

中小静岡 企業財閥

NOVEMBER 11 No.732

■ 中央会NEWS

中央会 諏訪部敏之会長 出演
～ SBSラジオ『長崎一朗の就活のコツ!』～
求職者に向け中小企業の魅力を語る

■ Topics

中央会正副会長と静岡県青年中央会との懇談会を開催

■ Business Report

創立50周年記念式典を開催
「お陰様」の気持ちでこれからの業界を支える ほか

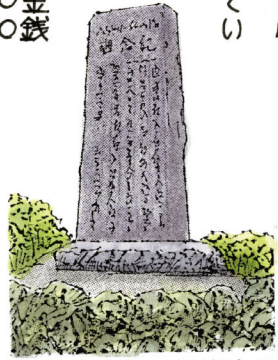
●輝くしずおかの先人(二三)
ベトナム独立運動を支援した篤志家
ベトナムと友好のかけ橋を築く

浅羽佐喜太郎 (あさば すぎたろう) 一八六七～一九一〇



一八六七(慶応三)年、遠江国磐田郡東浅羽村(現・
袋井市梅山)に生まれる。帝国大学医科大学(現・東京大学医学部)卒業後、小
田原市と故郷の東浅羽村にて医院を開業。
一九〇七(明治四〇)年、道端で行き倒れになってい
たベトナム人留学生を救う。
さらに、留学生帰還命令の際も、この学生の身元
保証と学費援助などを行った。この学生は、
チャウの耳に入り、交流が始まった。
一九〇八(明治四一)年、ファンが佐喜太郎に、
ベトナムの青年を日本に留学させるための運動への金銭
的な支援を依頼したところ、彼は当時のお金で一七〇〇
円という大金を提供した。
一(当時の東浅羽小学校)の校長の月給は一八円であつた。
浅羽村を襲った大洪水による心労などがもとで、四三歳
と一(若さ)の世を去つた。
あつたファンは、偽名を使って日本に出国。
浅羽村梅山の常林寺に記念碑を建立した。

浅羽村梅山の常林寺に記念碑を建立した。



●浅羽佐喜太郎顕彰記
記念碑には「義
古今にたぐいなき
古のたぐいなき
言葉が刻ま

●記念碑のある「常林寺」
佐喜太郎とファンの
交流は、日本とベ
トナム両国合作の
ドラマにもなった。

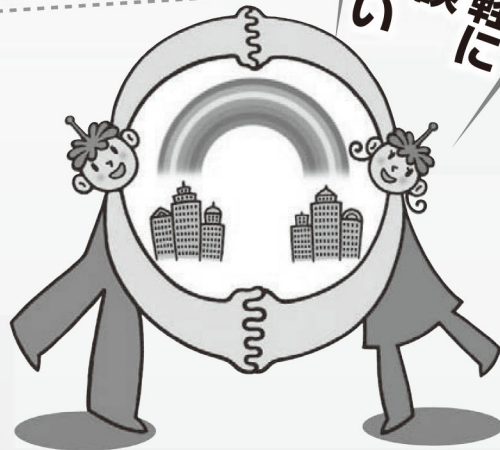
出向・移籍を サポートします

企業間の
出向・移籍

お気軽に
ご相談
ください

信頼と安心

経済・産業団体と
厚生労働省の協力で
設立された
公益法人です。



全国ネット

全国47都道府県の
事務所で、取扱って
おります。

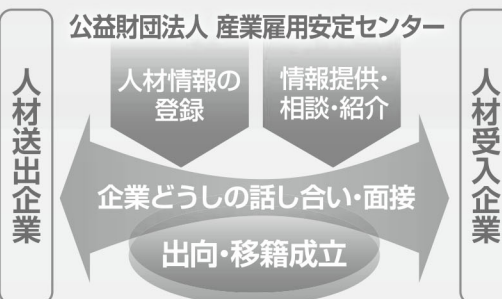
無料

情報の提供・相談、
あっせんの費用は
かかりません。

出向・移籍

- ◎受入企業及び送出企業に対しきめ細やかな相談で最適な人材情報の提供・紹介を行います。
- ◎インターネットにより人材情報も提供しています。

センターの出向・移籍支援システム



センター 利用の メリット

- ◎センター独自の求人情報の提供が可能です。
- ◎他の公共職業紹介機関(ハローワーク等)との併用が可能です。
- ◎求職される皆様のご希望を考慮し、求人情報をご紹介します。
- ◎求職者にはセンターの職員が登録から再就職に向けて支援・指導を行います。



公益財団法人 産業雇用安定センター 静岡事務所

〒420-0851 静岡市葵区黒金町11番7号 三井生命静岡駅前ビル12F
TEL 054-255-1343 FAX 054-652-3259

浜松駐在事務所

〒430-0928 浜松市中区板屋町110-5 浜松第一生命日通ビル13F
TEL 053-458-3621 FAX 053-458-3622

経済・産業団体、ハローワーク等と連携し、全国的なネットワークを通じて、
人材の確保、従業員の再就職支援に努めています。

中小企業静岡

11

NOVEMBER

No.732

●インターネットでもご覧いただけます

中央会静岡

検索

↓
トップページ右上の

「今月の中小企業静岡」をクリック!

http://www.siz-sba.biz/library_index.htm

目次

INDEX

中央会 NEWS

中央会 諏訪部敏之会長 出演

～SBSラジオ『長崎一朗の就活のコツ!』～

求職者に向け中小企業の魅力を語る

2

平成26年度 組合事務局代表者会議

5

Business Report

創立50周年記念式典を開催

「お陰様」の気持ちで

これからの業界を支える ほか



8

景況ウォッチ

9月の情報連絡員月次景況調査より

10

ネットワーク

障害者雇用応援セミナー ほか

13

Topics

中央会正副会長と

静岡県青年中央会との懇談会を開催



15

読者プラザ

静岡県中小企業団体職員協会 会長

スズキ協力協同組合 専務理事

野末高弘



16

中央会

諏訪部敏之会長 出演

『SBSラジオ 『長崎一朗の就活のコツ!』』

求職者に向け中小企業の魅力を語る

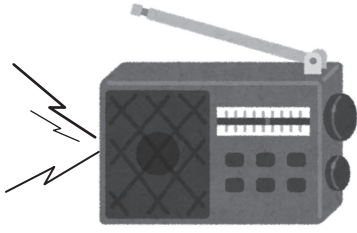


すわべとしゆき
静岡県中小企業団体中央会 会長 諏訪部敏之
昭和12年1月生
丸善工業株式会社 代表取締役会長
三島工業団地協同組合 理事長
三島商工会議所 元会頭
静岡県公安委員会 委員
平成25年 旭日双光章 受章

九月二七日(土) SBSラジオで放送された「長崎一朗の就活のコツ!」(毎月第四土曜日 20:15~20:30)に、中央会諏訪部敏之会長が出演した。

この番組は、NPO法人日本プロフェッショナル・キャリア・カウンセラー協会の副理事長を務める長崎一朗氏がパーソナリティーとなり、時世を反映した就職に関するあらゆる情報を発信する人気番組。

諏訪部会長は、中小企業の立場から、置かれている現状について語りかけ、就職先としての中小企業の魅力をアピールした。



諏訪部会長は、中小企業の立場から、置かれている現状について語りかけ、就職先としての中小企業の魅力をアピールした。

景気は緩やかに回復も、

中小企業にとっては予断を許さない

長崎 静岡県中小企業団体中央会について教えてください

諏訪部会長 昭和三〇年、中小企業組合法の改正によって発足した全国的な組織です。

中央会の役目は、地域の複数の企業を組織化し一つの団体にすることにより、中小企業の発展や活性化を図ることにあります。

例えば、工業団地協同組合とか、商店街振興組合などといった団体ですね。

現在、静岡県中央会には約九〇〇の組合や団体が加盟しており、そこに属する企業

は七万社に及んでいます。

長崎 県内の中小企業の現状はいかがですか？

諏訪部会長 業種によって格差はありますが、六月頃まで景気は、回復基調でした。しかし、ここに来て少し低迷気味になっています。その原因は、消費税アップの反動と円安によって、燃料をはじめ仕入れコストが上がったことが考えられます。

しかし、私は、これは一過性のものであって、これから緩やかに回復していくと予想しています。ただ、外国の経済状態が、すぐに日本に波及する時代ですから大企業、中小企業を問わず予断を許さない経営環境にあるとも言えますね。

**社長には”カンジヨウ”が必要。
これからは変化で生き残る！**

長崎 成長している中小企業に共通した特長はありますか？

諏訪部会長 社員が生き生きと働いている会社は成長しています。それは、社長の経営能力によるものです。

社長の経営能力とは何かと言いますと、仕事に精通していること、バランス感覚があること、そして柔軟性があることです。

仕事に精通していることは申すまでもありませんが、バランス感覚とは、”カンジヨウ”の使い分けがバランスよくできることを言います。

この”カンジヨウ”とは、そろばん”勘定”と人の心の”感情”の二つです。

利益追求には厳しく、周りの人に対しては温かい心を持つ。この二つの”カンジヨウ”のバランスを上手くとることです。

次に、柔軟性ですが、環境の変化を先読みし、積極的に会社の体質を改善する柔軟性を持つことです。

生物学者のダーウィンが言ったとされる「最も強いものや、賢いものが生き残るのではなく、変化できるものが生き残る」という言葉のとおりです。

県内に社歴が一五〇年を超す会社がありますが、その社長に存続の理由を聞いたと

ころ「環境の変化に対応できたからだ」とおっしゃっていました。

仕事への精通度合い、バランス感覚、柔軟性。この三つを備えている社長がいる会社は、社員が生き生きと働いており、成長しています。

中小企業には魅力がたくさん

長崎 就職するうえで、中小企業の魅力は何でしょう？

諏訪部会長 大企業には大企業の、公務員には公務員のそれぞれ魅力がありますが、中小企業にもたくさん魅力があります。

その代表的なものをあげてみますと、まず、自分のやりたい仕事ができるチャンスが多いことですね。社長と顔を合わす機会がたくさんありますので、自分の考えを直接社長に伝えることができます。それがわがままでない限り、受け入れられる可能性ががあります。やる気のある人には、働き甲斐のある会社となるでしょうね。

次に、努力する社員が必ず報われるということです。努力の度合いが、経営者の目にとまるので、一生懸命頑張れば、そのまま評価されます。



▲中央会が実施した「若者応援就職ガイダンス」の様

また、色々な業務が身近にあるので、会社の全ての仕事を学ぶことができます。いわゆる仕事のオールラウンドプレイヤーになれるチャンスがあります。例えば、営業職であっても、製造部門のことも勉強できますし、製造部門でも営業を学ぶことができます。個人商店ならば、仕入れから販売までの全てを知ることができます。これら身につけることは、自分自身の財産になります。長い人生で色々なことがあっても、身につけた財産は必ず役に立つときがあるはずですよ。

さらに、転勤が少ないことも魅力の一つですね。社会生活、家庭生活を営んでいくうえで、大きなメリットだと思います。子供の教育や家庭の事情により、単身赴任という話もよく聞きますが、中小企業の場合、

地場に根付いた企業が多いため、転勤は大企業に比べ少ないと言えます。

中小企業の良い点は、まだまだあります。今、日本国内の労働者の七割は中小企業で働いています。そういったことから、中小企業に的を絞って就職先を探すのも良いのではないかと思います。

人生は長いマラソンレース

長崎 就職活動中の学生や若年者にエールをいただけますか？

諏訪部会長 就職は、皆さんの大切な人生を決める第一歩です。

自分の希望する会社に入社でき、自分の力を十分に発揮することができれば、これほど素晴らしい人生はありません。

しかし、万が一、希望する会社に就職できなかつた場合でも、すぐに前向きに行動することです。これからの人生で、その素早い切り換えと積極性が、絶対に役に立つときがあります。

スタートでつまずいても、決してあきらめたり、腐ったりしてはいけません。人生は長いマラソンレースのようなものです。入社ときは自分の意に添わなくても、積極的に仕事に取り組んでいけば、必ずその会社はあなたに適した最高の会社になる

に違いありません。

幸せは、自分の努力でつかむものです。そのためには、最低三年は同じ職場に勤めることが必要です。一年や二年で判断するのは早計だと思います。

もう一つ、何でもよいので、他の人に比べて優れたものを身につけておくことをすすめます。勉強でも、スポーツでも、趣味でも、何でも構いません。他人より優れたものを持つということは、それだけ努力したことこの証です。それが、自分の自信となり、魅力となり、何かの時に他人に受け入れられることになります。

今、何も持っていない人は、今からでも遅くありません。就職が決まって会社に入ってからでも、勉強することはたくさんあります。人一倍努力して、他人より優れたものを身につけてください。

学生時代は、勉強の仕方を教わっただけにすぎません。本当の勉強は、社会人になってからだということを頭に入れて、実践してください。

長崎 最後に、就職活動中の中高年の皆さんにもエールをお願いします。

諏訪部会長 何らかの事情で失業し、就職活動をしていると思われるが、できれば、これまでの職歴や経験を活かせる職場で働いてもらいたいですね。

もし、それが不可能であるならば、やは

り気持ちの切り換えが必要だと思います。

今は、働く気持ちさえあれば、ある程度の就職口はあるはずですよ。新しい世界に入ることも必要です。そこには、今までにない面白いことが待っているかもしれません。

是非、頑張ってください。

長崎 諏訪部会長、今日は貴重なお話をありがとうございました。



ながさきいちろう

長崎一郎氏

人材サポート(有) 代表取締役
NPO日本プロフェッショナル・
キャリア・カウンセラー協会

副理事長 静岡支部長

SBS学苑講師

キャリアカウンセラー養成講座他
数千人のキャリアカウンセリング
を通して、2000社以上の企業
ネットワークを構築してきた実践
派コンサルタント
ニート支援「自立塾」塾長を歴任



平成二六年度 組合事務局代表者会議

「軍師官兵衛に学ぶ、補佐役の極意

「組織を活かす組合理事・事務局の役どころ」

政治経済評論家 板垣英憲氏が講演 ほか

中央会・静岡県中小企業団体職員協会・静岡県中小企業組合士会の共催による組合事務局代表者会議が九月一六日、静岡市葵区のクーポール会館で組合事務局などおよそ一〇〇人が参加し、開催された。

会議では、評論家の板垣英憲氏が、NHK大河ドラマで注目を集める戦国時代の武将 黒田官兵衛を組織の補佐役としてとらえ、組合事務局に求められる役割について語った。

また、組合事務局の代表者による事例発表、各団体の

PR、職員協会 功労者への感謝状の贈呈、懇親交流会などが行われた。

主催者を代表して、諏訪部敏之会長は、

「組合の存在価値は高まっており、組合運営

の中枢を担う事務局のより一層の活躍が期待される。本日の代表者会議では、事務局の重要性について再認識し、これからの組合運営に何が必要かについて考え、皆さんに引き続きリーダーシップをとっていただくよう改めて決意する機会としたい」と述べた。

続く、基調講演では、評論家の板垣英憲氏が、戦国時代の武将 黒田官兵衛を引き合いに、組織における補佐役の役割について語った。概要については、以下のとおり。

— 信長、秀吉、家康に仕えた黒田官兵衛だが、その行動の根本には「孫子の兵法」があつた。官兵衛は、独学で学んだこの兵法を秀吉の配下時代、竹中半兵衛と接する中で実践した。その結果が、鳥取における兵糧攻めや※「中国大返し」に表れた。

参謀として大事なことは、主君にも身分を恐れず、はっきりと進言をすること。また、同僚、臣下を思った通りに動かすためには、適切な伝え方が必要である。さらに、計画には、常に三つほどの案が必要であり、

そのためには孫子の兵法にもあるとおり、「情報収集力」が力ギを握る。

組織には、資金さえあれば良いのではない。最終的に勝利をつかむには、適材が適所にいるかであり、これは現代にも通じるものがある。また、物事を成すためには旗印が必要。全員が共通の認識を持ち、烏合の衆にならないこと。一方、リーダーは部下に夢を与えるのが仕事である。

「中国大返し」は、補佐役としての官兵衛の手腕が見事に表出した結果。情報収集と計画案の提出、素早い行動が功を奏した。組織には、結束力が必要不可欠で、参謀や実務部隊など、与えられた役割ごとの分担作業で事を実現しなければならぬ。だからこそ、人のつながり、仲間意識を育てることが求められる。

補佐役には、いかなる状況にあつても、常に思考を巡らし、抜け目なくいることが強く求められる。



※「中国大返し」…天正一〇（一五八二）年、備中高松城の戦いにあつた羽柴秀吉が、主君 織田信長の本能寺の変での非業の死を知った後、速やかに敵方の毛利との講和を取りまとめ、主君の仇 明智光秀を討つため京に向けて全軍を取って返した約一〇日間にわたる軍団大移動のこと。

事例発表

「事務局は組合のムードメーカー」

静岡県大井川地区自動車運送事業協同組合
事務局長 中村紀世子氏

当組合は、島田市の貨物運送業者一五社で構成され、ETCカードの管理と集金業務、軽油の共同購買事業を主に行っている。



組合入職は、平成一四年三月。経理事務や確定申告業務など、一通りの業務を身につけた後、「中小企業組合士制度」を知

り、検定試験に挑戦。平成一八年に合格、翌年認定を受けた。ちょうど組合法の改正時期で、その時学んだ知識が大変役に立った。

平成二一年、島田市スポーツ課から組合に対し、イベントの際の移動用トイレの運搬、管理に関する業務発注の打診があった。中村氏は、これを大きなチャンスと感じ、組合員への説明や入札業務など、中心となって奔走した。その結果、見事、組合が落札できた。

この事業や経験がきっかけとなり、現在では、選挙時の機材運搬や市の広報誌の配送業務など、多くの仕事を組合員が受注す

るに至っている。

「組合事務局の役割は、特定の企業を支援するのではなく、組合員の相互扶助を手助けし、ムードを高め、連帯感を強めていく事。これからも、組合員が全員参加する事業を継続できるよう、努力していきたい」

「組合員より半歩前に！」

静岡県重機建設業工業組合

専務理事 山川安豊氏

当組合は、昭和五五年、第二次石油危機の最中に設立された。現在は、県内の建設事業者二四社で構成される。当初は、燃料の共同購入事業を主に行っていた。職業訓練校を別組織で運営しており、経済活動のみならず教育事業にも力を入れ、組合員の人材育成を活発に支援している。

「専従職員がいる組合が、おそらく半数ないという現状に危機感を感じる。そう



いったことから、組合の運営を理解するうえで組合士の資格取得をお願いしたい。組合の主役は、あくまでも組合員

である。どうやって組合員を事業に参加させるかが、課題であり、その対応にあたる役員を支えるのが事務局の役目。

『組合員より半歩前を歩く』姿勢を心がけている。理事長の意をくむことは必要だが、他組合員に不公平だと感じさせないこと。取引先との関係、後継者事情、職人不足など課題を抱える組合員は多く、実情を知るため頻繁に足を運ぶ。気軽に組合事務所に寄ってもらえる雰囲気づくりを、これからも心掛けていきたい」

感謝状贈呈

当日、静岡県中小企業団体職員協会は、創立四〇周年を記念し、会の発展に貢献のあった歴代会長に感謝状を贈呈した。

《被贈呈者》

磐田さぎさか工業団地協 専務理事 大杉良則
富士市浮島工業団地協 専務理事 渡井 篤
静岡県わた寝具(商工) 事務局長 澤田信之
スズキ協力協 元専務理事 中村正誼
三島沢地工業団地協 事務局長 川村輝男
静岡県印刷(工) 事務局長 和田興三



2015年 「組合トップセミナー」・「新春賀詞交歓会」

静岡県中央会では、新春恒例の行事となりました「組合トップセミナー」・「新春賀詞交歓会」を下記のとおり開催いたします。

新年が大いなる飛躍の年となりますよう、決意を新たにする交流の機会として頂ければ幸いです。
多くの皆様のご参加をお待ちいたしております。

◇開催日程 平成27年1月14日（水）

■第1部「組合トップセミナー」

14:30～ 開会

14:50～ 新春講演（基調講演）

■第2部「新春賀詞交歓会」

16:30～18:00 交流会

◇会場 ホテルセンチュリー静岡（JR静岡駅南口徒歩3分）

◇基調講演 テーマ「展望！政治経済の行方
～2014年の話題から2015年を読む～」(仮題)

講師 かとうきよたか 加藤清隆氏
元時事通信社特別解説委員／政治評論家

◇参加費 お一人 15,000円

◇お問合せ・お申込み

静岡県中小企業団体中央会 連携組織課 担当：真野
TEL.054-254-1511
FAX.054-255-0673

【講師プロフィール】

加藤清隆氏（元時事通信社特別解説委員 拓殖大学大学院客員教授）

「たかじんのそこまで言って委員会」にレギュラー出演中。歯に衣着せぬコメントは好評で全国に熱狂的なファンが多い。良いことは良い、悪いことは悪いとズバリと言い切る。安倍首相をはじめ自民党執行部とのパイプも太く確かな情報源を持っており、話は最新の経済、国際情勢にまでおよぶ。

平成18年には、時事通信社静岡総局長を務めた。

9月放送の「たかじん」出演に際し朝日新聞の誤報問題について自由に発言するため、時事通信社に辞表を提出し放送に臨んだことで話題となった。





創立五〇周年記念式典を開催 「お陰様」の気持ちでこれからの業界を支える

島田鉄工協同組合青年部 島田鉄友会

島田鉄工協同組合青年部 島田鉄友会（鈴木祐一郎会長）は、九月二六日、創立五〇周年を祝う記念式典並びに祝賀会を開催した。島田市地域交流センター歩歩路で行われた記念式典には、OB、現役会員併せて六〇名余りが出席。島田商工会議所の原田康会頭、中央会の木村通利専務理事、当組合の鈴木國近理事長ら来賓が見守る中、半世紀の足跡を振り返り、今後の飛躍を誓った。

▼挨拶を述べる鈴木会長



を誇りとして事業を行っていき

冒頭、挨拶に立った鈴木祐一郎会長は、「鉄友会は、会社を継ぐ者のスタートライン。立派な経営者になるため、青年部活動を通して失敗や成功の経験から多くのことを学んでいる」と語った。また、「五〇年続いたのは、目には見えない皆の力のお陰。お陰様の気持ちを常に持ち、これからも鉄友会



▲川根高校郷土芸能部による太鼓演奏で式典を盛り上げた

い」と、感謝の意を述べた。自らも鉄友会一二代会長であり、現在は組合の理事長を務める鈴木國近氏は、「OBはもとより、現役会員が、重責を担うなど多方面で活躍していることがうれし。鉄友会が、今の自分の原点。これからも、いい仲間、いい仕事、いい家族を築くため、より一層活発な活動を」と期待を寄せた。同会では、この度、記念誌を作成。過去の事業を写真で振り返るとともに、歴代会長から寄せられた思い出などを掲載している。式典では最後に、「新たなステージへの飛躍」などを誓った「躍動宣言文」が読み上げられ、さらなる発展に向け士気を高めた。

昔懐かしい「ドライブインシアター」が復活 組合青年部の力で卸団地を活性化！

協同組合浜松卸商センター青年部 翔友会

昔懐かしいドライブインシアターが、一〇月四日、浜松市南区の協同組合浜松卸商センター（吉田治郎七理事長）の組合会館、共同駐車場に、一夜限りのイベントとして再現された。

この催しを企画したのは、同組合青年部「翔友会」。同会の「一〇年先を考える委員会」のメンバーが中心となって三月から準備に取り掛かり、実現にこぎつけた。

当日は、世界的バンド、ビートルズのジョン・レノンの生い立ちを描いた映画「ノーウェアボーイ」を、車の中でFMラジオから流れる音声を聞きながら鑑賞した。短い告知期間にも関わらず、定員を超える三二組の映画好き、ビートルズ好きが集まった。

▼平松会長(左)と山下実行委員長(右)



同会の平松正臣会長（株マルワ）は、「親世代には懐かしく、若者

には新しいドライブインシアター。組合も四〇年以上の歴史をもちながら、変わらない良さがある。これをきっかけに、卸団地を知ってもらい、賑わいを取り戻し、組合や地域の活性化につながれば」と、事業の成功に手応えを感じながら、組合の今後について語った。

ジョン・レノンや映画が大好きで、当事業の実行委員長を務めた山下大輔氏（南山下義男商店）は、「予想以上の反響に驚いた。ふとした思いつきが、みんなの協力ですべてできる」とは。『やればできる！』を実感した」と、苦労が報われた喜びをかみしめた。

翔友会は、現在、会員一五人。四五歳までの経営者及び後継者らで組織される。地域ブランドの開発やイベントの企画運営など、活発に事業を展開している。



▲ノスタルジー溢れる野外の映画会で、秋の夜長を楽しんだ

「第五回ふじのくにおさかなやさん大賞」 アイデア料理でもっと魚を食べよう！

静岡県おさかな普及協議会・静岡県水産物商業協同組合

静岡県おさかな普及協議会（荒川邦夫会長）・静岡県水産物商業協同組合（小池保之理事長）は、「第五回ふじのくにおさかなやさん大賞」の一環として、「子どもに食べさせたい簡単おさかな料理」をテーマとした魚料理のレシピを募集した。

一〇月五日、その最終審査が静岡市葵区の静岡市中央卸売市場管理棟料理実習室で行われ、受賞者に表彰状が授与された。

今回は、アジ、イワシを食材としたアイデア料理を募集し、一八六名の応募があった。当日は、書類審査をクリアした六人により、実際の料理が披露され、味や見た目、獨創性などを競った。



「ギョウギョウギョウ!?とロールキャベツ」でイワシ部門の大賞を受賞した東海短大二年中村茜さんは、「魚を一度に

たくさん食べられるよう工夫した」と語った。「アジ餃子」でアジ部門の大賞を受賞した沼津市立高校一年鈴木愛梨さんは、「父が漁師で、幼い時から魚が大好き。これからおいしい魚料理を作りたい」と喜びとともに今後の抱負を述べた。

小池理事長は、「どの料理も、日頃の練習の成果が表れており、とてもおいしくて審査が難しかった。これからも魚をたくさん食べてもらえるよう、アイデアあふれる料理を考えてほしい」と述べた。組合では、今後、受賞作品を紹介したパンフレットを作成。スーパーや魚屋の店先等で配布し、魚食普及に活用していく。



賑わいをみせた『大井川港 井市』

大井川港漁協・大井川港桜海老商業協同組合
おおいがわAkindo事業協同組合

一〇月二日、焼津市の大井川港魚市場で「大井川港 井市」が開催された。この催しは、大井川漁業協同組合と大井川港桜海老商業協同組合（鈴木忠男理事長）、地元の事業者で組織されるおおいがわAkindo事業協同組合（山村康夫理事長）が実施した。

桜海老の休漁時期にあたる六月から一〇月にかけて、月一回開催された同イベントでは、毎回、同港の特産品である桜海老の大きなかき揚げが乗った丼と、シラスがたっぷり乗った丼を五〇〇円で販売。販売開始前から長い行列ができ、今回も合計五〇〇食がほぼ完売するなど、多くの来場者で賑わった。



当日、藤枝市から朝早くかけつけたという来場者は、「前回は、売り切れで

食べられなかった。他では、この値段でここまで大きなかき揚げは食べられない」と満足げな様子だった。

鈴木理事長は、「漁獲高の低迷により高値安定が続く桜海老だが、地域ブランドとしてこれからも広くPRしていきたい」と語った。

お茶やお菓子の他、カツオの「へそ」や「黒はんぺん」などをリアルにかたどった組合オリジナルストラップを販売したおおいがわAkindo事業協同組合の山村理事長は、「話題性のある商品もこれからも開発していきたい。地元協同組合が協力して、地域をさらに盛り上げていきたい」と抱負を述べた。



(平成26年9月の情報連絡員月次景況調査より)

静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役職員60名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。

業界の声 対象17業種より抜粋

■製造業

- ・世界情勢の不安感から、設備投資はもとより原材料への安心投資が出来ない。(水産食料品)
- ・鯉の相場がまた崩れつつある状況の中、円安が加速。(水産食料品)
- ・円安によって原系の価格が少し上昇し、それに伴い受注が減少している。(織物業)
- ・相変わらず好転は見られない。原材料が5~10%値上げたため収益状況が悪化。(宗教用具製造業)
- ・原燃料の値上がりによってコスト増になり、厳しい状況である。今後の円安による燃料費の増加も懸念材料である。(パルプ・紙・紙加工品)
- ・円高等による燃料・資材の高騰により、売上高の増加が収益状況の好転に反映されない。(骨材・石工品等)
- ・自動車関連向け主体に機械設備の受注は堅調。来春までの受注残を抱える組合員が多いが、コストアップ要因も多く、採算面は依然厳しい状況下にある。(生産用機械器具)
- ・自動車部品メーカーの生産は、4月以降、消費増税の影響で減少が続いている。(輸送用機械器具)

■非製造業

- ・9月の出荷は山間地の復旧治山工事関係により、3ヶ月ぶりに前年同月比プラスとなった。上期を通して、出荷量は対前年実績を4%程度上回っている。(セメント卸)
- ・全般的にやや低調。(機械器具小売)
- ・8月と同様に天候不順が続いたためか、夏物季節家電の流通は収束したように感じる。(機械器具小売)
- ・商店街への人出が減少気味。(三島市)

- ・今年の8・9月は昨年以上に売上を伸ばすことができた。(藤枝市)
- ・まちづくり事業補助金で10・11月に防災カメラを設置し、商店街の安心・安全の向上に寄与。(静岡市)
- ・セール時はある程度数字が取れるが、平時は客数・売上共に厳しい。(伊東市)
- ・共同仕入れ事業は順調に推移している。(不動産取引)
- ・原材料費の上昇が見られる。(宿泊)
- ・首都圏の情報化投資需要はまだ数年先まで大型案件が多く、定常的な技術者不足の状態が続いている。県内の技術者需要も旺盛だが、同様に技術者の不足感は継続している。(情報サービス)
- ・パート・アルバイトの確保が厳しい状況である。(ビルメンテナンス)
- ・仕事量が会社によってバラつきがあり、仕事量の平準化の要望が強い。(総合工事)
- ・公共発注工事が全体的に縮小傾向にある。(総合工事)
- ・官庁工事は仕事量が増加しているが、民間工事は減少している。(総合工事)
- ・決算月の為、月末は荷動きが活発化したが、期待したほどの増量はなかった。軽油価格は値下がりしているが、未だ高値の為、収益状況は厳しい。(道路貨物運送)
- ・原油価格が若干値下がりしているが、運送事業者にとって燃料高騰は変わらない。輸送に関わる運転者不足、高速道路料金の増加等、コスト増加には変化なし。(道路旅客運送)
- ・9月は天候に左右され季節的商品の荷動きが閑散とした。又、荷物が集中した日は車両不足が生じるなど波の激しい月となった。軽油も高止まりで景気が良くなくなったように感じられない。(道路旅客運送)

中央会ホームページリニューアルのお知らせ

この度、中央会のホームページの一斉リニューアルを行いました。

組合並びに中小企業、関係各位の皆様にご「より正確」で、「より新しく」、「より得する」情報を発信していけるよう構成いたしました。

なお、リニューアルにあたりトップページのアドレスに変更はありませんが、トップページ以外のページについてはアドレスが変更となっております。

各ページをブックマーク等に登録されている方は、お手数をおかけしますが変更をお願いいたします。

これからも各組合、中小企業、関係機関のお知らせやイベントなどの最新情報を随時ご案内してまいります。

是非、掲載したい情報がございましたら、中央会までどうぞお気軽にお問い合わせください。よろしくお願いたします。

なお、ホームページでは当機関誌のバックナンバーをご覧になることができます。

併せて、ご参照ください。

<http://www.siz-sba.or.jp/>



景況ウォッチ

組合活性化情報

静岡県が9月29日に発表した2013年工業統計調査結果速報によると、製造出荷額等は2年ぶりに減少(前年比0.4%減)、事業所数は2年連続減少、従業者数は6年連続減少で過去10年間で最少となり、県内経済回復の遅れを反映する結果となった。さらに、10月1日の東京外国為替市場では一時1ドル=110円台を付け、円相場が約6年ぶりの円安ドル高水準となった。原材料を輸入する県内中小企業においては、消費税増税や原油高と重なり、この急速な円安傾向による仕入れ価格の上昇は、これからの経営環境をさらに厳しくするものと懸念される。

概況

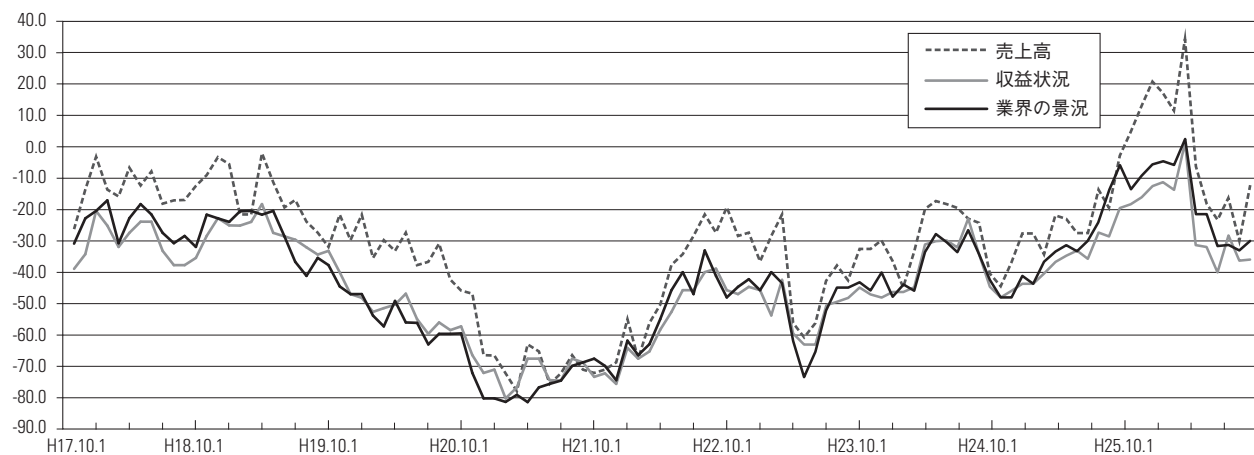
- 平成26年9月のDI値を前月と比較すると、前月は低下傾向をみせた「売上高」「収益状況」「業界の景況」ともに改善傾向となる結果となった。
- 「製造業」は、前月との比較で「売上高」「取引条件」「収益状況」「資金繰り」「設備操業度」「業界景況」が改善している。しかし自由回答では、円安による原材料の高騰の影響に苦しんでいるという意見が各業種から聞かれた。
- 「非製造業」は、前月との比較で「取引条件」「収益状況」「資金繰り」「雇用人員」「業界の景況」が悪化している。依然として続く景況の低迷や、「製造業」と同様に円安による原材料費・燃料費の高騰に苦慮している。

DI値の推移 ※DI値 = [(増加・好転組合数 - 減少・悪化組合数) / 対象組合数] × 100

	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人数	業界の景況
H26.09	-11.7	4.8	3.3	-5.0	-36.6	-15.0	-10.7	-18.3	-30.0
DI値	↗	☁	☀	☁	☂	↗	↗	↗	☂
H26.08	-30.0	-4.8	1.7	-5.0	-36.7	-20.0	-28.6	-10.0	-33.4
H26.08→H26.09	18.3↑	9.6↑	1.6↑	±0→	0.1↑	5.0↑	17.9↑	-8.3↓	3.4↑

+0.1以上…☀ ±0.0~-10.0…☁ -10.1~-20.0…↗ -20.1…☂ なお「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好転を示している。

主要三指標DI値推移(過去10年間)



静岡労働局からのお知らせ

次世代育成支援対策推進法とパートタイム労働法の改正

雇用均等室
TEL054-252-5310

<次世代育成支援対策推進法の改正のポイント>

①法律の有効期限の延長(平成26年4月23日施行)

法律の有効期限が平成37年3月31日まで10年間延長されました。このため、引き続き次世代法に基づき、労働者の仕事と子育ての両立のための一般事業主行動計画(以下「行動計画」)を策定し、労働局に届出を行う必要があります。

(従業員101人以上の企業は義務、100人以下の企業は努力義務)

②新たな認定(特例認定)制度の創設(平成27年4月1日施行)

現行法では行動計画を策定・届出し、一定の要件を満たすと厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けることができます。今回の改正では、この認定を受けた企業のうち特に次世代育成支援対策の実施状況が優良な企業に対する特例認定制度が創設されます。これを受けた場合、次世代育成支援対策の実施状況を公表することになります。



<パートタイム労働法の主な改正点>(平成27年4月1日施行)

①正社員と差別的取扱いが禁止される短時間労働者の対象範囲の拡大(改正法9条)

職務の内容と人材活用の仕組みが正社員と同じ場合、有期労働契約の短時間労働者であっても正社員との差別的取扱いが禁止されます。

②短時間労働者を雇い入れた時の事業主による説明義務の新設(改正法14条1項)

短時間労働者を雇い入れた時は、実施する雇用管理の改善措置の内容を事業主が説明しなければなりません。短時間労働者から説明を求められた時の説明義務(改正法14条2項)と併せ、短時間労働者が理解できる説明をする必要があります。短時間労働者が説明を求めたことを理由に不利益な取扱いをしてはなりません。(改正法指針)

③短時間労働者からの相談に対応するための体制整備の義務の新設(改正法16条)

事業主は、短時間労働者からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制を整備しなければなりません。

④相談窓口の周知(改正法6条)

短時間労働者を雇い入れた時に、事業主が文書の交付等で明示しなければならない事項に「相談窓口」(相談担当の氏名・役職、相談担当部署等)が追加されます。

<法改正説明会の開催>

静岡労働局では、上記2つの法律の改正について詳しく説明する説明会を開催致します。東部・中部・西部の3つの会場でいずれも12月に開催の予定です。

「労働条件相談ほっとライン」を開設しました。

監督課
TEL054-254-6352

平日夜間・土日に、誰でも労働条件に関して相談できる

電話相談窓口「労働条件相談ほっとライン」を開設しました。(委託事業)

[フリーダイヤル] 0120-811-610(はい!ろうどう)

相談時間 月・火・木・金:午後5時~午後10時 土・日:午前10時~午後5時

[12月6日(土)は正午~午後5時][12月29日(月)~1月3日(土)は除く。]

開設期間 平成27年3月31日まで

「労働条件相談ほっとライン」は、労働基準関係法令に関する問題について、専門知識を持つ相談員が、法令・裁判例などの説明や、各関係機関の紹介などを行う電話相談です。電話相談は、労働者・使用者に関わらず誰でも無料で、全国どこからでも利用できます。匿名での相談も可能です。

★ NETWORK

【静岡県委託事業】 障害者雇用応援セミナー **参加無料**

障害のある人を既に雇用している企業や、これから雇用を考えている企業が抱えている課題や不安等について、その解決を目指し、障害のある人の新規雇用や雇用継続に役立つセミナーを開催します。セミナーでは特に、就労サポート体制の一環である“ジョブコーチ”を活用した好事例などをご紹介します。

東部地区

□障害者雇用への取り組み方

講師：(株)佐藤工機
代表取締役社長 佐藤憲和氏
開催日時：11月28日(金) 13:30～15:30
会場：富士市交流センター 2F会議室
TEL：0545-65-5523

～(株)佐藤工機は、富士宮市にあるパイプ加工・切削加工の部品メーカーです。「報恩感謝」の経営理念のもと障害者雇用にも積極的に取り組んでいます。～

西部地区

□障害者就業・生活支援センターとは

講師：障害者就業・生活支援センター
だんだんセンター長 加藤陽一氏
開催日時：12月5日(金) 13:30～15:30
会場：浜松テクノカレッジ2F視聴覚室
(静岡県立浜松技術専門学校)
TEL：053-462-5602

～だんだんは、浜松市にあり、地域企業に向けた障害者就業・生活情報の提供や、安定雇用に向け、制度の活用や関係機関と連携した支援に取り組んでいます。～

□申込み

どなたでもお申込みできます。
事前に下記申込み先までお申込みください。

【申込み・問合せ先】

特定非営利活動法人 カシュカシュ
〒426-0047 藤枝市与左衛門356-2
TEL：054-639-9690 FAX：054-639-9689
E-mail：cachecache@tenor.ocn.ne.jp

女性を活用したい企業のための 「仕事を辞めさせない」女性社員研修 参加企業募集中!

〈平成26年度静岡県委託事業〉 静岡・浜松会場ともに最後のチャンスです。

企業で働く20-30代の若手女性社員が集まって様々な面から知識情報を得ることで「出産しても仕事を続けたい」と思ってもらうための研修です。

「女性の潜在能力を引きだし活用したい」けれど、出産を機に辞めてしまい、せっかくの育成投資が無駄になってしまう、という課題をお持ちの企業に、目からうろこのソリューションを提供します。



【開催概要】

□浜松会場

○日時：平成26年12月4日～平成27年2月19日のうち
8日間(木曜日) 15時～17時

○場所：パンダスタジオ浜松(浜松市東区和田町)

□静岡会場

○日時：平成27年1月13日～平成27年3月10日のうち
8日間(火曜日) 15時～17時

○場所：静岡市産学交流センター(B-nest)
(静岡市葵区御幸町)

【プログラム】

□女性社員対象研修

- ①育勉：10年後にもっと輝く仕事への向き合い方
- ②ライフプランの設計Ⅰ キャリアプランの作成
- ③ライフプランの設計Ⅱ マネープランの作成
- ④生産性向上ノウハウ
- ⑤仕事と家庭の両立ノウハウ
- ⑥ビジネス作法を見直す：コミュニケーション術
- ⑦ビジネス脳を鍛える：マーケティングの基礎

□管理職者対象研修

- ⑧管理職のための女性部下育成講座

※受講料：全8講座で30,000円(税別：企業に負担いただきます)

【研修の詳細ウェブサイト】 <http://ikuben.jp>

【問合せ・お申込み】 株式会社NOKIOO(受託先)

TEL/FAX：053-545-5105(担当：渥美・吉松)

e-mail：woman@nokioo.jp

(静岡県担当課：経済産業部就業支援局労働政策課)

排出事業者の皆様へ

平成26年度 静岡県産業廃棄物適正処理推進研修会 (排出事業者向け)開催の御案内

県では、産業廃棄物の適正処理を推進するため、建設業者を対象とする研修会を下記のとおり開催いたします。研修会では、特に建設廃棄物に係る制度等について幅広く御説明いたします。

参加費は無料です。皆様、是非御参加ください。

1 開催日時及び会場

開催予定日時	地区	会場	会場定員
平成26年12月16日(火) 14:00~16:00	東 部	沼津市大手町1丁目1番4号 静岡県総合コンベンション施設 プラサヴェルデ 301・302会議室	180名
平成26年12月 2日(火) 14:00~16:00	中 部	静岡市駿河区馬淵1丁目17番1号 静岡県男女共同参画センター 「あざれあ」大会議室	144名
平成26年12月12日(金) 14:00~16:00	西 部	掛川市御所原17番1号 掛川市生涯学習センター 第4会議室	144名

※事業場の所在地区以外の会場にお申し込みいただいても結構です。

※各回とも13:30より受付を開始します。

※来場の際して、**東部会場は有料駐車場、西部会場は無料駐車場がございますが、中部会場につきましては駐車場の用意がありませんので、公共交通機関を御利用願います。**

2 研修内容

- ・廃棄物処理法及び静岡県産業廃棄物の適正な処理に関する条例について
- ・建設廃棄物の適正処理について
- ・アスベスト関係の最近の話題について

3 参加申込方法

参加申込みに際しては、県庁ホームページ (<http://www.pref.shizuoka.jp/kankyoku/ka-040/index.html>) から申し込んでください。EメールまたはFAXでも申込可能です。

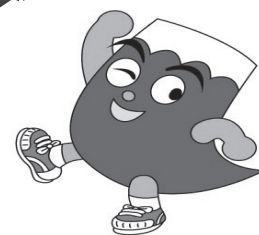
EメールまたはFAXの申込みの場合、表題に「排出事業者研修会参加申込み」と明示し、希望地区、事業者名(フリガナ)、郵便番号、住所、出席者名(フリガナ)、電話番号、FAX番号を記載の上、下記EメールアドレスまたはFAX番号あてお送りください(様式は任意です)。

なお、各回とも**定員に達し次第、締め切ります**ので御了承ください。

お問い合わせ先

〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号
静岡県暮らし・環境部環境局 廃棄物リサイクル課 産業廃棄物班
電話 054-221-2423
FAX 054-221-3553
Eメール hai@pref.shizuoka.lg.jp

ともに創る、ゆたかな暮らし。



静岡県 暮らし・環境部

中央会正副会長と

静岡県青年中央会との懇談会を開催

「これからの企業・組合運営、

青年部のあり方などについて意見交換を行う」

一〇月一六日、静岡市葵区のクーパーホール会館で中央会正副会長と静岡県青年中央会との懇談会が開催された。

中央会からは、諏訪部敏之会長（三島工業団地協同組合）、山内致雄副会長（協同組合浜松技術工業団地）、松尾浩亘副会長（静岡機



械金属工業団地協同組合）、山崎

亨副会長（静岡県東部商工協同組合）、木村通利専務理事らが出席。

青年中央会からは、櫻井洋一会長

（島田鉄工協同組合青年部島田鉄友会）、白井宏樹副会長（東芝機

械協力協同組合青年部）、小島卓

美副会長（静岡県重機建設業工業組合H・M・C青年会）、松下敏

雄副会長（浜松地区運送事業協同組合青年部）が出席した。

青年経営者が常に新しい時代を築け！

諏訪部会長は、「中央会も青年中央会も、今年度、新たな組織体制となり、この懇談会も初めての試み。『近頃の若い者は…』とは、古代から言われていること。社会的環境も大きく変化している中、青年経営者には常に新しい時代を作ってもらいたい。戦中戦後の貧しい時代を経験した我々の親世代の経営者は、強い根性を持っている

た。そういった心意気を伝えるとともに、新陳代謝を図っていくうえで、若い青年経営者には、これからのどどん頑張ってもらいたい」と叱咤激励した。

失敗を恐れないチャレンジ精神！

櫻井青年中央会会長は、「静岡県青年中央会は、全国に先駆けて創立され、三年後には五〇周年を迎える。青年経営者の創造力、行動力をこれからも経営や組合運営に活かしていきたい。青年部事業には、失敗を恐れずチャレンジ精神が大切だと思っている。親会である組合には、事業への理解をいただくとともに、青年部活動や



企業経営の在り方などについて、引き続きアドバイスをいただきたい」と述べた。

将来の組合のリーダーを目指して！

また、青年中央会の参加者から、「会員の減少という悩みを持ちな

がらも、イベントを工夫して開催している」といった事業報告がなされると、中央会の各正副会長は、自身の青年部時代の思い出を振り返りながら、「多くの人と交流し、多くの経験を積むことが大事。親会には、どしどし青年部の意見をぶつけてほしい。そのうえで、将来的には組合のリーダー役になってほしい」と期待を寄せた。

木村専務理事は、「中央会は、来年六〇周年を迎える。青年中央会の会員には、中央会の通常総会への出席をはじめ、研修会への参加や補助事業の活用など、積極的にご協力をお願いしたい。皆さんの手で、これからの中央会を築いてほしい」と挨拶した。





組合事務局として 大切にしていること

組合事務局の仕事に就いて、先人の築いてきた組合事業を継続しつつ、海外事業をはじめ新たな事業にチャレンジしています。その中で、自分にとっての変化は、人脈が広がったことと、それに伴って自分の視野が大きく広がったことだと感じています。

今、組合を取り巻く環境は大きく変化しています。この変化に対応していくには、アンテナを高くして幅広い情報を収集・分析・活用する力をもたなければなりません。情報が氾濫している時代だけに、簡単に入手できる情報だけに頼らず、幅広い分野の人達と直接対話を通して得られた情報の中から、組合員に『気づき』を与え、活用してもらええる情報を、タイムリーに提供できるように心掛けていきたいと思っています。

先が見えない時代だけにストレスも多いですが、ストレスを溜めないためには、自分の好きなことに夢中になれる時間を持つことが大切だと思います。自分にとって、そんな時間の一つに、四〇年続けてきた軟式野球があります。還暦を過ぎましたが、二〇、三〇歳代のメンバーとグラウンドの中で大きな声を出しながら、若い選手のパワーを吸収しています。



静岡県中小企業団体
職員協会 会長
静岡県中小企業団体
職員協会 西部支部長
野末 高弘
スズキ協力協同組合
専務理事

編集室 便り

二つの組合青年部事業取材した。組合青年部に接していると、中央会に入会した一八年前、事務局として初めて参加した「西部青年中央会」の通常総会のことを思い出す。

担当者の自己紹介で私は、「男兄弟がいない私が、一度にこれだけ多くのお兄さんができて、とてもうれしい」などと軽口をたたいてしまった。人生経験が豊富で、社会的責任も大きな諸先輩を前に、なんと失礼なことを言ってしまったのだ

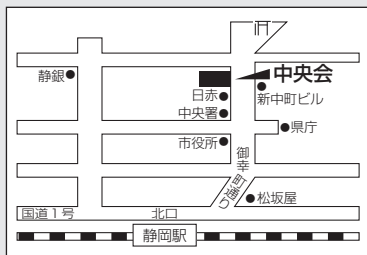
ろうかと、今思うと恥ずかしい。

青年部の皆さんのほとんどは、近い将来、経営者となり会社の未来や従業員の生活を背負うこととなる。その重みは、とても大きい。

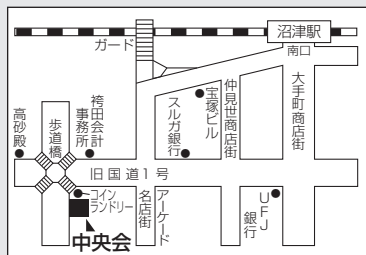
取材した青年部の会長は、いずれも組合の未来や地域社会の活性化に向けた熱い思いを語ってくれた。この社長なら、どんな苦勞でも乗り越えられる、こういう社長についていきたい！と率直に感じた。
(押尾)

中小企業静岡11月号 (通巻732号)

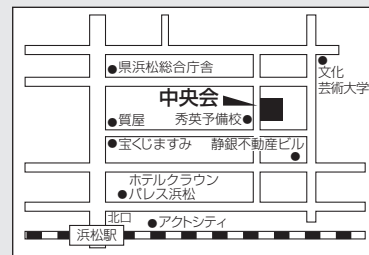
- 発行人 / 静岡県中小企業団体中央会 〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1 TEL / 054-254-1511 FAX / 054-255-0673
 東部事務所 〒410-0881 沼津市八幡町7番1号 TEL / 055-963-4511 FAX / 055-963-8307
 西部事務所 〒430-0929 浜松市中区中央1丁目17-19 TEL / 053-453-2195 FAX / 053-453-2198
- 中央会ホームページ <http://www.siz-sba.or.jp/> ● E-mail アドレス m-osuo@siz-sba.or.jp
 皆様のご意見をお待ちしております。(TEL、FAX等でもお受け致します。)



静岡事務所



東部事務所



西部事務所

平成26年度 静岡県職業能力開発促進大会記念講演

いい会社をつくりましょう

～ 48年連続増収増益を達成する企業の人財と風土とは～

講演会では長野県の伊那食品工業(株)井上修社長をお招きして、人を大切にする経営の神髄についてお話をいただきます。48年連続増収増益を達成した経営の本質は、社員の幸せの実現と組織風土にあります。やる気のある社員とない社員では生産性は3倍違います。では、どうやってスタッフ全員のやる気を引き出すのでしょうか？業種や企業規模を問わず活用できる経営手法に多くの方が共感されることでしょう。

2014年

11/20(木)

時間 15:00～17:00

場所 清水テルサ

静岡市清水区島崎町223

定員 400名(申込先着順)

参加無料



演題：いい会社をつくりましょう

講師：井上 修 氏

(伊那食品工業株式会社代表取締役社長)

伊那食品工業の社是は「いい会社をつくりましょう」というものです。経営の目的の第一は社員の幸せです。社員の幸福づくりを通して社会に貢献し、関わるすべての人から「いい会社だね」と言ってもらえることだと考えています。急成長することや利益を追求することが経営だといわれる世の中であって、私たちは「年輪経営」を目指してきました。弊社社員は「社員同士ファミリー」という意識で働いています。何かあったら社員同士お互いに助け合う企業風土が当社の自慢です。

[お申込み方法]

企業・団体名、住所、連絡者氏名、参加人数、メールアドレスを下記お問い合わせ先まで御連絡ください。

[お問い合わせ先]

静岡県職業能力開発協会 総務課

TEL 054-345-9377 FAX 054-345-2397 URL <http://shivada.com/>

主催 静岡県職業能力開発協会

後援 静岡県

つもる話は アフター ファイブに。

仕事帰りにオハロウ。
アホな相談。



働く人に便利な2つの「相談会」が、
ますます利用しやすくなりました。

〈ろうきん〉全店OPEN! 水曜よりみち相談会

17:00~19:00

毎週水曜日 夕方 **予約優先**^{※1}

県内〈ろうきん〉の全営業店で開催中!

TOPICS

ローンのこと、お金のこと。 ご相談内容がひろがりました。

住宅ローンなど、各種ローンのご相談はもちろん、
預金や個人向け国債、投資信託のご相談もお取り扱いします。
お金のことなら何でも幅広くご相談ください。

※個人向け国債、投資信託のご相談は予約制となります。

※1 ご予約のない場合、混雑状況により当日のご相談をお受けできないこともありますので予めご了承ください。
※ いずれの相談会も、一部開催しない日がございます。

〈ろうきん〉が初めての方も大歓迎。ぜひお近くの〈ろうきん〉へ。

はずむ話は デイ タイムに。

家族一替り。お休みの日。
おやすみ。

日曜のんびり相談会

9:00~12:00 13:00~16:00

毎週日曜日 **予約制**

県内〈ろうきん〉のローンセンターで開催中!

TOPICS

週末はご家族で。 3ローンセンターでは 土日も相談OK。

お客様の声にお応えして土日も相談会を開催。

土曜日
開催店

- ◎浜松中央ローンセンター
- ◎静岡中央ローンセンター
- ◎富士ローンセンター

お近くの〈ろうきん〉はこちらから!

モバイル版に
アクセス!



静岡県労働金庫

お問い合わせ
ご予約は

ビボバ de ろうきん 携帯電話からでもOK!

フリーダイヤル 平日 9:00~18:00

0120-609-123

インターネットホームページ

<http://shizuoka.rokin.or.jp>