

昭和43年10月1日第3種郵便物認可 通巻792号 (毎月1日発行) 令和元年11月1日

CHUOKAI MONTHLY 2019

中小企業静岡

NOVEMBER 11 No.792

■ 特集

[SDGs] は、これからの時代に 「選ばれる企業」のキーワード!

■ Business Report

東部特支伊豆松崎分校生徒に作業体験機会を提供
「障害を理由とする差別解消県知事褒賞」受賞 ほか

■ Topics

「2019年度 組合事務局代表者会議」を開催
株式会社マジックマイスター・コーポレーション
代表取締役 大谷芳弘氏が講演



浄蓮の滝 (伊豆市)

出向・移籍を サポートします

企業間の
出向・移籍

お気軽に
ご相談
ください

信頼と安心

経済・産業団体と
厚生労働省の協力で
設立された
公益法人です。

全国ネット

全国47都道府県の
事務所で、取扱って
おります。

無料

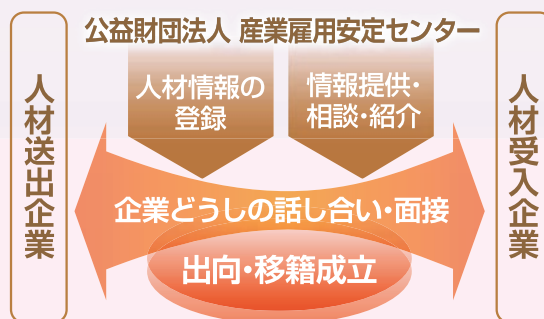
情報の提供・相談、
あっせんの費用は
かかりません。



出向・移籍

- ◎受入企業及び送出企業に対しきめ細やかな相談で最適な人材情報の提供・紹介を行います。
- ◎インターネットにより人材情報も提供しています。

センターの出向・移籍支援システム



センター 利用の メリット

- ◎センター独自の求人情報の提供が可能です。
- ◎他の公共職業紹介機関(ハローワーク等)との併用が可能です。
- ◎求職される皆様のご希望を考慮し、求人情報をご紹介します。
- ◎求職者にはセンターの職員が登録から再就職に向けて支援・指導を行います。



公益財団法人 産業雇用安定センター 静岡事務所

〒420-0851 静岡市葵区黒金町11番7号 大樹生命静岡駅前ビル12F
TEL 054-255-1343 FAX 054-652-3259

浜松駐在事務所

〒430-0928 浜松市中区板屋町110-5 浜松第一生命日通ビル13F
TEL 053-458-3621 FAX 053-458-3622

経済・産業団体、ハローワーク等と連携し、全国的なネットワークを通じて、
人材の確保、従業員の再就職支援に努めています。

●インターネットでもご覧いただけます

中央会静岡

検索

↓
トップページ中央右の
「今月の中小企業静岡」をクリック!

https://www.siz-sba.biz/library_index.htm

目次

INDEX

特集	[SDGs]は、これからの時代に「選ばれる企業」のキーワード!	2
Business Report	東部特支伊豆松崎分校生徒に作業体験機会を提供 「障害を理由とする差別解消県知事褒賞」受賞 ほか	6
景況ウォッチ	9月の情報連絡員月次景況調査より	10
ネットワーク	成長産業分野在職者訓練(研修) TIG溶接コース ほか	12
Topics	「2019年度 組合事務局代表者会議」を開催 株式会社マジックマイスター・コーポレーション 代表取締役 大谷芳弘氏が講演	13
読者プラザ	静岡県中小企業団体中央会 連携組織課 園田 将也	16



特集

[SDGs]は、 これからの時代に 「選ばれる企業」の キーワード!

持続可能な世界の発展のための開発目標として国際合意された「SDGs」への社会・経済の関心が急速に高まっています。

これからの時代に「選ばれる企業」となるために、SDGsを理解し、経営に結びつけ、事業を通じて取り組んでいきましょう!

中央会では、三井住友海上と連携し、企業のSDGs取組を支援しています。

1. SDGsは何?

「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称。

二〇一五年九月、国連で採択された「持続可能な開発のための二〇三〇アジェンダ」で設定された、一七のゴール(目標)のことです。

二〇三〇年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等と闘い、気候変動に対処し、「誰も置き去りにしない」ための取組を掲げています。

世界における課題は多く存在しています。例えば地球温暖化は確実に進んでいて、異常気象による自然災害が頻発しています。食糧不足も深刻な状況にあり、世界の飢餓人口は八億二一〇〇万人とも言われており、九人に一人が飢餓に苦しんでいる状況にあります。その他、環境汚染や児童労働、水資源へのアクセス問題が挙げられます。日本においても異常気象による自然災害が頻発し、人口減少や高齢化による生産人口の減少、子供の貧困、地方における人不足など、多くの課題が存在しています。

一七のゴールはさらに細分化され、一六九のターゲットとなっています。



SDGsには企業の参加が不可欠です。

SDGsを取り入れる企業が評価されるようになっています。

例えば、下の図8番目の「働きがいも経済成長も」という目標は、働き方改革に関連し既に取り組んでいる企業も多いかと思われず。

また、9番目の目標は、環境や地域課題の解決につながる技術を進歩させようというものです。

各企業の事業目標も関係している項目がいくつかあるのではないのでしょうか。



2. 乗り遅れるな！SDGs経営

SDGsが企業評価につながる時代が迫っています！

これからの社会・経済活動の中心となっていく世代（ミレニアル世代※）は、SDGsに高い価値観をもつ「SDGsネイティブ」といわれています。

稼ぐことが大事ではなく、どんな稼ぎ方をしているかが大事という価値観です。

消費者からは「環境にやさしい商品を買おう！」、取引先からは「コストや品質以外にも大事な基準がある！」あるいは「地域に貢献してほしい」、従業員からは「利益よりも大事なことがある！」などの声が聞こえてきます。

収益重視、効率性重視ばかりでは立ち行かない時代の到来を感じますね。

このような変化をうまく経営に取り込むことで、チャンスに変えましょう！

※「ミレニアル世代」…二〇〇〇年代の初頭に成年期を迎えた世代（ミレニアルII千年紀）の意。初めてのデジタルネイティブ世代であり、金融危機や格差拡大などの厳しい社会情勢の中で育ったことから、過去の世代とは異なる価値観や経済感覚を持つ。

3. SDGs経営に取り組み、 チャンスをひろげましょう！

SDGs経営とは、SDGsを経営と結びつけることで、事業を通じて社会・経済・環境の取り組み、企業価値の向上につなげていく経営のことです。

企業がSDGsに取り組むことは、企業の存在基盤を強固にするともに、いまだ開拓されていない巨大な市場を獲得するための大きな「機会」となり得ます。

一方で、世界全体がSDGsの達成を目指す中、これらを無視して事業活動を行うことは「企業の評判が下がる」、「取引先から除外される」、「規制が強化された際に抵触する」、「消費者が商品を買ってくれなくなる」等、企業の持続可能性を揺るがす「リスク」をもたらします。



社内研修会

4. SDGsの取組プロセス

①SDGsを理解しましょう。

社内勉強会等を通じ、経営者をはじめ、社員全員がSDGsが求めているものと同じ目線で理解しましょう。

②SDGsを皆で考える社内風土、
体制を作りましょう。

社長のトップダウンのみならず、社員全員から自社が取り組むべきSDGsについて意見やアイデアが出てくる社内風土や社内横断のプロジェクトチームを作りましょう。

③優先課題を特定しましょう。

自社の「強み」と社会への悪影響を洗い出し、SDGsと紐づけて、自社が貢献できるものは何かを特定しましょう。

④目標を設定しましょう。

社会に対して新たな価値を創造できるような高い目標（将来の会社の姿）を設定しましょう。

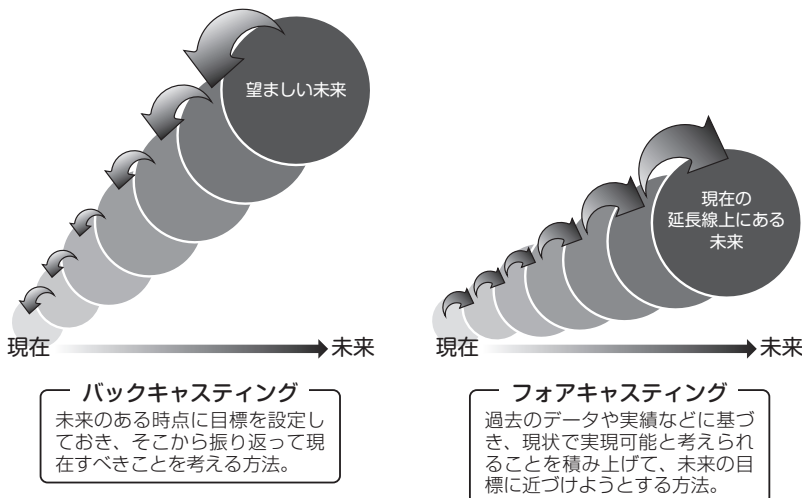
⑤実践しましょう。

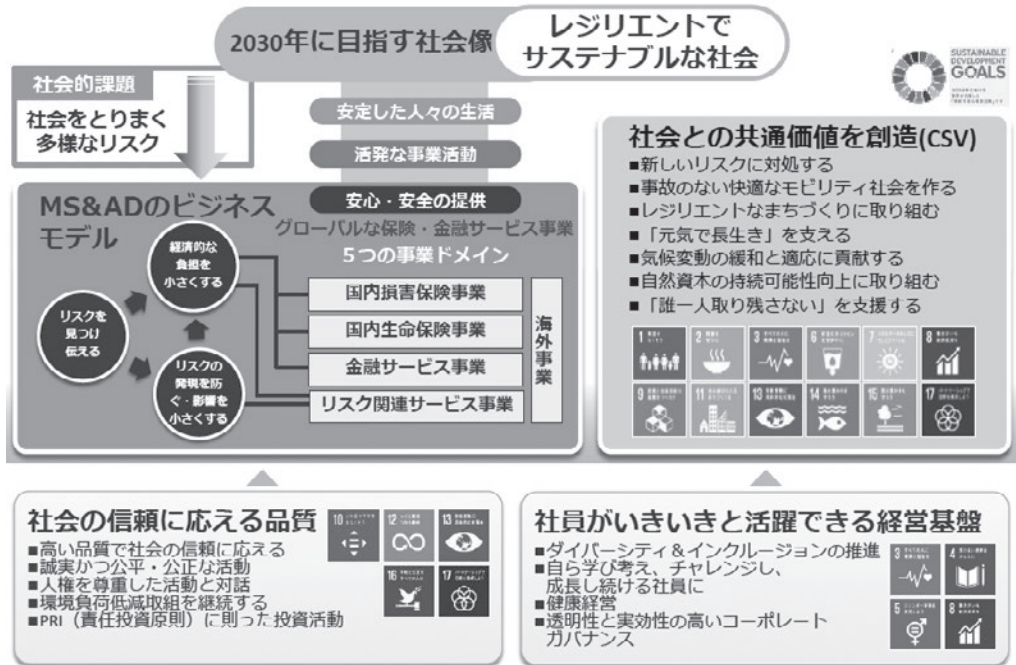
掲げた目標に到達するために道筋を考え実践しましょう。自社で解決できないような課題があれば、積極的に社外と連携し外部の知恵やノウハウを活用しましょう。

⑥取組内容をアピールしましょう。

取組内容を社外に積極的にアピールし、自社の理念に共感する顧客、支援者を開拓しましょう。

現在の延長線上にある未来を予測する「フォアキャスティング」では現在と全く異なる将来を描くことは困難です。望ましい未来からどうすべきかをアプローチする「バックキャスティング」の視点が欠かせません。すなわちSDGsと現在のギャップを知ること、二〇三〇年の最終目標を考えたから計画を立てることが重要です。





三井住友海上では、中期経営計画にSDGsがターゲットとする二〇三〇年に目指す社会像をかかげ、SDGsをガイドとした目標を策定しています。

5. 三井住友海上のSDGs取組

6. 三井住友海上の静岡県SDGs取組

九月二五日に静岡働き方改革推進支援センター（運営：静岡県中小企業団体中央会）と共同でSDGsに関するセミナーを開催しました。

参加企業からは、社員向け研修の実施依頼や個別アドバイスの要望を頂きました。支援につきましては無料となっております。

また、静岡県内の自治体や金融機関ともSDGsに関する包括連携協定を締結しています。

二〇一九、四 浜松いわた信用金庫

二〇一九、五 浜松市

二〇一九、八 静岡信用金庫

静岡県内でも活発にセミナーを開催しています。

二〇一九、九 静岡働き方改革推進支援センターと共同開催

二〇一九、一 静岡信用金庫と共同開催

二〇一九、一 浜松いわた信用金庫と共同開催

二〇一九、一 焼津市内にて当社単独開催

二〇一九、一 藤枝市内にて当社単独開催

二〇一九、一 富士市内で当社単独開催予定

SDGsに関する社内向け勉強会の開催、SDGsを活用した事業展開に向けたアドバイス等のご相談はどうぞお気軽に！

SDGsに関する問い合わせ先

SDGsに関する社内向け勉強会の開催

SDGsを活用した事業展開に向けたアドバイス等

三井住友海上火災保険株式会社 静岡支店静岡第二支社（担当：清水、高橋）
〒420-0031 静岡県静岡市葵区呉服町1-2 三井住友海上ビル3階
TEL：054-273-5135 FAX：054-273-5230

静岡県中小企業団体中央会 業務部（担当：鈴木）
〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1
TEL：054-254-1511 FAX：054-255-0673



「障害を理由とする差別解消県知事褒賞」受賞 東部特支伊豆松崎分校生徒に作業体験機会を提供

企業組合松崎桑葉ファーム

企業組合松崎桑葉ファーム（齋藤省一理事長）は、九月六日「障害を理由とする差別を解消するための取組に関する知事褒賞」を受賞した。

当組合では、耕作放棄地を利用し桑を栽培、収穫、自営工場で荒茶加工までを行っている。粉末加工は外部だが、製品を直営店「くわや」の他、インターネット、宿泊施設、道の駅などで販売することで、六次産業化を推進している。桑の植栽から収穫までの作業を組合員や地元住民で行っており、地元松崎町にある東部特別支援学校伊豆松崎分校のカリキュラムにも毎週授業として組み込まれている。

▼賞状を手にする土屋副理事長(中)と組合員の土屋氏(右)



このことが高齢化による担い手不足の解消



▲くわじゃむを持つ販売員の真野さん

とともに、生徒達の社会性を育てることに繋がっている。今回の受賞はその取り組みが評価されたもの。齋藤理事長は「休日に分校の生徒と会うと、いつも駆け寄ってきたくれて、隣にいる親御さんにも大変感謝される。そういう時にやりがいを感じる。組合の活動を通して地域に恩返ししていきたい」と語った。

また、組合では一〇月、桑の実を使ったジャム「くわやのくわじゃむ」を開発した。「まずは桑の実を知ってもらいたい。ゆくゆくは桑の実摘みなど観光資源として町の活性化に貢献できれば」と抱負を語った。

「遠州灘天然とらふぐ祭り」がスタート

かんざんじ温泉事業協同組合

浜松市館山寺地域のホテル旅館一二社で組織するかんざんじ温泉事業協同組合（金原貴理理事長）では、一〇月一〇日、「遠州灘天然とらふぐ祭り」のオープニングセレモニーを市内のホテルで開催した。

この催しは「遠州灘天然とらふぐ」のよりいっそうの消費拡大を図ろうと、とらふぐ漁の解禁にあわせ行うもので今回が一七回目。セレモニーには、組合員をはじめ、行政関係者や旅行者ら九〇人が参加した。

開会にあたり金原理事長は「遠州灘のとらふぐは、浜松産の旬の食材を使った料理、浜松パワーフードにも認定され全国的にも知名度が高まっている。今後さらに高級食材としてブランド化を図

▼挨拶をする金原理事長



り、食文化として根付かせたい」とあいさつした。

セレモニーに続いて試食会も開かれ、てっさや唐揚げ、ひれ酒、ふぐちり鍋など約二〇種類のふぐ料理がふるまわれた。

とらふぐ祭りは、来年二月まで開催。期間中は、館山寺温泉のホテル旅館で新鮮な天然のとらふぐを、手軽な値段で味わえる。



▲天然とらふぐの披露

「10月1日は日本酒の日」 第三三回静岡県地酒まつり2019

静岡県酒造組合

静岡県酒造組合(望月正隆会長)では「第三三回静岡県地酒まつり2019」を静岡市のホテルセンチュリー静岡で開催した。

このイベントは10月1日の「日本酒の日」に合わせ、県内二七の蔵元のうち二五の蔵元が自慢のお酒を振舞った。

一八時二〇分開宴、望月会長挨拶の後、全国一斉に乾杯の発声が行われ、会場は大いに盛り上がった。来場者は八〇〇人を超え、好みの酒蔵の新作や未発売酒を目当てに列をなした。

▼全国一斉に乾杯の掛け声



入場チケット(二五〇〇円税込)は事前に完売するなど大盛況であった。

望月会長は「日本酒離れが続く中、県内の蔵元はていねいにお酒を造っている。この機会に色々な酒蔵のお酒を多くの人に飲んでもらいたい」と語った。

会場内では、静岡オリジナル酒造好適米「誉富士」のコーナーもあり、飲み比べをすることができた。なお、別会場において全国利き酒選手権静岡予選会も開催された。



▲「誉富士」コーナーで飲み比べ

【静岡県東部青年中央会創立50周年式典】

静岡県東部青年中央会

静岡県東部青年中央会(狩野哲会長)では、10月6日、創立50周年記念式典を沼津リバーサイドホテルにて開催、会員ら約六十名が節目を祝った。

本会は、中小企業団体中央会の東部地区会員組合青年部により昭和四五年三月一日に設立、業種や地域の垣根を超えた教育・研修事業や交流事業を中心に、青年経営者・後継者の育成や会員相互の交流を図ることを目的として、幅広い活動を精力的に展開してきた。

▼記念講演の講師西澤代表



式典に先立ちグロリアップ教育センター西澤浩二代表を招聘し、「明日を開くリーダーの条件」をテーマに、組織における上司と部下との信頼関係

構築の手法を学んだ。

記念式典では、頼重秀一沼津市長、中小企業団体中央会諏訪部敏之会長、商工中金沼津支店小山英行支店長、歴代青中会長らを来賓に迎え、記念事業として実施した「三島馬鈴薯栽培」についてパネルディスカッションを行った。狩野会長、JA三島南外岡氏、三島馬鈴薯部会宮澤氏より「植え付け」と「収穫」の感想が述べられ、県知事への贈呈などのスライドも放映された。

記念祝賀会では、商工中金より感謝状の贈呈が行われたほか、「飛龍太鼓」、「マグロ解体ショー」が披露され式典を盛り上げた。参加者には収穫した三島馬鈴薯が配られた。



▲三島馬鈴薯栽培のパネルディスカッション

第二〇回団地まつりの開催

清水工業団地協同組合

▼日頃の感謝を述べる駒見理事長



清水工業団地協同組合（駒見太郎理事長）では「第二〇回団地まつり」を組合団地内で開催した。毎年各社が模擬店を出店、ステージイベントを中心に多くの従業員やその家族が訪れた。今年は一六社が出店し、人気投票の結果、最優秀賞に「やきそば」（株式会社興進）、以下「お楽しみゲーム」（長泉パーカライジング株式会社）、「ピザ・パン」（株式会社クミカ物流）が選ばれた。ステージイベントでは、清水を中心に活動している「和太鼓」（矢倉太鼓保存会）をはじめ、地域密



▲豪華景品が手渡された

着アイドルを目指す「歌とダンス」（するが紅トマHIKO☆星隊）、「フラメンコ」（エストウディオ・ラ・ヒターナ）、「カラオケ大会」、「よさこい」（葵や一晴）が行われた。駒見理事長は「団地まつりが二〇回目を迎えることができたのは、組合員企業、従業員のおかげ。参加者に喜んでもらうため、今回は特別に福引抽選会の景品をいつもの倍用意した」と日頃の感謝を述べた。まつり最後の福引抽選会では、大型4kTV、マグロ二匹などの豪華景品に会場は大いに盛り上がった。

▼ジビエ料理を楽しむ観光客



下散歩する星空ウォークの他、鹿刺しや猪肉のチャーシュー等十品のジビエ料理が組合員店舗・宿から振る舞われ、会場は二百人以上

川根本町の寸又峡温泉で、一月五日、六日で「寸又星空プロジェクト」が開催された。寸又峡といえば「夢の吊り橋」で有名だが、その吊り橋に観光が一極集中し、日帰りの若者客が増加している。それに対し地元のお店や宿への拡散がされていないという現状があり頭を抱えている。「吊り橋だけでなく新たな観光資源を」と二年程前から構想が練られ、クラウドファンディングにより運営資金を募り実現した。当日は、ガイドによる解説付きの星空観賞会や、満点の星空の

夢の吊り橋だけじゃない 澄んだ星空全国第二位 第二回「寸又星空プロジェクト」開催

寸又峡美女づくりの湯観光事業協同組合

上の観光客で賑わった。県内からの日帰り若者客が中心だが、県外からの観光客もあり宿泊客増加に繋がったとのこと。千葉県から来た七五歳の女性は「JR、大井川鐵道、バスを乗り継いで七時間程かけてきた。数あるクラウドファンディングの中でも、夢の吊り橋・星空なんて夢があると思いい支援した。明日は普段立ち入ることのできない大間ダムの堤体上を歩く企画がある。二泊していくので温泉も満喫したい」と楽しみにしていた。同事業の企画から運営を行う寸又峡温泉美女づくりの湯観光事業協同組合の望月孝之理事長は「組合員に土地に対する自信を持ってもらいたい。土地を長生きさせることによってそれが組合の再生に繋がると思う。組合再生の為、行政や企業、色々な方の力を借りながら再生を図っている。この企画が好評であれば定期的に開催していきたい」と語った。

あさぎりフードパーク感謝祭と ロケット甲子園開催

あさぎりフードパーク協同組合

一〇月五日、あさぎりフードパーク協同組合(望月光雄理事長)では「感謝祭」と「ロケット甲子園」が開催された。

「感謝祭」では、日頃の感謝を込めて組合員が特別価格で商品の提供を行うとともに、イベント広場ステージでの催しやハンドメイド作家による雑貨などが出店することで、多くの人に訪れてもらうことを目的に開催された。

また、今年は「ロケット甲子園」が隣接のドローン飛行場で行われた。「ロケット甲子園」とは、秋田県能代市で日本モデルロ



ケット協会の主催により開催される高校生によるモデルロケットのコンテストである。国

内で開催される中高校生を対象としたロケット競技のいわば「甲子園」に相当する競技会で出場校は全国から集結する。既定の高度と飛行時間、ロケットに搭載した生たまごが着地後割れていないかが審査された。優勝すると世界大会に出場できる。

イベント担当の簗専務取締役(朝霧乳業株式会社)は「朝霧の地でロケット甲子園が開催されることは大変光栄である。宇宙事業の一環で中高生らの人材育成の場となつて欲しい」と組合イベントと連携できたことを語った。

ロケット甲子園全国大会は、来年以降も当地で開催される予定。



▲富士山をバックに打ち上げ

しずおかのおまぢがハロウィンの世界につつまれる 「おまぢdeハロウィン」開催

静岡市中央商店街連合会

静岡市中央商店街連合会は、一〇月二六日、二七日の二日間「おまぢdeハロウィン」を開催した。

この時期恒例となった当イベントは、お客様に商品を手に取って買い物を楽しんでもらうことを目的に開催している。

例年多数の仮装する子供たちが参加する一方、当日受付の終了により参加できない子供も増えたため、今年より事前予約制に変更した。事前予約制にしたことで受付がスムーズに行われ、運営に混乱が生じることがなかった。

オフィス用品のオオイシ(大石康弘社長)では、お菓子をもらいに来た子供たちが店内に滞在でき



るように、トリックアート写真が撮れるポイントを設置したり、二〇〇ある店内のポップに工夫がされていた。

大石社長は「初めて来店するお客様が多いため、見て楽しいお店だと思って欲しい」と語った。

二日間で仮装した子供たち二〇〇〇人が、参加店マップを手に「おまぢdeハロウィン」を合言葉にお菓子をもらい、笑顔で商店街を練り歩いた。



▲お菓子のつかみ取りも



▲記念写真スポットにて

▼イベント開催風景

(2019年9月の情報連絡員月次景況調査より)

静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役員60名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。集計結果の詳細は、本会ホームページ (<https://www.siz-sba.or.jp>) でご覧になれます。

業界の声 対象17業種より抜粋

■製造業

水産食料品	・水産加工原料の品薄と高騰により、水産加工品の確保が難しく、経営に苦慮している。 ・増税による副資材の費用負担増等、業界は先行き不透明の為投資ができない状況。
織物業	・受注はあるものの、例年の8割にとどまっており、この状況は続くと思われる。
宗教用具	・例年は、彼岸の時期も通常時期とほぼ変わらないが、今年は消費増税前の多少の駆け込みが見られ、売上高が前年対比19%増となった。
製材業、木製品	・住宅関係の受注が減少しており、組合員全体で景況感が悪い状況。 ・消費増税前の駆け込みも見られないが、増税後の反動減も無い。ただ事務面においては、増税に対するシステム対応とWindowsの更新やシステム更新等で苦慮している。
紙・紙加工品	・消費増税前の前倒し需要で家庭紙(ティッシュ、トイレ紙、タオル用紙全て)が必要増加となった。市況もアップして安定推移してきた。
印刷業	・消費増税前の駆け込み受注はほとんど無く落ち着いていた。原価・受注費が値上がったにも関わらず受注金額が下がり続けている。 ・先月はイベント受注があり好調だったが、今月はスポット的なものが無いため平常に戻った。
セメント製品	・今まで遅れていた官公需工事の受注があり、売上が前年と比べ倍増している。車両が不足気味だが増車計画は無い。 ・原材料が値上がっているが、その影響を受けない程受注が多い。
金属製品	・売上高が対前年同月比で7.1%減少している。 ・売上高は組合員により増加と減少が分かれ、やや減少傾向である。
生産用機械器具	・米中貿易摩擦問題が引き続き足を引っ張り、受注を直撃している。 ・メーカーの受注状況が健全受注水準を下回る月もあるようで、7月頃から受注が減って今後不明。 ・機械設備の発注先から一時「生産待った」の声がかかる等、先行き悪化が現実味を帯びてきた。
電気機械器具	・7月までの天候不順の影響により、ルームエアコンの生産は減少したが、販売好調な業務用エアコンと、消費増税前の駆け込み需要があった冷蔵庫は生産が増加した。
輸送用機械器具	・組合員企業の売上平均値は、本年4月から5か月連続減少し続けている。また組合員企業間の格差が拡大している。 ・前月同様厳しい状況が続いている。10月以降の生産増を期待している。 ・消費増税後の今後は懸念している。
その他	・取引先企業の外資系化に伴い関連企業の整理統合が進みつつある。組合員個々で売上高の増減があるものの、全体的には大きな変化は見られない。

■非製造業

セメント卸売業	・9月の出荷量は、前年同期比1.5%減で5ヶ月連続で前年実績を下回っている。工法の変化に伴う袋セメント需要の低迷により、事業環境は厳しさを増し上期の出荷量は大きく前年を下回った。
各種商品卸売業	・日用雑貨卸売会社が1社廃業し、施設は賃貸となった。また工業地域組合員も1社、敷地を売却予定。
機械器具小売業	・8月に受注したエアコンの設置が9月末頃まで続いた。例年に無くエアコン受注が好調なのに加えて、4Kテレビもよく売れた。消費増税の関係が10月に向かうにつれて受注が鈍化している。
各種商品小売業	・消費増税前の駆け込み消費は、アパレル関係ではあまり無かった。9月26日に170人参加の総合防災訓練を実施し、消防局・日石・警察などとの連携の重要性を再認識した。9月26日より開催している組合員が講師となって行う「ミニ講座」イベントが毎日好評で、来客増加に繋がっている。 ・駅前通りを歩行者天国にして、各商店でワンコイン商品を販売したり、農産物や雑貨などを販売するイベントを行った。心配した天気も良くなりそれなりの人出があった。子供が楽しめるお絵かきブースが楽しんでもらえた。
総合工事業	・国土交通省で、建設キャリアアップシステムと連携した技能者の能力を客観的に評価する「能力評価基準」の認定が開始された。技能者が持つ力量を4段階でレベル分けされ「建設キャリアアップカード」が技能者本人に交付される。まだ始まったばかりで広がってはいないが、今後これによりレベルに合った現場への技能者派遣による人材不足解消や、技術者個人のモチベーションアップに繋がることが期待する。 ・職員の配置がうまくいかず受注がうまく回らなくなってきた。施工条件が厳しい。 ・社会保険未加入者に対する指導が厳しくなり、2次、3次下請企業(従業員2〜3人)の廃業が増えている。
職別工事業	・前月に続き新規着工が多く繁忙期を迎えている。全国的にも人で不足感が大きく、工程に支障をきたしそうな状況の現場も見受けられてきた。ただ、零細企業にあっては、取引先の受注状況に左右されることが大きく見通しが立っていない業者・業種も散見され、今後の動向に注意が必要な状況である。
道路貨物運送業	・消費増税前の駆け込み需要により物流が増加した。荷物は前倒しで出荷されたため、10月以降の荷動きの低迷が懸念される。 ・サウジアラビアの石油施設爆破の影響による原油価格の高騰が心配される。

中小企業の支援で県知事に7項目を要望

中央会は10月25日、事業承継の円滑化や組合共同施設等の機能強化など7項目を川勝知事に要望した。

度重なる台風の被害が発生していることから、工業団地や商店街に避難所の設置、自家発電機を整備するなどBCPのさらなる策定推進を求めた。また、中小企業における外国人留学生の採用円滑化、「ものづくり補助事業」採択企業に対する伴奏型支援、生産性向上を図るための新たなテクノロジーの導入支援などを提案した。



景況ウォッチ

組合活性化情報

内閣府が10月8日に公表した2019年9月期の「景気ウォッチャー調査(全国版景気動向調査)」によると、9月の景況を示す現状判断DI(季節調整値)は、前月比3.9ポイント上昇の46.7(基準値50.0=前年同月比横ばいを示す)となった。また、2、3ヵ月先の景況を予測する先行き判断DI(季節調整値)は前月比2.8ポイント低下の36.9となった。

今回の調査結果に示された景気ウォッチャーの見方は、「このところ回復に弱い動きがみられる。なお、消費税率引上げに伴う駆け込み需要が一部にみられる。先行きについては、消費税率引上げや海外情勢等に対する懸念がみられる。」とまとめている。

概況

- 2019年9月のDI値は、前月との比較において「販売価格」と「雇用人員」を除く7指標において改善する結果となった。前月同様「販売価格」以外は基準値を大きく下回っている。10月の消費増税後の影響を懸念する声が開かれた。
- 「製造業」では、前月との比較において、「収益状況」と「雇用人員」が悪化、「売上高」が横ばい、それ以外の6指標が改善する結果となった。
- 「非製造業」では、前月との比較において、「売上高」と「販売価格」が悪化、「取引条件」「資金繰り」「雇用人員」が横ばい、それ以外の3指標が改善する結果となった。

DI値の推移 ※DI値 = [(増加・好転組合数 - 減少・悪化組合数) / 対象組合数] × 100

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人数	業界の景況
2019.9	-23.3	-11.7	6.6	-13.4	-31.6	-10.0	-30.0	-20.0	-31.6
DI値	☂	☀	☀	🚩	☂	☁	☂	🚩	☂
2019.8	-23.4	2.3	8.4	-15.0	-31.7	-11.6	-36.6	-15.0	-36.7
2019.8→2019.9	0.1↑	-14.0↓	-1.8↓	1.6↑	0.1↑	1.6↑	6.6↑	-5.0↓	5.1↑

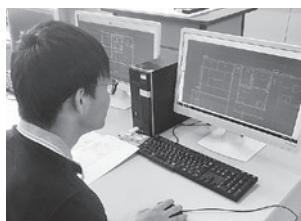
+0.1以上…☀ ±0.0~-10.0…☁ -10.1~-20.0…🚩 -20.1~-…☂ なお「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好転を示している。
※基準値±0.0=前年同月比横ばい。

主要三指標DI値推移(過去10年間)



テクノカレッジ若年者コース 令和2年度入校生募集

県立技術専門校（愛称“テクノカレッジ”）は、ものづくり人材を育成する学校で、若年者を対象に入校生を募集しています。就職に役立つ資格の取得、100%の就職率、実習重視の授業など、魅力あふれる学校となっています。テクノカレッジで技術・技能を身につけましょう！



（清水テクノカレッジ設備技術科）

【沼津テクノカレッジ】

TEL：055-925-1071 FAX：055-925-1115

HP：<http://www.numazu-vtc.ac.jp/>

■募集科：機械技術科、電子技術科、情報技術科

■定員：各科20名

■訓練期間：2年（令和2年4月～令和4年3月）

■募集期間：11月22日（金）～12月12日（木）

■選考日：12月19日（木）

【清水テクノカレッジ】

TEL：054-345-2033 FAX：054-345-2921

HP：<http://www.shimizu-tc.ac.jp/>

■募集科：機械技術科、電気技術科、設備技術科

■定員：各科20名

■訓練期間：2年（令和2年4月～令和4年3月）

■募集期間：～11月29日（金）

■選考日：12月6日（金）

【浜松テクノカレッジ】

TEL：053-462-5602 FAX：053-462-5604

HP：<http://www.hamamatsu-tech.ac.jp/>

■募集科：機械技術科、建築科

■定員：各科20名

■訓練期間：1年（令和2年4月～令和4年3月）

■募集期間：令和2年1月6日（月）～1月31日（金）

■選考日：令和2年2月3日（月）

【共通事項】

■検定科：2,200円

■応募手続：職歴、障害のある方は住所地を管轄するハローワークに相談のうえ提出、それ以外の方はテクノカレッジに応募書類を提出してください。

＜事業主推薦＞（県内企業・自営業者からの推薦）

清水、浜松テクノカレッジでは、修了後の雇用を前提として、県内企業・自営業者の推薦により入校選考を行う制度があります。詳細は各テクノカレッジまでお問い合わせください。

成長産業分野在職者訓練（研修） TIG溶接コース

県立技術専門校では、在職者の方を対象に、様々な訓練（研修・講習）を行っています。

今回は、TIG溶接コースを御紹介します。

【清水テクノカレッジ】

■TIG溶接の基礎技術

募集期間：～令和元年11月29日（金）まで

開催日：12月13日（金）、20日（金）（昼間2日間）

定員：5名

受講料：11,000円

内容：TIG溶接の基本技術について、座学と実習で学びます。材質による機材設定の違い、技能留意点の違いを体感・習得できます。

■ステンレス鋼のTIG溶接技術（実践）

募集期間：～令和元年12月26日（金）まで

開催日：令和2年1月17日（金）、24日（金）
（昼間2日間）

定員：5名

受講料：11,000円

内容：ステンレス鋼のTIG溶接技術について、座学と実習で学びます。溶接技能者評価者試験（TN-F）相当の溶接知識・技能の習得を目指します。

【セット受講がおすすめです！】

本校のホームページにてWeb申込み出来ます。

<https://shimizu-tc.ac.jp/>

「二〇一九年度 組合事務局代表者会議」を開催 株式会社マジックマイスター・コーポレーション 代表取締役 大谷芳弘氏が講演

静岡県中央会は、一〇月一八日、静岡県中小企業団体職員協会、静岡県中小企業組合士会との共催で、「二〇一九年度 組合事務局代表者会議」を静岡市葵区の中島屋グランドホテルで開催した。

当会議には、来賓の藤元省悟県経営支援課長、加藤正純商工中金静岡支店次長、根岸寛商工中金沼津支店次長、森弘樹商工中金浜松支店次長をはじめ組合の事務局役員ら約八〇人が出席。お金をかずに宣伝する方法をテーマとした講演及びワークが行われたほか、交流会では参加者間で活発な情報交換も行われた。



講演

組合で出来る！
プレスリリースを通じた広報・メディア戦略

当会議は、株式会社マジックマイスター・コーポレーション代表取締役大谷芳弘氏より「組合で出来る！プレスリリースを通じた広報・メディア戦略」と題し、講演及びワーク実習を行った。



▲講師の大谷代表取締役

広告と広報の違いや費用面について述べた後、広報で成功するための五つの視点について説明があった。

- 五つの視点
- ① 事業の強み (WONDER)
 - ② 強みを数字で表現
 - ③ どのように社会に役立つ
 - ④ なぜ？今PRなのか？
 - ⑤ 販路(ターゲット)を明確にする

また、プレスリリースの作成方法について、商品のPRで重要なタイトルについて解説。タイトルには①キャッチコピー(相手に印象が残る言葉) ②商品(サービス名) ③説明文が含まれ、インパクトのある記載方法が述べられた。

ワーク

タイトルコンセプトシートに基づき参加者は自社の商品・サービス、自社自身をPRすることを念頭に取り組み、二組合が発表をした。発表者の意図するコンセプトと参加者が受け取る印象に違いが出たり、自分では強みと感じていたが他人からは強みと思えることなど検証された。

大谷代表は、売上が伸び悩む三つの原因を「コンセプト」「ターゲット」「社内意識」がズレている又は不明確な点をあげ、講演を終了した。



▲ワーク実習の様子

- タイトルコンセプトシートの構成
- 社名 商品名
- ① コンセプト 二つ
 - ・ テーマ「感動」「価値」「新規性」等、相手が受け取る内容
 - ② ターゲット
 - ・ 「地域」「男女」「年代」
 - ③ 思考 三つ
 - ・ 「価格」「食材」「おいしい」等
 - ・ お客様の思考を考えて選択
 - ④ タイトル
 - ・ キャッチコピー
 - ・ 商品名(サービス名)と販売日
- ・ 説明文



▲ワーク実習発表 右：大川企業組合 勝見氏
左：企業組合動物の森 小林理事長

静岡労働局からのお知らせ

ハローワークの利用方法が変わります

職業安定部 職業安定課
Tel.054-271-9950

2020年1月6日より、ハローワークのサービスをより利用しやすくなるようハローワークインターネットサービスの機能の充実化等を行います。

これに伴い求人票の様式や紹介方法が変更されるため、今後は求人条件や事業所情報などについて内容確認や追加情報の登録を行っていただく必要があります。

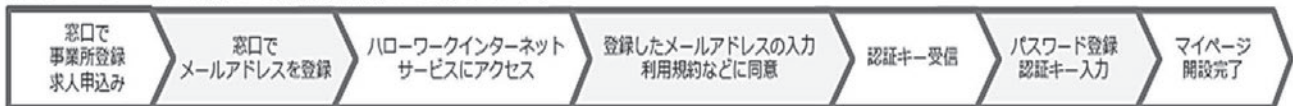
ご理解とご協力をお願いいたします。

〈主な変更点〉

- ①ハローワークインターネットサービス上に**マイページ**を開設できるようになります
- ②求人票の様式が変わり、掲載する情報量が増えます
- ③会社のパソコンから求人申込み(仮登録)が可能になります

〈マイページ開設手順〉

ハローワークの窓口で開設手続きを行います。



※ 上記の方法のほか、会社のパソコンからハローワークインターネットサービスにアクセスし、ログインアカウント（メールアドレス、パスワード）を登録、事業所情報・求人情報を入力（仮登録）後、ハローワークにお越しのうえ窓口で本登録手続きを行い、マイページを開設する方法もあります。

※ 事業所登録済みの場合は、あらかじめの事業所登録は不要ですが、内容の確認や不足情報の把握等をさせていただきます。

働き方改革セミナー（12月分）のお知らせ

雇用環境・均等室
Tel.054-252-5310

労働基準監督署と公共職業安定所が連携して開催している「働き方改革セミナー」の12月の開催日程をお知らせします。開催日によっては**働き方改革推進支援センターによる窓口相談**を実施する日もございますので、お気軽にご利用ください。お申込方法など詳細は静岡労働局のホームページをご覧ください。

〈東部会場〉

12月	日付	曜日	時間	開催場所	定員	相談 窓口	お申し込み先
	16	月	13:30~ 15:00	ハローワーク富士宮 2階会議室 (富士宮市神田川町14-3)	16	15:00~ 17:00	ハローワーク 富士宮
13	金	13:30~ 15:00	ハローワーク下田 会議室 (下田市4-5-26)	20	15:00~ 17:00	ハローワーク 下田	
19	木	10:00~ 11:30	三島労働総合庁舎 2階会議室 (三島市文教町1-3-112)	30	-	ハローワーク 三島	
20	金	13:30~ 15:00	ハローワーク富士 会議室 (富士市中央町1-5-12大黒屋ビル1階)	20	15:00~ 17:00	ハローワーク 富士	
20	金	14:00~ 15:30	沼津合同庁舎 5階大会議室 (沼津市市場町9-1)	50	-	ハローワーク 沼津	

〈中部会場〉

12月	日付	曜日	時間	開催場所	定員	相談 窓口	お申し込み先
	12	木	13:30~ 15:00	ハローワーク静岡 2階会議室 (静岡市駿河区西島235-1)	27	15:00~ 17:00	ハローワーク 静岡
20	金	13:30~ 15:00	島田労働総合庁舎 2階大会議室 (島田市本通1丁目4677-4)	30	15:00~ 17:00	ハローワーク 焼津	
25	水	13:30~ 15:00	清水合同庁舎 6階会議室 (静岡市清水区松原町2-15)	20	15:00~ 17:00	ハローワーク 清水	

〈西部会場〉

12月	日付	曜日	時間	開催場所	定員	相談 窓口	お申し込み先
	11	水	13:30~ 15:00	磐田地方合同庁舎 3階共用会議室 (磐田市見付3599-6)	30	15:00~ 17:00	ハローワーク 磐田
18	水	14:00~ 15:30	浜松合同庁舎 9階共用会議室 (浜松市中区中央1-12-4)	50	15:00~ 17:00	ハローワーク 浜松	
20	金	13:30~ 15:00	ハローワーク掛川 2階会議室 (掛川市金城71)	20	15:00~ 17:00	ハローワーク 掛川	

従業員の業務上の災害にかかわる
各種費用の支出・賠償責任リスクを
しっかりカバーする保険

企業を労働災害リスクから守る

中央会
ビジネスJネクスト

<お問い合わせは>

三井住友海上火災保険株式会社 静岡支店 静岡第二支社

〒420-0031 静岡県静岡市葵区呉服町1-2

三井住友海上静岡ビル3階

TEL:054-273-5135 FAX:054-273-5230

立ちどまらない保険。

三井住友海上

MS&AD INSURANCE GROUP



「自己紹介」



静岡県中小企業団体
中央会
連携組織課
園田 将也

皆さんこんにちは。平成三十一年四月一日より連携組織課に配属されました園田将也と申します。この場をお借りして自己紹介をさせていただきます。生まれてから現在に至るまでお世話になっている本県に、少しでも恩返しができるように精進して参ります。

私は旅行が趣味で、学生時代から様々な場所に行っています。今年の夏は青春18きっぷで関西方面に行きました。鈍行の電車で何時間も乗ることは少し疲れますが、友人と話をしているとあっという間で、また途中下車をすることで、様々な観光スポットを訪れることもできます。今回は名古屋駅で途中下車し、名物の味噌カツを食べ、京都の伏見稲荷大社と北野天満宮を満喫しました。

本会職員になり、半年が過ぎましたが、様々な業務に携わる機会を頂いております。その中の一つに職員協会の事務局があります。職員協会は本会会員組合の役員の方々で会員となり相互の交流と研修を目的に各種事業を行っております。福利厚生事業では、一〇月二四日に実施したドローン操作研修の企画・運営に携わり、会員の皆様と交流を深めることができました。

まだまだ至らない点がございますが、早く皆様に認められるよう業務に取り組んでまいります。



台風19号による甚大な被害により亡くなられた皆様にご冥福をお祈りいたします。

県内は函南町、伊豆の国市、焼津市など河川の氾濫により床上浸水の被害が多数ありました。

身近な人が災害に遭い復旧作業に追われるなど10月はテレビ、新聞紙上でも原因や対応について議論されていました。

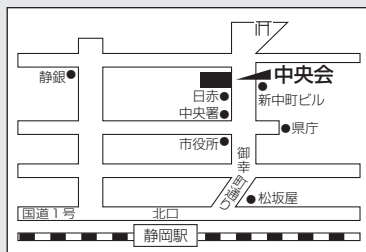
家屋に忍び寄り寄る氾濫した土砂の恐怖は計り知れないことであろう。残念なことには車で避

難中に車ごと流されお亡くなりになられて方もいらっしゃいました。

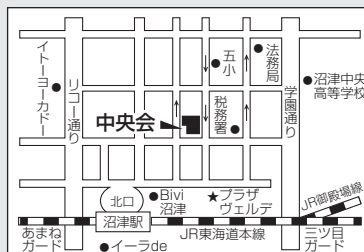
災害に対する準備は、早くからテレビでも呼びかけられていましたが、想定をはるかに上回る広範囲で被害が出てしまいました。これまでのハザードマップも再検討され、治水工事方法も変わるかもしれません。自分の身は自分で守ることを子供にも伝え、自然を甘く見ないで十分な備えをしたい。(近藤)

中小企業静岡11月号 (通巻792号)

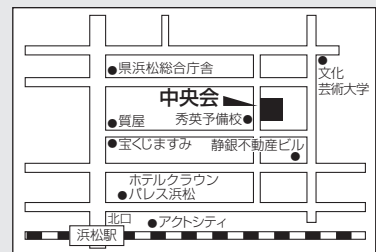
- 発行人 / 静岡県中小企業団体中央会 〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1 TEL / 054-254-1511 FAX / 054-255-0673
 - 東部事務所 〒410-0046 沼津市米山町6番5号 TEL / 055-926-8220 FAX / 055-926-8230
 - 沼津商工会議所会館4階
 - 西部事務所 〒430-0929 浜松市中区中央1丁目17-19 TEL / 053-453-2195 FAX / 053-453-2198
 - 中央会ホームページ <http://www.siz-sba.or.jp/> ● E-mailアドレス m-kondo@siz-sba.or.jp
- 皆様のご意見をお待ちしております。(TEL、FAX等でもお受け致します。)



静岡事務所



東部事務所



西部事務所



富士山静岡空港企業サポーターズクラブ

ビジネスサポートキャンペーン

令和元年度 第3期 対象期間 令和元年10月1日~12月31日

1

富士山静岡空港の
ご利用で
往復

4,000円

キャッシュバック!

※片道の場合2,000円、
1会員最大3万円(15片道)

2

国際線の
就航先空港の
トランジット利用で

2,000円

キャッシュバック!

片道1,000円

※1会員最大1万5千円(15片道)

3

県内の西部・
東部地域の企業様が
ご利用の場合には

2,000円

キャッシュバック!

片道1,000円

西部地区「湖西市、浜松市、磐田市、袋井市、
掛川市、菊川市、御前崎市、森町」
東部地域「富士市以東の市町」

※1会員最大1万5千円(15片道)

合計最大!

8,000円

キャッシュバック!

まずは、企業サポーターズクラブへ
ご入会ください!!

- ① まずは、裏面の入会届出書をご利用頂き、ご入会
(入会前の利用は対象外)
- ② 出張等で富士山静岡空港発着便をご利用
- ③ 富士山静岡空港利用促進協議会事務局へ、補助金
交付申請書と、搭乗されたことを証明する資料の
写しをご提出 令和2年1月31日(金) **必着**
- ④ 会員企業の指定口座へ振込み

日本国内の法人にご入会頂けます。

- 株式会社、合名会社、合資会社、合同会社等の事務所又は事業所
- 監査法人、弁護士法人等、各士業の法律に基づく法人
- 学校法人、医療法人、一般社団(財団)法人、商工会議所、協同組合
等の非営利の法人もご入会頂けます (詳しくはお問い合わせ下さい)

詳しくは企業サポーターズクラブのページへ

<http://www.fs-airport.com>

富士山静岡空港サポーターズクラブ

検索



問い合わせ / 富士山静岡空港利用促進協議会

〒420-0851 静岡市葵区黒金町20-8 静岡商工会議所会館内 Tel. 054-252-8161 (平日9:00~17:00)

登録は、申し込み必要事項を記入し、FAXにてお申し付けください。

※12:00~13:00は除く

従業員の
スキルアップ

現場の
課題解決

ポリテクセンター静岡は
企業を応援します!

人材確保の
情報提供

ものづくりに必要な専門知識および高度な技能・技術を習得する「能力開発セミナー」(2~5日程度)を随時開催しています。

貴社ニーズに即した、オーダーメイド型セミナーも承ります。

再就職を目指す求職者の方々に、機械系・電気系・居住系のハロートレーニング(6~7か月間)を実施しています。

生産現場を支える基盤人材として、技能・技術を習得した訓練生の求職者情報を企業へ提供しています。

企業が抱える課題や生産性向上に関する人材育成ニーズに対応したオーダーメイドで実施する「生産性向上支援訓練」と、IT技術の進展に対応するためのITリテラシーを習得する「IT活用力セミナー」を実施しています。

TEL:054-285-7184

TEL:054-285-7690

TEL:054-285-7153

人材育成・人材確保のご相談はポリテクセンター静岡へ!



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部
静岡職業能力開発促進センター

ポリテクセンター静岡
生産性向上人材育成支援センター

【所在地】〒422-8033 静岡市駿河区登呂3-1-35

ポリテクセンター静岡

検索

