

# 中小企業静岡

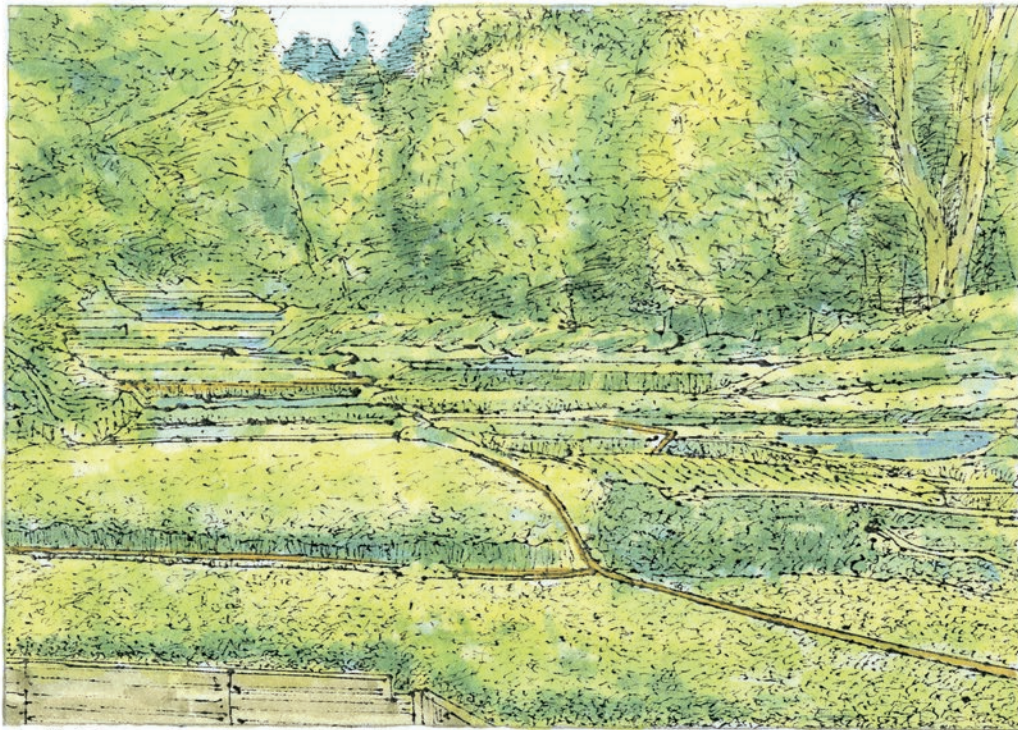
DECEMBER **12** No.769

## ■ 特集

### 第63回中小企業団体静岡県大会 超人手不足時代への挑戦! 中小企業だからできる新戦略の提言

## ■ Business Report

若手経営者間で新たな活路を!  
湖西金属工業協同組合青年部との交流を  
スタート ほか



▲ 筏場のわさび田 (伊豆市) ▼ 沼津御用邸



● 静岡ロケ地巡り(12)  
わが母の記



昭和一二年の原田真人監督の自伝的小説を二  
の記述した言葉で忘れかけてしまっ  
けが描いた物語です。伊豆の豆正昭  
育った地である沼津市。伊豆の豆正  
明二六年に造られた明や豆正昭わ  
代治たり年使用された明や豆正昭わ  
棚にわたり年使用された明や豆正昭わ  
田にわたり年使用された明や豆正昭わ  
もお楽しみにたいだませす。東部と美  
作。さ。の。景。



お申し込み  
受付中

[ 個人のお客さま向け ]

# インターネットバンキングを 始めませんか?



●ご利用いただくためには「商工中金 **ダイレクト** \*」へのお申し込みが必要となります。

\*商工中金ダイレクト：従来のテレホンバンキングに、インターネットバンキング、モバイルバンキングを加えた3つのサービスの総称です。

## インターネットバンキング、モバイルバンキングの主な特徴

- Point 1** お客さまのパソコン・スマートフォン(インターネットバンキング)、携帯電話(モバイルバンキング)でラクラク簡単にお取り引きいただけます(原則24時間ご利用いただけます)。
- Point 2** 基本使用料は無料、専用ソフトも不要です。
- Point 3** 定期預金「マイハーベスト」、インターネットバンキング専用定期預金(スーパー定期、大口定期)のお預け入れの他、お振込・お振替、残高照会、入出金明細照会などがご利用いただけます。

- \*「商工中金ダイレクト」は**総合口座通帳**をお持ちの個人のお客さま向けのサービスです。債券総合口座通帳をお持ちのお客さまは、総合口座通帳へお切り替えいただく必要があります。また法人、個人事業主の方が事業でご利用する場合は、法人のお客さま向けの「商工中金ビジネスWeb」をご利用ください。
- \*「商工中金ダイレクト」のお申し込みには、ご来店または郵送にて当金庫所定の申込書をご提出いただくなどのお手続きが必要となります。お申し込み手続きが完了し、契約者カードが届くと、ご利用を開始していただけます。商工中金ダイレクトのお申し込みをいただいてから契約者カードがお手元に届くまで2週間程度かかる場合がございます。あらかじめご了承ください。
- \*ご利用いただくには、インターネットに接続できるパソコン・スマートフォンもしくは携帯電話とEメールアドレスが必要です。お客さまのパソコン等のご利用環境や携帯電話の機種によっては、ご利用いただけない場合もございます。
- \*インターネットバンキング、モバイルバンキングはシステムメンテナンス等によるサービス利用停止期間がございます。
- \*インターネットバンキング(スマートフォン版)、モバイルバンキングでは、自動継続中止等一部のサービスはご利用いただけません。
- \*インターネットバンキングでは、定期預金の満期日の3営業日前まで、自動継続中止のお手続きができます(証書式の定期預金など一部の商品を除く)。

サービスの概要やご利用いただく上での留意事項につきましては、当金庫ホームページをご覧ください。

### お問い合わせ

- 商工中金ダイレクトバンキングセンター ☎0120-299-233 受付時間/平日9:00~17:00
- 商工中金ホームページ 🌐 <http://www.shokochukin.co.jp/>

### ▼携帯電話



### ▼スマートフォン



人を思う。未来を思う。

商工中金



●インターネットでもご覧いただけます

中央会静岡

検索

↓  
トップページ中央右の  
「今月の中小企業静岡」をクリック!

[http://www.siz-sba.biz/library\\_index.htm](http://www.siz-sba.biz/library_index.htm)

## 目次

## INDEX

- |                   |  |    |
|-------------------|--|----|
| ● 特集              | <b>第63回中小企業団体静岡県大会</b><br>超人手不足時代への挑戦!<br>中小企業だからできる新戦略の提言 | 2  |
| ● Business Report | 若手経営者間で新たな活路を!<br>湖西金属工業協同組合青年部との<br>交流をスタート ほか            | 8  |
| ● 景況ウォッチ          | 10月の情報連絡員月次景況調査より  | 10 |
| ● ネットワーク          | テクノカレッジ若年者コース<br>【第3期】平成30年度入校生募集 ほか                       | 12 |
| ● 読者プラザ           | 静岡県中小企業団体中央会<br>総務部 古川 由梨                                  | 16 |





# 特集

## 第63回 中小企業団体静岡県大会 超人手不足時代への挑戦！ 中小企業だからできる新戦略の提言



難波喬司 静岡県副知事



静岡県中小企業団体中央会  
諏訪部敏之 会長



第六三回中小企業団体静岡県大会が、一月七日、静岡市駿河区のホテルセンチュリー静岡で、組合関係者をはじめ行政、産業支援機関、商工団体など四〇〇人が出席し、開催された。

大会では、「超人手不足時代への挑戦！中小企業だからできる新戦略の提言」をテーマとした基調講演を行ったほか、中央会からの提言、三つの柱からなる大会決議が行われた。

### 厳しい環境の今こそ

### 成長への機会に

開会にあたり、諏訪部敏之会長は、「中小企業を取り巻く経営環境が大きく急速に変化している中、労働生産性向上に向けた取り組みが急務となっている。現状維持に甘んじているのは時代の変化に取り残されてしまうことは明白である。厳しい環境であるからこそ、今を自らの成長の変化の機会と捉え、経営課題に果敢に挑戦していかねばならない。このような背景から本大会では今後取り組むべき経営戦略を提案するとともに、それを支える組合の役割・機能について皆様と考える機会として」と挨拶した。

来賓の難波喬司静岡県副知事は、「本大会が人手不足などの様々な課題を抱える中小企業にとって、後継者養成の取り組みや新分野でのビジネスチャンスの創出等、事業発展の更なる活動に繋がるよう期待している」と述べた。



基調講演

「跡取り娘」の企業再生への挑戦〜町工場の経営改革と成功の秘訣〜をテーマに、日本電鍍工業株式会社 伊藤麻美代表取締役が、町工場を引き継ぎ、厳しい状況から再建された経緯について、その実現のためにやってきた業務の見直しや人材育成の取組みを中心に講演を行った。



▲日本電鍍工業株式会社  
伊藤麻美代表取締役

大学卒業後、ラジオDJなどで活躍していた伊藤氏。その後、アメリカに留学、宝石の鑑定士・鑑別士の資格を取得し、まさにこれからという時期に転職が訪れた。

日本電鍍工業株式会社からの一本の電話。当時住んでいた自宅が会社名義になっており、会社が倒産するため引越してもraitaiというものであった。

亡くなった父の跡を継いだ社長が、放漫経営のため会社の資産を食い潰し、十数億の借金まで作っていた。前社長は、鍍金の仕事で中国等海外へ流出する中、何の手も打たず、売上が下がれば資産を売って穴埋めしていた。

父から株を相続していたため、株主として打ち合わせには参加していた。そうした中で伊藤氏の心に変化が生まれる。「初めのうちは家を守りたいという気持ちであっ

たが、やがて大好きな父が創り上げた会社が単純になくなって良いものかという気持ちが芽生えた。そして、会社や社員と関わっていくにつれ、何とかこの会社を立ち直らせることはできないかと、真剣に考えるようになっていった」と振り返った。

「九九%駄目でも一%確率は残っている。何もしないでただこの瞬間を過ぎ去るよりも、やはり何か行動を起こすべきではないかという気持ちになった。人生には勝負をしなければならぬ時があるが、今勝負をしないといつ勝負をするのか、ここで行動を起こさないことによつて後で後悔することが嫌だった。自分の人生は自分で選択しようと思った」。こうして伊藤氏は二〇〇〇年三月に代表取締役役に就任した。

黒字化への道程

会社を立て直すにあたり、人員削減は行わなかった。「利益を出すにはコスト削減が一番手っ取り早い方法だということには分かっていた。それでも人を切ることは考えなかった。人は宝、財産である。数字ありきで一番大切な人を切るといふのは違うと思った」。伊藤氏は社員全員と約束をした。「絶対このメンバーで黒字にする。三年で黒字にできなかつたらさっぱり社長を辞める」。

黒字にするために、まずは社員に数字を全てオープンにした。そして時計の鍍金に依存することをやめ、健康・医療・



美容にターゲットを絞ることとした。「その分野に鍍金の需要がある保証はなかった。しかし会社として方向を定めなければいけない、一歩踏み出さなければいけない」と思ったという。そのうえで、「その分野に行くんだと声に出して言い続けた。声に出すことは約束をするということ。必然的に約束を守ろうと行動が変わっていった」。そうした中、ある医療メーカーから問い合わせが舞い込んできた。「当時私自身、鍍金のことは全く分からなかった。分からないからこそ勉強をし、社員にもいろいろと教えてもらった。すると、すごいと思っていた技術が実は全然すくなくあったり、逆に当たり前だと思っていた技術が実はすごい技術だったりというようなミスマッチに気付かされた」という。そこで伊藤氏自らが経営者として客観的に会社のことを分析することにした。その結果、「この案件は必ず当社でできる」と確信したという。しかし社内の打ち合わせでは、全員ができないと言いつつ、できない理由を山ほど並べてきた。それでも、「世の中にできないことは絶対ない。できない理由ではなく、どうやったらできるかを考えて」と言い続けた。必死に説明をし続けた結果、二名の社員がやってみますと言ってくれた。彼らが深夜まで残業をし、休日も出勤し、結果的に数ヶ月後にこの技術をも



のにした。その出来事が社員たちの意識を変えていく。「もともと力のある集団であったが、ちょっとした成功体験が意識を変えるには必要だった」と伊藤氏は語った。

社員の夢を叶えること。短期の目標としては東京五輪の金メダルの鍍金がしたい」と抱負を述べた。

質疑応答

リーマンショックなど苦しい時期もあったが、その頃には取引先も多岐に渡っていたため、売上は三割減で留めることができた。また、リーマンショックの時に新たに一〇名を採用した。その理由を伊藤氏は「会社を一〇〇年続く企業にしたいという想

基調講演の後に行われた質疑応答では、三名が質問に立った。はじめに株式会社芹澤工業の芹澤菜緒子社長室長より、「経営者としてのスキル・ノウハウ・資質の磨き方、人材育成のポイント」に関する質問がなされた。

いがあつたから」と語っている。「企業を存続させるためには人が大切。採用にはリスクではあつたが、思いつて採用に踏み切った」。現在、その時の一〇名が会社で一番活躍しているという。

伊藤氏は、「私自身は専門家の方や先輩経営者の方の意見を積極的に聴くようにし、また工場をよく見に行くようにしている。人材育成に関しては、自分がいなくても会社がまわっていくために、次の世代、リーダーを積極的に育てている。昨年、大きな設備投資を行った際に、そのプロジェクトリーダーを三〇代に任せた。大きなことを任せることによって経験させる、ただし最終的な責任は自分が取る。そうやって社員を育てている」と心えた。



▲株式会社芹澤工業  
芹澤菜緒子社長室長

伊藤氏の会社でも、技能伝承や技術伝承というのはいずれに上手くバトンタッチできないのが現状という。そこで伊藤氏は若手にバトンタッチしていくために業務の標準化を進めている。ここ数年間新卒を採用し、現在の主力は二〇〇〜三〇代。まだ上手くいってはいないが、外部コンサルを入れるながら、若手に技能・技術の伝承や数字の管理を積極的に行わせている」という。「いくらAIやIoTといっても、人でなければならない仕事はたくさん残るはず。だからこそ当社では人をしっかり育て、技術力を高めていくことに重きを置いている」。

続いて、有限会社ワイ・エイチ・エスの杉山智子代表取締役から「設備投資のポイントや今後の計画」に関する質問が行われた。

最後に伊藤氏は次のような夢を語った。「私は社員に常に夢を与え、私の夢はその

伊藤氏は、「設備投資ではものづくり補助金などを上手く活用している」と話し

たうえで、「昨年の設備投資で作業環境の改善を行うとともに、作業現場で社員がスムーズに動けるよう環境を整備した」と語った。さらに、「当社では総務を除いて全員立ち仕事にしている。作業の効率化だけでなく、お客様への対応や職場内のコミュニケーションを円滑に素早く行うこと」につながっている」と、自社で取組む工夫点等も伝えた。

最後に、企業組合針谷建築事務所の前北川言副所長より、「介護や育児等に伴う社員のやむを得ない休職や離職への対策」に関する質問が行われた。



▲有限会社ワイ・エイチ・エス  
杉山智子代表取締役

伊藤氏は、「男性・女性問わず自立してもらいたい。働いてもらいたい。だからこそ働ける環境を会社がつくるべきだと考えている。業種によっても異なるが、テレワークや短時間勤務も一つの手段だと思っている」と述べた。また伊藤氏は、自社で行う社員の子どもたちを対象とした工場見学を取り上げ、「工場見学では、親の仕事を見てもらうだけでなく鍍金作業も体験してもらっている。ものづくりに興味をもってもらいつつ、親が会社、そして家族のために頑張っていることを伝えていく」と述べた。



▲企業組合針谷建築事務所  
北川言副所長



## 静岡県中央会からの提言

中小企業の原動力は“人”である。それだけに、喫緊の課題である「人手不足」は、中小企業経営に大きな影響を与えている。

人手不足対策として、「人材の獲得」は、企業経営の根幹を成す重要な課題である。組織の活性化のために、新しい戦力獲得への努力は決して止めることはできない。

「人材の獲得」と同時に重要な課題が「労働生産性向上」である。深刻化する人手不足を自らの変革と成長の絶好の機会として捉え、「労働生産性向上」に向けた大胆な改革に取り組むことで、超人手不足時代に対応し得る経営基盤の強化を実現したい。

今回の提言では、「人材の獲得」はベースとしつつ、既存の人材による「労働生産性向上」のための中小企業の実践と、その活動をサポートする組合、中央会の役割について提示する。

### 労働生産性向上を目指す3つのキーワード

#### ひとづくり

“企業は人なり” 中小企業にとって、「人」は最も重要な経営資源である。

限られた戦力で事業を行う中小企業では、経営者自身のマネジメント力の向上に加え、働き手一人ひとりの能力を高めることがカギとなる。

「ひとづくり」は、労働生産性向上を進めるうえでの最重要項目である。

#### 業務効率化

「ひとづくり」が人的投資であれば、「業務効率化」は効率性の高い業務体系を確立するための“投資”である。

効率良く業務を遂行する環境整備は、高い労働生産性をもたらす業務の効率化を実現するための重要な取組みである。

#### 就業改革

子育てや介護など、長い人生には様々な節目がやってくる。「就業改革」は、こうした人生の変化に柔軟に対応する多様な働き方の実現を意味する。

その取組みは、「ひとづくり」で高度化した人材を、「業務効率化」で整備した現場体制で、その能力を最大限引き出す仕組みづくりであり、労働生産性向上の推進力を高めることにつながる。

### 1. 中小企業の労働生産性向上対策

#### ○ひとづくり

- ①経営者自身のマネジメント力向上
- ②従業員の労働生産性向上

#### ○業務効率化

- ①業務工程の見直し、機械化等設備投資による改善
- ②IT・クラウドの導入
- ③新技術（IoT・ロボット・AI等）の活用
- ④アウトソーシングの検討
- ⑤取引先との協調

#### ○就業改革

- ①女性・シニアなど多様な人材に対応した雇用管理の実現
- ②ライフサイクルに応じた職場環境の整備

### 2. 労働生産性を高めるための組合の役割

ベースとして取り組むべき事業

- 労働生産性向上が今日の経営に欠かすことのできない視点であることへの「理解」
- 労働生産性向上に取り組む「意識の向上」
- 労働生産性向上を実現するための「具体的方法の提示」

#### ○ひとづくり

- ①経営者等多様な人材との交流機会の提供
- ②ストレスチェック等のケアシステムの導入支援
- ③ニーズに即した人材育成・教育訓練の実施

#### ○業務効率化

- ①工程ブラッシュアップ支援事業
- ②IT・クラウド・新技術等の利活用相談事業
- ③共同施設・事業による業務効率化の検討・実現

#### ○就業改革

- ①労務管理手法の習得研修・相談の実施
- ②介護事業者・施設との連携・専門家による相談事業
- ③多様な働き方の提示・導入実践支援

### 3. 静岡県中央会の事業展開

#### ○ひとづくり

##### ①課題解決！ プロフェッショナル人材発掘プロジェクト

- ・企業OBなど専門的スキル、ノウハウ、経験等を有する専門人材を発掘し、ネットワーク化を図ることにより、中小企業、組合等が行う人材育成事業（OJT、Off-JT）への派遣、個別相談など実践的な課題に対応可能な体制を整備する。

#### ○業務効率化

##### ①作業効率化！ IT導入マッチング事業

- ・モデル企業に対し、中小企業向け業務効率化パッケージソフトのマッチングを、専門家等を派遣して行うことで導入促進を図り、成功事例を組合内に普及する。

##### ②作業効率化！ 中小企業組合スマート化モデル事業

- ・組合が主体となり、組合員企業の作業現場、業務の効率化を進めるための新技術（IoT、ロボット、AI等）の活用、省人化・省力化を図るための設備、システムの導入等の投資に関するモデルを策定し、プロセスと成果を普及する。

#### ○就業改革

##### ①多彩な働き方実現！ テレワーク導入実証支援事業

- ・本年度、中央会内に「テレワーク導入計画プロジェクト」を設置し、同制度の導入準備から実施、検証までの研究を行っている。この結果を踏まえ、成果の普及を図るとともに、テレワークの導入や利用に関心の高い業界の実証的な取組みを支援する。

### ■多様な人材確保・育成に関する事業の実施

#### ①SNS活用！ “個性的”魅力発信事業

- ・組合と協議し、若者を業界や組合員企業に振り向かせるため、若者が情報収集するツール「SNS」を活用し、業界や中小企業の魅力をデフォルメした“個性的”な情報発信を行う。

#### ②オートクチュール&出前！ 後継者養成講座提供事業

- ・特定の業界や複数組合の連携により対象を特定し、その個別ニーズに即した“オートクチュール（1点モノ）”の後継者養成講座を組合（連携した組合等）に提供する。

#### ③集まれ！ 知識・経験を活かした即戦力獲得支援事業

- ・必要なスキルや経験を特定し“即戦力”として期待できる中途退職者等を対象に、中小企業との出会いの場を提供する「中途採用マッチングイベント」を開催する。開催にあたっては業種を特定し、複数の組合を対象に実施する。

## 大会宣言

我々中小・小規模企業は、かつて経験したことのない深刻な人手不足と対峙している。  
この「超人手不足」の状況を打開すべく、「企業は人なり」という理念のもと、これまで以上に人材の獲得に向け不断の努力を続けていく。

しかし、歯止めのかからない人口減少に加え、働き手である生産年齢人口の縮小という状況にあっては、新戦力の到来のみに期待を寄せることなく、今にも働く者が、さらに高い志を持ち、自らの成長を遂げることで、労働生産性の向上を実現していく必要がある。

この時にあたり、中小・小規模企業自らがあらゆる対策を積極的に講じるとともに、その志を支援する組合並びに中央会の責務の重要性を再認識し、一丸となって次の事項に取り組むことをここに宣言する。

### 企業の原動力となる「ひとづくり」

- 一、経営者自らが率先して資質向上を目指す
- 一、経営をサポートする人材を育成する
- 一、従業員の多能化を進める一方、専門化を図る

### 労働生産性を高める「業務効率化」

- 一、効率性の高い業務体系を構築する
- 一、積極的に新技術に着目し、その活用を目指す
- 一、取引条件の改善に努力し、協力体制を確立する

### 働き方改革を実現する「就業改革」

- 一、多様な働き方を取り入れ、最適な勤務形態を提供する
- 一、働き手の生活に配慮した労働環境を整備する

平成二十九年十一月七日

静岡県中小企業団体中央会



静岡県商工会連合会  
静岡県中小企業団体中央会  
(一社)静岡県経営者協会  
(一社)静岡県商工会議所連合会  
静岡県

企業向けの  
ミニセミナーも  
同時開催いたします。

平成30年度

# 合同入社式

## のご案内

# 無料

私ども経済4団体と静岡県では、地域経済発展の一翼を担う新入社員の皆様を地域をあげて祝福・激励し、社会人としての一步を踏み出していただく機会として「合同入社式」を開催いたします。

来賓ご列席のもと、先輩社員からの激励と歓迎を込めた盛大な入社式にぜひご参加いただきますようご案内申し上げます。

### 日時・会場

10:40～ 企業向けミニセミナー

中部

平成30年 **3月20日** (火) 10:00～12:00 (予定)  
しずぎんホールユーフォニア  
静岡市葵区追手町1-13

東部

平成30年 **3月22日** (木) 10:00～12:00 (予定)  
プラサ ヴェルデ コンベンションホールA-1  
沼津市大手町1-1-4

西部

平成30年 **3月28日** (水) 10:00～12:00 (予定)  
アクトシティ浜松 コンgressセンター  
浜松市中区板屋町111-1

※各会場とも、駐車場がありません。ご来場には公共交通機関をご利用ください。

参加料 **無料**

申込締切 平成30年 **2月9日** (金)

### 問合せ先

静岡県商工会連合会  
TEL.054-255-8080 FAX.054-255-6060

静岡県中小企業団体中央会  
TEL.054-254-1511 FAX.054-255-0673

(一社)静岡県経営者協会  
TEL.054-252-4325 FAX.054-252-2362

(一社)静岡県商工会議所連合会  
TEL.054-252-8161 FAX.054-252-6610

出張利用がお得!



富士山静岡空港企業サポーターズクラブ **会員募集中**

出張等で富士山静岡空港をご利用になると

往復 **4,000円** キャッシュバック

さらに、トランジット利用 西部・東部企業様の利用は 往復 **各2,000円** 加算

富士山静岡空港  
Mt.Fuji Shizuoka Airport

札幌 福岡 鹿児島 沖縄  
ソウル 上海・武漢など 台北

問合せ 富士山静岡空港利用促進協議会 ☎054-252-8161

詳しくは

富士山静岡空港企業サポーターズクラブ

検索



## 若手経営者間で新たな活路を！

### 湖西金属工業協同組合青年部との交流をスタート

磐田さぎさか工業団地協同組合

「同業同世代の一步踏み込んだ仲間づくり」を目的にした組合青年部間の交流が本格的にスタートした。

交流を始めたのは磐田さぎさか工業団地協同組合青年部（芝原利幸会長）と湖西金属工業協同組合青年部（佐原一好会長）。まず九月中旬に懇親を深めるための交流会を開催。続いて一〇月一二日には磐田さぎさか工業団地協同組合青年部に属する組合員企業三社（小林機工株式会社、株式会社トリガー、株式会社ヤマ鉸螺）の青年部工場見学を行った。

▼交流会後の集合写真



見学会当日は、双方の青年部会員と事務局を合わせて一人名が参加。受入側の青年部会員が自社の特徴、取扱

製品、主力設備などについて丁寧に説明すると、参加者は熱心に説明を聞き入った。

磐田さぎさか工業団地協同組合の大杉良則専務理事は「双方の組合員は高い技術力・ノウハウを持っている。その青年部同士がお互いをよく知ることは今後の企業経営に必ず役立つ取り組み」と交流会の意義を語った。

同組合青年部の芝原利幸会長も「工業団地内で仕事を頂いたりもしている。これを機に（湖西金属工業協同組合青年部の方々とも）よい関係を築ければ」と今後の抱負を語った。次回からは湖西金属工業協同組合青年部企業の見学を行う予定とのこと。



▲大杉良則専務理事・事務局長による開会の辞

## 創立三〇周年記念式典を開催 組合の節目を盛大に祝う

静岡設計監理協同組合

静岡設計監理協同組合（高田雅司理事長）は、一〇月二〇日、グラナイエールブuketorikaiにて創立三〇周年記念式典を開催した。

当日は田辺信宏静岡市長をはじめとする来賓、組合関係者等、約七〇名が出席し、組合の節目を盛大に祝った。

現在静岡市内の建築設計事務所二九社で組織する組合は、平成元年七月設立。平成六年には官公需適格組合証明を取得し、公共施設を中心とした設計監理業務や定期点検業務の共同受注を行い、組合員の経済機会の確保と、安心して快適な暮らし環境の提供に貢献している。平成一八年には清水設計監理協同組合と合併、組織の基盤強化と組合員同士の関係強化を果たしている。

▼挨拶に立つ高田理事長



式典で挨拶に立った高田理事長は「静岡市のまちづくりの一助となるよう

にと結成してから三〇年を迎えた。今後も日々研鑽に努め、地域の発展に貢献していきたい」と決意を述べた。

また、式典後には、村越真静岡大学教授の記念講演、祝賀会が執り行われた。

なお、組合では、創立三〇周年記念事業として、建築家 安藤忠雄氏の講演会「夢をかけて走れ」を開催する。初代理事長で創立三〇周年記念特別委員会の田中楯夫委員長は「建築設計を志す方だけでなく、若者が夢や希望を持って前に進んでもらいたいという想いを込めた」と抱負を語った。講演会の開催概要は次の通り。

〔日時〕平成三〇年二月二六日一五時  
〔会場〕グランシップ 中ホール 大地 ※どなたでも参加でき、入場無料だが事前の申込みが必要。お問合せは組合まで。

☎〇五四―二五三―二二八六



▲盛大に開催された記念式典の様子



▼一般部門最優秀賞を受賞した  
芹澤氏(左)への賞状授与



松デザイン  
カレッジの  
黒釜小百合  
さんの「飲  
み物が分か  
る自動販売  
機用ラベル」  
が輝いた。

静岡県印刷工業組合（荻野豊理  
理事長）は、一月二三日、クーパー  
ル会館にて第二回MUDデザイン  
コンテスト表彰式を開催した。  
MUD（メディアユニバーサル  
デザイン）とは、高齢者、子ども、  
障がい者、外国人等誰もが使いや  
すく見やすい情報を提供するデザ  
インのこと。今回は、一般部門一件、  
学生部門九四件の応募があり、一般  
部門では最優秀賞・優秀賞各一名、  
学生部門では最優秀賞一名、優秀  
賞三名、特別賞二名の合計八名が  
表彰された。一般部門最優秀賞は、  
東邦印刷包装株式会社の芹澤和宏  
氏の「高齢者外出支援チラシ」が、  
学生部門最優秀賞は、専門学校浜

## 八名が栄えある受賞 第二回静岡県MUDデザインコンテスト表彰式を開催 静岡県印刷工業組合

受賞作品には、世相を反映した  
ものや制作者自身が実体験で感じ  
た不便さを解決するものが多く見  
受けられた。芹澤氏の作品は、高  
齢者の免許返納を促す目的のチラ  
シであることから、高齢者が見や  
すいよう色彩と文字の大きさに配  
慮されている。黒釜さんの作品は、  
自身の海外での体験を踏まえ、東  
京五輪等で来日する外国人向けに、  
パッケージだけでは分かりづらい飲  
み物の種類を、四か国語での表記  
と見やすい色彩により表示した。  
荻野理事長は「年々作品のレ  
ベルとデザイン性が上がってき  
ている。受賞者の皆様におかれ  
ましては、概念に捉われない個  
性ある能力を発揮し、印刷業界・  
デザイン  
業界に貢  
献してい  
ただきた  
い」と述  
べた。



▲学生部門最優秀賞「飲み物が分かる自動販売機用ラベル」

▼金賞を受賞したしみみ  
こんにやくコロッケ



今回金賞を受賞した「しみ  
みこんにやく  
コロッケ」  
の開発にあ  
たって、静  
岡県中央会  
の連携組織

静岡市の中山間地である水見色  
で農産物加工販売施設を運営する  
水見色きらく市企業組合（勝山啓  
子理事長）では、地元の特産品を  
使って新商品開発をした「しみみ  
こんにやくコロッケ」が、「ふじの  
くに新商品セレクション二〇一七」  
において金賞を受賞した。  
「ふじのくに新商品セレクショ  
ン」は、静岡県産農林水産物の魅  
力を活かした、新しい加工品を選  
定することで、企業の新商品開発  
や商品改良に結び付け、ものづく  
り産業の活性化及び県産農林水産  
物の付加価値の工場を趣旨とした  
コンクール。今年度は九四商品の  
応募があり、最高金賞一商品、金  
賞二〇商品が選ばれた。

## ふじのくに新商品セレクション二〇一七にて金賞を受賞 こんにやくで地域活性化を目指す 水見色きらく市企業組合

等経営基盤強化支援事業（旧連携  
組織等イノベーション支援事業）  
を活用。専門家の指導のもと、新  
商品の試作からパッケージに関す  
る研究を行った。  
「しみみこんにやくコロッケ」  
の特長は、芋から手作りで作った  
こんにやくを使っていること。親  
しみやすいコロッケにすることに  
で、商品を通じてさらに市や水見  
色、手作りの良さを伝えていき  
たいという想いを込めた。  
勝山理事長は、「こんにやくで  
商品開発をしていこうという柱が  
できたので、今後は若い人に好ま  
れるような商品開発をして、こ  
の地域に  
足を運ん  
でもらう  
ための一  
つの手段  
にしてい  
きたい」と  
と抱負を  
語った。



▲水見色きらく市と従業員の皆さん

(平成29年10月の情報連絡員月次景況調査より)

静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役職員60名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。

## 業界の声 対象17業種より抜粋

### ■製造業

#### (水産食料品製造業)

- ・水産業に景気好転の兆しも見えず、消費減退も懸念され、厳しい経営環境にある。
- ・10月には台風の被害も受け、気候変動による漁獲環境の変化にも影響を受けるようになってきた。
- ・鯉節業界は大した変化はないが、鯉の水揚げのサイズ構成が少し変化した。小型の鯉が多くなった。これが続くと鯉の相場が下がるかもしれない。急激な下げは悪影響だが、緩やかな下げなら製造業者は歓迎している。

#### (織物業)

- ・受注は平年並。

#### (宗教用具製造業)

- ・最近全国的に宗教用具全般に対し、消費者のニーズが簡素化傾向で予算を削げなくなっている。

#### (木材・木製品製造業)

- ・原材料不足、修理費等の増加。
- ・景況はとも悪いので、防衛策として製造ラインを減らし、固定費圧縮する策を講じていることを決議した。

#### (パルプ・紙・紙加工品製造業)

- ・例年の季節柄、これから製紙会社は繁忙期に入ってくるはずだが、今年は少し様子が違ってあまり出荷量が出ていないようだ。この10年間位の中で最も少ない方であり、出荷量増を期待したい。

#### (印刷・同関連業)

- ・以前と変わらず、ブローカーのネット利用による価格競争が激しく受注が減少気味。
- ・アベノミクスの好影響は全くなし。零細企業者はいつ廃業するか悩んでいる先あり。

#### (セメント・同製品製造業)

- ・骨材業界で大幅な値上げ要望が見込まれ、今後に注視している。

#### (金属製品製造業)

- ・操業度は上昇しているが、原材料高により収益状況は厳しい状況が続いている。

#### (生産用機械器具製造業)

- ・リチウムイオン電池・半導体設備・自動車関連主にプレス関係の設備投資による生産増。
- ・菌車関連が受注増のため生産の遅れが生じている。
- ・労働力不足の中での労働時間減という流れが相反している。(自動化対策が迫られているか。)
- ・人材確保が難しい。
- ・工作機械の受注が今一つ。
- ・車の電動化に係る設備の商談が増加傾向にあり、来年以降の成約が期待される。

#### (電気機械器具製造業)

- ・エアコン、冷蔵庫の生産・販売は、天候の良かった7月までは好調であったが、8月以降は天候不順で減少となった。年間を平均すれば昨年とほぼ同一水準となってしまった。

#### (輸送用機械器具製造業)

- ・四輪生産は、軽四・小型車共に増加しているが、企業間で繁忙の差が出ている。年末から年度末にかけての計画台数も増えており、人の確保が課題となっている。
- ・政府発表の景況感回復と報じられているが、その実感はなく受注量の増

加は認められない。

### ■非製造業

#### (セメント卸売業)

- ・10月の出荷は前年同月比4.2%減、11ヵ月連続前年実績を下回った。
- ・袋セメント市場の縮小に歯止めがかからず、依然として厳しい環境は続いている。

#### (各種商品卸売業)

- ・組合員1社が撤退、商業地300坪売却予定。

#### (機械器具小売業)

- ・徐々に景況は上昇。

#### (商店街)

- ・先月に続き天候不順で路面店は人出が少なく、売上も減少となった。11.12月に期待する。
- ・10月27日のプレミアムフライデーは「ごぶくろ音楽隊」によるクロマハーブの演奏で皆が一緒に歌い盛り上がった。
- ・9月18日から開催のお街ゼミな～りが10月31日で終了した。今回も好評だった。これからアンケートを集計して、11月に女性部を開催する。
- ・人手不足という話をよく耳にするが、ここ数ヵ月痛切に感じる。

#### (不動産取引業)

- ・圧倒的な戸建供給を続けているパワービルダー(廉価な建売事業者)の販売現場に、外国人来訪者ばかりが増えているという。日本人購買層の人口減少が目立つ。

#### (宿泊業)

- ・衆議院選挙及び台風の影響で若干キャンセルもあり、伸び悩んだ。

#### (情報サービス業)

- ・技術者不足、新卒採用ができていない企業が増加。

#### (ビルメンテナンス業)

- ・昨年と比較すると管理維持の仕事に対する反応は良いが、価格面は下がっている。

#### (総合工事業)

- ・例年、静岡県重機建設業工業組合で受験準備講習を実施している2級建設機械施工士の学科試験は06年度から高校3年時、16年から高校2年時に受験できるようになり、全受験者に占める18歳以下の割合は10.3%(16年度)と高校在学中の受験が定着してきている。実地試験の受験には実務経験が求められるため、資格取得には至らないものの、高校在学中の学科試験合格は建設企業に就職する動機付けになり、若年層の入職促進への効果が期待できる。国交省はこれまで年1回だった学科試験を年2回実施してさらに受験機会を拡大し、若年層を建設業に呼び込みたい考え。18年3月から1回目の受験を受け付ける。受験料は前年度と同額としている。
- ・建設業では、10月の雨の影響と人手(専門職及び作業員)が不足して、工程の遅れが生じている。人材の育成(外国人を含めて)を業界で考えなければならぬ状況。

#### (道路貨物運送業)

- ・燃料価格が前年比10円/ℓ以上値上りしているため、収益状況は悪い。
- ・運賃は、長距離輸送は備車が少なく値上がりしているが、中・近距離は需給関係で一部の値上りに止まっている。
- ・親組合の合理化で組合員が1社事業廃止で脱退した。
- ・軽油価格上昇によりコストアップとなっている。
- ・燃料費(軽油)の値段が昨年より上がっている。

## ■ 公正取引委員会中部事務所からのお知らせ ■

皆さん下請法という法律をご存じでしょうか。下請取引において下請事業者の利益を守るための法律、それが「下請法」です。

公正取引委員会中部事務所では、その下請法の広報活動の一環として、気軽に下請法を学べる「下請法クイズ」を当事務所のホームページに掲載しております。

簡単なものから難しいものまで揃えていますので、下請法って何?という方も、是非一度チャレンジしてみてください。

ホームページ: [http://www.jftc.go.jp/regional\\_office/chubu/oshirase.html#cmskuizu](http://www.jftc.go.jp/regional_office/chubu/oshirase.html#cmskuizu)



# 景況ウォッチ

組合活性化情報

内閣府が11月9日に公表した平成29年10月期の「景気ウォッチャー調査(全国版景気動向調査)」によると、10月の景況を示す現状判断DI(季節調整値)は、前月比0.9ポイント上昇の52.2(基準値50.0=前年同月比横ばいを示す)となった。また、2,3ヵ月先の景況を予測する先行き判断DI(季節調整値)は前月比3.9ポイント上昇の54.9となった。

今回の調査結果に示された景気ウォッチャーの見方は、「着実に持ち直している。先行きについては、人手不足や海外情勢に対する懸念もある一方、引き続き受注、設備投資等への期待がみられる」とまとめている。

本会の実施する10月期景況調査では、前月との比較において、全9指標中5指標が改善し、製造業、非製造業とも「収益状況」「業界の景況」で若干上昇したが、「売上高」は悪化する結果となった。各業種からの自由回答を見ると、依然として景況感の悪さを訴える報告が多く寄せられている。

## 概況

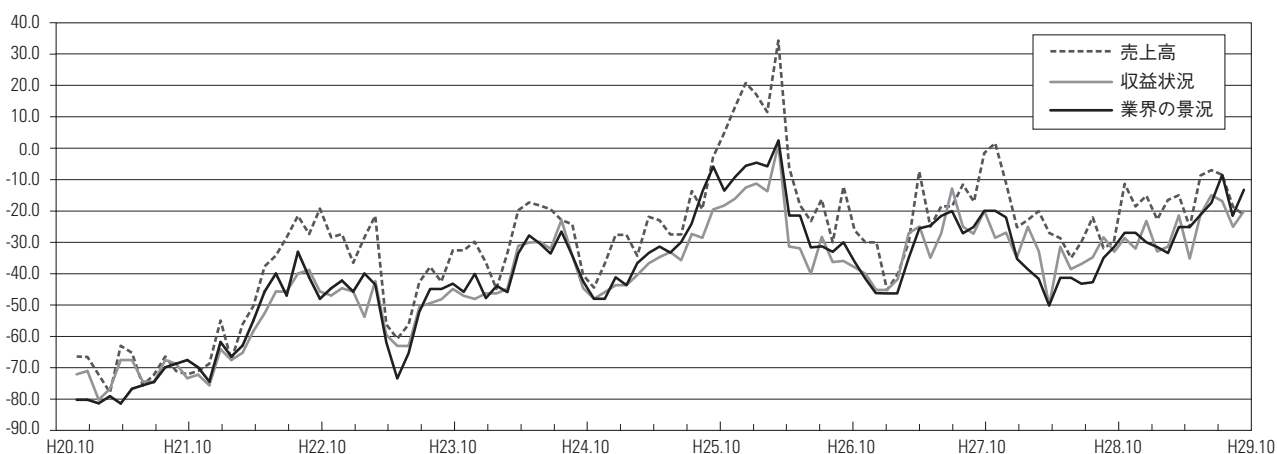
- 平成29年10月のDI値は、「在庫数量」を除く8指標が基準値(±0.0)を下回った。主要3指標(「売上高」「収益状況」「業界の景況」)は、前月との比較において「収益状況」と「業界の景況」では、わずかに上昇したが、「売上高」は悪化する結果となった。
- 「製造業」では、前月との比較において全9指標中「売上高」「在庫数量」「設備操業度」「雇用人員」の4指標が悪化、「取引条件」「収益状況」「資金繰り」「業界の景況」の4指標が好転した。前月比では「取引条件」と「業界の景況」が10ポイント以上の好転となった。
- 「非製造業」では、前月との比較において全9指標中「売上高」「在庫数量」「雇用人員」の3指標が悪化、「収益状況」「業界の景況」など5指標が好転した。前月比では、「業界の景況」6.7ポイント好転する結果となった。

## DI値の推移 ※DI値 = [(増加・好転組合数 - 減少・悪化組合数) / 対象組合数] × 100

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人数	業界の景況
H29.10	-21.6	-9.3	-1.6	-1.7	-20.0	-5.0	-3.3	-10.0	-13.3
DI値	☔	☀	☁	☁	📈	☁	☁	☁	📈
H29.9	-18.4	-16.3	-3.3	-10.0	-25.0	-8.3	3.4	-3.4	-21.7
H29.9→H29.10	-3.2↓	7.0↑	1.7↑	8.3↑	5.0↑	3.3↑	-6.7↓	-6.6↓	8.4↑

+0.1以上…☀ ±0.0～-10.0…☁ -10.1～-20.0…📈 -20.1～…☔ なお「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好転を示している。  
※基準値±0.0=前年同月比横ばい。

## 主要三指標DI値推移(過去10年間)



## ～企業経営者・人事責任者向け～ 精神障害者雇用のためのトップセミナー 参加費無料

平成30年4月に障害のある人の法定雇用率が現行の2.0%から2.2%に引き上げられます。

企業には、障害のある人の雇用に対するさらなる取組が求められ、特に精神障害のある人の特性に合わせた雇い入れが大きな課題となります。

そこで、静岡県は、精神障害者雇用のためのトップセミナーを開催し、精神障害のある人の障害の特徴を捉えた雇用のポイントや、経営者の役割などについて精神科医師からわかりやすく解説していただきます。

また、事例紹介では、精神障害のある人を雇用している県内企業での事例を二つ紹介します。

精神障害のある人を雇い入れたことのない企業の経営者・人事責任者の皆様をはじめ、既に雇用されている企業の皆様もぜひ御参加ください。

### ●開催日・会場

- 西部：平成29年12月14日(木)  
アクトシティ浜松  
コンgresセンター 52～54会議室
- 中部：平成30年1月22日(月)  
グランシップ 910会議室
- 東部：平成30年1月30日(火)  
プラサ・ヴェルデ 301、302会議室

### ●内容・時間

#### 第1部 基調講演 14:00～15:00

演題：精神障害のある人の雇用促進  
～障害の特徴を捉えて  
雇用のポイントを考える～

講師：たぐちクリニック 医学博士 院長  
田口 博之 氏

#### 第2部 事例紹介 15:00～16:00

～県内の実践企業から学ぶ障害者雇用～

- 西部：さんしんハートフル(株)、(株)ムカイ  
中部：(株)ヤマハイワークス、  
マックスバリュ東海(株)  
東部：遠州鉄道(株)、協和医科器械(株)

#### 相談受付 16:00～16:30

ハローワークによる相談を受付けます。

### ●定員 各会場100人(先着)

### ●申込先・お問い合わせ先(県事業委託先)

精神障害者雇用緊急対策事業事務局  
(NPO法人オールしずおかベストコミュニティ)  
TEL：054-251-3553 FAX：054-251-3516  
HP：http://www.all-shizuoka.or.jp/seminarlist/  
参加申込書はホームページからダウンロードすることができます。

## 技能祭2018 in 浜松 開催

浜松技術専門校(浜松テクノカレッジ)では技能祭を開催します。職業訓練施設の紹介、訓練生の作品展示、ものづくり体験、技能マイスターの実演、協賛団体の物販などのイベントを用意して皆様をお待ちしております。詳細は当校HPを御覧ください。

### 【浜松技術専門校】

HP：http://www.hamamatsu-tech.ac.jp  
〒435-0056 静岡県浜松市東区小池町2444-1  
TEL：053-462-5602

### □技能祭2018 in 浜松

開催日：平成30年2月25日(日)

開催時間：10:00～14:30

参加費：無料

申込み：不要

お願い：駐車台数に限りがあります。

遠鉄上島駅又は自動車学校前駅、遠鉄  
バスイオン市野バス停を御利用ください。



各種体験イベント  
●金加工・組立  
●木工組立・木製小物  
●ミニスレーカー工作  
●技能マイスターの工作指導  
●石製品・木製品  
●その他のイベント  
●カマド・バーベキューコンロ  
●農作物販売  
●製菓機の販売

**技能祭**  
浜松 技術専門校  
テクノカレッジ  
真に来て、体験!!

浜松技術専門校(浜松テクノカレッジ)  
〒435-0056 浜松市東区小池町2444-1  
TEL 053-462-5602  
FAX 053-462-5604  
http://www.hamamatsu-tech.ac.jp



【主催】(株)T  
第五回 技能祭 2018 実行  
【協賛】(株)T  
【後援】(株)T

【お問い合わせ先】(株)T  
〒435-0056 浜松市東区小池町2444-1  
TEL 053-462-5602  
FAX 053-462-5604  
http://www.hamamatsu-tech.ac.jp



## テクノカレッジ若年者コース 【第3期】平成30年度入校生募集

県立技術専門校（愛称“テクノカレッジ”）は、ものづくり人材を育成する学校で、おおむね30歳以下の方を対象に入校生を募集しています。就職に役立つ資格の取得、100%の就職率、実習重視の授業など、魅力あふれる学校となっています。テクノカレッジで技術・技能を身につけましょう！



（旋盤作業）

### 【沼津テクノカレッジ】

TEL：055-925-1071 FAX：055-925-1115

H P：http://www.numazu-vtc.ac.jp/

募集科：機械技術科、電子技術科、情報技術科

定員：各科20名

訓練期間：2年

募集期間：平成30年1月4日（木）～1月25日（木）

選考日：平成30年1月31日（水）

### 【清水テクノカレッジ】

TEL：054-345-2032 FAX：054-345-2921

H P：http://www.shimizu-tc.ac.jp/

募集科：機械技術科、電気技術科、設備技術科

定員：各科20名

訓練期間：2年

募集期間：平成30年1月4日（木）～1月19日（金）

選考日：平成30年1月26日（金）

<事業主推薦>（県内企業・自営業者からの推薦）

清水テクノカレッジでは、上記募集期間において、修了後の雇用を前提とし、県内企業・自営業者の推薦により入校選考を行う制度があります。詳細は清水テクノカレッジまでお問い合わせください。

### 【浜松テクノカレッジ】

TEL：053-462-5602 FAX：053-462-5604

H P：http://www.hamamatsu-tech.ac.jp/

募集科：機械技術科、建築科

定員：各科20名

訓練期間：1年

募集期間：平成30年1月9日（火）～1月31日（水）

選考日：平成30年2月5日（月）

### 【共通事項】

応募書類の配布や施設見学等を随時受付けておりますので、ご興味のある方はテクノカレッジまでご連絡ください。

## 「しずおか人材マッチングサポートデスク」を 設置しました

静岡県では、県内中小企業等の人手不足に対応するため、採用活動の支援を行うコーディネーターを12月1日から県内9か所に配置しました。支援を希望される企業等の皆様はお問い合わせください。

### ●設置場所・配置人数

東部：しずおかジョブステーション東部（2人）

静岡県下田総合庁舎（1人）

伊東商工会議所（1人）

富士商工会議所（1人）

中部：しずおかジョブステーション中部（2人）

藤枝商工会議所（1人）

西部：しずおかジョブステーション西部（2人）

掛川商工会議所（1人）

磐田商工会議所（1人）

### ●主な支援内容

- ・採用に向けた条件整備（求める人材、勤務条件の明確化）
- ・県内求職者の連絡先収集（県内大学、ハローワークに対し、求職者の紹介を依頼）
- ・求職者に対し、企業の魅力・求人内容の説明

※ 緊急性、業種、地域、企業規模等を総合的に勘案の上、支援企業等を決定します。

※ 支援を行うコーディネーターに限りがあるため、すべての企業等を支援できないことがあります。あらかじめご了承ください。

### 【お問い合わせ先】

静岡県 雇用推進課 雇用推進班

TEL：054-221-2573

# 静岡労働局からのお知らせ

## 労働契約法に基づく「無期転換ルール」について

雇用環境・均等室  
TEL054-252-5310

～平成30年4月から無期労働契約への転換申込みが本格化！～

生産性の向上がうたわれる一方で、人材不足の問題も深刻化しています。長期的な人材活用により、意欲と能力のある労働力を安定的に確保すべく、平成30年4月から、通算5年以上勤務する有期労働者からの希望があった場合には無期雇用に転換させる義務が発生します。就業規則の整備や業務内容の見直し等、転換に伴う疑問は静岡労働局雇用環境・均等室までご相談ください。

静岡労働局では、下記の通り常時相談窓口の開設や地域相談会を開催しますので、ご利用ください。

常時相談窓口	相談会名	場所	開催日時	定員	内容	
静岡労働局 5階 雇用環境・均等室	東部地域 相談会	三島労働基準 監督署 会議室	2月9日（金）	9:00   16:30	30社	企業向け労働契 約法第18条 「無期転換ル ール」導入、「有期 雇用特措法」申 請についての相談 ができます。
	西部地域 相談会	浜松労働基準 監督署 会議室	2月16日（金）			
月曜日から金曜日 （祝日を除く）						
8:30～16:30						

お申込みは、静岡労働局ホームページの「無期転換ルール」相談会申込用紙から申込ください。

静岡労働局HP ホーム > ニュース&トピックス > イベント > 2017年度 > 無期転換ルール・有期雇用特措法に関する相談会

## 高校生の就職内定状況等について

職業安定課  
TEL054-271-9950

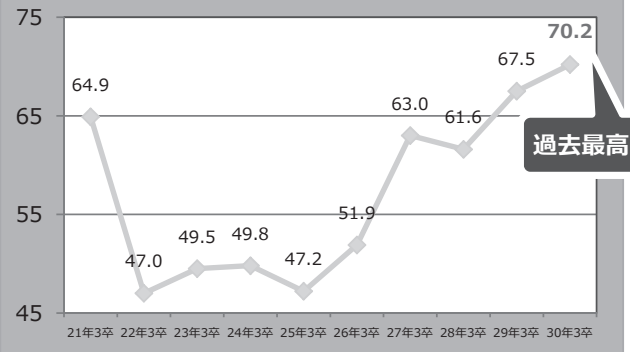
高校生の就職内定率は前年度より2.7ポイント増の70.2%（9月末現在）

静岡労働局が平成30年3月高等学校新規卒業予定者の就職内定状況を調査したところ、平成29年9月末現在県内高校生の就職内定率は70.2%で、前年同期を2.7ポイント上回りました。

求人数は14,431人で対前年同期比15.8%増、求人倍率は2.20倍で同0.32ポイント増となりました。

9月末現在の求人倍率、内定率ともに過去最高となりました。（※調査開始は平成9年3月卒より）

就職内定率の推移（各年度とも9月末現在）



### 高校卒業者職業紹介状況の推移 平成29年9月末現在

（単位：人、前年比%、前年差ポイント）

卒業年度	求人数		求職者数		求人倍率		就職内定者数		就職内定率		就職未内定者数	
	前年比	前年差	前年比	前年差	前年比	前年差	前年比	前年差	前年比	前年差	前年比	前年差
平成25年3月 卒業	6,961	16.8	6,792	6.5	1.02	0.09	3,203	0.8	47.2	▲2.6	3,589	12.2
平成26年3月 卒業	7,223	3.8	6,429	▲5.3	1.12	0.10	3,336	4.2	51.9	4.7	3,093	▲13.8
平成27年3月 卒業	9,466	31.1	6,624	3.0	1.43	0.31	4,172	25.1	63.0	11.1	2,452	▲20.7
平成28年3月 卒業	10,685	12.9	6,745	1.8	1.58	0.15	4,156	▲0.4	61.6	▲1.4	2,589	5.6
平成29年3月 卒業	12,464	16.6	6,634	▲1.6	1.88	0.30	4,475	7.7	67.5	5.9	2,159	▲16.6
平成30年3月 卒業	14,431	15.8	6,568	▲1.0	2.20	0.32	4,611	3.0	70.2	2.7	1,957	▲9.4

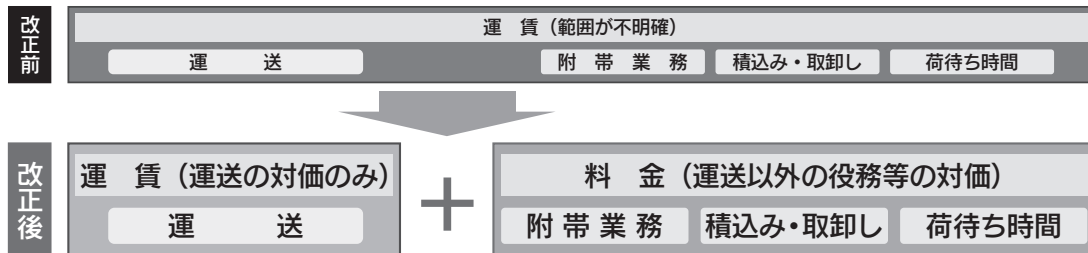
（注）求職者数、就職内定者数、就職未内定者数は「学校又は安定所の紹介を希望する者」の数を計上。

# 平成29年11月4日よりトラック運送における 運賃・料金の収受ルールが変わります。

## 標準貨物自動車運送約款等の改正概要

### ① 「運賃」と「料金」の区別を明確化します

運賃が運送の対価であることを明確化します。



### ② 「待機時間料」を新たに規定します

荷主都合による  
荷待ち時間の対価を  
「待機時間料」とします。



### ③ 附帯業務の内容をより明確化します

附帯業務の内容に「棚入れ」、  
「ラベル貼り」等※を追加します。

※その他追加する附帯業務：「横持ち」、「縦持ち」、  
「はい作業（倉庫等において箱等を一定の方法で  
規則正しく積み上げたり崩したりする作業）」



標準貨物自動車運送約款とは？

国土交通省が制定するトラック事業者と荷主の契約書のひな形です。





「自己紹介」

九月に中央会に入会し、総務部に配属されました古川由梨と申します。

生まれも育ちも静岡市で、前職は自動車のディーラーで事務職として働いておりました。双子の姉と妹に挟まれ、女性ばかりの家庭で育ちましたが、趣味は野球観戦とドライブをする事で、巨人ファンの母の影響で私も巨人ファンになりました。時間があ  
る時は、球場まで観戦に行くのですが、現地でファンの方々と一体になって応援出来る楽しさと、臨場感溢れる会場の雰囲気大好きで、一度行くとまたすぐに行きたくなります。今年はクライマックスシリーズに進出が出来ず、残念な結果に終わってしまいました。が、来年は巨人が優勝出来るように、また全力で応援しようと思います。巨人ファンの方がいらっ  
しゃいましたら、ぜひ一緒に盛り上がりましょう！

中央会に入会してから三ヶ月が経ち、まだまだ至らぬ点ばかりではございますが、上司や先輩方からご指導頂いた事を心得て、さらに成長していけるよう努めて参ります。どうぞよろしくお願い致します。



静岡県中小企業団体  
中央会  
総務部

古川 由梨



早いもので今年も残りわずかとなりました。この1年間を振り返ると本当にいろいろなことがありましたが、皆さんにとってはどのような1年だったでしょうか。

先日、毎年恒例となっている流行語大賞が発表されました。今年の年間大賞には「忖度」と「インスタ映え」が選ばれました。

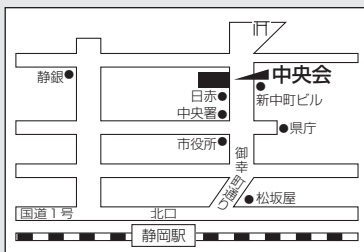
まずは「忖度」。マスコミから日常会話に至るまでのあらゆる場面で、本当にこの言葉の登場シーンが増えました。「インスタ映え」に

関しても、若者を中心に写真を撮る際にはインスタを意識して撮る方が非常に増えたように感じます。インスタグラムをやっていない私にとっては、ただただ歳をとったなと感じる言葉となってしまうのですが・・・。

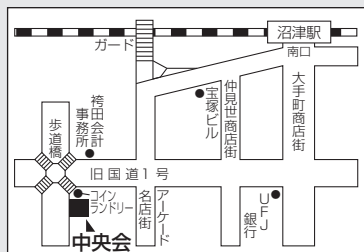
この12月号が発行される頃には今年の漢字も発表されています。その結果も踏まえ、今年1年どのような年だったかを振り返る機会にしてみたいかがででしょうか。(平野)

中小企業静岡12月号 (通巻769号)

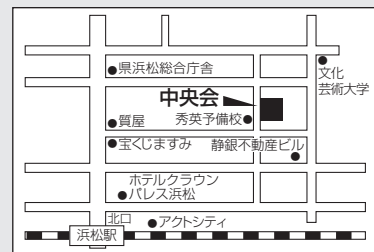
- 発行人 / 静岡県中小企業団体中央会 〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1 TEL / 054-254-1511 FAX / 054-255-0673
  - 東部事務所 〒410-0881 沼津市八幡町7番1号 TEL / 055-963-4511 FAX / 055-963-8307
  - 西部事務所 〒430-0929 浜松市中区中央1丁目17-19 TEL / 053-453-2195 FAX / 053-453-2198
  - 中央会ホームページ <http://www.siz-sba.or.jp/> ● E-mailアドレス [t-hirano@siz-sba.or.jp](mailto:t-hirano@siz-sba.or.jp)
- 皆様のご意見をお待ちしております。(TEL、FAX等でもお受け致します。)



静岡事務所



東部事務所



西部事務所



# ポリテク静岡 在職者向けセミナーのご案内



事例研究や実習を通して、なぜ-なぜ分析の手法を身につけたい方に！

コース名	<b>MX311 なぜ-なぜ分析による真の要因追求と現場改善</b>		
なぜ-なぜ分析や3現主義で現場改善を実践する方法、多角的な見方・考え方を習得します。 <b>【内容】</b> ①問題解決の進め方 ②なぜ-なぜ分析 ③工程の原理・原則 ④ポカミス防止 ⑤グループ演習・実習	日 時	1/15(月), 25(木)	
	受講料	10,000円	
	定 員	15名	
	申込締切	12/25(月)	

技能検定機械保全作業（電気系保全作業）の課題で演習します！

コース名	<b>EX115 電気系保全実践技術</b>		
電気系保全作業に必要な知識及び技能（シーケンス回路修復作業及びラダー図の仕様変更）を習得します。 <b>【内容】</b> ①電気系保全の概要 ②制御機器に生じる不良の原因と種類 ③トラブルとその対策 ④総合実習	日 時	1/17(水), 18(木), 19(金)	
	受講料	12,000円	
	定 員	10名	
	申込締切	12/27(水)	

制御の基礎を学び、ラダー図を読みたい、学びたい・・・そんな方に！

コース名	<b>EA445 実践的 PLC 制御技術（三菱編）</b>		
PLC を利用し、制御の概要及び PLC の構成と I/O 割り付け、ツールの操作法、ビット命令などの技能を習得します。 <b>【内容】</b> ①自動化技術 ② PLC のハードウェア ③ PLC の運用 ④回路命令 ⑤回路技術 ⑥確認・評価	日 時	1/23(火), 24(水)	
	受講料	8,000円	
	定 員	10名	
	申込締切	1/4(木)	

各種給水管接合の基礎技術を学ぼう！

コース名	<b>HC275 実践的な各種管の加工・異種管の接合技術</b>		
実践的な各種管の加工と異種管接合の技能・技術を習得します。 <b>【内容】</b> ①課題の整理 ②設備配管図の見方・とらえ方 ③各種管の接合法 ④課題実習 ⑤成果発表 ⑥まとめ	日 時	1/23(火), 24(水), 25(木)	
	受講料	13,500円	
	定 員	10名	
	申込締切	1/4(木)	

動的解析の基本理論とその応用について実践形式で習得してみよう！

コース名	<b>HB221 多質点系の建築振動解析技術</b>		
Excel マクロやソフトウェアを使った実習形式で効率的に習得します。 <b>【内容】</b> ①課題提示 ②概要 ③振動解析 ④解析実習 ⑤応答計算 ⑥まとめ	日 時	1/30(火), 31(水)	
	受講料	14,000円	
	定 員	10名	
	申込締切	1/9(火)	

このほかにも多数のセミナーをご用意しております。詳しくは当センターホームページまで！

- 申込方法…申込書に必要事項をご記入の上、FAX（054-285-5192）にてポリテクセンター静岡へお送りください。  
※申込書は当センターホームページからダウンロードしていただけます。
- 受付は先着順です。申込状況によっては、受付期間を早期終了または延長する場合がございます。
- 実施時間は全コース「9：30～16：30」です。その他詳細は当センターホームページをご覧ください。
- お問い合わせ先…ポリテクセンター静岡 訓練課 TEL：054-285-7184

# オートローン

## 『役立宣言』



マイカー・  
オートバイ等  
の購入に！

# 無担保住宅ローン

## 『役立宣言』



リフォーム、  
太陽光発電システム  
設置費用に！

# 教育ローン

## 『役立宣言』



入学・受験  
資格取得費用に！

# 年1.98%

(返済期間3年以内・固定金利でご利用の場合)

商品名	ご融資額	ご返済期間
オートローン	最高1,000万円	最長10年
教育ローン	最高2,000万円※1	最長20年 (据置期間最長6年6ヵ月含む)
無担保住宅ローン	最高500万円※1	最長25年※2

●表示の内容は2017年4月1日現在の内容です。  
※表示金利は変更となる場合がございます。

※1) 静岡県勤信協保証をご利用の場合  
最高1,000万円

※2) 静岡県勤信協・セディナ保証をご利用の場合  
最長20年

### ■適用金利(年利)

金利制度	返済期間	適用金利
固定金利	3年以内	1.98%
	3年超10年以内	2.98%
変動金利	全期間	2.30%

※10年以内のご返済の場合は[固定金利]・[変動金利]のいずれかをご選択いただけます。

※表示の金利は日本労信協保証をご利用の場合。

勤務先の労働組合・互助会が  
(ろうきん)の会員であり、その  
会員に所属されている方は

**保証料0円**



【ご注意事項】●2017年4月1日現在の内容です。●各商品のお使いみちの詳細は、県内(ろうきん)各営業店でご確認ください。●担保・取扱手数料等は不要です。●保証人は原則不要です。保証機関の保証をご利用いただけます。勤務先の労組・互助会等が(ろうきん)の会員で、その会員にご所属の方は、保証料を(ろうきん)が負担します。静岡県勤信協保証の場合、年1.0%の保証料を別途ご負担いただけます。セディナ保証の場合、表示の適用金利に年1.0%の金利を上乗せします。●日本労信協または静岡県勤信協の審査基準等を満たさない場合、セディナ保証での再審査をさせていただきます(無担保住宅ローンは返済期間20年以内の場合)。●返済試算額は、店頭またはホームページでご確認いただけます。●事業目的にはご利用いただけません。●諸条件により、お客さまのご希望にそえない場合もございます。●詳しくは店頭にて説明書をご用意しています。

■お問合せは

フリーダイヤル

0120-609-123 (平日9時~18時)



<http://shizuoka.rokin.or.jp>