勝山啓子理事長）は、静岡県立農林環境専門職大学の生徒らと共同で、新商品「こんにゃくアイス」を開発し、今年6月より販売を開始した。この新商品は、水見色地区の特産物であるこんにゃく芋を加工した「こんにゃくペースト」やアーモンドミルクを使用。素材の風味を生かし、食物繊維豊富で低カロリーなのが最大の特徴。

新商品開発にあたっては、「ここでしか食べることが出来ない」をコンセプトにヘルシーなスイーツの開発を目指し、他所との差別化を図った。農林環境専門職大学の池ヶ谷講師と、指導する学生とともにレシピを考案し、販売にこぎつけた。

組合が所在する静岡市葵区水見色地区は「水見色川」に沿った中山間地に位置し、市街地から車で30分の山里である。同地区はミズバショウ、ホタルの生息地として有名であり、自然豊かな地域として知られている。平成21年から農家の主婦を中心とした「物販所兼食事処 水見色きらく市」をオープンし、同組合が運営管理を行っている。採れたての農産物やその加工品の販売に加え、食事処を併設しており、市内外から来訪者に親しまれてきたが、高齢化の影響もあり、組合発足時16名いた組合員は現在5名と担い手不足に直面しており、施設運営等の事業を承継する若い世代の登用が喫緊の課題となっている。

勝山理事長は、「先代から受け継いできた思いを、次世代に残すべく今後も活動していきたい」と抱負を述べた。



▲店舗外観



▲店舗内観



▲こんにゃくアイス

# 景況ウォッチ

組合活性化情報

内閣府が9月8日に公表した2022年8月期の「景気ウォッチャー調査(全国版景気動向調査)」によると、8月の景況を示す現状判断DI(季節調整値)は、前月差1.7ポイント上昇の45.5(基準値50.0)となった。また、2,3ヵ月先の景況を予測する先行き判断DI(季節調整値)は前月差6.6ポイント上昇の49.4となった。

今回の調査結果に示された景気ウォッチャーの見方は、「景気は、持ち直しに足踏みがみられる。先行きについては、価格上昇の影響等を懸念しつつも、持ち直しへの期待がみられる。」とまとめている。

## 概況

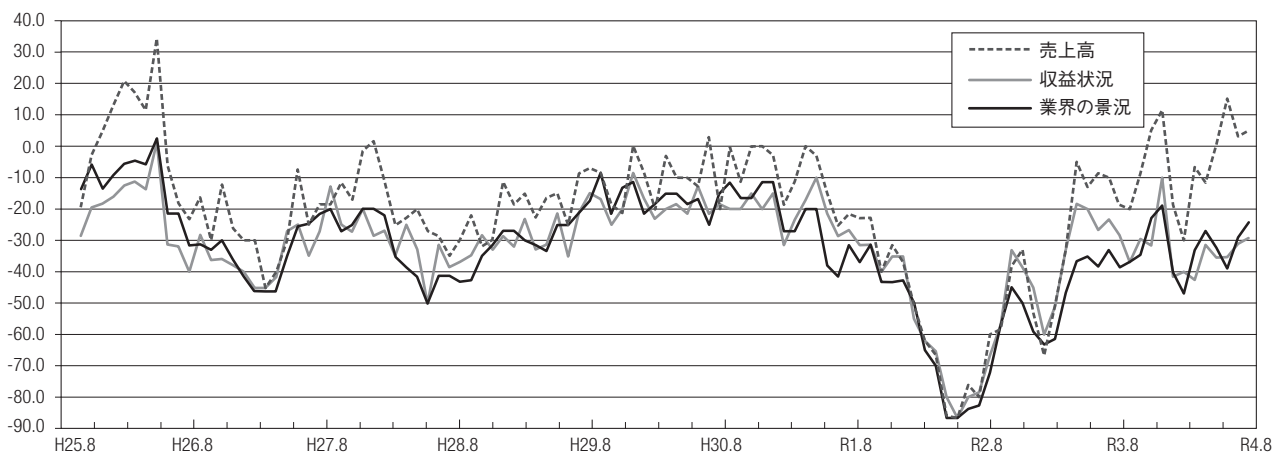
- 2022年8月のDI値は、前月との比較において9指標すべてが改善した。  
受注・売上を持ち直しが一部でみられるものの、全体には足踏み状態。改善傾向にあるDI値であるが、「収益状況」はマイナス29.3、「業界の景況」はマイナス24.1と厳しい状況が続いている。
- 「製造業」では、前月との比較において、「売上高」を除く8指標が改善。「売上高」は横ばいとなった。「設備操業度」は23.3ポイント、「在庫数量」は16.6ポイントの上昇となり、生産活動が上向きつつある傾向はみられるが、依然、仕入価格の高騰や取引条件の厳しい状況は続いている。電気機械器具製造業からは、「海外部品の調達問題の解消に連れて生産は拡大しているが、まだ一部の部材に問題があり、完全回復には至っていない」とのコメントが寄せられた。
- 「非製造業」では、前月との比較において、「売上高」「販売価格」「取引条件」「雇用人員」「業界の景況」の5指標が改善。「収益状況」を含むその他3指標が悪化した。  
受注・売上は少しずつ上向き傾向にあるものの、燃料費や仕入価格の高騰が続き「収益状況」は10.7ポイント悪化。今後の人材不足への懸念もみられる。  
建設業(職別工事業)からは、「コロナの影響も含め労務不足が顕著になっている。そのため請負単価が底上げされ、価格交渉が難航している」との声が寄せられた。

## DI値の推移 ※DI値 = [(増加・好転組合数 - 減少・悪化組合数) / 対象組合数] × 100

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人数	業界の景況
2022.8	5.2	-6.9	32.8	-8.6	-29.3	-19.0	6.6	-13.8	-24.1
DI値	☀️	☀️	☀️	☁️	☂️	🚀	☀️	🚀	☂️
2022.7	3.5	0.0	20.7	-19.0	-31.0	-20.7	-16.7	-20.7	-29.3
2022.7→2022.8	1.7↑	-6.9↑	12.1↑	10.4↑	1.7↑	1.7↑	23.3↑	6.9↑	5.2↑

+0.1以上…☀️ ±0.0～-10.0…☁️ -10.1～-20.0…🚀 -20.1～…☂️ なお、「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好転を示している。  
※基準値±0.0=前年同月比横ばい。

## 主要三指標DI値推移(過去10年間)



(2022年8月の情報連絡員月次景況調査より)

静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役職員60名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。集計結果の詳細は、本会ホームページ (<https://www.siz-sba.or.jp>) でご覧になれます。

## 業界の声

### ■製造業

水産食料品	・水産業界において冷凍・冷蔵設備は不可欠なものであり、その電気使用量が最も多くなる夏場を迎え、電気料金の高騰が続くことは非常に厳しい状況。
パン	・アメリカやカナダの小麦の不作やウクライナ情勢により、政府が製粉会社に売り渡す輸入小麦の価格は4月には17.3%の値上げとなった。10月にはさらに20%程度の値上がりの可能性があったが、政府は家計負担を緩和するため価格を据え置く予定である。
織物	・長引くコロナ、ウクライナ情勢等で原材料価格の高騰が続く中、販売価格に転嫁できず苦戦を強いられている。この状態がしばらく続くだろう。業界の弱点である高年齢化で織屋1件の廃業があった。
宗教用具	・売上は微増しているが、本格的な動きは見られない状況が続いているため、コスト高を売値に転嫁せざるを得ない。
製材業、木製品	・新規住宅着工数の減少傾向から需要に一段落が生じ、製材工場の操業度が下がり始めた。既に、仕入れや販売価格に反映されている。経営の舵取りが難しい局面に入った。
骨材・石工品等	・売上は不変の事業所が多い。増加の事業所もあるが、設備維持費等コストが増加しており収益は変わらない。
金属製品	・原材料高が収益率を悪化させている。 ・全体的に好転してきているが、取引条件は悪化している。 ・コロナ感染者が増え、濃厚接触者も増えたことから、従業員が休業して人員不足となり、操業に影響が出ている。
生産用機械器具	・原材料費、特に電力料金の値上がりが見込み以上で、今後も値上げが続く予測から収益性確保に厳しさが増している。 ・大型冷蔵庫は年初より販売好調が続いており、前年を上回る生産が継続している。
電気機械器具	・家庭用・業務用エアコンは海外部品の調達問題の解消につれて生産は拡大しているが、まだ一部の部材に問題があり、完全回復には至っていない。
輸送用機械器具	・一部の組合員企業で売上げが好転しているが、多くの組合員企業は横ばいもしくは減少している。さらに、電力料金の高騰や材料費の上昇などにより負担が増大している。取引先企業の発注価格の見直しなどは見込めない状況である。 ・半導体調達難による影響は改善されてきたが、船便の確保など物流面の課題も残されている。生産計画への影響が払拭されたわけではないため人員確保の判断が難しい。早く安定した生産に戻ることを期待したい。 ・新型コロナ変異種の感染が拡大する中、製造業は、感染者の増加を抑制しつつ製造活動を続けている。石油燃料資源、アルミや鉄鋼の高騰・不足、さらに電力価格の高騰という事態も相まって、忙しいが利益は少ないという状態になりかねない懸念がある。 ・半導体不足による生産調整が実施され、8月には組合業務を一日休業した。

### ■非製造業

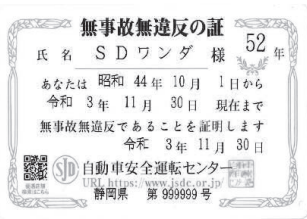
セメント卸売業	・7月の天候不順による需要低迷から徐々に持ち直しの兆しが見えてきたが、メーカーとの期初値上げ分の交渉も妥結してない状況で、10月からの追加値上げの要請もあり、袋セメント価格の大幅なコストアップが懸念される。
鮮魚小売業	・鮮魚小売業は、巣ごもり消費が旺盛だった前年には届かなかった。業務卸売業も、飲食店における法人需要の低調で期待する程ではなかった。いずれにせよ、原材料やエネルギー価格の上昇に伴うコスト増加で、収益力の一段の悪化が懸念される。
各種商品小売業	・8月12日～14日まで3年ぶりの夏祭り夜店市を開催したが、13日は台風の上陸で中止した。初日も天気が悪かったが、家族づれなどで賑わった。 ・8月は昨年比で帰省客・観光客が若干増えたが、買い回り品などの業種は以前厳しい状況が続いている。 ・オミクロンBA.5の急激な拡大や熱中症警戒のため、組合員店舗の顧客である高齢者の動きが非常に悪い。もともと昨年と比較しても、ずっと底をはっているようで大きな変化はない。
宿泊業	・今年の8月は行動制限もなく、比較的天候にも恵まれ、花火大会等の夏イベントが各地で開催されたため、久々に夏休みの家族連れで賑わった。県民割の利用によって観光客・宿泊客が増加し、売上は上昇したものの、燃料費の高騰や食材等の仕入れ価格の上昇が利益率を圧迫している。
総合工事業	・資材の値上げがこのまま続くと体力の弱い小規模事業者の倒産が増加し、建設業従事者が減少する状況になる。従業員が1人又は2人の事業者の廃業・倒産が数年前から見られるようになっている。 ・材料費等が値上がりしているため、売上高は増加したものの、加工費が平行して上がらないため収益は減少した。県内の物件の動きが鈍い感じで見積り数も減少している。
職別工事業	・コロナの影響も含め労務不足が顕著になっている。そのため請負単価が底上げされ、価格交渉が非常に難航している。今後、年末、年度末に向けさらに顕著になっていく模様。
道路貨物運送業	・8月は、荷物情報は昨年比で増加となった。特に食料品や飲料等の出荷が増加した。しかし、新型コロナウイルス感染拡大により配車担当者やドライバーの陽性者や濃厚接触者が増加し、静岡方面に来る車両情報が減少した。燃料供給量に制限を設けられ、更なる価格高騰が懸念される。 ・人材が不足していて、求める人材が集まらないという声を聞く。比較的高年齢の人材が他業種から転職してくることが以前より増えたが、大型トラックの運転経験がなく、県外の地理も詳しくない人が多い。人材育成に投資したいところだが、50代後半から60代ではなかなか教育に踏み込めない。 ・引き続き燃料が高値で推移している状況であり、荷主に運賃の交渉ができない企業は燃料の経費増額分を吸収できなくなるだろう。荷主は今後に向けて車両の確保をしていかなければならないと認識している様子であり、今が運賃値上げの交渉時期だと考えている。
道路旅客運送業	・新型コロナ第7波の影響により旅客需要の回復傾向は足踏み状態になっており、7月の県内全体の運送収入は前年同月を3.5%上回ったものの、コロナ前の2019年同月と比較するとマイナス27.8%とまだまだ厳しい経営環境が続いている。引き続き雇用調整助成金の特例措置の延長や燃料高騰対策など、公共交通機関として事業を存続するために公的支援を切望する。

職場の交通安全は大丈夫ですか？

# 「運転記録証明書」

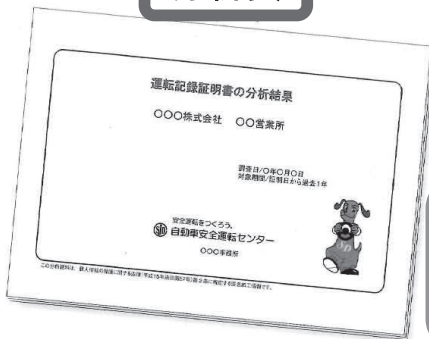
を取得して職場から交通事故・違反を追放しましょう！

1年以上無事故・無違反の方には、安全運転の証となるSDカードをお渡ししています。

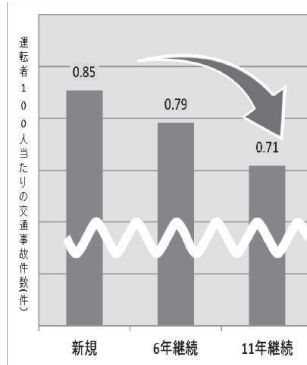


優遇店での買い物で割引が受けられます。

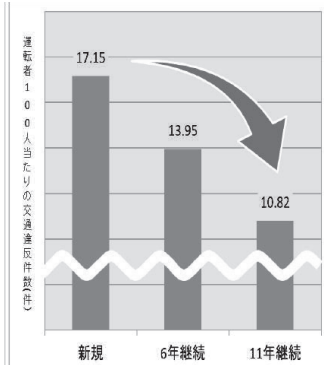
## 分析表



## 人身交通事故防止効果



## 交通違反抑止効果



長く活用するほど、効果が表れます。

## 運転記録証明書

102-0084 整理番号 200611228  
 東京都千代田区二番町3番地  
 麹町ステア  
 日本太郎様

### 見本

運転記録証明書		
氏名	日本太郎	
申請者	昭和46年1月10日	
免許証番号	31011213141567181010	
行政処分の前歴	0回 累積点数 3点	
年 月 日	内 容 点数	
平成24年7月29日	安全運転義務違反(軽微事故)	6点
平成24年8月30日	停止30日(短縮29日)	**
平成26年5月18日	信号無視(赤色等)	2点
平成27年6月1日	速度超過(20以上25未満)指定	2点
平成28年3月1日	座席ベルト装着義務違反	1点
備考	以下余白	

平成28年4月1日現在の過去5年間の記録は、上記のとおりであることを証明します。  
 平成 28 年 4 月 1 日  
 自動車安全運転センター  
 ○○○事務所 印

一通670円です。

SDワンダ君

20件以上の申請で事業所全体の違反・事故状況が把握できる「分析表」をお渡ししています。状況に応じた有効な安全対策が実施できます。

## 自動車安全運転センター静岡県事務所

静岡県葵区与一6丁目16番1号(静岡県警察中部運転免許センター内)

TEL054-252-3191

<https://www.jsdc.or.jp/>



## 県立工科短期大学校 従業員の方を対象とした講習の受講生募集 静岡キャンパス

静岡県立工科短期大学校（静岡キャンパス）では、従業員の方を対象に、様々な講習を行っています。

今回は、その中の3コースを御紹介します。  
これ以外にも様々なコースを御用意しており、本校のホームページにて御案内しています。

お申込みはWebからお願いします。

スキルアップに、是非御活用ください。

<https://scot.ac.jp/support/society/>

### ■PLCタッチパネル活用技術1

募集期間：11/11まで

開催日時：11/29、30

定員：10名

受講料：550円

内容：PLC（シーケンス制御）の基礎及びGOTタッチパネルの画面作成方法を学び、PLC、機器及びGOTを接続し、連動動作を行う基本技術を習得する。

### ■PLCタッチパネル活用技術2

募集期間：11/11まで

開催日時：12/1、2

定員：10名

受講料：550円

内容：PLC制御プログラム（応用編）及びGOTの応用構成（警報、履歴等）を学び、PLC、機器及びGOTを接続し、連動動作を行う応用技術を習得する。

### ■建設現場管理のIT化（建設・電気・設備）

募集期間：11/18まで

開催日時：12/8、9

定員：10名

受講料：各1,100円

内容：建設現場を取り巻く課題を取り上げ、その対応策としてアプリの活用による現場管理の品質・生産性の向上、業務効率化を図るIT化技術を習得する。

<お問い合わせ先>

静岡県立工科短期大学校  
（静岡キャンパス）

〒424-0881 静岡市清水区楠160

TEL：054-345-3098

工科短大 HP



## 海外合同面接会参加企業を募集！

静岡県は、インドネシア、ベトナムで海外合同面接会を開催します。採用の対象は、日本語ができ、現地の大学や大学院を卒業予定（既卒含む）の高度人材（在留資格「技術・人文知識・国際業務」）です。採用から来日、さらに定着までのサポートも実施しておりますので、外国人材の採用に御関心をお持ちの企業様は、是非御参加ください。

### ①インドネシア面接会

日時：令和5年1月19日（木）・20日（金）

会場：バンドン市内ホテル（予定）

### ②ベトナム面接会

日時：令和5年2月25日（土）・26日（日）

会場：ハノイ市内ホテル（予定）

### 【ポイント】

- ・在留資格「技術・人文知識・国際業務」では、エンジニア、プログラマー、設計、施工管理、経理、営業、翻訳、通訳等に従事可能
- ・求人票（職種、専門性等）に合った方を事前にスクリーニング
- ・詳細は下記リンクの県HPを御確認ください

### 【静岡県経済産業部労働雇用政策課】

〒420-8601 静岡県静岡市追手町9-6

TEL：054-221-2811

HP：<https://www.pref.shizuoka.jp/sangyou/sa-220/04kaigaikoudozinzaimenstu.html>

## 労使トラブルでお困りの際は ご相談ください！

### 労働委員会のご案内

～10月は「個別労働紛争処理制度」周知月間です。～

静岡県労働委員会は、労働者個人・労働組合と使用者との間の紛争解決を支援する専門的な行政機関です。紛争解決支援制度である「あっせん」は、公益、労働者、使用者それぞれの立場を代表する3名のあっせん員が、当事者双方の主張を丁寧に聞き取り、公正・中立な立場から解決の糸口を見つけ出し、円満な解決を目指します。費用は無料で、秘密は厳守されます。使用者からも申請できます。まずはご相談ください。

労働者個人と使用者との間のトラブル

フリーアクセス0120-9-39610（固定電話から）

東部県民生活センター：055-951-9144

中部県民生活センター：054-286-3208

西部県民生活センター：053-452-0144

労働組合と使用者との間の紛争

静岡県労働委員会事務局：054-221-2286

# 静岡労働局からのお知らせ

**10月5日から静岡県最低賃金が時間給944円に改正されました**

賃金室  
Tel.054-254-6315

静岡県最低賃金の改正について、静岡地方最低賃金審議会（会長 畑 隆）において、熱心な審議をしていただき、令和4年8月25日に最終的な答申がなされました。これを受け、静岡労働局では令和4年9月5日に官報公示を行いました。

**静岡県最低賃金時間額 913円 → 944円**  
**発効日 令和4年10月5日**

事業場内の最低賃金引上げを支援するための「業務改善助成金」を始めとした他各種支援策、「静岡働き方改革推進支援センター」での無料相談対応を行っておりますので、ご活用いただき、新しい最低賃金へのご対応をお願いいたします。  
○業務改善助成金 申請先：静岡労働局 雇用環境・均等室  
○静岡働き方改革推進支援センター ☎ 0800-2005451  
○業務改善助成金の特例コースに関するコールセンター ☎ 0120-366-440

◎業務改善助成金（厚生労働省HP）：  
[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/zigyonushi/shienjigyoku/03.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonushi/shienjigyoku/03.html)

もう、チェックした？



静岡県  
**最低賃金**

時間額  
**944円**

令和4年10月5日から（予定）

※ 産業によって、特定最低賃金が定められているものがあります。  
年齢に関係なくパートや学生アルバイトを含め、すべての労働者に適用されます。  
賃金が最低賃金以上になっているか、確認してみましょう。

必ずチェック最低賃金！使用者も、労働者も。  
最低賃金制度とは、最低賃金に基づき労働者の最低賃金を定め、使用者は、その最低賃金以上の賃金を支払わなければならないとする制度です。

厚生労働省・静岡労働局

## 「トラック運転者の長時間労働改善相談センター」を開設

労働基準部監督課  
Tel.054-254-6352

令和4年8月2日、静岡運輸支局において、静岡県トラック輸送における取引環境・労働時間改善地方協議会が開催されました。この協議会は、静岡運輸支局・静岡労働局・県トラック協会が事務局となり公労使の団体や専門家を招き、行政・トラック業界・荷主が一体となって運転者を含むトラック輸送業界の環境整備を目指すもので、今回で第18回になります。

本年度の協議会では、特別相談センターの設置やトラック事業者と荷主を対象とした説明会を実施することなどの取り組みが話し合われました。

トラック運転者の長時間労働改善特別相談センター設置期間  
令和4年8月1日（月）～令和5年3月31日（金）  
開所日時：月～金曜日の9時～17時  
（祝日・年末年始、12時～13時を除く）

相談料金：無料  
下記のウェブサイトから問い合わせを受け付けます。  
※対面の相談場所は設置していません。



トラック運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト  
<https://driver-roudou-jikan.mhlw.go.jp/consultation/>

トラック運送事業者のみなさまへ 発着荷主のみなさまへ

**トラック運転者の長時間労働改善特別相談センター**

トラック運転者の長時間労働の改善に向けて、労務管理上の改善、荷主と運送事業者の協力による作業環境の改善等を図るための相談窓口です。

ドライバーの時間外労働の上限規制、荷主から手付けられないの？  
荷主の立場でできる改善は？  
ドライバーの運転時間に限度があったの？  
荷待ち時間の削減を、どう進めればいいのか？

こんな困りごとなど、ご相談ください！

相談無料

トラック運転者の長時間労働改善特別相談センター  
ご提出はWebサイト問合せフォーム（リンク先）から  
ご質問先：9:00～17:00、※日：11:00～15:00、15:00～17:00  
TEL 県庁：0120-763-420、総機：0120-625-109

厚生労働省 令和4年度 自動車運転者の長時間労働に向けた取組等への対策事業

## 10月は「年次有給休暇取得促進期間」です。

雇用環境・均等室  
Tel.054-252-5310

新しい働き方・休み方を続けていくために年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組みましょう。

新しい働き方・休み方を  
実践するために  
**年次有給休暇**を  
上手に活用しましょう

Refresh/  
もっと自分らしい  
働き方  
**休み方**

10月は「年次有給休暇  
取得促進期間」です。

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。  
●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を  
活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

現在新型コロナウイルス感染症対策として実践している、新しい働き方・休み方をこれからも続けていくためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する年次有給休暇の計画的付与制度や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する時間単位の年次有給休暇制度の導入が効果的です。

働き方・休み方改善ポータルサイト  
<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>





「できる」ことより、  
「やりたい」ことが、  
世の中を変える。

100年以上、焼酎に向き合いつづけてきた蔵元が、ウイスキーの新しい境地を切り拓く。鹿児島県の小正醸造はいま、自分たちの伝統と可能性を見つめ直し、世界へ挑もうとしています。私たち商工中金は、中小企業1社1社のそのつよい情熱に寄り添います。1つ1つの事業に、時間をかけて深く向き合い、確かな成果へ。「やりたい」から始まるすべてのビジネスは、きつとつよい。

**中小企業のその挑戦を、支えつづける。**

◎ 商工中金のソリューション・メニュー | 海外展開支援 | 新事業進出支援 | 成長分野進出支援 | 生産性向上支援 |

静岡支店 〒420-0853 静岡市葵区追手町6-3  
浜松支店 〒430-0917 浜松市中区常盤町133-1  
沼津支店 〒410-0046 沼津市米山町6-5

TEL:054-254-4131  
TEL:053-454-1521  
TEL:055-920-5000



人を思う。未来を思う。

**商工中金**



## 「ご挨拶」

6月16日の総会で、静岡県中小企業団体職員協会の会長に就任致しました。今後、令和4・5年の2年間にわたり、当協会の舵取りをさせていただきますので宜しくお願い致します。

昨今、県内の中小企業組合、その組合員においては、新型コロナウイルス感染症の流行や中小企業を取り巻く様々な法制度の変更、急激な円安、原油・原材料価格の高騰などにより引き続き厳しい経営環境にあります。そうした状況下において、当協会が求められる役割は非常に大きなものだと感じております。

当協会は、昭和49年、中央会の会員組合に勤務されている役員・職員の方々が会員となり、資質向上と相互の親睦を目的に設立されました。過去2年間はコロナ禍で思うように事業が出来ないことが続いておりましたが、本年度は3年ぶりに県内の各支部の皆様が集まり、集合形式での合同研修会を開催しました。研修会後には懇親会を開催し、参加者同士がお互いの近況など言葉を交わし合いながら親睦を図り、盛況のうちに終了することができました。今後も感染状況を踏まえつつ、積極的に資質向上、親睦交流の事業を行っていく予定です。

結びに、当協会は令和6年度に創立50周年を迎えます。この記念すべき節目の年に向けてより一層活発な活動ができるよう尽力して参りますので、会員並びに関係者の皆様にはご協力をお願い申し上げます。



静岡県中小企業団体職員協会 会長  
静岡県志太榛原生コンクリート協同組合 事務局長

**佐藤 弘康**



当誌表紙絵につきましては、今月より新テーマ「しずおか35市町めぐり」と題しまして、静岡県内の全35市町の特徴的な産業、名所・観光スポット、名産品などを月替わりに紹介してまいります。

記念すべき第一回目は「静岡市」を取り上げさせていただきました。駿府城と葵舟、駿河蒔絵と駿河漆器、三保サーモン、プラモデル、その他にも静岡市には魅力的なモノが数

多くあります。

その中でも、私が一番気になったのが三保サーモンで、市内の飲食店10店舗で食べられるとことで食欲の秋に是非食べたい逸品です。

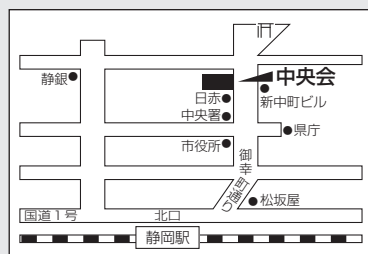
最近、体重が増えて心配な今日この頃ですが、食べすぎには気をつけながら、楽しみたいと思います。

次回、「浜松市」編も乞うご期待ください。

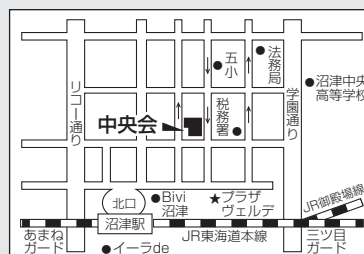
(飯田)

## 中小企業静岡10月号 (通巻827号)

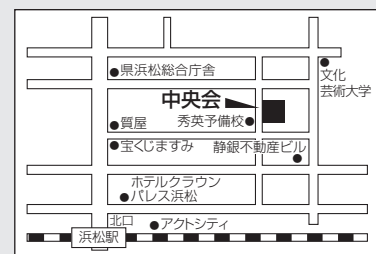
- 発行人 / 静岡県中小企業団体中央会 〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1 TEL / 054-254-1511 FAX / 054-255-0673  
 東部事務所 〒410-0046 沼津市米山町6番5号 TEL / 055-926-8220 FAX / 055-926-8230  
 沼津商工会議所会館4階
- 西部事務所 〒430-0929 浜松市中区中央1丁目17-19 TEL / 053-453-2195 FAX / 053-453-2198
- 中央会ホームページ <https://www.siz-sba.or.jp/> ● E-mailアドレス [webmaster@siz-sba.or.jp](mailto:webmaster@siz-sba.or.jp)  
 皆様のご意見をお待ちしております。(TEL、FAX等でもお受け致します。)



静岡事務所



東部事務所



西部事務所



# ポリテクセンター静岡 能力開発セミナー

令和4年12月～2月おすすめコース



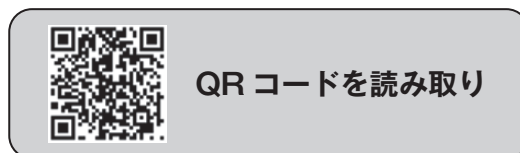
分類	コース番号	コース名	日程	受講料(税込)	申込締切
電気電子	3D141	センサを活用したIoTアプリケーション開発技術	12/12(月), 13(火)	¥34,500	11/11(金)
居住	3H131	木造住宅の構造安定性能設計技術	12/15(木), 22(木)	¥7,000	11/15(火)
機械	3M071	実践 公差設計技術	12/15(木), 16(金)	¥22,500	11/15(火)
機械	3M213	NC旋盤プログラミング技術	1/11(水), 12(木), 13(金)	¥13,000	12/9(金)
電気	3D172	CADによる電気設備の設計技術	1/17(火), 18(水)	¥10,500	12/16(金)
機械	3M233	マシニングセンタプログラミング技術	1/17(火), 18(水), 19(木)	¥12,000	12/16(金)
居住	3H021	実践建築設計3次元CAD技術	1/19(木), 20(金)	¥8,000	12/19(月)
電気	3D017	電気設備のための計測技術	1/25(水), 26(木)	¥8,500	12/23(金)
居住	3H101	電気設備CADを用いた3次元モデリング技術	1/26(木), 27(金)	¥19,000	12/26(月)
居住	3H012	在来木造住宅設計実践技術	1/31(火), 2/1(水)	¥7,000	12/28(水)
機械	3M274	生産現場の機械保全技術	2/7(火), 8(水)	¥13,000	1/6(金)
居住	3H142	木造住宅における許容応力度設計技術	2/10(金), 13(月)	¥11,500	1/10(火)

～令和4年度全コースがホームページからご確認頂けます～

ポリテクセンター静岡 セミナー

検索

「ポリテクセンター静岡 セミナー」で検索



★ 決めた！ポリテクで学ぼう！ ★

開催場所	〒422-8033 静岡市駿河区登呂3丁目1番35号 ポリテクセンター静岡（静岡職業能力開発促進センター）
申込方法	申込書に必要事項をご記入の上、 <b>FAX(054-285-5192)</b> にてポリテクセンター静岡へお送りください。申込書は当センターホームページからダウンロードしていただけます。
お問い合わせ先	ポリテクセンター静岡 訓練課 事業主支援担当 (TEL : 054-285-7184)

# どっちも、頼れる。

## カードローン マイプラン



お申込みは  
店舗で安心!  
ご融資限度額は  
500万円まで!

ライフプランについて  
相談しながらお申込み  
いただけます!

ご融資限度額  
10万円～500万円  
(10万円単位)

来店予約はこちら!

スマホで  
アクセス!



キャッシュカードと  
ローンカードが  
一体となった  
便利なカードです!

## カードローン Webマイプラン



お申込みは  
Web完結!  
24時間365日  
お申込み可能

いつでもPC・スマホ・  
タブレットからお申込み  
いただけます!

お申込限度額

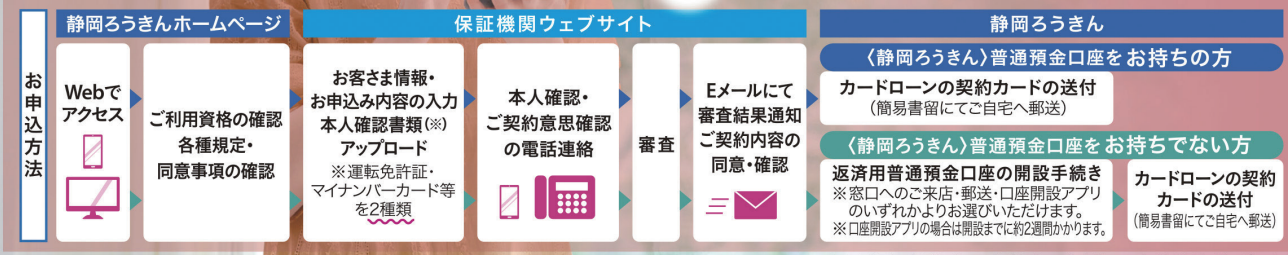
10万円～100万円  
(10万円単位)

お申込みはこちら!

スマホで  
アクセス!



[https://shizuoka.rokin.or.jp/kariru/card\\_loan/web\\_myplan/](https://shizuoka.rokin.or.jp/kariru/card_loan/web_myplan/)



変動金利

年 **4.275% ~ 9.275%** (保証料年0.8%または1.2%含む)

1 ご利用目的は自由

お買い物、エステ、ご祝儀、出張費、突然の医療費など、自由にご利用いただけます。

2 繰り返しご利用可能

ご利用限度額の範囲内であれば、何度でも繰り返しご利用いただけます。  
※事業資金は除きます。

3 毎月定額払い

限度額に応じた毎月(またはボーナス併用)定額払い。計画的な返済が可能です。

4 お引出手数料実質0円(※)

お近くのコンビニや銀行のATMでお引出し(お借入れ)いただけます。セブン銀行・ローソン銀行・コンビニATM(E-net)は、24時間手数料実質0円でご利用いただけます。  
※手数料がかかった場合も即時全額キャッシュバックいたします。

### 金利割引制度

#### カードローン「マイプラン」「Webマイプラン」

- カードローン「マイプラン」「Webマイプラン」には、「給与振込」や「積立預金」等のご契約で基準金利より最大年4.6%が割引されるウレシ金利割引制度があります!!
- 金利割引幅は、毎年2月末と8月末のお取引で判定します。

※変動金利型のカードローンです。基準となる金利は年4回見直しを行います。  
※基準金利・金利割引制度等の詳細はお近くの営業店または(静岡ろうきん)ホームページでご確認いただけます。

対象のお取引		(年利) 割引幅
個人割引	給与振込指定※1	1.0%
	年金受取指定※2	1.0%
	ろうきんUCカード契約	1.0%
	インターネットバンキング契約	1.0%
	Web通帳(無通帳型普通預金)契約	1.0%
	有担保証書貸付、住宅金融支援機構利用	1.0%
積立預金	一般財形またはエース預金契約	1.0%
	非課税財形(年金・住宅)またはエース預金[年金型]契約	1.0%
	所属会員による割引(未組織労働者除く)	一律1.0%
金利割引幅		最大4.6%

※1 原則として当金庫が「給与振込」と判定できる入金対象です。  
※2 原則として当金庫が「年金受取」と判定できる入金対象です。

**商品概要** ●表示の内容は2021年10月1日現在の内容です。  
【ご利用いただける方】●静岡県内にお勤めまたはお住まいの方 ※勤務先の労働組合・互助会等が(静岡ろうきん)の会員の場合は、県外からのお申込みも可能です。●お申込み時年齢が満20歳以上、満65歳未満の方で安定・継続した収入がある方 ●当金庫指定の保証機関の保証が受けられる方 【ご契約期間】●1年ごとの自動更新となります(更新審査があります)。  
※満70歳に達した日以降、最初に到来する契約期限日をもって、新たなお借入れができなくなります(最終貸出期限日)。※満76歳の誕生日の前日までに完済していただきます(最終契約期限日)。【お支払い】自由(事業資金は除きます) 【返済方法】融資限度額に応じた毎月またはボーナス併用定額返済(返済用普通預金口座からの自動引落しとなります) 【保証機関】(一社)日本労働者信用基金協会 【注意事項】●ご融資限度額や適用金利は、ご所属の会員やお取引により異なります。●諸条件によりお客さまのご希望にそえない場合がございます。●詳しくは営業店窓口またはホームページにて商品概要説明書をご確認ください。