

中小静岡 企業財閥

FEBRUARY **2** No.723

■特集

静岡県の労働事情 25年度

中小企業労働事情実態調査の概要

■クローズアップインタビュー

YU-SAI協同組合

川上 聡 理事長

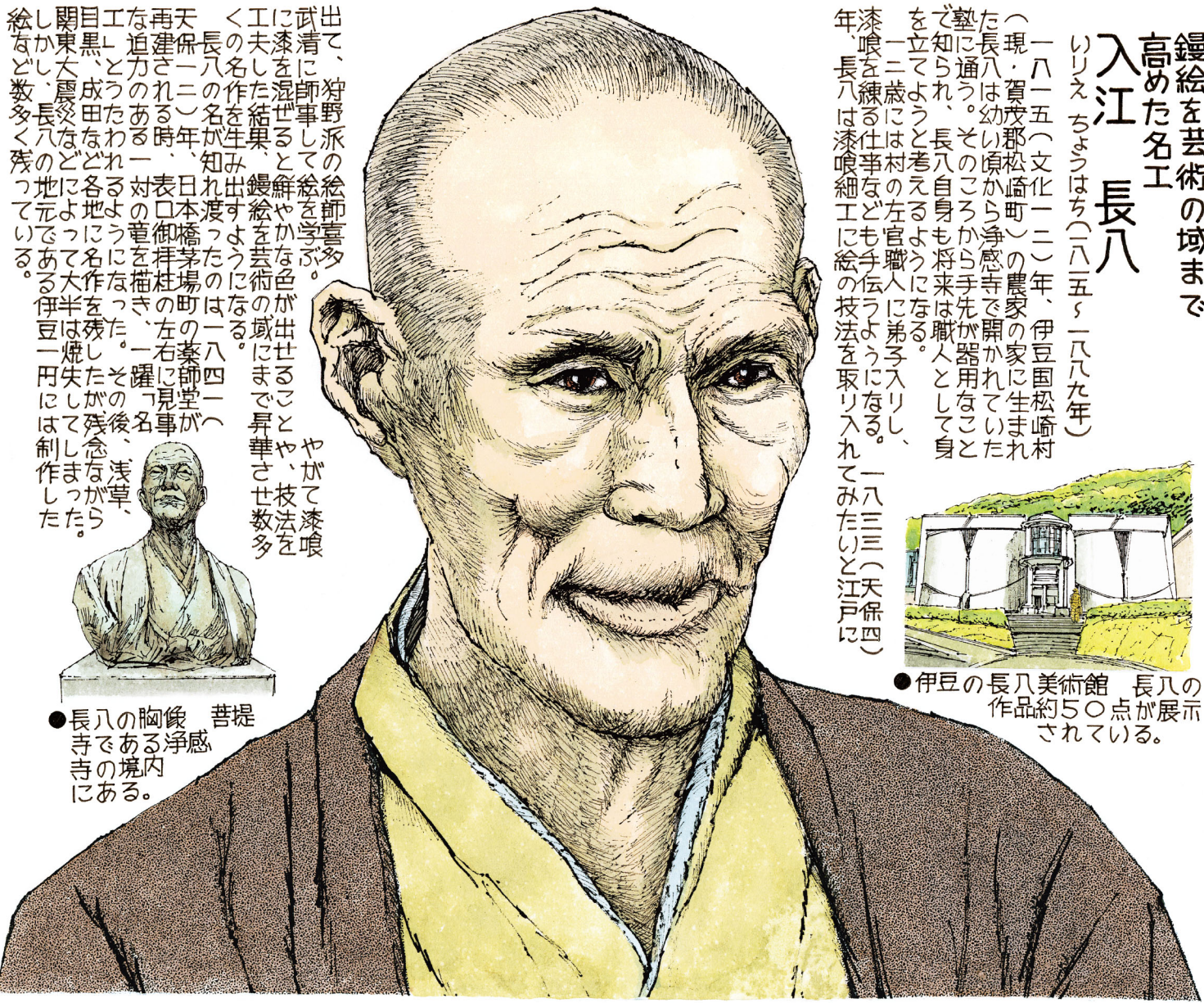
■シリーズ「くみあい百景」

静岡県鉄筋業協同組合

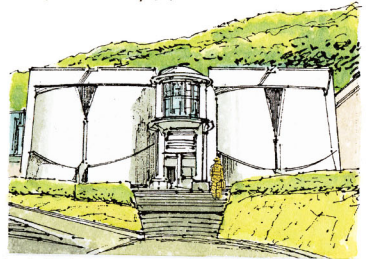
出で、狩野派の絵師喜多
 武清に師事して絵を学ぶ。
 に漆を混ぜると鮮やかな色が出せることや、技法を
 工夫した結果、鏝絵を芸術の域にまで昇華させ、数多
 くの名作を生み出すようになる。
 長八の名が知られるようになったのは、一八四一（
 天保二）年、日本橋茅場町の薬師堂（
 再建される時、表口御柱の左右に見事な
 な迫力のある一対の竜を描き、一躍、名草、
 工黒土田など各地の名作を残した。後、浅草、
 目黒、成田など各地の名作を残した。後、浅草、
 関東大地震など、長八の地元の大半は焼失した。念のため、
 絵など、数多く残っている。



●長八の胸像 菩提寺である浄感寺の境内にある。



●輝くしずおかの先人（一四）
 鏝絵を芸術の域まで
 高めた名工
入江 長八
 いりえ ちやうはち（一八五〇～一八八九年）
 一八一五（文化二二）年、伊豆国松崎村
 （現・賀茂郡松崎町）の農家の家に生まれ
 た長八は幼い頃から浄感寺で開かれていた
 塾に通う。そのころから手先が器用なこ
 とで知られ、長八自身も将来は職人として身
 を立てようと考えるようになる。
 一二歳には村の左官職人に弟子入りし、
 漆喰を練る仕事なども手伝うようになる。一八三三（天保四）
 年、長八は漆喰細工に絵の技法を取り入れてみた」と江戸に



●伊豆の長八美術館 長八の作品約50点が展示されている。

お申し込み
受付中

個人のお客さま向け

インターネットバンキングを 始めませんか？



●ご利用いただくためには「**商工中金ダイレクト***」へのお申し込みが必要となります。

*商工中金ダイレクト：従来のテレホンバンキングに、インターネットバンキング、モバイルバンキングを加えた3つのサービスの総称です。

インターネットバンキング、モバイルバンキングの主な特徴

- POINT 1** お客さまのパソコン(インターネットバンキング)、携帯電話(モバイルバンキング)でラクラク簡単にお取引いただけます(原則24時間ご利用いただけます)。
- POINT 2** 基本使用料は無料、専用ソフトも不要です。
- POINT 3** 新型定期預金「マイハーベスト」等の定期預金のお預け入れの他、お振込・お振替、残高照会、入出金明細照会などがご利用いただけます。

* インターネットバンキング、モバイルバンキングはシステムメンテナンス等によるサービス利用停止期間がございます。

* モバイルバンキングでは、定期預金のお預け入れ等一部のサービスはご利用いただけません。

* 「商工中金ダイレクト」は**総合口座**をお持ちの個人のお客さま向けのサービスです。債券総合口座通帳をお持ちのお客さまは、総合口座通帳へお切り替えいただく必要があります。また法人、個人事業主の方が事業でご利用する場合は、法人のお客さま向けの「商工中金ビジネスWeb」をご利用ください。

* 「商工中金ダイレクト」をご利用いただくには、お申し込み手続きが完了し、契約者カードがお手元に届いている必要があります。商工中金ダイレクトのお申し込みをいただいてから契約者カードがお手元に届くまで2週間程度かかる場合がございます。あらかじめご了承ください。

* ご利用いただくには、インターネットに接続できるパソコン(もしくは携帯電話)とEメールアドレスが必要です。お客さまのパソコンのご利用環境や携帯電話の機種によっては、ご利用いただけない場合もございます(モバイルバンキングをご利用になる場合も、インターネットバンキングによる初期設定が必要となります)。

サービスの概要やご利用いただく上での留意事項につきましては、**当金庫ホームページ**をご覧ください。

お問い合わせ 商工中金ダイレクトバンキングセンター

☎0120-299-233(平日 9:00~19:00) ☑ <http://www.shokochukin.co.jp/>



人を思う。未来を思う。

商工中金

●インターネットでもご覧いただけます

中央会静岡

検索

↓
トップページ右上の

「今月の中小企業静岡」をクリック!

<http://www.siz-sba.or.jp/library/chusho-kigyo/1402/index.html>

目次

INDEX

特集	静岡県の労働事情 25年度 中小企業労働事情実態調査の概要	2
Topics	組合トップセミナー・新春賀詞交歓会 「2014年日本経済の行方 ～三本の矢の向かう先～」	10
クローズアップ インタビュー	農業者による事業協同組合で 農作物の共同販売へ YU-SAI協同組合 川上 聡 理事長	13
Business Report	「歳末謝恩即売会」の開催 ほか	14
景況ウォッチ	12月の情報連絡員月次景況調査より	16
ネットワーク	中小企業のための人材確保セミナー 参加企業募集について ほか	18
シリーズ 「くみあい百景」	若手の人材育成をはかり 業界の発展を目指す 静岡県鉄筋業協同組合	22
読者プラザ	静岡県東部青年中央会 長田光一郎	24

特集

静岡県労働事情 25年度 中小企業労働事情実態調査の概要

- 経営状況「変わらない」が約5割
- 来年度新卒者の採用「ある」は2割強
- 8割以上の企業で高年齢者の雇用「ある」
- 「今年賃上げを実施」の企業は5割に迫る

調査のあらまし

景気回復の波が産業界に広がりを見せる一方、中小企業にその実感はまだ薄く、少子高齢化に伴う国内需要の減少やグローバル化の進展等による厳しい経営状況が依然続いている。また、労働・雇用面においては、法改正等労働施策への的確な対応、人材の確保、ワークライフバランスへの配慮、高年齢者の活用等、取り組むべき課題は山積している。

今回で五〇回目となる本調査は、このような状況下における中小企業の労働事情を的確に把握し、中小企業施策に反映させることを目的として、全国中央会を通じて、全国一斉に行なわれた。

調査対象…従業員三〇〇人以下の県内事業所八〇〇社

有効回答…四六四社（回収率五八%）

調査時点…平成二五年七月一日

調査方法…本会会員組合等より業種等を勘案し、対象組合を選定。組合を通じて傘下の組合員企業に配布し、本会宛に直接郵送されたものを静岡県回答として取りまとめ、全国中央会で全国集計した。

調査内容…①経営②労働時間③有給休暇④新規学卒者採用⑤高年齢者雇用⑥賃金改定

従業員について

女性従業員の三五%がパート労働者

回答事業所の常用労働者数は二〇、五二八人で、男性が一四、七七五人（七二〇%）、女性が五、七五三人（二八・〇%）。規模別では、「一〇〇人」の事業所で女性比率が高い（三七・四%）。

男性比率が高い業種（回答事業所一〇社以上。以下同じ）は、「窯業・土石」（八六・四%）、「運輸業」（八五・六%）、「総合工事業」（八八・二%）で八五%を超えた。

一方、女性では、「食料品」（四九・二%）、「小売業」（四七・七%）、「対個人サービス業」（四七・五%）の比率が高い。

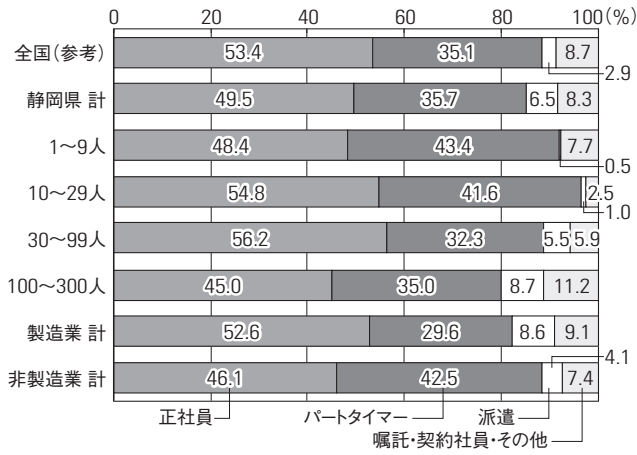
雇用形態を男女別にみると、男性では、「正社員」が八〇・九%と最も多く、「パートタイマー」（八・〇%）、「嘱託・契約社員」その他（七・三%）、「派遣」（三・九%）と続いた（図表①）。

一方、女性では、男性同様「正社員」が最も多いものの四九・五%と半数未満にとどまり、「パートタイマー」が三五・七%と三分の一以上を占めた（図表②）。

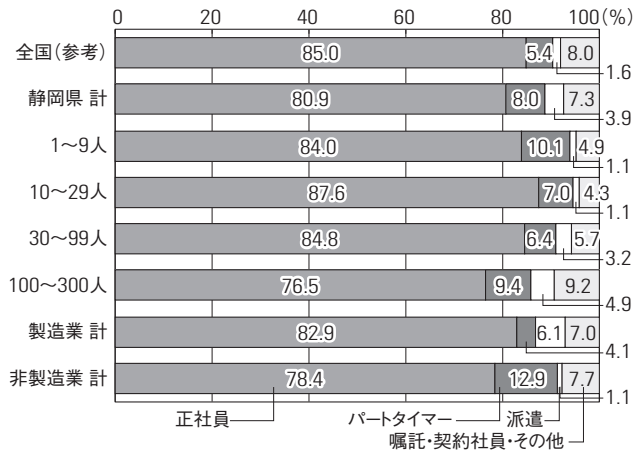
労働組合の有無については、「ない」が八九・九%と九割に迫ったのに対し、「ある」は一〇・一%と約一割にとどまった。

大規模事業所ほど労働組合の組織率が高く、「一〇〇人」の事業所では一七%であるのに対し、「一〇〇〇〜三〇〇人」の事業所では三一・三%と三割を超えた。

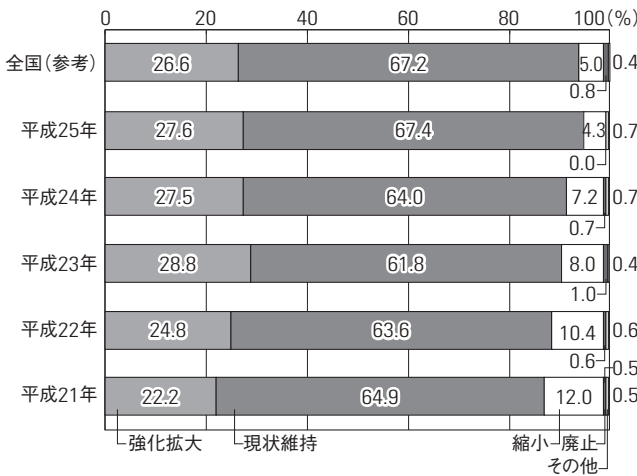
図表② 雇用形態の構成(女性/全県・規模別・業種別)



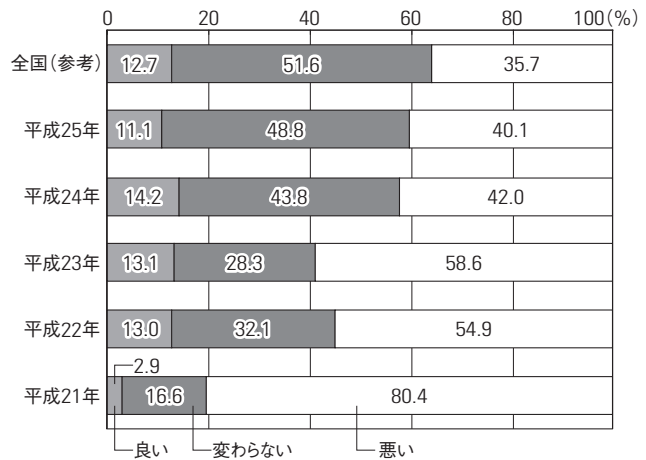
図表① 雇用形態の構成(男性/全県・規模別・業種別)



図表④ 主要事業の今後の方針の推移



図表③ 経営状況の推移



経営状況について

経営状況「変わらない」が五割に迫る

現在の経営状況は「良い」が一二・二%（対前年比マイナス三・一ポイント）で昨年に比べ減少（図表③）。

また、「悪い」も四〇・二%（同マイナス一・九）と減少した一方で、「変わらない」が四八・八%（同プラス五）と上昇した。

業種別で見ると、「良い」は「非製造業」（二二・七%）が「製造業」（九・二%）を上回り、「変わらない」は「製造業」（四九・二%）が「非製造業」（三九・一%）を上回った。

具体的な業種別では「良い」の回答は「総合工事業」（二二・九%）、「卸売業」（一七・一%）、「機械器具」（一五・二%）の順で多い。一方「悪い」は「窯業・土石」（六一・五%）、「運輸業」（五三・二%）、「食料品」（四七・四%）のそれぞれが多かった。

主要事業の今後の方針は、「現状維持」が六七・四%（対前年比プラス三・四ポイント）、「強化拡大」二七・六%（同プラス〇・二）、「縮小」四三・三%（同マイナス二・九）の順で、「強化拡大」は昨年より僅かながら増加した（図表④）。規模別では、「強化拡大」は「三〇〜九九人」の事業所が最も高く三八・九%。業種別にみると、「強化拡大」と回答した事業所は「食料品」（三九五%）、「総合工事業」（三七五%）、「卸売業」（三六六%）が多かった。

図表⑤ 「経営上のあい路」の推移 (3項目以内の複数回答:%)

順位	平成 25 年		平成 24 年		平成 23 年		平成 22 年		平成 21 年	
	項目	比率	順位	比率	順位	比率	順位	比率	順位	比率
1	販売不振・受注の減少	45.4	1	54.3	1	58.5	1	63.3	1	65.8
1	同業他社との競争激化	45.4	2	43.7	2	43.3	2	45.4	2	34.9
3	人材不足 (質の不足)	35.2	3	33.0	3	26.7	4	24.6	4	22.3
4	原材料・仕入品の高騰	30.2	6	19.8	4	24.4	5	21.7	5	19.5
5	納期・単価等の取引条件の厳しさ	20.4	5	22.0	6	21.2	6	19.2	6	15.1
6	製品価格 (販売価格) の下落	18.7	4	24.0	5	23.8	3	26.9	3	23.0
7	人件費の増大	14.3	7	15.6	7	15.4	7	15.6	7	15.1
8	製品開発力・販売力の不足	12.8	8	12.3	8	11.8	8	13.1	8	13.1
9	金融・資金繰り難	11.1	9	10.5	9	11.0	9	10.2	9	10.4
10	労働力不足 (量の不足)	10.4	10	5.5	10	4.2	12	4.4	15	2.5
11	環境規制の強化	4.8	12	1.3	11	4.0	11	5.0	16	1.8
12	労働力の過剰	2.8	11	2.4	12	2.6	10	5.2	11	6.8

経営上のあい路 (複数回答) の上位三項目は三年連続で、「販売不振・受注の減少」(四五・四% 対前年比マイナス八・九ポイント)、「同業他社との競争激化」(四五・四% 同プラス一・七)、「人材不足 (質の不足)」(三五・二% 同プラス二・二)となっている。これに「原材料・仕入品の高騰」(三〇・二% 同プラス一・四)が続いた (図表⑤)。

業種別では「製造業」で「販売不振・受注の減少」(四九・五%) が最も多く、「非製造業」では「同業他社との競争激化」(五〇・八%) が最も多い結果となった。

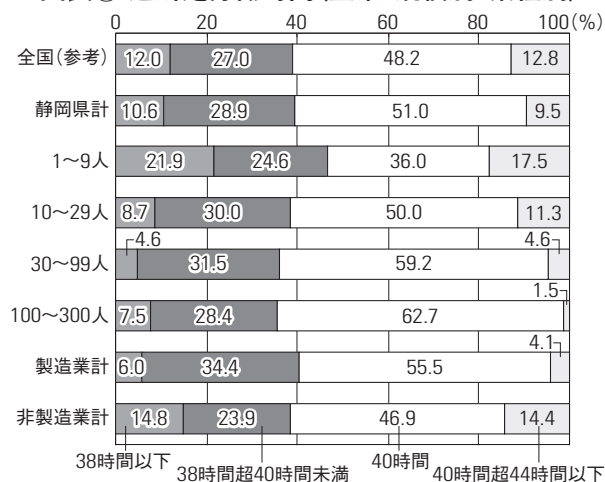
図表⑥ 「経営上の強み」の推移 (3項目以内複数回答:%)

順位	平成 25 年		平成 24 年		平成 23 年		平成 22 年		平成 21 年	
	項目	比率	順位	比率	順位	比率	順位	比率	順位	比率
1	製品の品質・精度の高さ	30.2	2	28.2	2	28.1	2	28.1	2	26.1
2	顧客への納品・サービスの速さ	29.7	1	29.8	1	29.4	1	32.7	1	28.2
3	組織の機動力・柔軟性	24.8	3	24.4	3	24.5	3	23.6	5	18.1
4	技術力・製品開発力	23.6	4	21.9	5	21.2	7	17.7	8	17.4
5	生産技術・生産管理能力	20.3	8	15.9	8	15.0	8	17.3	4	19.5
6	財務体質の強さ・資金調達力	19.8	7	16.9	6	19.7	5	18.8	7	17.6
7	商品・サービスの質の高さ	19.4	6	19.1	4	21.7	6	18.0	3	20.0
8	製品・サービスの独自性	17.6	5	19.6	7	18.9	4	20.8	6	17.6
9	営業力・マーケティング力	11.9	11	10.5	9	12.4	10	11.9	12	8.2
10	製品・サービスの企画力・提案力	10.1	12	7.3	12	8.8	12	10.6	11	9.9
11	企業・製品のブランド力	9.5	9	12.8	11	9.2	11	11.3	13	8.0
12	優秀な仕入先・外注先	9.0	10	12.5	10	11.6	9	13.9	9	11.7

一方、経営上の強み (複数回答) は、「製品の品質・精度の高さ」(三〇・二% 対前年比プラス二・〇ポイント) が、一〇年連続一位であった「顧客への納品・サービスの速さ」(二九・七% 同マイナス〇・二)を上回った。これに、「組織の機動力・柔軟性」(二四・八% 同プラス〇・四)が続いた (図表⑥)。

業種別では「製造業」で「製品の品質・精度の高さ」が四五・二%と四割を超え、「非製造業」では「商品・サービスの質の高さ」が二八・二%で多かった。

図表⑦ 週所定労働時間 (全県・規模別・業種別)



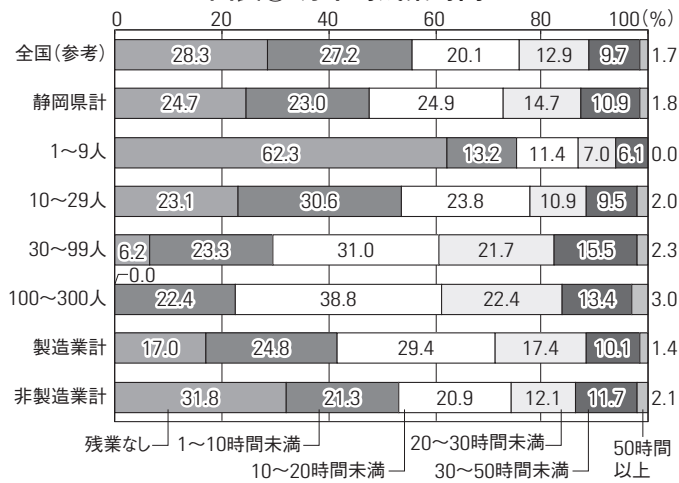
労働時間について
週所定労働時間「四〇時間以上」が六割超え

週所定労働時間については、昨年五年ぶりに六割を下回った「四〇時間以上」とする事業所は、六〇・五%となり、再び六割を超えている (図表⑦)。

規模別では、「三八時間以下」と「四〇時間超四四時間以下」は小規模事業所が多く、「四〇時間」は大規模事業所が多くなっている。

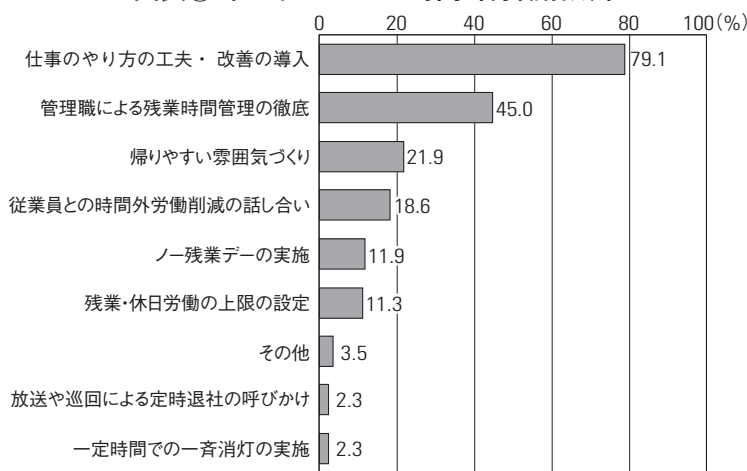
業種別にみると、「四〇時間以上」は「運輸業」(七二・七%)と「食料品」(七一・〇%)で七割を超えており、これに「機械器具」(六七・九%)、「総合工業業」(六二・五%)が続いた。

図表⑧ 月平均残業時間



従業員一人当たりの月平均残業時間は、一・二・三時間で、昨年度から二・〇二時間増えて、三年連続の増加(図表⑧)。
規模別では「一〇〇〇～三〇〇〇人」であるのに対し、「一〇〇〇～三〇〇〇人」では一・八二五時間と、事業所規模が大きくなるにつれて月平均の残業時間は多くなっている。
業種別では、「製造業」の一・三三二一時間に対して、「非製造業」は一・二四三時間となった。
ただし、「残業なし」は「製造業」で一七・〇%、「非製造業」では三一・八%と一四・八%の差が生じている。

図表⑨ 取り組んでいる時間外労働削減策



時間外労働削減策は「仕事のやり方の工夫・改善の導入」が七九・一%と最も多く、次いで「管理職による残業時間管理の徹底」が四五・〇%で続いた。(図表⑨)
規模別にみると、全規模で「仕事のやり方の工夫・改善の導入」が最も多いものの、「一〇〇〇～三〇〇〇人」では、「帰りやすい雰囲気づくり」が三三・三%、「一〇〇〇～二九人」、「三〇〇〇～九九九人」、「一〇〇〇～三〇〇〇人」の規模では「管理職による残業時間管理の徹底」が多く、それぞれ三六・七%、五七・六%、七〇・〇%となった。

図表⑩ 年次有給休暇の平均取得日数

規模・業種	平均取得日数 (%)					平均取得日数 (日)	取得率 (%)
	5日未満	5～10日未満	10～15日未満	15～20日未満	20日以上		
静岡県計	24.3	41.7	24.0	8.2	1.8	7.69	49.27
1～9人	25.7	34.7	23.8	8.9	6.9	8.47	57.89
10～29人	24.0	39.0	24.0	13.0	0.0	7.85	50.63
30～99人	22.8	43.3	27.6	5.5	0.8	7.45	44.17
100～300人	25.4	55.2	17.9	1.5	0.0	6.61	42.99
製造業計	19.0	42.2	30.3	8.1	0.5	8.00	50.05
非製造業計	29.1	41.3	18.3	8.3	3.0	7.40	48.56

年次有給休暇について
有給休暇の平均取得日数は七・六九日
有給休暇の平均付与日数は一・六二四日で、昨年(一・五七七)より若干増加した。
業種別では、「製造業」が一・六七〇日、「非製造業」が一・五六二日となった。
一方、平均取得日数は七・六九日(昨年度七・二五日)で昨年より増加(図表⑩)。
規模別では、「一〇〇〇～三〇〇〇人」(六・六一日)、「三〇〇～九九九人」(七・四五日)、「一〇〇～二九人」(七・八五日)、「一〇〇～九九九人」(八・四七日)と規模が小さくなるほど取得日数が増えている。
なお、平均取得率(平均付与日数を平均取得日数で割った値)は、四九・二七%と、五割に満たないものの、昨年度からは二・八%増、一昨年から七・五三%増加している。

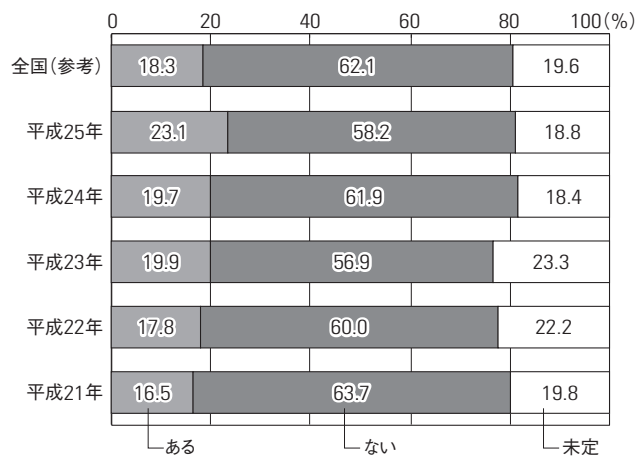
新規学卒者の採用について

二六年度の学卒採用は二割超が「ある」

平成二六年度の新規学卒者の採用計画の有無について、「ある」と回答した事業者は二二・二%となり、昨年度から三四%増加した。(図表⑪)

規模別では「ある」と回答した事業所は規模が大きくなるほど多く、「一〇〇〜三〇〇人」では五二・二%と半数を超えている。一方、「ない」は小規模の事業所が多く、「一〜九人」で八一・九%と八割を超え、「一〇〜二九人」でも七〇・七%と七割を超えている。

図表⑪ 新規学卒者の採用計画の推移



図表⑫ 新規学卒者の初任給(加重平均)

規模・業種	高校卒		専門学校卒		短大卒(含高専卒)		大学卒	
	技術系	事務系	技術系	事務系	技術系	事務系	技術系	事務系
	初任給(円)	初任給(円)	初任給(円)	初任給(円)	初任給(円)	初任給(円)	初任給(円)	初任給(円)
全国計	158,406	151,147	167,750	164,833	173,081	167,886	193,863	191,354
静岡県計	166,602	156,327	181,112	169,863	196,000	170,800	203,155	195,695
1~9人	180,800	—	—	140,000	—	—	—	—
10~29人	161,679	160,975	192,500	—	—	—	178,571	209,163
30~99人	164,073	147,250	166,975	166,750	203,000	175,000	197,749	198,669
100~300人	168,167	160,349	190,762	177,080	182,000	168,000	208,925	192,210
製造業計	164,795	152,673	168,505	170,000	196,000	180,000	196,491	187,643
非製造業計	173,054	157,280	186,931	169,843	—	164,667	210,738	197,996

⑫の通り。なお、学卒別新規学卒者の初任給は図表

静岡県は技術系、事務系ともに全ての学卒で全国を上回る結果となった。

高齢者の雇用について

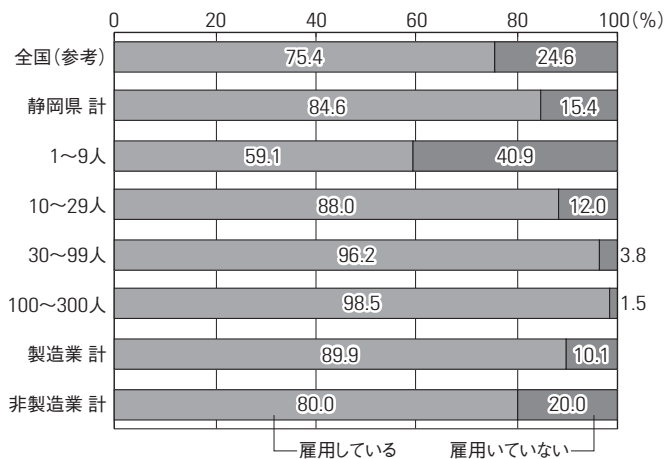
八割以上の企業で高齢者の雇用「ある」

六〇歳以上の高齢者を「雇用している事業所」は八四・六%であった。

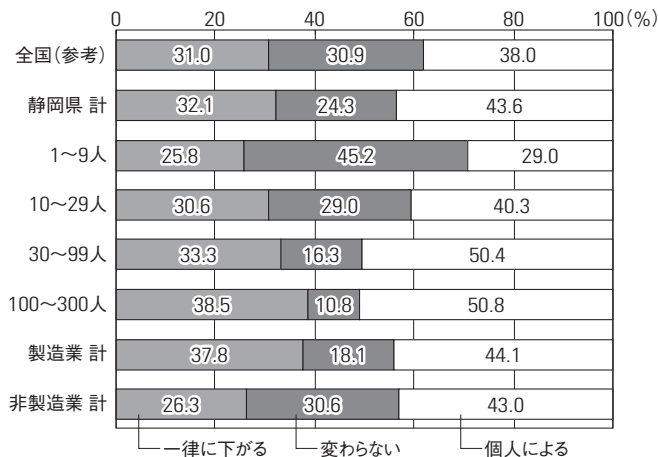
企業規模が大きくなるにしたがって「雇用している」事業所の割合は大きくなり、「一〇〇〜三〇〇人」では九八・五%であった(図表⑬)。

業種別にみると、「製造業」が八九・九%と、「非製造業」の八〇・〇%を上回った。また、「雇用していない」とする事業所は、「設備工事業」(四五・九%)、「小売業」(二八・九%)の順で多くなっている。

図表⑬ 高齢者雇用の有無



図表⑭ 高齢者の賃金

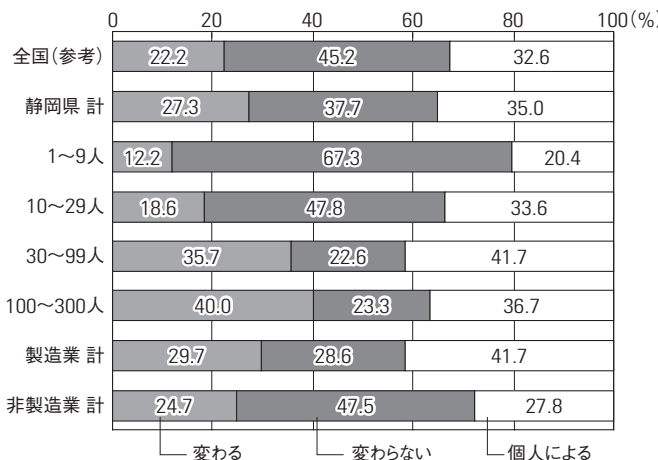


高齢者の賃金については、六〇歳前と比べてどうなるか尋ねたところ、「個人による」が四三・六%と最も多く、次いで「一律に下がる」(三二・一%)、「変わらない」(二四・三%)の順となった(図表⑭)。

また、「一律に下がる」と回答した事業所に、その減少率を訪ねたところ、「三〇〜三九%」が三六・九%、「二〇〜二九%」が二三・四%、「四〇〜四九%」が一九・八%となった。

規模別にみると、「一〜九人」は「二〇〜二九%」が三三・三%と最も多い。一〇人以上の事業所では「三〇〜三九%」が最も減少率となっている。

図表⑮ 高齢者の役職

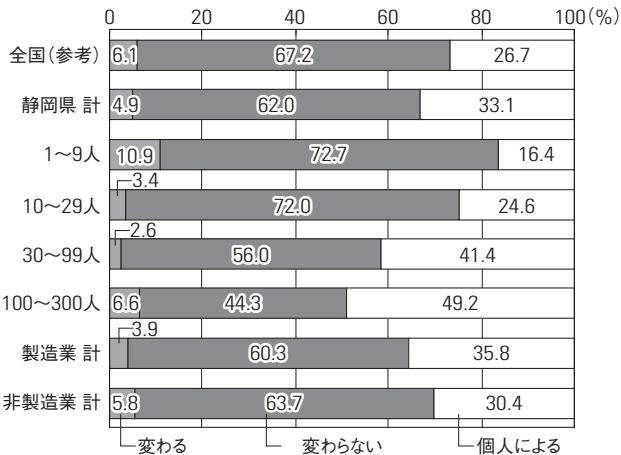


高齢者の労働条件のうち、役職について、六〇歳前と比べてどのようになつたかを尋ねたところ、「変わらない」が三七・七%と最も多く、次いで「個人による」(三五・〇%)、「変わる」(二七・三%)の順となった(図表⑮)。

規模別にみると、「変わる」は規模の大きさに比例して多くなり、「一〜九人」で一・二%と一割であるのに対し、「一〇〜三〇人」では四〇・〇%と四割に上る。

業種別では、「非製造業」では「変わらない」が四七・五%と最も多く、「製造業」では「個人による」が四一・七%で最多となっている。

図表⑯ 高齢者の仕事の内容

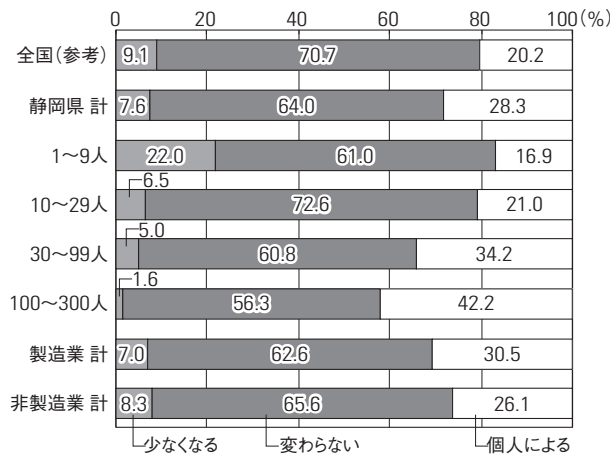


高齢者の仕事内容について、六〇歳前と比べてどのようになつたかを尋ねたところ、「変わらない」が六二・〇%と六割を超え、次いで「個人による」(三三・一%)、「変わる」(四九%)の順となっている(図表⑯)。

規模別にみると、「変わらない」は、「一〜九人」(七二・七%)、「一〇〜二九人」(七二・〇%)で七割超の事務所が回答しているのに対し、「一〇〇〜三〇〇人」では四四・三%と半数を下回った。

一方、「個人による」は、「一〜九人」で一・六%であるのに対し、「一〇〇〜三〇〇人」では四九・二%と約半数を占める結果となった。

図表⑰ 高齢者の1日の所定労働時間

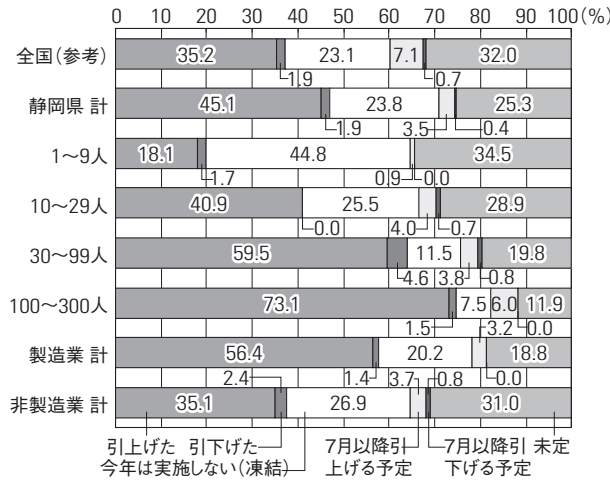


高齢者の1日の所定労働時間について、六〇歳前と比べてどのような傾向になったかを尋ねたところ、「変わらない」が六四・〇％と最も多く、次いで「個人による」(二八・三％)、「変わる」(七・六％)の順となっている(図表⑰)。

規模別にみると、全規模で「変わらない」が最多となっているものの、「一〇〇〜三〇〇人」では「変わらない」の五六・三％に次いで、「個人による」が四二・二％と四割を超え、その差が縮まっている。

また、「少なくなる」と回答した事業所は全規模を通じて少なくなっており、「一〇〇〜三〇〇人」では一・六％にとどまっている。ただし、「一〜九人」では二二・〇％と二割を超えている。

図表⑱ 賃金改定の実施状況



「今年賃上げ実施」の企業は五割に迫る

平成二五年一月一日から調査時点(七月一日)までに賃金を「上げた」と回答した事業所は四五・二％、「七月以降引上げる予定」と回答した事業所は三五・％で、全体の半数近くの事業所が平成二五年中に賃金の引上げを実施することになる(図表⑱)。

企業規模別でみると、大規模事業所ほど賃金の引上げに前向きで、「一〇〇〜三〇〇人」の事業所では「上げた」が七三・二％、「七月以降引上げる予定」が六・〇％で、今年度に賃金の引上げを実施する事業所は約八割(七九・一％)に上る。

図表⑲ 賃金の昇給額・昇給率の加重平均

規模・業種	改定前の賃金(円)	改定後の賃金(円)	昇給額(円)	昇給率(%)
静岡県計	256,344	260,051	3,707	1.45
1~9人	261,959	264,040	2,081	0.79
10~29人	266,656	270,159	3,503	1.31
30~99人	266,198	269,048	2,850	1.07
100~300人	246,591	251,042	4,451	1.81
製造業計	248,145	252,057	3,912	1.58
非製造業計	273,766	277,036	3,270	1.19

また、賃金の昇給額、昇給率の加重平均については図表⑲の通り。

七月までに賃金改定を行った事業所の賃金の平均昇給額は加重平均で三、七〇七円(前回三、五四九円)となり前回より増加している。

規模別では、「一〇〇〜三〇〇人」の昇給額が最も多く四、四五一円となっている。

業種別にみると、「製造業」の昇給額は三、九一二円、「非製造業」の昇給額が三、二七〇円となった。

賃金の昇給率は一・四五％(前回一・四〇％)となり前回より増加している。

業種別では、「製造業」で一・五八％、「非製造業」で一・一九％となっている。

中央会がお勧めする経営者プラン

静岡県中小企業団体中央会では、新たに経営者プランを導入しました。

加入促進対象：組合役員及び組合員事業所の経営者・役員

組合の役員や事業所の経営者・役員の皆様の万一の保障と、役員退職慰労金の準備をする4つの生命保険です。

保険の種類と特徴

(1) 終身医療保険 → 在任中と退任後の入院保障の備えと役員退職慰労金の準備

- ①医療保険です。
- ②掛金は全額損金計上できます。
- ③入院給付金は事業所への支払が可能です。
- ④終身払い型加入の場合は、加入期間に応じ解約返戻金を支給します。
- ⑤65歳、70歳払込満了型加入の場合は、解約返戻金はありません。
- ⑥役員退任時に、保険名義を退任役員様名義に変更することにより、保障を退職金として現物支給できます。

(2) 低払いもどし金型定期保険 → 役員退職慰労金の準備

- ①死亡保険と積立がセット。
- ②高い返戻率で解約金が支給されます。
- ③掛金の半額が損金計上できます。
- ④満期解約時に、一時金だけでなく年金での受け取りを選択できます。

(3) 就業不能プラン → 経営リスク低減

- ①経営者・役員が突然に就業不能の状態になった時に、保険金により経営リスクを低減します。
- ②一定条件で掛金が全額損金計上可能です。
- ③加入年数に応じ解約返戻金があります。

(4) 役員退職慰労金プラン → (医療保険+死亡保険)

- ①役員退職慰労金として、金銭でなくこの保険を名義変更し現物支給することができます。
- ②保険の権利をそのまま退職金として継続することができます。
- ③名義変更した場合に、その名義人には課税されません。
- ④この役員退職慰労金プランは、終身医療保険と死亡保険をプラスした保険です。

目的別に上記4つの保険から選択いただき、それぞれ単独あるいは組合せでご加入いただけます。4つの保険いずれかにご加入されますと、アクサ生命保険(株)のメディカルアシスタントサービスとメンタルサポートサービスを無料でご利用いただけます。

*経営者プランについてのお問い合わせ等は下記へ

静岡県協同振興株式会社

静岡市葵区追手町44-1 静岡県中小企業団体中央会 内

TEL：054-251-1637 FAX：054-251-1690

組合トップセミナー・新春賀詞交歓会

「二〇二四年日本経済の行方」二本の矢の向かう先

東京新聞・中日新聞論説副主幹 ジャーナリスト 長谷川氏が講演



△講師の長谷川氏

中央会主催による組合トップセミナー・新春賀詞交歓会が二月五日、静岡市駿河区のホテルセンチュリー静岡で会員組合や関係団体など三〇〇人が出席し、開催された。セミナーでは、東京新聞・中日新聞論説副主幹でジャーナリストの長谷川幸洋氏が、二〇二四年日本経済の行方を語った。賀詞交歓会では、組合代表者らが一堂に会し、新たな飛躍を誓い合った。

長谷川氏が日本経済の行方を語る

主催者を代表して佐野光治会長は、「新たな年を迎え、アベノミクスにより経済活動の再生に向けた明るい兆しが見え始めている。また、中央会が事務局を務めるものづくり支援事業の効果も今年表れてくるものと期待している。一方で、今後消費増税による需要減少など新たな課題も生じる。こうした状況だからこそ相互扶助の精神を基に組合の力、連携の力を発揮し、前進していかねばならない。中央会としてもこれまで培ってきたコーディネート機能やマッチング機能をより強化し、今後も総力を挙げて支援を行っていく」と決意を述べた。

来賓を代表して挨拶に立った関東経済産業局産業部の反町明宏次長は、「わが国経済の根幹を支える地域の中小企業が元気であることが重要。個人への賃

金増加が消費拡大につながり企業投資を促進する循環を構築したい。そのためにも新ものづくり支援事業など、新たな事業展開を支援する施策を講じていくので、積極的に活用いただきたい」と呼びかけた。

続くセミナーでは、東京新聞・中日新聞論説副主幹でジャーナリストの長谷川幸洋氏が、日本経済の行方について語った。

「昨年の八月まではアベノミクス効果の実感はないとする経営者が多かったが、秋以降は実感し始めているとの意見が多く聞かれた。我が国経済の地合いは強いので、これからの景気回復に期待できる」と述べ、「スポーツ界に比べて経済界は世界で活躍している人が少ないのではないかと感じる。アスリートは徹底的な競争環境に自らを置き、自己管理が徹底していることが活躍できている要因。この二つが揃って自立できている。今般のグローバル競争に勝つには自立が必要」と分析。

▶新たな年の飛躍を誓った鏡開き



▶組合員関係者が一堂に会し決意を新たにしました



「緒外国の競争は我が国より厳しい。アメリカは世界の大学トップ一〇の多くを占め、タイ、インドネシア、ミャンマーなどは競争を促し国力増強を図っている」と競争による成長を期待した。

また、金融政策については、

「昨年から対ドルで円安が進んでいるが、もう少し進むのではないか。アメリカは金融引き締めの方角に進み、日本は金融緩和を続けているためである。原材料など輸入品の高騰という悪影響はあるが、輸出と併せて考えると好影響となる」と予想した。

財政政策に関しては、

「年末の予算編成は大盤振る舞いになる。消費税増税による景気の落ち込みを

新春賀詞交歓会

財政出動で支えるのでは。しかし、増税分歳出を増やせば財政再建はどうなるのか、政府は考慮することが必要だ」と述べて結んだ。

三〇〇人の参加者を前に佐野会長は、

「昨年は富士山の世界遺産登録などもあり上昇気流となってきた。これを逃すことなく、これまでの不況を吹き飛ばすような倍返しので経済を盛り上げていこう」と呼びかけた。

来賓の川勝平太知事は、

「地域経済の活性化には、県内二〇万社の中小企業が連携しイノベーションを起こしていくことが鍵となる。そのためには引き続き中央会の支援が必要」と期待を込めた。

あいさつを述べた。

次いで中谷多加二県議

会議長は、

「地域の豊かさは地域の中小企業によってもたらされる。引き続き全力で中小企業を支援していく」と述べた。

続いて、酒樽の鏡開きと山内致雄副会長の音頭による乾杯が行われ、出席者は、新たな年の飛躍を誓い合った。

ものづくり事業出展組合

組合名	テーマ
企業組合テンテック	パーソナルタイプの点滴チェッカーの開発と商品ラインナップの充実
静岡中部金属開発協同組合	水量変動に対応できる鋼板水路を用いた段差用発電設備の開発
協同組合HAMING	床擦れ防止用寝返り補助器の開発/製造
レワードグループ協同組合	昇華 絢爛・彩色 絢美

特産品コーナー出展組合等

事業者名	商品名
企業組合竹の子かあさん	しいたけクラッカー
富士宮駅前商店街振興組合	藻なかさぶれ
企業組合富士宮食のひらめき会	さくやの実(藤太郎)
あざぎりフードパーク協同組合	芋けんぴ・切干芋・酒まん・生サブレ
静岡県菓子工業組合	あべ川もち・三保どらやき
焼津佃煮商工業協同組合	まぐる・カツオ佃煮
焼津蒲鉾商工業協同組合	なると巻き
うなぎいも協同組合	うなぎいも焼きチップス
合資会社ベアードブルーイング	地ビール
静岡県豆腐油揚商工組合	がんもいっち・スイーツがんも

また、会場の一角に、ものづくり支援事業に採択された四組合による事業展示コーナーや県内一〇組合等の魅力的で特徴ある食品を紹介する組合特産品試食コーナーを設け、話題を提供した。

なお、トップセミナー、賀詞交歓会を通じて、フリーアナウンサー協同組合舎鐘の片山乃里子さんが司会を務めた。

静岡県中央会会員の皆さまへ耳より情報!



約37%割引!!

(団体割引30%役職員一括
契約割引10%適用)

静岡県スーパーJプランご加入のおすすめ

— 普通傷害保険(準記名式包括契約特約、就業中のみの危険補償(事業主・役員・従業員)特約セット) —

万が一の事故に備えて社員の安心をバックアップ
静岡県中央会の団体傷害なら こんなにオトクです



業種:建設業、年間売上高4.5億円、全従業員が職種級別B
お一人あたり死亡・後遺障害保険金額2,000万円、入院保険金日額10,000円、手術保険金(手術の種類に応じて入院保険金日額の10倍・20倍・40倍)、通院保険金日額5,000円の場合

通常の傷害保険に
加入している場合



毎月の
保険料は

月々47,880円

1年間で

170,640
円もお得!

団体傷害保険に
加入している場合



静岡県中央会
の団体傷害なら

月々33,660円

- 上記は職種級別B(自動車運転者、建設作業者等)の保険料です。それ以外のご職業の場合には取扱代理店または引受保険会社までお問い合わせください。
- 保険料はご加入いただいた被保険者(補償の対象者)の人数に従った割引率で決定されますので、募集の結果上記と異なる保険料に変更される場合があります。この場合、保険料を割引率に応じた金額とさせていただきますので、あらかじめご了承ください。静岡県中央会の傷害保険制度に加入された被保険者の人数を合算します。詳細は取扱代理店または引受保険会社までお問い合わせください。
- このチラシは保険の特徴を説明したものです。詳細は商品パンフレットをご覧ください。

ご連絡先

<引受保険会社>

三井住友海上火災保険株式会社 静岡第二支社
〒420-0031
静岡市葵区呉服町1-2 三井住友海上静岡ビル4F
TEL: 054-273-5135 FAX: 054-273-5230

◎事務幹事代理店 静岡県協同振興株式会社
〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1
TEL: 054-251-1637 FAX: 054-255-0673

○募集代理店 静鉄保険サービス株式会社
〒420-0837 静岡市葵区日出町8-3 静鉄日出町ビル2F
TEL: 054-653-5007 FAX: 054-653-5068

○募集代理店 有限会社市川保険サービス
〒433-8112 浜松市北区初生町700-7
TEL: 053-414-2237 FAX: 053-414-2238

NO.96405 SA9-091020-A3N 2011.07/A3N15/B



農業者による 事業協同組合で 農作物の 共同販売へ

YU-SAI協同組合
川上 聡 理事長

昨年八月、浜松市の若手農業者六人で農作物の共同販売、農作業の共同受注を行う組合を設立した。その理事長。

「PPP締結や政府の輸出促進策によって農業は今後競争が激化すると思う。取り残されないよう、今から準備して様々な事業展開を行いたい」と将来を見据え、「そのためには農作物を大量に安定供給することが重要だが、個人では困難であり、集団として対応していく」と組合設立に至った。

「私自身農家として四年目なのですが、農業を始めるのは決して楽ではない。農地を借りる手続きが二、三か月かかる。事業計画、生産計画、生産品目、数量などを整理して地元行政や農業委員会に説明して許可を得なければならぬ」。しかし、それを乗り越えても「販路開拓で苦労する場面も少なくない。農協もあるが、ここを組合でも助けてあげたい」と販路開拓に苦労した経験から、新規就農者への販売支援も組合設立の目的にあった。

今後は、直売所の開設や、事務局体制を整えて海外展開も考えている。「商社に全て任せるか、ある程度自分たちで行うのかまだ決まっていないが海外へ輸出をしていきたい」と語り、「ベトナムから研修生を迎え三年間修業をして農業に関するノウハウを得てもらい、その後、国に帰って野菜や花など栽培し第三国へ輸出することも考

えている」。

さらには「インターネットサイトを利用して関東など都市部のレストランと直接取引することも始めたい」と複数チャンネルでの販路開拓を狙う。

共同販売の他に、ハウスの修理や田畑を耕す農作業の共同受注も行う。「高齢者や設備投資に余裕のない人を助け、農業全体の活性化を図ることが目的」と農業振興にかける意気込みは高い。

また、月に一度組合員が集まり会議を行っている。「見込み販売先への営業結果の報告や、直売所を設置する場所を検討しています。会議が終われば飲みにも行かずには帰ります。農業者も忙しいんですよ（笑）」。

「今後は組合員を増やしていきたい。今は仲間内で集まった時に組合事業を説明して募集しているが、他の会合にも出席して経験豊富な農家にも加入してもらえたら心強い」とより一層の生産技術向上を図っていく。

「飲食や旅館、給食など他組合と連携していきたいですね。農業の、組合の可能性を信じています」とさらなる組合の発展を目指す。

「これまで失敗したこと？失敗というわけではないが、育てた野菜が規格外というのが一番困る。売れませんでした。今はほとんどなくなりましたけど農業を始めたころは多かったです」と語る。趣味は読書「健康や家庭医学の本が好きだが、最近は仕事関連が多いかな」。



「歳末謝恩即売会」の開催

協同組合焼津水産加工センター

昨年一月二十九日(日)に、当組合主催の「歳末謝恩即売会」が、団地組合員一三社により組合事務局前広場で開催された。

早朝よりお目当ての商品を求めて、寒さの厳しい中、多数の来場客が列を作り、即売会は、昨年よりも多くの参加者を集めた。

当日は、組合団地内で製造される鯉節をはじめとした水産加工品を中心に野菜・お菓子・正月飾りと幅広い商品を販売した。口コミや事前の折り込みチラシの効果、年末謝恩価格での提供によ



▲お店の商品は飛びように売れた



▲家族連れや主婦らが多数参加

り、出展一三社の売上総額は、約六七〇万円に上った。

販売開始時刻とともに、威勢のいい声が飛び交い、店先のショーケースの商品や積み上げられた商品は、飛びように売れていった。

家族連れや主婦らが参加する中、「お正月用の材料をそろえることができ、とても満足です。正月まで待ちきれません」と話す人もいた。

出店企業や組合員企業が協賛した「チャリティバザー」は、約二万三千円を売り上げ、売上金は藤枝特別支援学校に寄付を行うなど慈善活動を今年も行った。

「落ちない大石」で合格へ

寸又峡美女づくりの湯観光事業協同組合

受験シーズンを前に一月七日、当組合は川根本町内二中学校の三年生五〇人を対象に、「落ちない大石」にちなんだ合格祈願絵馬と煎茶パックを贈った。

天狗と山伏にふんじた組合員が、町立中川根、本川根中を訪れ、生徒に絵馬などを渡した。

生徒は「全員そろって志望校に合格できるよう勉強をがんばりたい」と話した。

「落ちない大石」は、寸又峡の伝説であり、五穀豊穡を祈願した天狗が登ったとされる巨大な石が、寸又峡地区の外森山中腹にあり、断崖にせり出した状態で何百年も留まり続けている。これが「落ちない大石」と呼ばれ、当時の村人たちは、この石を霊験あらたかな御神体として崇め奉るようになった。

現在では、受験生や大工等の「落ちてはならない人々」の守り神として祀られている。

望月孝之理事長は、生徒たちに「寸又峡の落ちない大石には長い

歴史と伝説があります。ぜひ絵馬に願い事を書いていただき、寸又峡外森山神社参道入口にある絵馬かけに願掛けに来てください。そして受験を乗り切ってください」と言葉を送った。



▲「落ちない大石」にちなんだ絵馬を受験生に手渡した贈呈式



▲寸又峡の「落ちない大石」

地元中小企業と県内大学生との 交流会を開催

静岡県中小企業団体中央会



▲企業PRを聞く学生

静岡県中央会は、中小企業庁の補助事業『地域中小企業の人材確保・定着支援事業』の一環として、地元中小企業の経営者等と県内大学生との交流会を静岡市内のホテルで一月二六日、開催した。当日は学生一〇〇人、企業二〇社が参加。交流会はまず、一社ずつ自社のPRを行い、その後、企業ごとに用意してある円卓テーブルに、学生が自由に動き興味のある企業の担当者と面談をするスタイルで進められた。学生は普段着で参加し、相互が



▲円卓にて企業と学生が交流

気軽に話し、企業の魅力や就活に関する情報交流を図ることで、企業と学生との「顔の見える」関係づくりに役立てることが目的。また、同様の交流会は一月二〇日に浜松でも行われ、企業と学生双方から好評を得た。この他同事業では、中小企業の情報や魅力を発信する出前講座や企業見学会、企業と大学生等のマッチングの場を提供する合同企業ガイダンス、採用後の若手従業員の定着を支援する若手社員職場定着セミナーなどを実施している。

商店街で富士山コスプレ世界大会を開催

清水駅前銀座商店街振興組合

清水駅前銀座商店街振興組合は『富士山コスプレ世界大会』を同商店街で二月一四・一五日の二日間に渡り開催した。この大会は県内外のコスプレイヤーを誘客し当商店街の魅力を発信しようという目的で開き、およそ一万人が訪れるほどの大盛況となった。

参加者らは人気アニメキャラクター、メイド等の衣装を身にまとった同商店街のアーケードに練り出し、ファンの撮影に応じたりするなど交流を深めた。

期間中はカリスマコスプレイヤーによるトークショーや撮影会、衣装を持っていない人への無料貸出を行いコスプレ気分を味わってもらおうとともに、フェラーリやカマロなどの自動車の車体にアニメペイントを施した「痛車」が二三台集結するなど、多様なイベントが繰り広げられ訪れた客は楽しい時間を過ごした。

また、アマチュアバンドや清水国際高等学校吹奏楽部によるアニメソングの演奏が行われ大会を盛り上げた。



▲自らコスプレし他の参加者との撮影に応じる伊東理事長(中央)



▲アーケードに並ぶ痛車

伊東哲生理事長は、「開催当日までコスプレイヤーが集まるか、このイベントが商店街になじむか心配だったが、結果は大成功に終わった。来年以降も継続して開催し商店街の活性化につなげたい」と満足げに語った。

(平成25年12月の情報連絡員月次景況調査より)

静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役職員87名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。

業界の声 対象17業種より抜粋

■製造業

- ・業界全体に沈滞ムードが感じられる。原材料、包装資材等の周辺価格が上昇していく中、水産物および水産加工品の価格上昇が追い付いていないように感じる。(水産食料品)
- ・受注が昨年並みに戻り、操業度も昨年並みに回復。原材料等の値上がりによって、採算が取れない。(織物染色)
- ・最需要期でもあり荷動きは良いが、原料となる古紙の需給がタイトになっている。製品値上げと出荷増で動きは活発化している。(パルプ・紙・紙加工品)
- ・対前年比110%にて推移している。(セメント・同製品)
- ・わずかだが上向きの状況。しかしこれが持続するかが注目的。(金属製品)
- ・消費税増税前の駆け込み気運もあって、3月までの受注量を確保した組合員が多い。その先については不透明感が強く、景気回復したとの実感はない。(生産用機械器具)
- ・消費税増税の駆け込み需要の影響で、生産、販売ともに前年同期を上回っている。(電気機械器具)
- ・企業によって繁閑の差が出てきているが、軽四輪車の部品については前月に引き続き忙しい状況が続いている。先行きの見通しは、引き続き立てにくい状況にある。(輸送用機械器具)

■非製造業

- ・出荷数量は前年同月比4%減。台風関連災害復旧工事向けへの出荷要請はあったが、セメント各社の物流体制増

- 強が間に合わず、一部特殊セメント不足が影響し前年を割り込んだ。(セメント卸)
- ・顧客は省エネ商品に関心が高く、その影響で好調。特にエアコンが良く消費増税前の買い替え需要のほか、LEDシーリングライトや液晶テレビも好調を継続。ソチオリンピックまでの1ヶ月、さらに期待を寄せている。(家電小売)
- ・12月上旬は急激に寒さが厳しくなり、風も強かったことから客足の減少がみられた。冬休みに入ると人出の多くなり、クリスマスイルミネーションの輝きとともに活性化していた。年末は活気がみられた。(商店街)
- ・最近の自動車は、事故車はディーラーが引き取り钣金修理をするのではなく、部品交換を行うため、钣金工場に入庫する車両が減っている。(自動車整備)
- ・概ね年末年始の宿泊予約が好調。11月の段階で大晦日～元日が満室の旅館が多かった。12月28日から1月4日まで満室の旅館も多い。曜日の並びが良いのと、アベノミクスの影響と考えられる。(宿泊)
- ・2020年の東京オリンピック開催決定から、インフラ整備や建造物の建築・老朽化対策、さらに震災復興のため技術者不足が生じ、関東地域から労務費を大幅に値上げして技術者集めが行われている。(総合工事)
- ・12月に入って輸送量の増加が見受けられた。来年に向けての消費税増税などが絡み合った原因で増加したのではないかと予想される。しかし運賃は上がらず、燃料等コストは上昇し続けている。(道路貨物運送)

<円滑な組合決算と税務申告手続きを行うために>

組合決算・税務講習会、組合監事講習会 開催のご案内

主催：静岡県中小企業団体中央会

中央会では、組合決算・税務手続きと監事の職責についてさらに理解を深めていただくことを目的に、下記の内容で組合決算・税務講習会、組合監事講習会を開催します。

多くの皆様のご参加をお待ちしております。

講習会の種類	内容	開催日時	会場	講師	定員	参加費
組合 監事講習会	監事の役割・監査実施上の留意点、公正な監査手続き及び日常の内部牽制について。	2月25日(火) 13:30～ 16:00	静岡市葵区追手町44-1 静岡県産業経済会館 3F 第1会議室	公認会計士 青木隆知氏	70人	1人1,000円 当日ご持参 下さい。
組合 決算講習会	組合特有の会計処理、決算の留意点について。	3月5日(水) 10:00～ 12:00	静岡市葵区追手町44-1 静岡県産業経済会館 3F 大会議室	税理士 真野吉三雄氏	144人	1人1,500円 当日ご持参 下さい。
組合 税務講習会	組合の税務申告の基本的な知識について。 席上、皆様の税制上の疑問点にお答えします。	3月5日(水) 13:00～ 15:00				

○3月5日の決算・税務講習会の参加費は、どちらか1つだけのご参加でも、お一人様1,500円となります。

○駐車場はありませんので公共交通機関をご利用いただくか、お車の場合は近隣の有料駐車場をご利用下さい。

○お問い合わせ先：参加をご希望の方は 静岡県中央会 経営支援課までご連絡下さい。TEL：054-254-1511

景況ウォッチ

組合活性化情報

全9項目中「売上高」「収益状況」「業界の景況」の主要三指標を含む8項目が改善

～売上高、設備操業度はプラス基調を維持し、前年同月を上回る。木材・木製品、輸送用機器製造、建設を中心に回復基調が続いている。年末月ということもあり、各業種とも好調を示すコメントが多いが、この傾向を今後維持するかに関心が集まる。～

概況

○12月の前年同月比のDI値は、「在庫数量」が増加したものの、そのほか8項目は改善。「売上高」「設備操業度」はプラス値を維持し、前年同月を上回る傾向が続いている。

製造業は、前月との比較で「在庫数量」以外の8項目にて改善した。

非製造業は、前月との比較で「資金繰り」「雇用人員」「業界の景況」が改善。

○全体的な傾向としては、売上高と販売価格、設備操業度が前年同月を上回る。業種別では木材・木製品、輸送用機器、建設が好調なほか、窯業・土石製品、卸売、サービスなどでも回復の兆しがみられた。マイナス値ながらも、収益状況や資金繰り、業界の景況も同等の推移となった。一方で設備等減少傾向の中、せっかくの受注にも対応ができなかったコメントもあった。

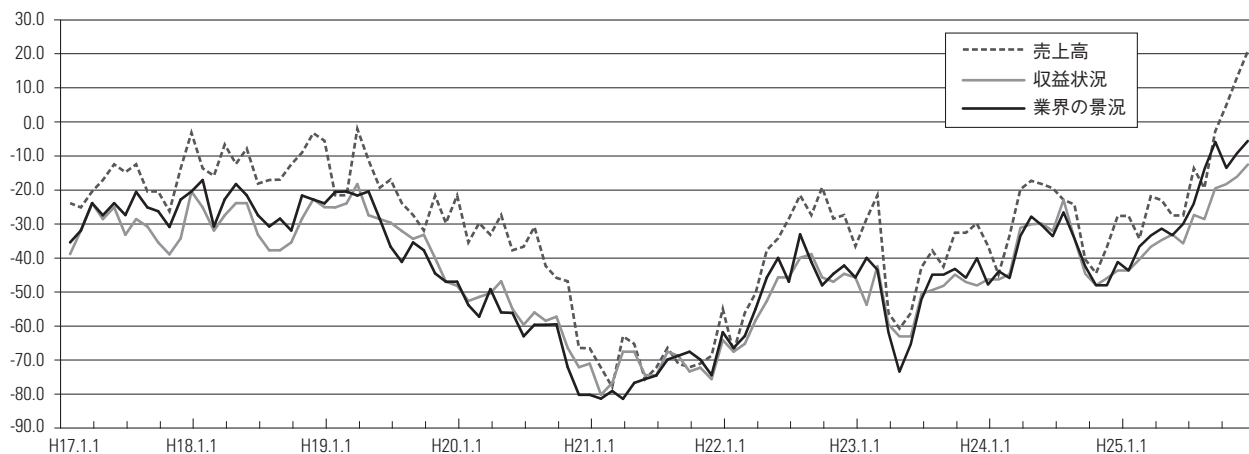
年末需要などもあり、小売や商店街で売上高の増加がみられたが、年明け以降、さらには増税となる4月以降の推移は不透明。依然、燃料や原材料高の価格高騰、建設業では、急激な反動から職人不足に悩まされている。その他、木材・木製品は原材料不足による価格高騰、業界内の企業間格差、各業界とも課題を払拭しきれていない。中小企業においては、景気回復も不安定な状況といえる。

DI値の推移 ※DI値 = [(増加・好転組合数 - 減少・悪化組合数) / 対象組合数] × 100

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人数	業界の景況
H25.12	20.7	-1.7	4.6	-6.9	-12.7	-8.0	18.0	-4.6	-5.7
DI値	☀	☀	☀	☁	↗	☁	☀	☁	☁
H25.11	13.8	-3.3	3.4	-8.1	-16.1	-12.6	12.8	-9.2	-9.2
H25.11→H25.12	6.9↑	1.6↑	1.2↑	1.2↑	3.4↑	4.6↑	5.2↑	4.6↑	3.5↑

+0.1以上…☀ ±0.0～-10.0…☁ -10.1～-20.0…↗ -20.1～…☂ なお「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好転を示している。

主要三指標DI値推移(過去10年間)



中小企業向け県制度融資 少子化対策・障害者雇用支援貸付をご利用ください

ワーク・ライフ・バランスや障害者雇用に取り組む中小企業向けの制度融資です。

●「このとりカンパニー」とは？

仕事と家庭の両立を図るための職場環境づくりや男女共同参画社会づくり等に積極的に取り組んでいる企業として、県に認証された企業、団体等をいい、個人事業主、会社、組合も対象になります。

※認証制度については県子ども未来課へ（054-221-2037）

Q：どのような目的に利用できるの？

A：このとりカンパニーは、通常の事業に必要な資金として利用できます。

- **一般事業主行動計画[※]の届け出をした事業者** は、計画の実施のために必要な資金として利用できます。
(例)多機能トイレの設置、授乳コーナーの設置など
- **障害者の雇用を検討している事業者** は、新たに障害者を常用雇用するために必要な資金として利用できます。
- **既に障害者を雇用している事業者** は、障害者を常用雇用するために必要な資金として利用できます。
(例)雇用する障害者が使用する機械の設置など

※一般事業主行動計画とは、仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境整備について事業主が策定し、静岡労働局長に届出するものです。

県制度融資は、県が金融機関に利子補給することで、利用者が低利で融資を受けることができます。また、信用保証協会の協力を得て、保証料も割安になっています。

「少子化対策・障害者雇用支援貸付」の概要

区分	内容
融資対象者	県内において原則として1年以上継続して同一事業を営んでいる中小企業者、組合であって、次のいずれかに該当するもの ア 次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局長に届出をしたもの イ 「このとりカンパニー」として認証を受けたもの ウ 新たに障害のある方を常用雇用するもの エ 障害者雇用率が2.0%を超えているもの

資金用途	ア 一般事業主行動計画の実施に必要な設備資金及び運転資金 イ このとりカンパニーの事業に必要な設備資金及び運転資金 ウ 新たに障害のある方を常用雇用するために必要な設備資金及び運転資金 エ 障害のある方を常用雇用するために必要な設備資金及び運転資金
融資限度額	7,000万円
融資利率 [※]	年1.6%【固定金利】
保証料率 [※]	金融機関が必要と認めるときは、県信用保証協会の保証付きとし、年0.3%～1.3%（有担保の場合0.1%割引） 「中小企業の会計に関する基本要領」に従って計算書類を作成している等の場合は、保証料率を年0.1%割引
融資期間（据置期間）	10年以内（1年以内）
償還方法	元金均等月賦償還又は元利均等月賦償還
担保及び保証人	金融機関及び県信用保証協会の取り扱いによる
ホームページ	http://www.pref.shizuoka.jp/sangyou/sa-540/seido/shou_000.html

※特別小口保証を利用する場合は、融資利率年1.5%、保証料率0.7%となります。

- お申込みは、下記の申込窓口まで、お願いします。
- お申込みの際は、金融機関の融資審査及び信用保証協会の保証審査があり、ご希望に添えない場合がございます。

●お申込み・お問い合わせ

- ・ 静岡県内各取扱金融機関、商工会議所、商工会、（公財）静岡県産業振興財団、静岡県経済産業部 商工金融課（054-221-2513）、静岡県中小企業団体中央会

※本貸付は、国又は（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構が実施している障害者の雇用に関する助成金と併用できます。

●（助成金についてのお問い合わせ）

【両立支援】 静岡労働局雇用均等室

TEL：054-252-5310

【障害者】 静岡労働局職業対策課

TEL：054-271-9970

又は静岡高齢・障害者雇用支援センター

TEL：054-205-3307

中小企業のための人材確保セミナー 参加企業募集について

～中小企業経営者・人事採用担当者必見！～
中小企業が新卒採用を実行する上で陥りやすい過ちを踏まえ、採用成功を実現するための7つのポイントにフォーカスし、課題解決の糸口を提案します。受講は無料です（各回定員50名）。

日 時	会 場
3月 7日(金) 14:00～16:00	アクトシティ浜松 コンgresセンター 21会議室 (浜松市中区板屋町111-1)
3月13日(木) 14:00～16:00	静岡県男女共同参画センター あざれあ 第2会議室 (静岡市駿河区馬淵1丁目17-1)
3月14日(金) 14:00～16:00	イーラde 会議室1.2 (沼津市大手町1丁目1-6)

●講 師 株式会社キーカンパニー

代表取締役 下園 博康 氏

1994年(有)キャンパスサポートを設立、代表取締役に就任し、主に大学・専門学校の学生募集事業・学生マーケティング事業・フリーペーパーの出版事業に携わる。2005年日本で初めての「新卒紹介事業」に特化した会社の代表取締役に就任し、学生の就職支援、企業の採用支援を通して5年間で2,000名の雇用を創出する。2010年(株)キーカンパニーを設立し代表取締役に就任。(株)パフ取締役、キャリアフラッグ(株)取締役、「ふるさと就職応援ネットワーク」の事務局を兼務。

●内 容

- 「中小企業が新卒採用を成功させる7つのコツ」
- ①大手の採用を模倣しない
 - ②主観（B面）採用を心掛ける
 - ③ターゲット学生を明確にした採用活動の実施
 - ④ブルーオーシャンで戦う
 - ⑤落とす選考ではなく、見出す選考を意識する
 - ⑥使えるリソース・ネットワークをフル活用する
 - ⑦学生が意思決定するメカニズムを理解する

●主 催 静岡県

●お問い合わせ

株式会社就職情報センター（事業委託先）
TEL：054-281-5566 FAX：054-284-8310
HP：http://www.sjc-net.co.jp/sjc/

ひとりで悩まないで！ まずはお電話を！ ライフサポートセンターの暮らし何でも相談

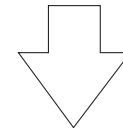
人は生きている限り、悩みや相談事が尽きません。そんなあなたの人生をがっちりサポートするのが「ライフサポートセンター」。

働く人やその家族、誰もが持つ悩み相談に、行政・民間団体とそのネットワークを活かし、最適な相談窓口を紹介します。（原則無料です！）

日常生活でおこるトラブルや悩み事・・・ 困った！どうしよう！例えば・・・

生活問題	法律問題
・生活設計・仕事・年金 ・住まい・介護・子育て ・メンタルケア等	・融資関係・多重債務 ・架空請求・訪問販売 ・借地借家問題等

まずは、相談！



解決に向け、一緒に考え、支援します。

相談窓口をご紹介！相談協力ネットワーク

- ・弁護士・司法書士・労働金庫・全労済
- ・生協連・NPO団体・連合静岡
- ・行政相談窓口・社会福祉協議会

ご相談は下記の各地域相談ダイヤルへどうぞ！

（相談受付時間：平日9時～17時）

各ライフサポートセンター	相談ダイヤル
西部事務所 (浜松市東区上西町1270)	TEL：053-461-3715
中東遠事務所 (磐田市見付3070-1)	TEL：0538-33-3715
しだ・はいばら事務所 (藤枝市田中3-7-45)	TEL：054-646-6055
中部事務所 (静岡市葵区黒金町5-1)	TEL：054-273-3715
岳南事務所 (富士市永田町1-124-2)	TEL：0545-51-3715
東部事務所 (沼津市新宿町9-6)	TEL：055-922-3715

●HP <http://www.alwf.or.jp/>

ライフサポートセンターしずおか

検索

●公益団体法人静岡県労働者福祉基金協会

ライフサポートセンターしずおか事業部

静岡県就業支援局からのお知らせ



あなたの“好き”を応援します ～テクノカレッジ若年者コース入校生募集のお知らせ～



県立技術専門校（愛称“テクノカレッジ”）は、静岡県が設置する公共職業能力開発施設です。
 おおむね30歳以下の方を対象にした若年者コースでは、平成26年度入校生を募集（第4期）します。
 高い就職率（例年ほぼ100%）、資格の取得、安い授業料（年間118,800円）、充実の設備など、魅力あふれるテクノカレッジへの入校をお待ちしています!!

募集校	科名	定員	訓練期間	募集期間 (第4期)	選考日	検定料
沼津	機械技術、電子技術 情報技術	各科 20名	2年	2月17日(月) ～3月7日(金)	3月14日(金)	2,200円
清水	機械技術、電気技術 設備技術		2年			
浜松	機械技術、建築		1年			

- 応募資格** おおむね30歳以下で、技術技能を身につけて就職する意欲のある方
- 応募手続き** 平成26年3月高校卒業見込の方：在学経由またはテクノカレッジ
それ以外の方：住所地を管轄するハローワーク

【お問い合わせ先】

沼津テクノカレッジ TEL: 055-925-1071 FAX: 055-925-1115 HP <http://www.numazu-vtc.ac.jp>
 清水テクノカレッジ TEL: 054-345-2032 FAX: 054-345-2921 HP <http://www.shimizu-tc.ac.jp>
 浜松テクノカレッジ TEL: 053-462-5602 FAX: 053-462-5604 HP <http://www.hamamatsu-tech.ac.jp>

～技能やものづくりを身近に体験！～

県立技術専門校テクノフェア・技能祭&WAZAフェスタの開催

各テクノカレッジ（県立技術専門校）では、ものづくりの楽しさや技能の素晴らしさをもっと身近に知っていただくため、技能のイベントを開催します。どなたでも参加できますので、お気軽にご来場ください。

◆第26回沼津技術専門校テクノフェア&WAZAフェスタinぬまづ

- 日時** 3月2日(日) 午前10時～午後2時
- 会場** 沼津テクノカレッジ（県立沼津技術専門校（沼津市大岡4044-24））
- 内容** 訓練内容・機器等の紹介、1日技能教室・技能相談、県技能マイスター（日本料理）による実演、優秀技能者の紹介、作品展示・実演・即売、ものづくり体験コーナー、模擬店など
- 交通手段** 会場へは、JR沼津駅から国産電機行きバス「門池公園前」バス停下車、徒歩約5分。
駐車場は約100台駐車可。



▲県技能マイスターによる実演

◆第31回技能祭&WAZAフェスタ2013in浜松

- 日時** 2月23日(日) 午前10時～午後2時
- 会場** 浜松テクノカレッジ（県立浜松技術専門校（浜松市東区小池町2444-1））
- 内容** 各種ものづくり体験（材料費程度の実費負担をお願いします。）
静岡県技能マイスターによる技の披露、製作品等の展示や販売スタンプラリー、紅白餅まき
- 交通手段** 駐車場に限りがありますので、公共交通機関をご利用ください。
電車：遠鉄「自動車学校前駅」から徒歩15分。
バス：JR「浜松駅」から遠鉄バス「イオン市野ショッピングセンター」下車徒歩3分。



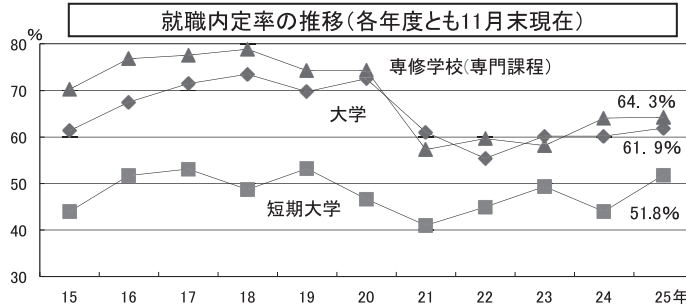
▲ものづくり体験

【お問い合わせ先】

沼津テクノカレッジ TEL: 055-925-1071 FAX: 055-925-1115 HP <http://www.numazu-vtc.ac.jp>
 浜松テクノカレッジ TEL: 053-462-5602 FAX: 053-462-5604 HP <http://www.hamamatsu-tech.ac.jp>

静岡労働局からのお知らせ

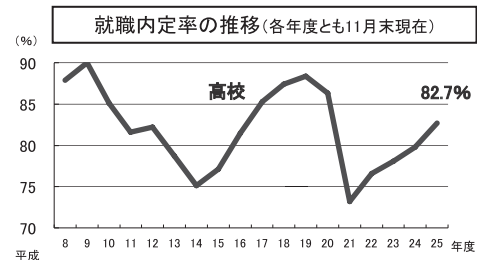
○大学生の就職内定率 前年度より1.7ポイント増の61.9%(11月末現在)



静岡労働局が平成26年3月大学等卒業予定者の就職内定状況を調査したところ、平成25年11月末現在の県内の「大学」の就職内定率は前年同期比で1.7ポイント増の61.9%(男女別に見ると、男子は同0.3ポイント増の55.4%、女子は同3.3ポイント増の69.7%)でした。「短期大学」の就職内定率は前年同期比で7.8ポイント増の51.8%、「専修学校(専門課程)」の就職内定率は同0.2ポイント増の64.3%でした。

○高校生の就職内定率 前年度より2.9ポイント増の82.7%(11月末現在)

静岡労働局が平成26年3月高等学校新規卒業予定者の就職内定状況を調査したところ、平成25年11月末現在の県内高校生の就職内定率は82.7%で、前年同期を2.9ポイント上回りました。求人数(前年同期比4.0%増)、求人倍率(前年同期比0.09ポイント増)についても若干の改善が見られます。高校生の就職環境は依然として厳しい状況が続いておりますが、今後も、各ハローワークの学卒ジョブサポーターと各高校との連携、情報提供、個人に合わせた就職支援などを実施していきます。



※お問い合わせは、職業安定部 職業安定課 054-271-9958まで

静岡県内の高年齢者の雇用状況について

希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合が74.5%に大幅アップ

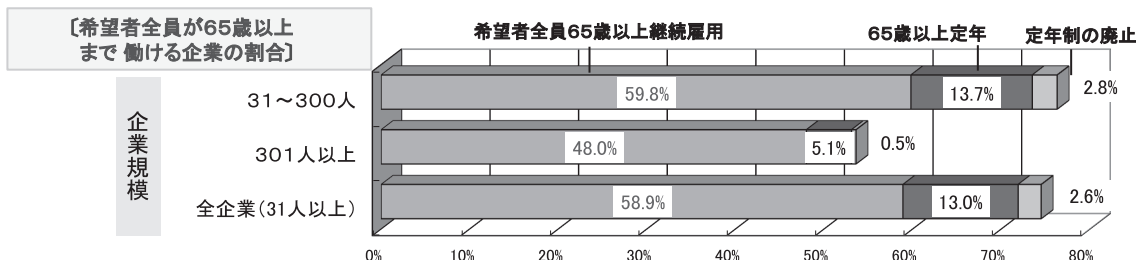
「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」(「高年齢者雇用安定法」)では、65歳までの安定した雇用を確保するため、企業に「定年の廃止」や「定年の引上げ」、「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置(高年齢者雇用確保措置)を講じるよう義務付け、毎年6月1日現在の高年齢者の雇用状況の報告を求めています。平成25年に提出のあった「31人以上規模」の企業4,460社(※1)を集計した状況(概要)は次のとおりです。
(※1 静岡県内に本社機能を有する民間企業)

1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

高年齢者雇用確保措置の「実施済み」企業の割合は、97.1%となり、全国平均(92.3%)を4.8ポイント上回りました。企業規模別に見ると、301人以上規模の企業では前年と同じ99.7%、31~300人規模の企業では前年に比べて1.2ポイント減少の96.8%でした。また、高年齢者雇用確保措置を実施している企業(4,329社)の内訳を見ると、「定年制の廃止」は2.7%、「定年の引上げ」(※2)は13.4%、「継続雇用制度の導入」(※3)は83.9%でした。
(※2 65歳以上の定年の定めを設けている企業)
(※3 定年年齢は65歳未満であるが、継続雇用制度の年齢を65歳以上としている企業)

2 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合

「定年制なし」、「65歳以上定年」及び「希望者全員65歳以上継続雇用」を合わせた希望者全員が65歳以上まで働ける企業の割合は、前年比19.2ポイント上昇の74.5%となりました(全国平均 66.5%)。企業規模別に見ると、301人以上規模の企業は53.7%、31~300人規模の企業は76.3%であり、中小企業(※4)での取組が進んでいます。
(※4「高年齢者雇用安定法」では、301人以上規模企業を「大企業」、300人以下規模企業を「中小企業」としています。)



※お問い合わせは、職業安定部 職業対策課 054-271-9970まで

【参考】静岡労働局ホームページ <http://shizuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/> (職業安定部のページ)

くみあい 百景

静岡県鉄筋業協同組合

若手の人材育成をはかり 業界の発展を目指す

安心・安全な鉄筋工事を行う

私たちの周りにあるビル、マンション、橋梁、トンネル、高速道路にいたる建造物には、ほとんど「鉄筋」が組み込まれている。それは、「鉄筋」は、建造物の基礎を支える重要な役割を担い、建物の安全性を高めているからである。先進技術と熟練した技能で安心・安全な鉄筋工事を行うのが当組合である。前身は県内の鉄筋業者五四社で構成する「静岡県鉄筋業協会」であり、業界の情報提供、従業員の技術向上を目的に業界振興を図った。任意グループで伊豆、沼津、富士、静岡、浜松の五つの支部を中心に活発に活動を行い、



▲プロの職人が講師になり、実技指導

平成四年二月に設立。鉄筋工事の受注斡旋、副資材の購入斡旋、共同宣伝、教育情報事業を中心に活動を展開している。

優秀な人材育成と 県住まい博への出展

景気低迷や高齢化により若年者を中心とした雇用の確保、次世代への技術継承が社会的課題であ

る。組合では、この課題に対応するため、昨年県立科学技術高で二日間、組合員一四名を講師として派遣し、鉄筋加工講習を実施。この講習は生徒に実習体験を通じて、構造物の仕組みへの理解や安全に対する意識、さらには働く意義などを養う授業の一環として行われ、高校からの依頼に組合が応じて行われたものだ。

当日は、同校の都市工学科三年生三八名が参加、五人一組の班ごとに組合員である鉄筋職人二人が講師として指導し、鉄筋技能検定の二級課題（基礎、柱、梁の取り扱い部の鉄筋組立作業）に取り組みんだ。

静岡県内の高校では、初めての試みで、生徒たちは構造物を支える鉄筋の重要性を学ぶとともに、配筋や結束作業を通じて鉄筋に対する知識を深めることができた。

また、静岡市のツインメッセで開かれた「静岡県住まい博二〇一三」に今回で三回目となる出展を行い、鉄筋施工技術を駆使した建築物の安全優位性を一般消費者や業界関係者、行政等へのPRを行った。組合ブース内には高速道路に施工した橋脚ミニチュアモデルやその組み上げ過程を撮



▲県住まい博では、参加者に鉄筋の魅力を変えた

影したDVDの上映、鉄筋資材を用いた各種オブジェの展示、結束作業体験コーナー、住宅などに関する各種相談コーナー等様々な企画を実施運営した。普段は基礎や構造物の中に隠れてしまう鉄筋や組合員企業の技術の高さを来場者に示した。鉄筋構造物の安全優位性をPRするとともに、鉄筋業界に対するイメージ等の調査も行った。その結果、当ブースには三日間で前回よりも多い合計約二、〇〇〇人が来場し、鉄筋構造物の安全優位性をあらためて情報発信することができた。

石原光理事長は「今回の展示会で建設業における鉄筋の役割や認知度を、高めることができたと思います。また業界に対する消費者や求職者の意見をアンケート調査



▲組合の安全大会を実行し、行動力あふれる石原光理事長

平成二二年には、組合で初めての安全大会を静岡市で開催した。この大会は、安全に対する意識のさらなる向上と組合の団結力強化を目的として実施し、今年度で四回を数え、毎年組合員や従業員ら関係者約一〇〇人が参加する。石原理事長は、「安全とは、自分の身を守るだけではない。怪我をすれば、家族や同僚を初め多くの人に迷惑をかけることになる。災害ゼロへの自覚を常に持ち、ゆとりをもった作業の確保により安全で安心な会社づくり、職場づく

安全意識の向上と団結の強化を目指す

すること、鉄筋構造の安全性の普及方法、消費者ニーズや求人活動を行う上でのヒントを得ることができました。今後もこの調査を元に組合で検討し、共同宣伝事業などに活かしていきたいと思えます」と話す。

「りを目指したい」と話す。

鉄筋施工業務の能力育成を図る

組合では、業界振興・発展のため組合員の従業員の資質向上に力を入れる。その一つに登録鉄筋基幹技能者の養成がある。この国家資格は、現場で働く鉄筋技能者を束ね、指示・指導を行い「鉄筋工事の責任施工」を実施する熟練技能者を証明するもの。上級職長に位置づけられ、文字どおり技能者の最高峰に立つものである。昨年は、組合員一〇名余りが講師となり、富士宮市内で座学、実技の研修を三日間行い、七〇名が参加した。試験合格率五〇%の中で、組合関係者は、ほぼ一〇〇パーセントの合格となった。

「組合では登録鉄筋基幹技能者養成の他にも、従業員の専門的能力向上など、経営資源の強化のための方法を広げていきたい。専門工事業者は、下請構造の中で、しわ寄せを受ける傾向にあるが、ゼネコン各社に対し請負契約における適正化を要望するために、組合員の健全経営に向けた取り組みを組合全体で推し進めていきたい」と石原理事長は話す。

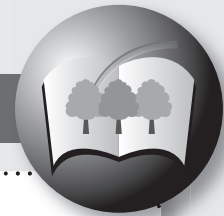
合同入社式参加事業所募集

経済4団体では、地域経済の発展の一翼を担う新入社員の皆様を祝福・激励し、社会人としての一歩を踏み出していただく機会として合同入社式を開催いたします。

自社での入社式を予定されていない事業所や、来賓ご列席のもと盛大な入社式を希望される事業所におかれましては、ぜひご参加いただきますようご案内申し上げます。

日時：会場	①平成26年3月25日(火) 10:30~12:00 浜松商工会議所 1階マイカホール
	②平成26年3月26日(水) 10:30~12:00 しずぎんホールユーフォニア
	③平成26年3月27日(木) 10:30~12:00 沼津市民文化センター 小ホール
内 容	主催者挨拶、静岡県・静岡労働局 来賓祝辞、先輩社員代表 激励の言葉、歓迎の言葉、新入社員代表 誓いの言葉
参 加 費	無料
お問合せ・申込先	静岡県中小企業団体中央会 TEL:054-254-1511 (一社)静岡県商工会議所連合会 TEL:054-252-8161 (一社)静岡県経営者協会 TEL:054-252-4325 静岡県商工会連合会 TEL:054-255-8080

申込締切 平成26年2月末日



仕事を実行する上で

目標をもつことはよいことだと思います。しかし、計画ということに関しては、あまり持たなくてもいいとは思っています。なぜなら、計画とは狂うものだからです。それよりも、考えながら実行し、実行しながら変更したほうがいいと思うからです。

私はある時から、計画優先より実践優先に切り替えました。「計画したものは狂わないものだ」と思っていました。人間というのは計画を狂わせてしまうことがよくあります。試しに、一日でもいいので計画を立てて、それに沿って行動してみてください。きつと暇な人でない限り、計画通りに一日を過ごすことさえ難しいことが分かります。

計画どおりに実行することだけ考えていると、計画が狂い始めた時に対応できなくなってしまう。結果（目標）だけを求めるのではなく、その過程が大事だということです。多くの失敗を経験して最近感じてきた私の独り言です。



静岡県東部青年中央会
長田 光一郎
有限会社長田木工所

編集室 便り

今月の特集は労働事情実態調査の概要を掲載した。これは静岡県内の中小企業者に、経営状況や労働時間、新規雇用、賃金水準などの労働条件を、7月1日時点でアンケート調査しているもので、今回で50回目を迎える。

それを見ていると、平成20年前後に起きたサブプライム、リーマンショックで大きく落ち込んだ経済が近年底を打ち、今後回復していくのかと考える印象を受けた。

また、景気動向の方向性を見る景況ウォッチのDI値グラフを見ても同じことを感じた。

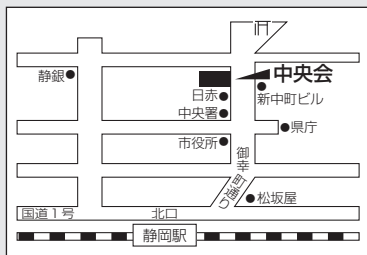
気温で言えば寒さの厳しい1、2月が終わり、暖かくなり始める3、4月に向かおうかというちょうど今くらいの状況。

4月以降消費増税の影響も出てくると思うが、ここが踏ん張りどころ。中小企業団体支援機関の一職員として微力ながら全力を尽くしたい。

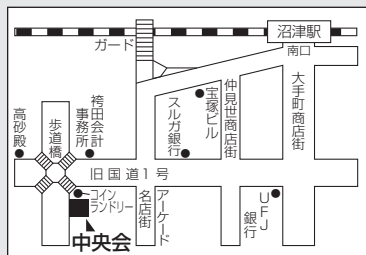
(増田)

中小企業静岡2月号 (通巻723号)

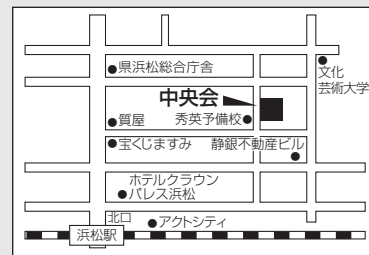
- 発行人 / 静岡県中小企業団体中央会 〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1 TEL/054-254-1511 FAX/054-255-0673
 東部事務所 〒410-0881 沼津市八幡町7番1号 TEL/055-963-4511 FAX/055-963-8307
 西部事務所 〒430-0929 浜松市中区中央1丁目17-19 TEL/053-453-2195 FAX/053-453-2198
- 中央会ホームページ <http://www.siz-sba.or.jp/> ● E-mailアドレス joho-kikaku@siz-sba.or.jp
 皆様のご意見をお待ちしております。(TEL、FAX等でもお受け致します。)



静岡事務所



東部事務所



西部事務所

出向・移籍を サポートします

企業間の
出向・移籍

お気軽に
ご相談
ください

信頼と安心

経済・産業団体と
厚生労働省の協力で
設立された
公益法人です。

全国ネット

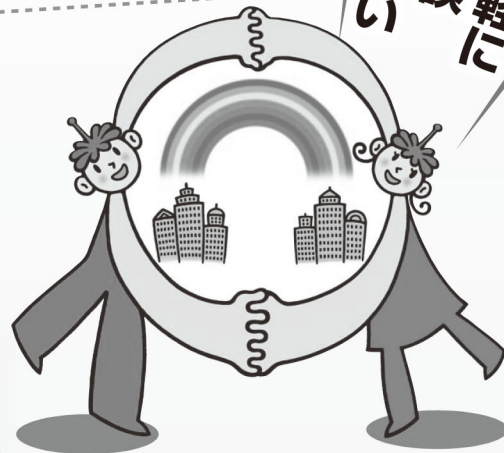
全国47都道府県の
事務所で、取扱って
おります。

無料

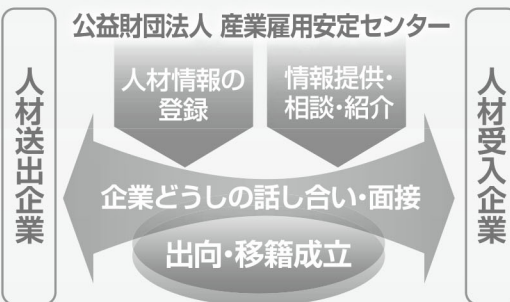
情報の提供・相談、
あっせんの費用は
かかりません。

出向・移籍

- ◎受入企業及び送出企業に対しきめ細やかな相談で最適な人材情報の提供・紹介を行います。
- ◎インターネットにより人材情報も提供しています。



センターの出向・移籍支援システム



センター 利用の メリット

- ◎センター独自の求人情報の提供が可能です。
- ◎他の公共職業紹介機関(ハローワーク等)との併用が可能です。
- ◎求職される皆様のご希望を考慮し、求人情報をご紹介します。
- ◎求職者にはセンターの職員が登録から再就職に向けて支援・指導を行います。



公益財団法人 産業雇用安定センター静岡事務所

〒420-0851 静岡市葵区黒金町11番7号 三井生命静岡駅前ビル12F
TEL 054-255-1343 FAX 054-652-3259
 E-mail: shizuoka-j2@sangyokoyo.or.jp

経済・産業団体、ハローワーク等と連携し、全国的なネットワークを通じて、
人材の確保、従業員の再就職支援に努めています。

つもる話は アフター ファイブに。

仕事帰りにオハハロ。
アホな相談。



働く人に便利な2つの「相談会」が、
ますます利用しやすくなりました。

〈ろうきん〉全店OPEN! 水曜よりみち相談会

17:00~19:00

毎週水曜日 夕方 **予約優先**^{※1}

県内〈ろうきん〉の全営業店で開催中!

ローンのこと、お金のこと。 ご相談内容がひろがりました。

住宅ローンなど、各種ローンのご相談はもちろん、
預金や個人向け国債、投資信託の
ご相談もお取り扱いします。
お金のことなら何でも幅広くご相談ください。

※個人向け国債、投資信託のご相談は予約制となります。

※1 ご予約のない場合、混雑状況により当日のご相談をお受けできないこともありますので予めご了承ください。
※ いずれの相談会も、一部開催しない日がございます。

〈ろうきん〉が初めての方も大歓迎。ぜひお近くの〈ろうきん〉へ。

お近くの〈ろうきん〉はこちらから!

モバイル版に
アクセス!



はずむ話は デイ タイムに。

家族一替り。お休みの日。
おやすみ。

日曜のんびり相談会

9:00~12:00 13:00~16:00

毎週日曜日 **予約制**

県内〈ろうきん〉のローンセンターで開催中!

週末はご家族で。 3ローンセンターでは 土日も相談OK。

お客様の声にお応えして土日も相談会を開催。

土曜日
開催店

- ◎浜松中央ローンセンター
- ◎静岡中央ローンセンター
- ◎富士ローンセンター

お問い合わせ
ご予約は

ビボバ de ろうきん 携帯電話からでもOK!
フリーダイヤル 平日 9:00~18:00

0120-609-123

インターネットホームページ
<http://shizuoka.rokin.or.jp>