

中小静岡 企業静岡

CHUOKAI MONTHLY 2010

2
No.675

■ 特集
新年度に備える
事業計画・収支予算づくりの
ポイント

クローズアップインタビュー
浜松造園事業協同組合
船越與市理事長
シリーズ「くみあい百景」
天竜プレカット事業協同組合



富士山静岡空港

静岡の木工機械の特長は、機械の精度が高く
効率よく正確な加工が行える多種の機械が出来る
ことです。〈主な製品〉のこ盤、かんざし盤、刃物研削盤
サンダー、ルーター、プレカット機械、塗装機など

木工機械 Machine Tools

静岡県は
木工機械の
一大産地
です

- (1) 製品企画
製品にする方法を決める。
- (2) 開発設計
コンピューターを使いつくる
機械の設計図を作成。

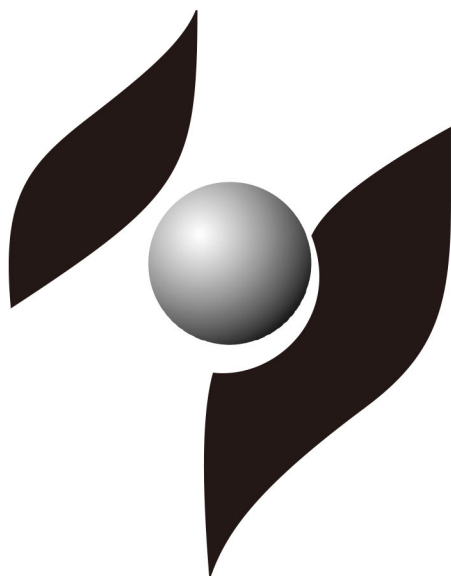
(3) 製品情報の登録

(4) 材料の調達
必要な材料や
部品などを取り
とる。

(5) 機械加工 つくる製品に合
せて、部品や鋼材等を加工する。
(6) 組み立て 部品を組み立てる。

(7) 塗装 (8) 電装組み付け モーターやコン
ピューター等の細かい電気配線を行う。

(9) 整備調整 (10) 出荷
最後に木工機械の精度を確かめて
調整すれば木工機械の完成です。



人を思う。未来を思う。

商工中金

個人向け新型定期預金

マイハーベスト

有利な金利設定

1年、2年、3年から期間が選べる

固定金利の半年複利

お預け入れは50万円から

あなたのBANK

商工中金

●静岡 〒420-0853 静岡市葵区追手町6-3

☎054-254-4131

●浜松 〒430-0917 浜松市中区常盤町133-1

☎053-454-1521

●沼津 〒410-0832 沼津市御幸町17-5

☎055-931-2924

テレホンバンキングセンター

☎0120-299-233
受付時間/平日9:00~17:00(銀行休業日を除く)

ホームページ <http://www.shokochukin.co.jp/>

中小静岡 企業脚

2010 FEBRUARY No.675

CONTENTS

特集 新年度に備える 事業計画・収支予算づくりの ポイント 2

クローズアップ
インタビュー 全国大会で“優良組合”を受賞
事業体制の再構築と業務の合理化で
組織の強化を 10
浜松造園事業協同組合 船越與市 理事長



Business
Report “メディアユニバーサルデザイン”の普及を
MUDコンテスト開催 ほか 12



Topics 組合トップセミナー2010・新春賀詞交歓会 14

事務局多士済済 強い責任感で“指定管理者”業務をサポート 16
焼津環境緑化事業協同組合 小池厚子 さん

視点・指導員の
現場から 人材育成塾で学んだこと 19

ネットワーク 「公取委による中小事業者のための移動相談会」の
実施について ほか 20

シリーズ
「くみあい百景」 全国ナンバー・ワンの
プレカット加工技術を目指して 22
天竜プレカット事業協同組合



新設組合・
読者プラザ 土肥温泉観光協同組合 飯田文秀 理事長 24
静岡県西部青年中央会 総務委員長 平松正臣



今月のえがお



東芝機械協力協同組合
(沼津市)

荻田美穂さん

組合に入ったのは昨年10月下旬。

組合員55社からなる組合の事業は、労働保険の取扱い、月2、3回行われるISO審査、組合員同士の安全整備等のチェック業務など多岐にわたりますが、荻田さんは事務全般を担当。「まだまだ入りたてで、毎日大変。しかも業務マニュアルがなかったので仕事をしながら事務局長と私たちなりのマニュアルをコツコツつくっています」と創意工夫に溢れます。

「現金を取り扱うことも多いので毎回慎重に行っています」と表情を引き締める一方、「毎月事務局に足を運んでくださる組合員さんも多いので、早く全員の顔と名前を覚えたい」と努力も怠りません。

プライベートでは、中学一年生の女の子と小学六年生の男の子のよき母。「二人ともスポーツをやっているので、土日はどちらかの練習の送り迎えや試合の応援。平日は主人と自分のお弁当をつくり休日は子どもたちのお弁当づくり…。こんなことをしていると一年ってあっという間に過ぎてしまうんです」。

そんなことを言いながらも優しいえがおで楽しそうにお子さんの話をしてくれました。

*資源保護のため再生紙を使用しています。

<http://www.siz-sba.or.jp/library/chusho-kigyo/1002/index.html>

特集

新年度に備える

事業計画・収支予算 づくりのポイント

県内の約八割の組合が決算期を迎える三月。この時期、決算や事業の取りまとめとともに欠かせないのが、新たな年度に組合が進もうとする方向性を具現化した事業計画と、その財政的な裏づけである収支予算の策定である。新年度を前に、事業計画と収支予算策定のポイントについてまとめた。組合運営の羅針盤ともいえる事業計画づくりにお役立て頂きたい。

事業計画書

事業計画書とは

事業計画書とは、ある事業年度内における実施予定事業の実施計画や予想計画などに関し作成した書類をいう。

法（中小企業等協同組合法「中協法」）では、毎事業年度の事業計画の設定又は変更について、総会の議決を経なければならぬとしている（第五一条）。これは組合が組合員の総意を反映した事業計画書を必ず作成し、それに基づいて組合運営を行うことを期待しているからである。

また、中小企業等協同組合法計基準（「組合法計基準」）では、計画の期間を表示し、事業別に事業概要と品目別取扱高、手数料率等を記載することとしている。計画の期間は、毎年通常総会において事

業計画および収支予算を承認することとなっているので、通常一年（年間計画）である。

だが、年間計画は、経済情勢や組合の事情の変化などから常に変動する可能性がある。このため、四半期計画や半年計画を作ることが望ましい。

なお、年間計画を変更する場合は、変更計画案を作成し、総会の承認が必要となるので注意したい。

実現しようとするものは洩らさず盛り込む

計画書には、組合の定款に規定され、かつ、現に実施しようとする各事業について、できるだけ確に記載することが必要だ。

組合の共同施設関係の業務のうち、いわゆるハード事業については、生産、販売、加工、購買、保管、運送、受注、研究開発などの各計画などが、計数に基づいて策定されるのが一般的である。

金融事業では、事業内容に応じて、資金の借入計画と貸付計画、さらにその運用計画が策定される。

福利厚生事業では、各種共済や保険代理、従業員住宅や体育施設の設置、旅行、親睦会などの計画が立てられる。

教育情報に関する事業では、講習会や講演会、研究会の開催、ホームページの開設、メール発信、機関誌の発行などが計画される。

業界の安定に関するものとしては、取引関係に基づく団体協約の締結、取引方法の改善策の協定などが計画される。

以上のように、組合が実現しようとするものは洩らさず事業計画に盛り込まれることが必要だ。もちろん、期中において新たに計画されるものや、さらに詳細な企画を要するものなどについては、計画の実現途上にあっても修正されなければならない。

新年度に備える事業計画・収支予算づくりのポイント

計画は総合的に策定する

事業計画に、経済情勢と前年の実績とを反映させなければ、その真実性は薄らぐ。

したがって、事業計画は外的要件と内的要件、そして過去の経験や計数とを基礎とし、これに予定される将来の見通しを加え総合的に策定する必要がある。

外的要件の代表的なものが経済事情である。変化の激しい経済環境のもと、組合員の経営環境はどのような状況にあるか、それを改善し、経営を発展、安定させるにはどのような方策が求められ、達成の障害となるものは何であるか、ということがある。

また、組合が共同購入を進めるにあたって、「卸業者や生産者などの力が強い場合には達成しにくい」、「その価格が強力なナショナルブランドでは、大量購入の有利性は確保しにくい」などの外的条件に左右されることも少なくない。

組合の内的条件も重要だ。

専門的な事業になるほど豊富な知識や経験が必要となり、役員や職員のマンパワーによって成否が左右されやすい。さらにカネ、モノ、情報が事業に影響を与えることはいうまでもない。

計画そのものに現実性を与えるのは、計数である。組合を取り巻く内外の環境を勘案した上で、計数をしっかりと踏まえて策定されれば、その計画はより現実的となる。

計数は、例えば原材料や商品の購入の際、その購入実績や在庫量、価格の動きはどうか、販売の実績はどうか、代金の回収の速度はどうか、どの程度の資金を必要とするかなど過去の実績を活用するのが一般的だ。

しかし、その一方では、過去のデータにとらわれない柔軟な発想で、計画の立案に当たること必要となる。

組合の基本方針に基づいて計画を立案

どの組合にも、基本方針や経営の基本方向性が存在する。毎年の事業計画はこれらに基づき策定される。

したがって、事業計画の策定は、基本方針、個別計画の策定、計画の総合化の順序で行われることになる。

基本方針は、組合設立時における組合の目標でもあり、今後の計画の骨格をなすものである。いわば、方針は骨格で、具体的計画はその肉付け、の関係にある。

たとえば、経営の改善効率化のために設立し、第一年度は仕入の効率化、第二年度は販売の効率化、第三年度は金融の効率化というように長期計画を持つ組合も多い。

このように、組合が究極的に理想とし、目標とする大方針を計画策定上の骨格として作り出さなければならぬ。

これに加え、策定されるのが、経営の全般的、総合的な利益目標を示す大綱的な計画Ⅱ利益計画である。したがって、

単なる希望利益の計画であってはならず、あくまでも、企業内外の経済的諸条件を予測し、計数的基礎の上に設定された実現可能なものであることが重要だ。

個別計画は、具体的かつ詳細に策定する

個別計画には、具体的かつ詳細であることが求められるが、さらに、組合員をいかに支援できるか、という観点を加え、能率的に策定されなければならない。

たとえば、共同購入では、「一般的に規格品や標準品を扱うことで全組合員が利用でき、また組合自体も便利である」、「確実な購入先や仕向先を持つことで有利な取引条件も構築できる」などを考慮することである。

なお、事業執行の細目については、理事会や委員会などの執行機関、専門機関で決定されることとなる。

十分な組合員の意志の反映を

個別に出された計画は各計画間で調整総合され、総合計画が立案される。

事業計画の作成までには、部会や委員会等で企画、立案、審査を行い、十分に組合員の意志を反映し、理事会を経て総会に提案される。

なお、事業計画が決定されても、経済事情や組合の諸事情によって変更しなければならぬときがある。こうした場合は計画変更を変更事項の関係予算の変更と併せ総会に提案して承認を求めなければならない。

収支予算

収支予算は、事業計画の裏付けとなるもの

収支予算とは、事業計画を計数的に表現したもので、事業計画と同様にその設定や変更は、総会の議決を経なければならない。

通常、収支予算は、組合の事業計画策定に際し、その裏付けとして作成される。したがって計画と予算は、相互に関連を持ちながら総合的に立案されるものである。

また、組合の予算は、組合の特殊性から明瞭、確実なものであることが必要だ。

たとえば、組合の経費は、組合員からの賦課金や手数料によって調達され、実費主義の建前が堅持されている。見込みが確実なもののみが計上されることで、組合員の負担は確定され、経理の明瞭性が保たれる。

予算の編成

予算は事業計画とともに、通常総会で承認を受けなければならない。したがってその予算期間は一カ年となるが、年度予算をコントロールするために、予算を一カ月ごと、四半期ごと、半年ごとに分割して編成することもある。

組合の予算は、一般に賦課金を収入源として作成するものが多い。

賦課金を充てて作成する予算は、指導事

業や教育情報事業に係る予算と管理費およびその他事業に係る予算に区分して編成される。しかし多くの組合では、各種事業も併せ実施するので、これらの収支を総合した予算作成も行われている。

部門別予算は、各事業の収入と支出を対応させて策定するもので、予算編成の便宜のみでなく、事業の成績を判定する場合にも役立つ。予算執行も部門別の経理体系を崩さず処理されるのが一般的である。

さらに賦課金の仮受金経理（教育情報賦課金のみ）、利用分量配当などを行う場合にも必要となる。

予算策定のポイント

組合の収入には、賦課金のように一定の収入見積りがたてられ、おおむね確実性を保持されるものと、手数料のように単なる見積りで、確実性のないものがある。

経費でも、人件費や家賃、光熱費、負担金などのように経費支出が確実なものと、事業そのものの動きに応じて経費が増減するものがある。

そのため**現実性、創造性、計画性**には十分に留意することが必要だ。

予算の各費目のうちで前年の実績のあるものはその実績を尊重し、固定費として確実なものについて、その計算を行うことは**予算の現実性**を保つために欠かせない。

経費の支出方法や収入源の見積りを組合員の側に立ち、組合の特殊性を織り込

んで作成することで、その**創造性**を高めることになる。

また、予算を事業計画と関連させつつ、予想される経費の収入・支出を細大もろさずに見込んで作成することは、**計画性**を保つことにつながる。

予算編成の方法

部門別予算の編成は、経済事業関係と非経済事業関係に大別できる。

経済事業では、手数料や使用料等収入に基礎をおくため、まず、収入額を予定する。収入の予定は、過去の財務データや将来の動向調査などを活用して**適正な計数を算出して作成する**。

たとえば、購買事業では予定取扱商品の数量や金額、保管事業では保管品の数量などを推定。これを基礎にどの程度の手数料が徴収可能であるかを、一般の市場価格を勘案して決定する。この場合、定款や規約に定められた手数料率の範囲内で決定することはいうまでもない。

このようにして、各事業別の収入予算が確定した後、これに対する支出を計算する。

この計算には、まず直接費と間接費とを推定する。直接費とは、事業遂行にあたりその事業にのみ必要な直接費用を指す。

たとえば、購買事業の人件費や引取運賃、運搬事業では、人件費、燃料費、修繕費、減価償却費などである。

一方、各事業に共通して発生する経費が

新年度に備える事業計画・収支予算づくりのポイント

間接費で、たとえば借入金の利子、事務経費、消耗品費などがある。間接費は、事業別計算を採る場合は、各事業にその割合に応じて一定の率を設けて配分する。(組合によっては、直接費用のみを事業費として、間接費はそのままに計上する場合もある)

以上から、収支それぞれの予算が算出されるが、収入と支出とのバランスが合わないこともある。

こうした場合は、収入見込額または支出見込額を補正し、必要に応じて手数料の引上げや取扱高の増強、経費の節減、雑収入その他の収入の拡大などの措置を講ずる。

さらに、事業費は費用の性質から、固定費と変動費に分けられる。

固定費は、事業の量にほとんど関係なく生ずる費用で人件費、事務所費などが代表例。一方、変動費は、事業量に応じて増減して発生する費用で、荷造費や運賃、保管料などがある。

この固定費と変動費を計算して損益均衡点計算を行い、目標販売額を設定。これを予算編成上の基本に用いる。

組合員に対する指導調査研究や教育情報などの非経済事業は、通常、賦課金やその他の収入に依存する。

この非経済事業の予算は、年度中に実施しようとする諸事業について、事業計画に基づき所要経費を計算して計上する点で経済事業の予算とは異なる。

これを基に事業から生ずる雑収入、必要によっては経済事業の剰余金より充当

する部分も考慮して、賦課金として配賦する額を決定する場合もある。

そのほかに、役員報酬、職員の給与(総務的なもの)、会議費、租税公課、交際費、寄附金、負担金など、組合を維持するのに必要な一般経費がある。これは通常、賦課金、事業収入、預金利息、配当金などでまかなうもので、収入源としてそれぞれの予定額を計上する。

以上の手続きを経て、総合予算を編成する。総合予算は、各事業別予算と一般予算の規模を確定して作成するが、組合によっては、こうした予算編成が行えないこともある。

このような場合は、各事業別予算は、直接費のみにとどめ、一般経費に、間接費を含めることや、全経費を一律に計算し、単に人件費、物件費、事業費などの統轄科目で計算することもある。

予算書とは

予算書とは、予算を書面にしたもので、予算の期間や組合名を表示するとともに、予算の内容を収入と支出に区分して配列したもので、見積損益計算書とも呼ばれる。

収支予算書に記載する各項目は、名称、内容とも損益計算書のものとは一致することが望ましく、とくに新規のものがある場合は、その名称については、十分に注意することが必要だ。なお、配列や名称などは、「組合会計基準」に則ることが適当である。

予算の執行

予算は、総会の承認を受けなければならず、その執行は、できるだけ計画的に行われるべきだ。そのために予算額と実際額が対比できるような帳簿を備え付けておくことをお勧めする。

予算執行途中に予算と実際額に相当の差が生ずる見込みのあるときや予算では十分ではないと見られるときには、予算の修正を行う。この際、手数料率などの変更その他を考慮しなければならない。

予算が収支の均衡を失う場合は、修正予算を作成し、総会の承認を受けるべきだろう。この場合、既定予算と修正額とを対比した予算書を作成する。

ただ、賦課金のみ予算を作成している場合は変動が少ないが、事業予算も加えていると変動が大きいので、この修正は通常総会で、事後承認を受ければよい。

予算の流用と予備費の支出

予算の流用とは、支出超過の予算科目について、支出残の科目より支出残の範囲内で、その支出超過目の支出超過を認めることで、科目の予算額を削って、他の科目の予算を増すことではない。

予備費も同様に、予備費より支出するのではなく、予備費より支出超過の科目の超過した額を流用する手続きである。これは理事会に一定の権限を委ね、その手続きを採ることがよい。

事業支出合計			5 負担金収入	×××
	(四 一般管理費の部)		賦課金等収入合計	
Ⅵ 一般管理費	××		(五 事業外収入の部)	
1 人件費	××		Ⅶ 事業外収益	××
(1) 役員報酬	××		1 受取利息	××
(2) 職員給料	××		2 受取外部出資配当金	××
(3) 福利厚生費(法定福利費、 厚生費)	××		3 為替差益	××
(4) 退職金、退職金共済掛金	××		4 協賛金収入	××
	××		5 加入手数料収入	××
(5) 退職給与引当金繰入	××			×××
	△××		事業外収入合計	
(6) 退職給与引当金戻入	××			××××
(7) 役員退職金	△××	×××	収入合計	××××
(8) 役員退職給与積立金取崩				
2 業務費	××	××		
(1) 教育研究費、研究開発費、 新聞図書費	××			
(2) 旅費交通費、通信費		×××		
(3) 会議費(総会費、理事会費、 部・委員会費、支部会議費)	××			
(4) 消耗品費、事務用品費、印 刷費、器具備品費		×××		
(5) 賃借料、支払家賃、支払保 険料、水道光熱費、修繕費、 車両費、コンピュータ関係費	××	×××		
	××			
3 諸税負担金				
(1) 租税公課				
(2) 消費税等	△××			
4 事業費へ配賦	△××	△×××		
(1) 販売費へ配賦	△××	×××		
(2) 購買費へ配賦				
(3) 金融費へ配賦				
(4) 生産・加工費へ配賦		××		
一般管理費合計		××		
		××		
	(六 事業外支出の部)	××		
Ⅶ 事業外費用		××		
1 支払利息		×××		
2 為替差益				
3 寄付金				
4 創立費償却				
5 ○○○○		××		
事業外支出合計		××		
		××		
	(七 予備費支出の部)	××		
Ⅷ 予備費		×××		
1 費用支出予定				
2 法人税等支出予定		×××		
3 留保予定				
4 出資配当予定				
予備費支出合計				
支出合計				

※作成上の留意事項

(1) この様式は事業間接費を各事業へ賦課する場合の標準様式である。

(2) 予備費の内訳は、借入金の返済原資として、留保を予定する場合に記載する。

新年度に備える事業計画・収支予算づくりのポイント

事業計画書様式例

事業計画書

自 平成 年 月 日

至 平成 年 月 日

I 事業方針

(当業界における経済環境の見通しと組合としての基本的事業方針及び特記すべき事業目標等を記載する)

II 重点活動目標

(当該事業年度において特に力を入れて行う事項を記載する。例「組織の拡充と同志的結合の強化」「共同購買事業の促進」「青年部の指導育成」等)

III 事業計画

1. 共同生産（共同加工）に関する事業

この事業は、組合員が事業に必要とする次の品目を組合員の委託を受けて、組合の施設において生産（加工）し、組合員に供給することにより実施する。

品名	生産（加工）量	販売高	手数料率	手数料高
A品	〇〇ℓ	〇〇〇円	〇%	〇〇円
B品	〇〇個	〇〇〇円	〇%	〇〇円
C品	〇〇kg	〇〇〇円	〇%	〇〇円

2. 共同購買に関する事業

この事業は、組合員が需要する次の製品の全需要数量（又は全需要数量の〇%）を組合員から委託を受けて、組合が購買することにより実施する。

品名	購買量	購買高	手数料率	手数料高
A品	〇〇ℓ	〇〇〇円	〇%	〇〇円
B品	〇〇個	〇〇〇円	〇%	〇〇円
C品	〇〇kg	〇〇〇円	〇%	〇〇円

3. 共同保管に関する事業

この事業は、組合員の事業に関する製品を組合の倉庫に保管し、組合員の倉庫保管料の経費節減を図ることにより実施する。

取扱品目 A品、B品、C品、年間保管量 〇〇トン、保管手数料 〇〇円

4. 事業資金の貸付に関する事業

この事業は、組合員に転貸する資金を商工中金、〇〇銀行から借入れ、組合員に対して事業資金を貸し付けることにより実施する。

資金量 〇〇円、貸付利息 年利〇%、転貸手数料 年利〇%、1件当たり貸付期間〇ヵ月
1件当たり最高貸付額 〇〇円

5. 教育情報事業

この事業は、組合員等に対し経営管理および生産技術の向上を図るため、次の研修会（講習会、研究会）並びに情報提供をすることにより実施する。なお、この事業は教育情報事業賦課金収入により運営する。

(1) 講習会、研究会

- ① 組合員の事業経営に関する講習会に専門家を招聘して、年〇回開催する。
- ② 組合員の雇用する従業員に対して〇〇技術の向上を図るため専門家を招聘して、年〇回研究会を開催する。

(2) 情報提供

組合員の取り扱う製品の市況の情報収集及び提供のため年〇回A4判〇頁程度の情報誌を発行する。

IV 諸会議の開催

1. 総会 平成〇〇年〇月下旬頃に〇〇〇〇にて開催予定
2. 理事会 共同事業の進捗状況を見据えて、おおむね四半期に1回程度開催
3. 委員会 共同事業の円滑な実施を図るため、〇〇委員会を随時開催

静岡労働局からのお知らせ

【育児・介護休業法等の施行状況】

－ 育児休業の権利関係(不利益取扱い等)の相談が大幅に増加 －

静岡労働局に寄せられた平成21年4月から9月までの半年間の育児・介護休業法に関する相談件数は708件で前年同期(711件)とほぼ同じでした。これらの相談者の内訳は、労働者(141件)、事業主(385件)、その他(182件)となっています。

事業主からの相談は、法の内容や社内規定の定め方など「制度」に関する内容がほとんど(96%)を占める一方、労働者からの相談は、不利益取扱いなど「労働者の権利」に関する内容が半分以上を占めました。**労働者からの相談のうち、育児休業の権利関係に関するものは76件で前年同期(23件)と比べて3.3倍に急増。そのうち「育児休業に係る不利益取扱い」に関する相談は35件とおよそ半数を占めました。**

また、同期間における男女雇用機会均等法の「妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い」に関する労働者からの相談は30件と、前年同期(25件)と比べて増加傾向にあります。

●平成21年4月～9月の育児・介護休業関係相談件数

相談の内容		19年	20年	労働者	事業主	その他
育児	制度関係	601	528	58	322	148
	権利関係	29	96	76	13	7
	内訳					
	休業、期間雇用者	10	24	16	6	2
	不利益取扱い	9	44	35	5	4
その他	10	28	25	2	1	
介護	制度関係	76	82	7	49	26
	権利関係	4	0	0	0	0
職業家庭両立推進者		1	2	0	1	1
合計		711	708	141	385	182

以上のように、妊娠・出産、育児休業等に係る不利益取扱いに関する相談が増加しています。

静岡労働局では、労働者からの相談を端緒として事業主に状況を確認し、必要に応じて行政指導を行い、問題のある場合はその是正を図っています。

不利益取扱いとは？

労働者が妊娠・出産したこと、産前産後休業及び育児休業を申し出たり、取得したこと等を理由として、解雇、降格、不利益な配置転換等の取扱いをすること。

男女雇用機会均等法及び育児介護休業法では、このような取扱いは禁止されています。

お知らせ

改正育児・介護休業法の施行スケジュールが決まりました！

育児・介護休業法の改正法が平成21年7月1日に公布されました。「法の実効性の確保」のうち調停については平成22年4月1日、その他については平成21年9月30日からの施行となっています。また、「子育て期間中の働き方の見直し」「父親も子育てができる働き方の実現」「仕事と介護の両立支援」については平成22年6月30日からの施行となります。改正内容の詳細は厚生労働省のホームページをご覧ください。
→<http://www.mhlw.go.jp/topics/2009/07/tp0701-1.html>



☆法改正にあわせ、静岡労働局では説明会を県内3会場で開催します。

- ・平成22年3月 9日(火) 浜松会場(アクトシティ浜松31会議室)
- ・平成22年3月10日(水) 静岡会場(グランシップ11階)
- ・平成22年3月16日(火) 沼津会場(沼津労政会館ホール)

参加費無料
時間はいずれも14:00～16:00
お申し込みは雇用均等室まで
TEL 054-252-5310

「**厳**賞。」「頑張れよ」という激励に感じた」。

昨年一月一九日、千葉市の幕張メッセで開かれた第六一回中小企業団体全国大会で、一五年にわたり理事長を務める組合が、優良組合表彰を受けた。その感想を率直に語る。

組合は、浜松市とその周辺の造園工事業者二〇社が、県・市道の緑化木の維持管理業務や植栽工事などの共同受注を目指し、昭和六〇年に設立。三七歳の最年少理事として、設立当初から運営の舵取りを担った。

「いつの間にか、最年長理事になっていましたよ」と四半世紀を振り返り、苦笑する。

浜松市細江町で、個人庭園から企業緑地の管理、エクステリアまで幅広く手がける(有)船越造園の社長。

現在、同社の経営は、専務である子息に委ね、組合の経営管理責任者として事務局に常勤。受注獲得に奔走し、設立当初の四倍近い受注高を挙げるまでになった。

だが、浜松市と周辺市町の合併や政令指定市への移行で、県所管の国道の緑化木維持管理業務が、市に移管。組合を取り巻く環境は一変する。

「今までの実績が、いったん白紙に戻ってしまった。ここまでガラリと変るとは、夢にも思わなかった」。

しかし、二〇年以上にわたり積み

全国大会で “優良組合”を受賞 事業体制の再構築と業務の 合理化で組織の強化を

クローズアップインタビュー

浜松造園事業協同組合
船越與市理事長



上げた実績と技術力を武器に、地道な営業努力を重ね、徐々にだが受注量は上向き始めている。

「、仕事の流れってきた時代“は、終わりました。書類のつくり方ひとつとっても、一昔前のやり方は通用しない。ものごとに柔軟に対応できる体制づくりが急務」と課題を挙げ、認証取得を進める“エコアクション21”についても、「品質管理や環境への対応だけでなく、共同受注体制を再構築のきっかけにしたい」と組織強化につなげていく考えだ。

浜松市は、県内に先駆けて電子入札・納品を導入した地域。組合では早くからパソコンをはじめとするIT機器を導入し、これに対応してきた。

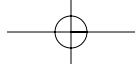
「パソコン一式が一〇〇万円近くした時代。組合員と導入の是非について、激論を交わしたこともありましたが」と必要性を説き続けた。

「二五年ほど前、友人に勧められてワープロをいじったのが始まり。図形機能で図面を引いたり、表計算ソフトで求積計算をしたり、ワープロの能力を超えた使い方をしています」と進取の精神は旺盛だ。

二〇代後半、近所の囲碁同好会に顔を出して以来、そのとりにこに。

「はじめの三カ月は一勝もできなかった。寝るとき天井が碁盤に見えたくらい悔しかった」と笑う。

「全部とらうと思うと負ける。欲を出しちゃダメだね」と魅力を語る。



あなたの パソコンのデータは安心ですか？


静岡県中央会では、事業災害・障害対策について準備できるよう
パソコンのバックアップサービスをご用意しましたので、ご案内いたします

- パソコンのファイルを間違えて消してしまった…
- パソコンのファイルを上書きしてしまった…
- パソコンが壊れてしまった…
- 災害などにより利用できなくなってしまった…

そんな時は「**用心坊ジュニア**」にお任せ下さい！

「用心坊ジュニア」を設定してみよう！


ステップ 1 ホームページへアクセス



ステップ 2 ダウンロード




ステップ 3 フォルダへ移動





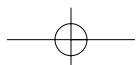
データをセンターに保管

静岡県中小企業団体中央会
〒420-0853 静岡県静岡市葵区追手町44-1 TEL 054-254-1511



静岡県中央会
災害・障害対策用
バックアップサービス
ここをクリック！

詳しい内容は
中央会ホームページ
<http://www.siz-sba.or.jp/>



”メディアユニバーサルデザイン”の普及を MUDコンテスト開催

静岡県印刷工業組合

静岡県印刷工業組合（大高正利理事長）主催の「静岡県メディアユニバーサルデザインコンテスト」の表彰式が、昨年十二月九日、静岡市のクーパーホール会館で行われた。

メディアユニバーサルデザイン（MUD）とは、デザインや文字・色などに配慮や工夫を加え、誰もが使いやすく、見やすいメディアの提供を目指すという、印刷業界が普及を進める考え方。今回で三回目を迎えるコンテスト



▶カレンダー部門で最優秀賞を受賞した白澤さんの作品。

トは、カレンダー部門と自由部門で行われ、学生を含む五〇点の応募があった。

大高理事長は、「広くMUDが普及することで、新たな需要の開拓が期待できる。MUDは学んだ人と、いない人では大きな差があるので、組合を挙げて普及を進め、業界の活性化につなげたい」とあいさつした。

五人の審査員を代表して加藤之敏常葉学園大学准教授は、「この一年で、MUDの考え方がかなり浸透してきた。紙質や出力の精度によって印象がかなり左右されるので、こうした点にも配慮が必要だ。今後も質の高い作品を期待したい」と講評した。

カレンダー部門で最優秀賞を受賞した白澤美輪さん（浜松市）は、「障害の有無で色の見え方が異ならないよう心がけた。製作を通じ、改めてMUDの重要性を認識できた。これからの仕事に生かしていきたい」と抱負を述べた。

受賞者は次のとおり（敬称略）

- 最優秀賞（グランプリ）
- カレンダー部門 白澤美輪（杉山メディアサポート株）
- 優秀賞（準グランプリ）
- 一般部門 櫻井亜沙子（東邦印

- 刷包装株）・五十嵐妙子（杉山メディアサポート株）
- 学生部門 石川真市（沼津情報専門学校）

商店街組合が地場産品の直売店をオープン

ライブモール商店街振興組合

ライブモール商店街振興組合（浜松市中区・本田覚理事長）では、昨年十二月九日、県西部地域の地場産品を販売する直売店「遠江特鮮市場」をオープンさせた。

同店は、中心市街地の活性化などを目的に、組合が農林水産省の地域流通モデル構築支援事業の補助を受け、同市千歳町の「浜松モールプラザサゴ

」で「地下の空きスペースに開設。約一〇〇㎡の店内には、浜松市をはじめ、磐田市や森町、湖西市、新居町など、県西部全域の新鮮な青果物や浜名湖で水揚げされた魚介類、ご当地の食材を使用した加工食品など、約五〇〇種類がずらり並び、販売される農水産物には、生産者の名称や写真が添えられ、消費者に安全・安心をアピール。新鮮な農水産物を朝市並みのお手ごろ価格で買い求めることができる。

組合では、

約一〇〇㎡の店内には、浜松市をはじめ、磐田市や森町、湖西市、新居町など、県西部全域の新鮮な青果物や浜名湖で水揚げされた魚介類、ご当地の食材を使用した加工食品など、約五〇〇種類がずらり並び、販売される農水産物には、生産者の名称や写真が添えられ、消費者に安全・安心をアピール。新鮮な農水産物を朝市並みのお手ごろ価格で買い求めることができる。



▶店内には、県西部全域の地場産品約500種類が並び、

「西部地域の豊富な特産品を多くの方に知って頂く場とともに、中心市街地の活性化のきっかけになれば」と期待を寄せている。

営業時間は、一〇時半から一九時まで。
問い合わせはライブモール（商振）
TEL053145513535

農商工連携の“核”となる人材を育成

静岡県中央会

昨年九月に静岡県中央会の主催でスタートした“農商工連携推進人材育成塾”（静岡県中央会主催）が、すべてのカリキュラムを終え、一月二十七日、閉講式を行った。

同塾は、農商工連携推進の“核”となる人材の発掘や育成を進めようと、全国中央会の“農商工連携等人材育成事業”の一環として実施。農林漁業や製造業をはじめ、

金融機関、支援機関、コンサルタント、ITなど、幅広い職種の二人が受講した。

講座は、中小企業経営や商品開発、販路開拓、マーケティング戦略などの座学研修から、農林水産業の現場での実地研修まで多岐にわたる。農商工連携に欠かせない知識を一日間七三時間かけて修得。最終日には、集大成として、チーム別プレゼンテーションを行い、三カ月間の成果を披露した。

規定の単位を取得した受講生に佐野会長より、修了証書が手渡された。



規定の単位を取得した受講生に佐野会長より、修了証書が手渡された。



修了証が交付された受講者で、希望する者は、専門家として全国中央会Webサ

イトの人材リストに登録される。全課程を受講した高橋節男さん（ハイナン農協）は、「短期集中型のカリキュラムで、

効率的に知識を修得することができた。学んだ知識と培ったネットワークを、今後の連携に役立てたい」と抱負を述べた。

設立四〇年の節目を祝う

藤枝工業団地協同組合

藤枝工業団地協同組合（藁科昌夫理事長）では、昨年一月二六日、静岡市の静岡グランドホテル中島屋で設立四〇周年式典を開いた。式典には、組合員・青年部員のほか、中央会や商工中金ら来賓を合わせ三〇人が出席した。

五社により設立。“無公害団地”を掲げ団地建設に着手し、同四九年三月、全組合員の移転が完了した。以来、金融事業や給油事業、共同購入事業など、活発に共同事業を展開。昭和五四年には、組合青年部（藤工会）を発足させ、次代を担う後継者育成にも、意欲的に取り組んでいる。

「幾多の荒波にもまれながら、四〇年の節目を迎えることができたのも、組合員の協力や関係諸機関のご支援のたまものであり、改めて感謝申し上げます。我々を取り巻く環境は厳しいが、組合員が一致協力し、次の一〇年、二〇年に向け、さらなる発展を遂げよう」と呼びかけた。

式典では、フリーアナウンサー協同組合舎鐘の長谷川玲子理事長による記念講演会も開かれた。同組合は、昭和四四年一二月、藤枝市とその周辺市町の製造業二



▲来賓や講演会講師とともに創立40周年を祝った。



組合トップセミナー2010・新春賀詞交歓会

「変化はチャンス」

TBS報道局杉尾氏が講演

中央会主催による組合トップセミナー・新春賀詞交歓会が一月一四日、静岡市のホテルセンチュリー静岡で組合関係者や行政関係者など二五〇人が出席し、開催された。セミナーでは、TBS報道局編集センターの杉尾秀哉解説委員が、今年の政治経済の展望を語った。新春賀詞交歓会では、組合代表者らが一堂に会し、新たな飛躍を誓い合った。



▲関東経済産業局 櫻井 産業部次長



▲藤本 国土交通大臣 政務官・参議院議員



▲「今年が日本のチャンス元年となることを期待したい」と杉尾氏

組合トップセミナー

主催者を代表して佐野光治会長は、「中小企業は、長引く不況で極度に疲弊している。こうした時こそ、組合を軸に農林漁業と商工業の異業種間連携を進め、新市場開拓や新連携など、新たな地域循環型社会の構築を目指すべきだ。本会も万難を排し、組合や中小企業の発展に取り組んでいく」と決意を述べた。

来賓の藤本祐司 国土交通大臣政務官は、「政権交代は、従来の政策を考え直す良い機会となった。継続すべきものは継続し、改めるべきものは、勇気をもって見直すことも必要だ。中小企業や商店街、農業など地域を支える産業を、元気にするような政策を打ち出すよう努力する」とあいさつした。

関東経済産業局産業部の櫻井成好次長は、「景気は持ち直しつつあるとは言え、依然厳しい状況にある。国では、新たな成長戦略を策定し、今後の道筋を示すとともに、地域産業の主

T O P I C S



▲組合関係者が一堂に会し、決意を新たにしました。



静岡県
川勝 知事



中央会
佐野 会長



静岡県市長会
小嶋 静岡市長



静岡県議会
浜井 議長

体的な取り組みを支援していく。中央会のリーダーシップにも期待したい」と激励した。セミナーでは、TBS報道局編集センターの

解説委員を務める杉尾秀哉氏が、今年の政治経済の展望を語った。

杉尾氏は、

「今年は、二〇二〇年までの一〇年間を占う上で重要な年。日本復活への足がかりとなるか、衰退につながるのか、の分水嶺になるだろう。政局も大きく動くことになるはずだ」と分析した上で、回復基調にある日本経済について、「三年ぶりのプラス成長が期待されるが、その幅は僅かに止まり、景気回復を実感できるのは、二〇一二年、つまり再来年まで待たなければならぬかもしれない」との見解を示した。

「もはや、高度成長期のようなパイの拡大は期待できない。低成長期における豊かさの中身を問い直すこと。そして、過度に外需に依存した経済体質から脱却するとともに、中国やインドなど新興国と成長を共有することも必要だ」と



▲乾杯の発声を行う
県商店街振興組合連
合会 増田理事長

▼鏡割りを行なう佐野会長とご来賓



今後の日本のあり方に触れ、「アメリカでは、変化はチャンスと捉えられている。今年が日本のチャンス元年となることを期待したい」とまとめた。

新春賀詞交歓会

二〇〇人を超える参加者を前に佐野会長は、「新しいブドウ酒は、新しい革袋へ」のたとえのとおり、新たな気持ちでことし一年を乗り切ろう」と呼びかけた。

来賓の川勝平太県知事は、「本県には多様で優れた企業群が集積する。富士山」をキーワードに脱東京、ポスト東京を目指し、新たなふじの国をともにつくりあげよう」とあいさつした。

浜井卓男県議会議長は、「住んでよし、訪れてよし、学んでよし、働いてよし」の静岡県をめざし、下を向くのではなく、坂の上を仰ぎみて前に進んでいこう」とのべた。

県市長会会長の小嶋善吉静岡市長は、「時代が大きく変わる中、その流れを的確に見つめ、対応することが重要だ。明るい話題を多く提供できるよう、力を合わせよう」と語った。

続いて、主催者、来賓あわせ二人による酒樽の鏡開きと静岡県商店街振興組合連合会の増田恭子理事長の音頭による乾杯が行われ、出席者は、新たな年の飛躍を誓い合った。

なお、トップセミナー、賀詞交歓会を通じ、フリーアナウンサー協同組合舎鐘の片川及里子さんが昨年に引き続き司会を務め、式に華を添えた。

事務局 多士済

強い責任感で
「指定管理者」業務をサポート

平成一九年四月から、焼津市内の七八カ所にのぼる都市公園の管理運営が、市内の造園業者八社で組織する協同組合に委託された。

その組合事務局に入ったのは、平成一九年三月。事務局入りしてすぐ待っていたのが、翌月から始まる公園の「指定管理者」業務の準備だ。「市との業務引継ぎに十分な時間がとれず、全てが手探りの状態。はじめのひと月は、組合員が毎日事務所に詰めていたので、とても心強かった」と振り返る。

組合の行う業務は、植栽や剪定、施肥、病害虫駆除などの植物管理をはじめ、遊具や照明灯、トイレなど公園施設の保守・点検、修繕、



焼津環境緑化事業協同組合
事務局 小池厚子さん

清掃と広範囲に及ぶ。

事務局は、公園に関する様々な要望や苦情への対応、公園施設の利用申請の受付など、直接市民と接する重要な窓口だ。

「市民の皆さんの声にしつかりと耳を傾け、できる限り迅速な対応をすること、そして要望にお応えできない場合は、極力納得していただけるよう常々心がけています」と強い責任感で組合員をサポートする。

一方、公園施設に対する心無い行為に心を痛める。

「トイレのガラスやドア、照明灯の破壊や異物混入によるトイレ詰まりなどの迷惑行為により、修理や取替え費用が増えています。公園は市民の財産。みんなで大切にしたいですね」と訴える。

指定管理者の契約期間は五年間。次につなげるためにも、実績を積み上げ、組合で運営するメリットを市民や行政に強くアピールする必要性を感じる。

「税金を預かり、行政サービスの一端を担っているという意識を常にもって、業務の効率性を高め、公平性を保っていききたい」。

休日の半分は家事で終わってしまいが、その合間に旅行で集めた陶器で紅茶を楽しむ。

「お気に入りの器で飲む紅茶の美味いこと。ゆったりと過ごすこの時間が大好きです」。

景況ウォッチ

(21年12月の情報連絡員月次景況調査より)

静岡県中央会に設置されている情報連絡員〔協同組合等の役職員87名に委嘱〕による毎月の景況調査の概要です。

概況

全9項目のうち、前年同月を上回る項目は在庫数量のみ。ただし、これまで悪化傾向が著しかった売上高、収益状況、業界の景況が改善。三指標が-70.0を上回る結果となったのは15ヶ月ぶり。

前月の値との比較では、売上高、収益状況、設備操業度、業界の景況が大きく上昇し、悪化幅縮小。年度内の見通しはつきつつも、春以降は不透明との声も聞かれ、今後の推移を注視する必要がある。

業界の声

・・・対象17業種より抜粋

〔窯業・土石製品〕 富士市

今年度初めて出荷数量が前年を上回った。1～3月まで出荷予定は順調である。しかし来年度は予定が入っていない。

〔印刷〕 静岡市

12月中旬以降、業界内に安値受注が横行し始めた。今後ますます厳しい状況が予測される。

〔一般機器〕 浜松市

円高やデフレによる景気二番底の恐れから、投資先延ばしの傾向が強く、成約にまで至らない。成約しても短納期、コスト高から採算確保は厳しい。

〔サービス業(宿泊業)〕 伊豆市

伊東沖地震の影響から宿泊キャンセルが発生。年末年始の予約にも影響が出ている。

〔運輸業〕 静岡市

12月は後半になって生活必需品を中心に荷動きが活発化し、車両が不足傾向にあった。ただし、前年と同じく以前のように年末に残荷して困るような状況ではなかった。

DI値の推移

	H21.11	H21.12		H21.11→H21.12
売上高	-69.0	-55.2	⊕	13.8 ↑
在庫数量	-24.6	-19.7	⊕	4.9 ↑
販売価格	-52.9	-46.0	⊕	6.9 ↑
取引条件	-39.1	-40.2	⊕	-1.1 ↓
収益状況	-75.9	-64.4	⊕	11.5 ↑
資金繰り	-56.3	-50.6	⊕	5.7 ↑
設備操業度	-61.5	-48.7	⊕	12.8 ↑
雇用人員	-31.0	-32.2	⊕	-1.2 ↓
業界の景況	-74.7	-62.1	⊕	12.6 ↑

※DI値=[(増加・好転組合数-減少・悪化組合数)/対象組合数]×100
+0.1以上…⊕ ±0.0…⊖ ～-20.0…⊖ -20.0～…⊗
なお、「在庫数量」のみマイナス値が大きいほど好要件としている。

財形貯蓄融資制度で社内住宅融資制度を

＝財形貯蓄融資制度のご案内＝

気軽にお問い合わせ
わせ・相談を！



国の制度を活用した社内住宅融資制度で3つの大きなメリット

- ① 金利が低い ■ 年1.42% (5年固定型変動金利 2010.2現在)
- ② 融資額 ■ 最高4,000万円 (財形貯蓄残高の10倍以内)
- ③ 土地資金も利用できます ■ 新築資金と同時利用の場合

利用できる方

- ① 事業主・事業協同組合が財形住宅金融株(福利厚生会社)に出資していること。
(これからご利用の場合は、従業員数に応じて出資していただきます。
※出資金は750千円から3,750千円まで)
- ② 財形貯蓄を積立していること。(どこの金融機関等でもかまいません。)

申込先

財団法人 静岡県財形事業協会 電話 054-221-6273

ライフサポートセンターの

暮らし何でも相談



まずはお電話を!

相談は原則 **無料** です。

ひとりで悩まず
気軽にご利用
ください。

相談協力ネットワーク

- 弁護士 ■司法書士 ■労働金庫
- 全労済 ■生協連 ■NPO団体
- 連合静岡 ■行政相談窓口
- 社会福祉協議会

※あなたの悩みと一緒に考え、専門的なアドバイスをしてくれるネットワーク先へお取次ぎまたは紹介します。
※専門的な所を紹介する場合は、一部有料の場合があります。

〈各地域の相談ダイヤル〉

相談受付時間
平日9時～17時

沼津市杉崎町4-6(ふれあい会館内)
ライフサポートセンター-東部
☎055-922-3715

静岡市駿河区南町11-22(静岡労働会館3階)
ライフサポートセンター-中部
☎054-288-3715

藤枝市稲川1-9-23(勤労者福祉会館内)
ライフサポートセンター-しだ・はいばら
☎054-646-6055

浜松市東区上西町1270(友愛会館内)
ライフサポートセンター-西部
☎053-461-3715

磐田市中泉281-1(磐田商工会館内)
ライフサポートセンター-中東遠
☎0538-33-3715

ライフサポートセンター-しずおか
<http://www.lsc-shizuoka.com/>

ライフサポートセンター-しずおか **検索**

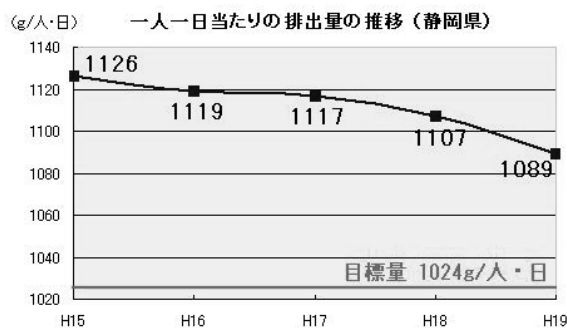
“まずは1割” ごみ削減

静岡県県民部環境局廃棄物リサイクル室

1 静岡県の一般廃棄物排出の状況

静岡県では、平成22年度までに県内の一般廃棄物を総排出量として10%削減（平成15年度比）する運動を行っています。しかし、現状では3.44%削減（平成19年度実績）にとどまり、目標達成にはなお一層の削減が必要です。

1人1日当たりの排出量に換算した場合、目標達成までに65gの削減が必要です。



事業系一般廃棄物は全体の3割を占めます。

2 伊東商業協同組合の優良取組

排出削減の取組が特に優れている伊東商業協同組合について紹介します。

(1) 伊東商業協同組合の概要

伊東・川奈駅の程近くにある伊東ショッピングプラザ「デュオ」は47の専門店とアピタが入る総合商業施設です。

この47の専門店を運営・管理しているのが伊東商業協同組合です。

(2) 排出削減取組の手法

●ごみが資源に！資源がテレビに！

同組合では、紙をリサイクルしやすくするため、6種類（一般紙、ダンボール、厚紙、新聞紙、チラシ、雑誌）に分別しています。

しっかりと分別された紙資源は、リサイクル業者によって買取されています。

実施にあたり「経費削減」ではなく「福利厚生」を直接目標としたことが特徴的です。このことにより、従業員は前向きな気持ちで取組むことができました。

平成20年度には従業員休憩室に（切望の）大型液晶テレビを購入しました。

●「処理手数料」から「指定ごみ袋」へ

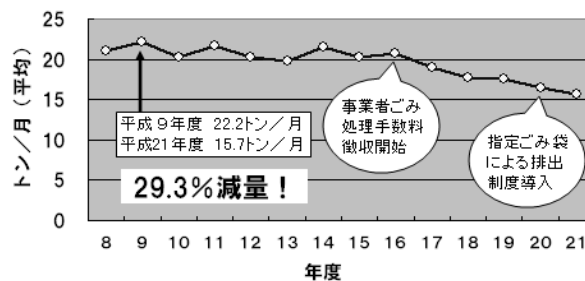
伊東市では平成16年度から事業系ごみについては処理手数料の徴収を開始しました。平成20年度からは指定ごみ袋による排出制度を導入しています。

これまで組合でとりまとめ負担していたごみ処理費用を、平成20年度からは各店舗が事務局で指定ごみ袋を購入して、その袋でごみを捨てるよう改めました。

それぞれの店舗が実負担することで、ごみを減らす工夫と努力につながります。

(3) 一般廃棄物の削減の効果

伊東商業協同組合におけるごみ排出実績



静岡県では、事業所の取組状況を調査しています。皆様が御存知の「わが社こそ」、「あの会社は」を是非、御紹介ください。

静岡県県民部環境局廃棄物リサイクル室
TEL 054-221-2137



指導員の現場から

人材育成塾で
学んだこと

人材育成塾とは

昨年九月から一二月までの三ヶ月間に亘り、県内の農林水産資源を活かし新たなビジネスや産業を掘り起こすために必要な「人材」の育成や確保を目的に開催した「農商工連携推進人材育成塾」。そのカリキュラムは、連携の意義や農林水産業及び中小企業の動向・課題、食品衛生・表示、さらにブランド戦略・マーケティング戦略等の知識を学ぶ座学研修の他、農林水産業の実地研修も含め延べ一四日、六八時間余りにも及び、二四人の第一期生が卒業。現在、各々のフィールドで実践に挑んでいる。

短期間に出した成果の要因

一 一月初旬、育成塾の農業実地研修として、富士宮市の「富士ミルクランド」を訪問した。牛の搾乳や餌

やり等の酪農体験、手作りバターづくり等、人生初の体験に受講生を引率する立場をつい忘れてしまうほど、有意義な時間を過ごすことができた。

午後はミルクランドの天野社長の講演会。社長が入社したのは約二年前。長年の営業不振から脱却し黒字化させることが天野氏に課せられた任務。真つ先に取組んだのは、「徹底した無駄の削減」と「具体的な販売戦略の策定」、さらに「社員が自主的に動き出す仕組み（機会と雰囲気）作り」、そしてそれらのことを「即実行」することである。

得してしまった。天野社長は、「当たり前前のごとをやっているだけ」と謙遜するが、徹底した無駄の削減を始め様々なアイデアでスピード感を持って取り組む姿勢は、大変失礼ではあるが実年齢にはない「若々しさ」を感じた。商品開発に関して社員同士が自由に活発な議論を交わす機会を設けることで、社員自らが進んで試作品作り等動き出した。見事に商品化された手柄もその社員に与える。さらに、前職（ホテル業）で培った「おもてなし」の接客ノウハウ等もしっかりと伝授。新たな営業先の開拓も自ら食欲に足を運んだ。そして「朝霧放牧牛乳で作った生キャラメルやソフトクリーム」等ブランド戦略により、見事短期間で黒字化に成功した。

講演の最後に「とにかく大変でもやりきること」、「目の前の事実の捉え方次第でその先の道筋は変わる」と話した天野社長の言葉が本心に印象的であった。「核」となる人材とは この育成塾の目的「農商工連携の「核」となる人材の育成」のように、単独ではなく「複数」で物事に対して取り組む場合、概ね「核」となる「人材」の腕に結果は大きく委ねられることが多い。これは、家庭、企業、地域、国等どのような枠組みでもある程度当てはまることではないか。とりわけ、人的結合体である「協同組合」は、まさに組織の「核」となる人材リーダーの資質が問われる。どこかのリーダーのように、明確なビジョンと具体的な戦略無しに「頑張れ」、「元氣出せ」、「力を合わせて」だけでは、せつかくの組織力も半減してしまう。「核」となる人材には、いろいろ条件があるにせよ、せめて「若々しさ」だけは持ち合わせてほしい。（大谷）

どなたでもお気軽にご利用いただける公共の宿。

ゆとりとくつろぎの宿

おおとり荘

〒410-2201 静岡県伊豆の国市古奈1133
TEL (055) 948-1095 (代)

財団法人 静岡県労働福祉事業協会

〒420-0851 静岡県静岡市葵区黒金町5-1 TEL (054) 221-6250 FAX (054) 251-8326

W O R K

大学等新卒者を対象とした求人要項記載のある求人情報、ガイドブック等の発行は、平成22年4月1日以降とする。

- (3) 公共職業安定機関が主催する学生対象の就職面接会について

公共職業安定機関が主催する大学等新卒者を対象とした就職面接会は、求人の展示・公開開始以降、大学等の学事日程等にも配慮しつつ、求人状況等地域の実情に応じて開催する。

- (4) 専修学校等の取扱いについて

倫理憲章及び申合せは、平成22年度専修学校卒業予定者、公共職業能力開発施設等長期間訓練課程修了予定者を対象とするものではないが、公共職業安定機関においては、これらも大学等卒業予定者と同様の取扱いとする。

2 公平・公正な採用の確保等

公共職業安定機関としては、事業主に対し、公平・公正な採用が確保されるよう、次の点について理解の促進を図る。

- ① 高校卒業予定者等の安定的な採用の確保を図ること
- ② 男女雇用機会均等法の趣旨に沿った採用活動を行うこと
- ③ 学生の自由な就職活動を妨げないようにすること
- ④ 募集の中止及び募集人員の削減、採用内定取消し並びに入職時期繰下げが生じないよう、的確な採用計画に基づいて採用内定を行うこと
- ⑤ 新規学卒者以外にも多くの若年者が応募できるよう、応募機会の確保に努めること。

地域から考える

ソーシャル・セーフティネット

((財) 静岡県労働者福祉基金協会・静岡ワークライフ研究所 公開研究会)

行政や企業による従来の仕組みに加えて、私たち市民の手で作る社会の「安全網」。それが私たちの求めているソーシャル・セーフティネットです。

■ 日 時：平成22年2月26日(金) 14:00～16:45

■ 会 場：クーポール会館(静岡市葵区紺屋町2-2)

TEL: 054-254-0251

■ 参加者：80名(先着順となります)

■ 参加費：無料

【第一部】 調査研究報告

富田晋司(静岡ワークライフ研究所研究員)

【第二部】 講演

「地域に密着したセーフティネットの構築に向けて～多様な人とセクターの参加・協働から」

講師：堀越 栄子 氏(日本女子大学教授)

【第三部】 トークセッション

「静岡県におけるソーシャル・セーフティネットの課題」
堀越 栄子 氏・日詰 一幸 氏(静岡大学教授)

■ 講師 堀越栄子(ほりこしえいこ)氏

プロフィール

<日本女子大学家政学部家政経済学科教授>

- ・ 特定非営利活動法人「さいたまNPOセンター」理事、副代表
- ・ 特定非営利活動法人「市民福祉サポートセンター」監事
- ・ さいたま市行政改革推進懇話会委員
- ・ さいたま市社会教育委員会委員 等(著書、共編著)
- ・ 『まちと暮らし』「行政資源を市民資源に～地域生活課題の解決に向けての試論」(財)消費生活研究所、2008年
- ・ 『三訂 社会政策を学ぶ人のために』「社会サービスと市民参加」世界思想社、2007年
- ・ 『立法の実務と理論』「介護保険条例の構想」信山社、2005年 他多数

■ お問合せ・お申込は、申込用紙に必要事項をご記入の上、FAX (054-205-3153) でお願ひします。

■ ホームページ・申込用紙

<http://www.shizuoka-fukushikikin.jp/chousa3.html>

■ 主催：(財) 静岡県労働者福祉基金協会

〒420-0851 静岡市葵区黒金町5-1

TEL: 054-273-3000 FAX: 054-205-3153

「公取委による中小事業者のための 移動相談会」の実施について

下請事業者のみならず、大規模小売業者と取引している納入業者、荷主と取引している物流事業者等の中小事業者からの要望に応じ、当該中小事業者が所在する地域に公正取引委員会の職員が出張し、独占禁止法上の優越的地位の濫用規制及び下請法について基本的な内容を分かりやすく説明するとともに相談受付等を行うための相談会を開催します。

(注) 優越的地位の濫用及び下請法に関する相談以外については、これまでどおり本局又は各地方事務所・支所の担当の相談窓口でお受けします。

■ 対 象

下請事業者を始めとする中小事業者（原則3社以上）の代表者又は従業員（所属する地域、団体等の定例的な会合の場での開催も可能）。

■ 開催地等

開催地及び会場は、申込みを行う中小事業者の要望を踏まえて決定します。

■ 申込方法

相談会の開催を希望する中小事業者（原則3社以上）は、代表の中小事業者が参加人数分を取りまとめ、ファクシミリ又は電子メールによりお申し込みください。ファクシミリによる場合は、申込用紙の各事項に記入の上、所在する地区のお申し込み先まで、電子メールによる場合は、申込用紙の各事項をメールにテキスト形式で記入の上、申し込み先メールアドレス（soudankai@jftc.go.jp）まで、お申し込みください。

■ その他

- (1) 申し込みが多数の場合、御希望どおりにお受けできない場合がありますので、御了承ください。
- (2) 申し込みの際に御提出いただいた個人情報は、相談会業務以外の目的には一切使用しません。

■ 連絡先

公正取引委員会事務局中部事務所下請課
TEL：052-961-9424 FAX：052-971-5003

■ 申込用紙

<http://www.jftc.go.jp/pressrelease/09.november/sitauke-ido.pdf>

平成22年度の 大学、短期大学及び高等専門学校卒業予定者の 就職・採用活動に係る取扱い等について

大学、短期大学及び高等専門学校（以下「大学等」という。）卒業予定者の求人求職秩序の維持については、種々御協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

さて、平成22年度の大学等卒業予定者の採用・就職活動に当たりましては、企業側が「大学卒業予定者・大学院修士課程修了予定者等の採用選考に関する企業の倫理憲章」（以下「倫理憲章」という。）、大学等側が「平成22年度大学、短期大学及び高等専門学校卒業・修了予定者に係る就職について（申合せ）」（以下「申合せ」という。）をそれぞれ定め、これらを双方が尊重することで企業側及び大学等側が合意したところであり、文部科学省高等教育局長から当職あて、協力依頼がなされたところです。

これを受けて、厚生労働省としましては、この倫理憲章及び申合せの周知を図るとともに、大学等卒業予定者の適正な採用・就職活動が行われるよう、求人求職の秩序の維持、公平・公正な採用の確保、採用内定取消しの防止等に努めていく方針であり、公共職業安定機関においては、下記1及び2のとおり取り扱うことといたしました。

つきましては、この趣旨について御理解の上、大学等卒業予定者の採用・就職活動が円滑に行われるよう、下記の2の事項について御配慮をお願いいたします。

記

1 公共職業安定機関における取扱い

倫理憲章及び申合せ内容を踏まえ、平成22年度の公共職業安定機関における取扱いは、次のとおりとする。

(1) 求人票等の展示・公開の取扱いについて

平成22年度大学等卒業予定者（以下「大学等新卒者」という。）に係る求人票、求人要項等は、平成22年4月1日以降に展示・公開する。

なお、平成22年4月1日前に求人を受理する場合においても、当該求人者に求人票展示・公開日等について説明をし、了解を求めておく。

(2) 公共職業安定機関が作成する求人情報、ガイドブック等について

くみあい百景

天竜プレカット事業協同組合

全国ナンバー・ワンの プレカット加工技術を目指して

住 所 〒431-3306
浜松市天竜区船明2661番地
理事長 伊藤晴康
組合員 23社
設 立 昭和59年7月10日
T E L 053-925-6311
F A X 053-925-6371

組合の概要

住宅着工戸数は平成二年の一七〇万戸をピークに年々減少、平成二〇年度には三九万戸減少し一三一万戸と落ち込んだ。

このような厳しい住宅事情の中で柱・梁・土台等の主要住宅部材をプレカット工法で製造し、業績を維持している組合が県西部地区にある。

その組合とは、昭和五九年七月一〇日に設立した天竜プレカット事業協同組合（現組合員二三名）である。

同組合で加工し組合員に供給したプレカット部材は、平成二〇年度実績一二六二戸、ここ数年静岡県下の住宅着工戸数が、年間約一万三〇〇〇戸で推移している中で、組合の部材供給量は県下の約一〇%を占めることになる。

この組合の業績が、どのような要因によって維持されているのか、その背景を取材しようとして高木郁生専務理事と面談した。

その要因について高木専務理事から、「三方よしの経営理念」、「徹底した品質管理」、「緊急時対応サービス」、「天竜美林ブランド」などの説明を聞いた。

▼組合プレカット工場内



三方よしの経営理念

全国レベルの有力な住宅メーカーは、自社のプレカット工場を所有しているの、組合員からプレカット部材を供給することは殆どない。

組合員の主な取引先は、静岡県西部地区を中心とした中小の地元工務店である。同工務店は、多額の宣伝費を掛けて販売展開する大手住宅メーカーと異なり、長年に亘る住宅建築の匠の技で築き上げた信頼と実績によって各地域の消費者に認知され、堅実で地道な経営を展開している。

その一方で、地元工務店は、多額の資金を伴うプレカット工場を自前で建設することは困難である

が、工期の短縮・現場作業の合理化、耐震性への課題克服などの観点からプレカット部材への関心はあった。

この心情を的確に捉え、設備投資に踏み切った組合のプレカット工場について高木専務理事は、「同工場の存在は地元工務店の営業力強化に貢献。その結果、組合員の安定取引、組合の安定加工へ繋がっている。結果論であるが売り手よし、買い手よし、世間よし、近江商人の三方よしの経営理念を実践しているようだ」と熱く語った。

徹底した品質管理

本組合は平成一〇年二月ISO9001（品質管理）を取得、品質管理を徹底するために特に気を配って対応していることを説明してくれた。

それは品質保証室の存在であった。「同保証室は五名で構成、加工工程で発生した不良品があれば、即全員を招集、その原因を究明し、今後の防止対策を迅速に打ち出す役目を負うもので、過去多くの難問に対応し克服してきた。この機動力と実効性のある活動により品質の維持・向上に結び付いている」という。

組合活性化情報

緊急時対応サービス

上棟式前後の建築現場では、部材の破損事故が発生することがある。主要構造部材の柱・梁・土台等が破損すると作業が中断し施工に多大な迷惑をかけることになる。この不測の事態に組合は、「迅

▼プレカット部材



また、「木造建築の鮮やかな組み合わせを演出したいとして」構造材の特殊加工“が要求される。手間を要する作業であるが加工精度をPRする絶好の機会とみて応じている」との説明も受けた。このような活動と加工技術に対して、「ISO9001の取得効果であり、プレカット加工技術は全国ナンバーワン」といっても過言でないと力説した。

速に補てん部材を加工し、作業現場に届けるサービスを組合員と協力して行っている。サービスの提供で地元工務店と組合員、組合員と組合との信頼関係が築かれている」ともいう。

天竜美林ブランド

天竜材は、品質の高さにより天竜美林の名で全国的に知れ渡っている。また、地元でも天竜材使用率は、外材より高価なため100%使用とはならないが、柱や梁など目につく主要な構造材に多く使われている。

高木専務は、「天竜美林ブランドによって生産・加工・販売・建築に関わる事業者のネットワークが自然発生的に構築され、事業意欲に繋がっているようだ」と語った。

▼高木郁生専務理事



平成21年度少子化対策中小企業支援事業・行動計画策定支援

アドバイザー派遣事業のご案内

無料

中小企業も「一般事業主行動計画」を作りましょう！

静岡県中小企業団体中央会では「一般事業主行動計画」※1の策定、両立支援制度の導入、人事・労務管理全般に関して、アドバイザー（社会保険労務士）の派遣による個別相談（無料）を実施しております。対象は労働者300人以下の中小企業です。ご希望の事業所は下記までお問い合わせください。



※1「一般事業主行動計画」は、「次世代育成支援対策推進法」（平成15年制定・平成17年4月施行）に規定されるもので、「仕事と家庭の両立を図る雇用環境の整備」に通じる取り組みについて企業が策定する計画です。現在、従業員が301人以上の企業は義務として、300人以下の企業は努力義務として策定することとされています。なお、法改正により義務の対象が拡大され、平成23年4月からは101人以上の従業員を雇用する企業も計画の策定が義務化されることとなります。

平成18年4月1日、「中小企業子育て支援助成金」が創設されました。

この助成金は、中小企業での育児休業、短時間勤務制度の取得促進を図ることを目的に一定の要件を備えた育児休業、短時間勤務制度を実施する中小企業事業主(従業員100人以下)に対して、育児休業取得者又は短時間勤務制度の適用者が初めて出た場合に助成金(最大100万円)を支給します。(「一般事業主行動計画」の策定と届出が支給要件の一つです。)

(お問合せ) 静岡県中小企業団体中央会 労働支援課 静岡市葵区追手町44-1

TEL : 054 (254) 1511 FAX : 054 (255) 0673



読者プラザ

組合という組織の中で

静岡県西部青年中央会
総務委員長 **平松正臣**
(翔友会 (協) 浜松卸商センター青年部)



私が翔友会 ((協) 浜松卸商センター青年部) に所属し感じた事は「人脈」の重要性です。何をすることも必ず「人」はついてきます。昨今の不景気の中、青年部活動をするのが大変だと声をよく聞きますが、発想の転換で外に目を向けるとヒントが沢山転がっている様な気がします。

今、翔友会では差別化の出来る商品開発やサービス提供などの地域ブランドづくりに取り組んでいます。組合だからこそ出来るメリットを利用し、異業種や多くの経営者の方々が集まり色々な意見を話し合い、またその情報を自社にフィードバックし活用しています。

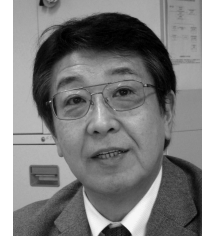
また、中央会の補助事業なども活用し、自社だけでは出来ない勉強をし、それがきっかけとなり自社でインターネット事業を始めることも出来ました。今後も、こうした多くの方のお話を聞く機会や交流が出来る場への参画を続けていきたいと思えます。



新設組合紹介

土肥の魅力 幅広く発信

土肥温泉観光協同組合
伊豆市
飯田文秀理事長



首都圏に近接する好条件を生かし、屈指の温泉観光地として発展してきた伊豆市土肥。しかし、平成3年をピークに宿泊客数は減少し、昨今の経済情勢の悪化などから、消費単価の下落や観光入込み客数の減少にも歯止めがかからない状況にある。

一方、ETC装着車の高速道路料金割引や静岡空港開港など、観光客誘致への“追い風”も吹いている。

こうした中、温泉旅館や飲食サービス、小売、娯楽業など、土肥地区で観光産業に携る101名が大同団結、設立したのが当組合である。

新聞や雑誌への広告掲載や誘客宣伝チラシの作成配布、さらには首都圏での観光キャンペーンの展開など、幅広く共同宣伝事業を展開。土肥の魅力を広くアピールし、誘客力の向上に結びつける。

さらに、海水浴場の休憩施設や温泉プールなど観光関連施設の運営管理事業も手がけ、利用客が快適に楽しめる環境づくりにも寄与していく考えだ。

編集室 便り

今月の「事務局多士済済」で紹介した焼津環境緑化事業(協)は、焼津市内78ヵ所に及ぶ都市公園の管理を一手に引き受ける、指定管理者である。

その組合が管理する公園で、設備の破損などによる想定外の修繕費用が発生しているという。

中でも、犬の排泄物をビニール袋に入れたまま、トイレに流すことで生じるトイレ詰まりは、深刻だ。便器を床から取り外し、異物を取り除くなど、大がかりな修繕になることもある。

自宅のトイレにビニール袋に入ったままの異物を流す人は、いないはず。

「ほんの一部の人でしょうが、残念です。マナー良く施設を利用して頂きたい」と組合は訴える。

施設の管理にはコストがかかる。そのコストは、そこに住む一人ひとりの“財布”で賄われているのは自明のこと。

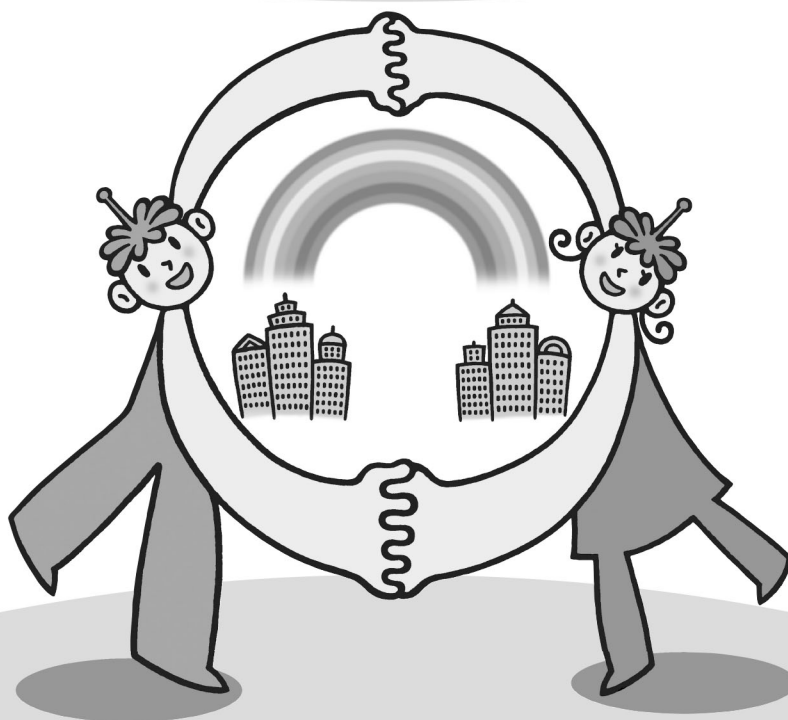
誰のための施設なのか、を改めて考えさせられる。(住川)

中小企業静岡 2月号 (通巻675号)

- 発行人 / 静岡県中小企業団体中央会 〒420-0853 静岡市葵区追手町44-1 TEL/054-254-1511 FAX/054-255-0673
 - 東部事務所 〒410-0881 沼津市八幡町7番1号 TEL/055-963-4511 FAX/055-963-8307
 - 西部事務所 〒430-0929 浜松市中区中央1丁目17-19 TEL/053-453-2195 FAX/053-453-2198
 - 中央会ホームページ <http://www.siz-sba.or.jp/> ● E-mailアドレス joho-kikaku@siz-sba.or.jp
- 皆様のご意見をお待ちしております。(TEL、FAX等でもお受け致します。)

企業間の労働移動の 支援をしています。

会員企業のお役に立つ優秀な人材が多数登録されています。
お気軽にご相談ください。



失業なき労働移動のサポーター

☎ <054> 255-1343

詳しい情報はインターネットでどうぞ <http://www.sangyokoyo.or.jp/>

出向・移籍の専門機関



財団法人 産業雇用安定センター 静岡事務所

静岡市葵区追手町5-4 アーバンネット静岡追手町ビル1F

県下6ローンセンターで 毎週日曜開催中!

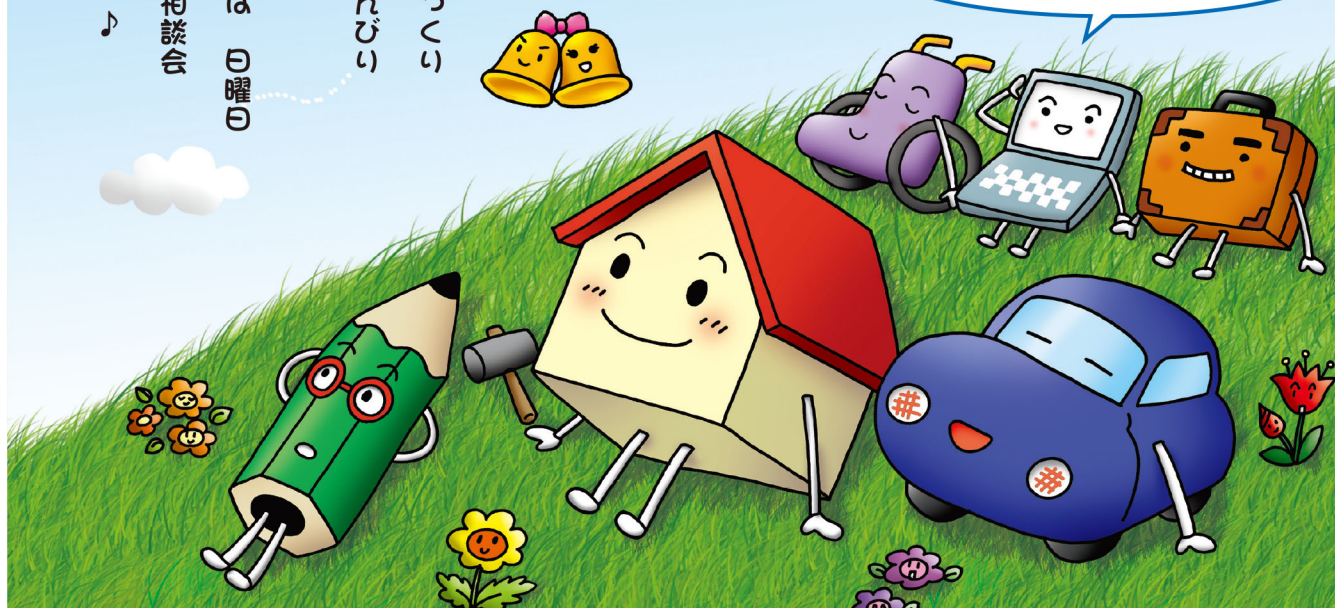
平日いそがしいあなたに。毎週日曜はローン相談デー!

日曜のんびり相談会

9:00~12:00 13:00~16:00 毎週日曜開催
※一部開催しない日もございます。

♪ ゆっくり ゆっくり
のんびり のんびり
相談できる
ローンの相談は 日曜日
日曜のんびり相談会
(くろうぎん)

ご予約お待ちしております。



お休みの日はのんびり、じっくり。ふだんできないローンの相談、くろうぎん)でしましょ。
お仕事で忙しいあなたを日曜日にたっぷり応援します。

コチラもどうぞ!

毎週水曜日はローン相談デー
くろうぎん)全店OPEN!
水曜よりみち相談会

毎週水曜日 17:00~19:00
ご予約不要!!お勤め帰りにお気軽にとどうぞ!
水曜日が祝日の際はお休みさせていただきます。

ビボパdeくろうぎん 携帯電話からでもOK!

フリーダイヤル 平日 9:00~17:00
0120-609-123

インターネットホームページ
<http://shizuoka.rokin.or.jp>

ふれ愛バンク
くろうぎん

静岡県労働金庫

くろうぎん)が初めての方でもOK!お勤めの方でしたらどなたでもご利用いただけます。